



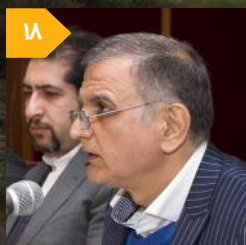
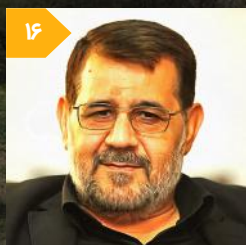
پیامت هرمزگان

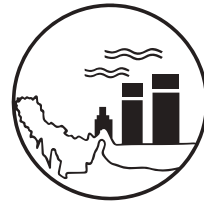
نماد دوام و استقامت

ماهنامه داخلی شرکت سیمان هرمزگان | شماره ۹ | اسفند ۱۳۹۴



رکود صنعتی مانع ارزش آفرینی برای سهام داران سیمان هرمزگان نشد





پایان عصر رمزگان

لَقَدْ مَنَّ اللَّهُ عَلَى الْمُؤْمِنِينَ إِذْ أَخْرَجَهُمْ مِنَ ظُلُمَاتٍ إِلَى نُورٍ بِإِذْنِ اللَّهِ وَكَرِهَتِ الْكُفْرُوكَ إِنَّهُ كَانَ عَنِ الْكَافِرِينَ ظَهِيرًا

فرارسیدن بهار شورانگیز
و نوروز باستانی ۱۳۹۵
را با آرزوی تندرستی،
شادکامی و بهروزی
همه ایرانیان عزیز
تبریک عرض می‌نمائیم.

خانواده بزرگ سیمان هرمزگان



ما از مردم خواهیم می‌کنیم که درخت را پاس بدانند و فضای سبز را اهمیت بدهند.
«هر ایرانی یک درخت» که گفته میشود در زبانها هست، شعار خوبی است؛ سعی کنند
در این ایام - که ایام درختکاری و فصل درختکاری است - هر چه میتوانند افزایش بدهند.

هدیه‌ای، یک درخت



۱۸



۶



۱۵

جایزه ملی مدیریت مالی



۱۴

استراتژی و اهداف شرکت سیمان هرمزگان

شرکت سیمان هرمزگان با هدف مشتری مداری، با شعار صداقت در گفتار، صمیمیت در رفتار و سلامت در کار، منافع طرف های ذینفع را توجه اقدام خود قرار داده و شرکت سیمان هرمزگان با تکمیل پروژه های زیرین، توان با...

نایب قهرمانی سیمان هرمزگان

- ماهنامه داخلی سیمان هرمزگان
- شماره نهم
- اسفندماه ۱۳۹۴
- آدرس دفتر مرکزی:
- تهران - خیابان میرداماد - بالاتر از میدان مینا
- خیابان بهروز - پلاک ۳۷
- کدپستی: ۱۹۱۱۷۷۳۱۸۶
- آدرس کارخانه:
- استان هرمزگان - شهرستان بندر خمیر - کیلومتر ۴ جاده بندر لنگه
- شماره تلفن تهران: ۰۲۱-۲۲۹۰۴۹۸۵
- شماره تلفن بندر خمیر: ۰۷۶۳-۳۲۲۳۰۲۰۴
- نمابر تهران: ۰۲۱-۲۲۲۵۹۸۰۲
- نمابر بندر خمیر: ۰۷۶۳۰۷۶۳۰۳۲۳۰۸۳-۴
- درگاه اینترنتی:
- www.hormozgancement.com
- پست الکترونیکی:
- info@hormozgancement.com
- مدیر مسئول: جعفر رحمان زاده
- سردبیر: مصطفی بابایی
- دستیار سردبیر: علیرضا بابایی
- عکاس: محمد محمد امینی
- تحریریه:
- حسین تشکر، بابک خالقی، سعید خانی پور، محمدعلی بنیادی
- سامان سلیمی، پوریا گوهری، سیدمحمد طباطبایی
- مسعود حیدری، سلیم احمدنژاد، ایرج زارع، پروانه انصاری
- حمیدرضا گلپایگانی زاده، ایرج موسوی، ابراهیم فلاحی
- با تشکر از همکاری مینترا فرخ رو
- تولید محتوا، طراحی جلد، صفحه بندی و گرافیک: استودیو هنر نو
- www.NewArtStudio.ir

هنر نو
استودیو



۱۰

احداث آب شیرین کن



۲۴

استان هرمزگان




۳۸

تن پوش زنان هرمزگان



جناب آقای رحمان زاده مدیر عامل جدید سیمان هرمزگان

در روزهای پایانی سال ۱۳۹۴ مراسم تودیع و معارفه مدیران عامل قدیم و جدید شرکت سیمان هرمزگان جناب آقای دکتر ذاکری و جناب آقای رحمان زاده برگزار شد. در شماره بعد گزارش کامل این مراسم تقدیم خواهد شد.



عید نوروز برابر با اول فروردین ماه (تقویم شمسی)، جشن آغاز سال و یکی از کهن‌ترین جشن‌های به‌جامانده از دوران باستان است. خاستگاه عید نوروز در ایران باستان می‌باشد و هنوز مردم مناطق مختلف فلات ایران عید نوروز را جشن می‌گیرند.

امروزه زمان برگزاری عید نوروز، در آغاز فصل بهار است. عید نوروز در ایران و افغانستان آغاز سال نو محسوب می‌شود و در برخی دیگر از کشورها تعطیل رسمی است.

زمان عید نوروز

جشن نوروز از لحظه اعتدال بهاری آغاز می‌شود. در دانش ستاره‌شناسی، اعتدال بهاری یا اعتدال ربیعی در نیم‌کره شمالی زمین به لحظه‌ای گفته می‌شود که خورشید از صفحه استوای زمین می‌گذرد و به سوی شمال آسمان می‌رود. این لحظه، لحظه اول برج حمل نامیده می‌شود و در تقویم هجری خورشیدی با نخستین روز (هرمز روز یا اورمزد روز) از ماه فروردین برابر است.

در کشورهایی مانند ایران و افغانستان که تقویم هجری شمسی به کار برده می‌شود، نوروز، روز آغاز سال نو است. اما در کشورهای آسیای میانه و قفقاز، تقویم میلادی متداول است و نوروز به عنوان آغاز فصل بهار جشن گرفته می‌شود و روز آغاز سال محسوب نمی‌شود.

پیدایش عید نوروز

عید نوروز را به نخستین پادشاهان نسبت می‌دهند. شاعران و نویسندگان قرن چهارم و پنجم هجری چون فردوسی، عنصری، بیرونی، طبری و بسیاری دیگر که مقالات تاریخی و اسطوره‌های آنان بی‌گمان ادبیات پیش از اسلام بوده، نوروز را از زمان پادشاهی جمشید می‌دانند.

در خور یادآوری است که جشن نوروز پیش از جمشید نیز برگزار می‌شده و ابوریحان نیز با آن که جشن را به جمشید منسوب می‌کند یادآور می‌شود که: «آن روز که روز تازه‌ای بود جمشید عید گرفت؛ اگر چه پیش از آن هم نوروز بزرگ و معظم بود».

آداب و رسوم عید نوروز در ایران

مراسم چهارشنبه سوری قبل از عید نوروز، یکی از آیین‌های نوروزی امروز - که بایستی آمیزه‌ای از چند رسم متفاوت باشد - "مراسم چهارشنبه سوری" است که در برخی از شهرها آن را چهارشنبه آخر سال گویند.

چهارشنبه سوری

برگزاری چهارشنبه سوری، که در همه شهرها و روستاهای ایران سراغ داریم، بدین صورت است که شب آخرین چهارشنبه‌ی سال (یعنی نزدیک غروب آفتاب روز سه‌شنبه)، بیرون از خانه، جلو در، در فضایی مناسب، آتشی می‌افروزند، و اهل خانه، زن و مرد و کودک از روی آتش می‌پرند و با گفتن: " زردی من از تو، سرخی تو از من "، بیماری‌ها و ناراحتی‌ها و نگرانی‌های سال کهنه را به آتش می‌سپارند، تا سال نو و عید نوروز را با آسودگی و شادی آغاز کنند.

تا زمانی که از ظرف‌های سفالین چون، کاسه و بشقاب و کوزه، در خانه استفاده می‌شد، پس از خانه تکانی، کوزه کهنه‌ای از پشت بام خانه به کوچه می‌انداختند؛ کوزه‌ای که در آن آب و چند سکه ریخته بودند. اسفند دود کردن و آجیل خودرن، فال گرفتن، " فال گوش " (در کوی و گذر به حرف عابرن گوش دادن و از مضمون آن‌ها برای نیت خود تفال زدن.) و " قاشق زنی " (معمولا زنان روی خود را می‌پوشانند و با قاشق، یا کلید به خانه‌ها در می‌زنند، صاحب خانه شیرینی، میوه و یا پول در ظرف آن‌ها می‌گذارد.) نیز از باورها و رسم‌هایی است که به ویژه در بین نوجوانان، هنوز به کلی فراموش نشده است. و این رسم‌ها و باورها در شهرهای مختلف با یکدیگر متفاوت اند.

خرید لباس برای عید نوروز

از یکی دو ماه به عید نوروز مانده مردم به بازار می‌روند و لباس عیدشان را می‌خرند. در گذشته مردم معمولا پارچه‌هایی را خریداری می‌کردند که رنگ روشن داشت و معتقد بودند لباس را خودشان بدوزند و پارچه آن را روزهای دوشنبه یا جمعه قیچی کنند و نیز معتقد بودند که روز پنج‌شنبه ساعت سنگین است و لباس مدتی روی دست می‌ماند تا دوخته شود. روز سه‌شنبه اگر بریده شود نصیب دزد یا مرده‌شور خواهد شد و روز چهارشنبه می‌سوزد. وسایل خانه نیز باید عوض شود و یا تمیز





قرآن نشان توجهی است که باید در آغاز سال به خداوند داشت. به علاوه در سال نو، صاحب قرآن یار و مددکار اهل خانه خواهد بود.

دید و بازدید عید نوروز

از بامداد نوروز دید و بازدیدها آغاز می‌شود. در همه خانواده‌ها رسم است که به دیدار کسی که از نظر سن و شخصیت بر دیگران مزیت دارد بروند و دست او را ببوسند و تبریک بگویند و او نیز عیدی که شامل سکه یا پول است به آن‌ها بدهد. بعضی نیز صبح عید نوروز یک بشقاب گندم برشته که شامل: گندم، شاه‌دانه، نخودچی و کشمش است به اضافه یک بشقاب نان شیرین به اضافه تخم مرغ رنگی یا سکه به کوچکترها می‌دهند.

سیزده بدر (روز سیزدهم عید نوروز)

روز دوازده فروردین همه وسایل تهیه می‌شود و هر چه از شیرینی‌ها و آجیل‌ها باقی مانده برای صبح سیزده آماده می‌شود که البته همراه آن سرکه و کاهو نیز هست. صبح سیزده فروردین همه دسته دسته عازم کوه و باغ‌های اطراف شهر می‌شوند و معتقدند در روز سیزده فروردین نباید در خانه ماند، زیرا این روز نحس و بدیمن می‌باشد. روز سیزده پیش از طلوع آفتاب و تا پاسی از شب ادامه دارد. عصر این روز ویژه سبزی گره زدن دخترهاست که در واقع برای گشایش بخت خود این کار را می‌کنند.

گردد. پختن نان شیرین از جمله کارهایی بود که حتماً باید قبل از عید نوروز و برای عید انجام می‌گرفت. سبز کردن گندم، عدس، تره تیزک، ده پانزده روز به عید نوروز مانده در خانه‌ها صورت می‌گیرد. در شیراز معمولاً برای این کار از ظرفی استفاده می‌کنند که از جنس مس یا روی باشد و بعد مقداری دانه ابتدا به سلامتی امام زمان می‌ریزند و به ترتیب بعد از آن نام اعضای خانواده را می‌آورند.

خانه تکانی یا رفت و روب قبل از عید نوروز:

یکی دو هفته پیش از عید نوروز خانه تکاتی یا رفت و روب انجام می‌گیرد و مجدداً اثاثیه را جابه جا می‌کنند و گردگیری می‌کنند و دوباره آن‌ها را می‌چینند. در مراحل بعد تخم مرغ رنگ کردن است که آن‌ها را آب پز می‌کنند و رنگ‌های شاد بر روی آن‌ها می‌زنند.

سفره هفت سین و ساعت تحویل

برای تحویل سال در یکی از اطاق‌های خانه شان سفره می‌اندازند. پیش از هر چیز آیین و قرآن در آن می‌گذارند و بعد هفت سین را می‌گذارند. هفت سین عبارت است از سماق، سیر، سنج، سمنو، سکه، سرکه، سبزی. علاوه بر هفت سین شمع و آینه، تخم مرغ و... سر سفره گذاشته می‌شود. موقع تحویل سال همه اهل خانه باید با لباس نو بر سر سفره باشند. اسپند نیز دود می‌شود و هر کدام از این‌ها فلسفه‌ای دارد. شمع برای روشنایی خانه و زندگی،

۳۰ خبرنگار به همراه مدیرکل محیط زیست هرمزگان از کارخانه سیمان هرمزگان بازدید کردند

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شرکت سیمان هرمزگان: به مناسبت روز هوای پاک، مدیرکل محیط زیست هرمزگان به همراه خبرنگاران از مجموعه گردشگری سیمان بازدید و در آنجا ۵۵ اصله نهال به نام خودشان کاشتند. بعد از کاشت نهال در مجموعه گردشگری سیمان، خبرنگاران بازدید یک ساعته از خط تولید سیمان داشتند و از روند تولید سیمان آشنا شدند.



تمدید موفقیت آمیز شش استاندارد مدیریتی در سیمان هرمزگان

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شرکت سیمان هرمزگان، این کارخانه موفق شد طی فرآیند ممیزی خارجی شرکت IMQ، تمامی الزامات موجود در سیستم‌های مدیریتی 5S، HSE-MS، ISO 14001، OHSAS 18001، ISO 9001 و ISIRI 13000 را با موفقیت اجرا نموده و آن‌ها را برای یک سال دیگر تمدید نماید. مهندس جواد محمودی رئیس سیستم‌های مدیریتی تضمین کیفیت اظهار داشت: ممیزی خارجی سیستم‌های مدیریتی سیمان هرمزگان سالیانه توسط نمایندگان شرکت ایتالیایی IMQ انجام شده و در صورت عدم انطباق‌های عمده، آن‌ها را تمدید نمی‌نمایند. در این دوره فرآیندهای مدیریت، تولید، برق، مکانیک، فنی مهندسی، تضمین کیفیت، محیط زیست، ایمنی و بهداشت، خرید، فروش و آموزش مورد ممیزی قرار گرفتند.



شایان ذکر است سیمان هرمزگان دارای سابقه ۱۳ ساله در اخذ گواهینامه‌های بین المللی ایزو است.

افتخاری دیگر در کارنامه درخشان مدیریت سیما هرمزگان



عملیات احداث آب شیرین کن ۶۰۰۰ مترمکعبی در خمیر آغاز شد



عملیات احداث آب شیرین کن ۶۰۰۰ مترمکعبی در شهرستان بندر خمیر با هدف کمک به رفع بحران آب و تقویت سفره‌های زیرزمینی در این شهر و حومه با سرمایه‌گذاری ۳۰۰ میلیارد ریالی شرکت سیما هرمزگان آغاز شد که با تحقق این اقدام بزرگ، برداشت آب دشت کهورستان قطع و تعادل در میزان آب سفره‌های زیرزمینی برقرار می‌شود و حداکثر طی ۱۸ ماه پروژه اجرا می‌شود.

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شرکت سیما هرمزگان، مدیرعامل شرکت سیما هرمزگان در آیین فرخنده آغاز عملیات اجرای طرح آبرسانی که با حضور استاندار هرمزگان، مقامات ارشد استانی و شهرستانی بندر خمیر و جمعی کثیری از مردم و بزرگان منطقه برگزار شد، گفت: برای ساخت این آب شیرین کن از سال ۸۵ برنامه‌ریزی شده است، اما اکنون توانستیم مصوبه شرکت مدیریت سرمایه‌گذاری امید را بگیریم. دکتر ذاکری افزود: آب این آب شیرین کن از رودخانه تامین می‌شود که سختی آن ۴۰ درصد از آب دریا کمتر است و هزینه کمتری نیز بر آن مترتب است.

وی بابیان اینکه این پروژه آب شیرین کن به مناسبت شهادت حضرت زهرا (س) و به نام آن حضرت مزین شده است، اظهار داشت: در اجرای این پروژه به مسائل زیست محیطی هم توجه شده است و از سویی باعث رونق این منطقه می‌شود. ذاکری گفت: نیاز کارخانه ۱۵۰۰ مترمکعب است که در فاز نخست اجرای طرح، پروژه با ظرفیت شش هزار متر مکعب اجرا می‌شود و استفاده از چاه‌های کهورستان کاهش می‌یابد. وی گفت: با بهره‌برداری از این طرح، آب شهر و بخشی از حومه خمیر نیز تامین می‌شود. دکتر ذاکری افزود: این طرح سرمایه‌گذاری اقتصادی و در احیای سفره‌های زیرزمینی تاثیر گذار است که تا ۱۲ هزار مترمکعب پیش‌بینی شده است.

دکتر ذاکری بیان داشت: مدیریت شرکت سیما هرمزگان

برای دستیابی به دو هدف طراحی و برنامه‌ریزی کرد و آن اینکه در کنار کار تولید، توجه به مسایل و نیازهای اجتماعی مردم در اولویت قرار گیرد و در همین راستا با حمایت‌های دکتر جادری استاندار محترم و آقای آشوری نماینده مردم بندر عباس، ابوموسی، قشم، خمیر و حاجی‌آباد در مجلس شورای اسلامی، زمینه احداث آب شیرین کن فراهم شد.

ذاکری اظهار داشت: استاندار هرمزگان گفت: امام جمعه، استاندار و نمایندگان مجلس، شهردار و فرماندار، همواره حامی شرکت سیما بوده‌اند و با همراهی آنان و شورا مشکلات را رفع و اقدامات خوبی انجام می‌شود که لازم



هرمزگان در حاشیه خلیج فارس و آفریقا برندی شناخته شده است و اما برخی تولیدات خود را به اسم سیمان هرمزگان می‌فروشند که سه تا پنج دلار تفاوت قیمت با دیگر سیمان‌ها دارد. دکتر ذاکری بیان کرد: کارکنان این مجموعه مورد تکریم مدیریت هستند و در جهت رفاه و آسایش آنان از هیچ تلاشی فروگذار نمی‌شود. وی با بیان اینکه پیام رهبرانقلاب تاکید بر خوداتکایی و اقتصاد مقاومتی در صنعت است، بیان داشت: طی سفر به عمان در خصوص راه‌اندازی پروژه‌ای با ظرفیت ۷۰۰ هزار تن کلینکر به سیمان مذاکره شد که این پروژه ۱۰ دلار افزایش سود دارد.

دکتر ذاکری در پایان ضمن تمجید از همت و تلاش دکتر چادری وی را مدیری دلسوز و مردمی معرفی کرد که در اداره مناسب استان بسیار موفق بوده و حضور ایشان برای مردم استان برکت است.

است از همه این عزیزان تشکر و قدردانی شود. ذاکری به برگزاری مجمع عمومی شرکت سیمان در ۲۵ بهمن ماه اشاره کرد و گفت: در شرایطی که در کشور ۲۵ میلیون تن مازاد تولید سیمان وجود دارد اما سیمان هرمزگان در تولید، صادرات، فروش و سود سال مالی ۹۳-۹۴ رتبه نخست را در کشور کسب کرد. به گفته وی شرکت موفق شده است به رغم مشکلات موجود ۱۱۳ درصد ظرفیت تولید داشته است و به عنوان سهام پایدار و ماندگار در بورس می‌درخشد و با کسب اعتماد سهامداران در تمامی شرایط و نوسانات اقتصادی بورس کشور، معتبر است و بهترین مکان برای سرمایه‌گذاری از سوی فعالان بورس پیشنهاد داده می‌شود. وی با قدردانی از تلاش کارکنان گفت: به خود می‌بالم که همکارانم توانستند با تعهد و تلاش رتبه نخست تولید را در کشور کسب کنند. مدیرعامل سیمان هرمزگان اظهار داشت: سیمان



جلوگیری از شور شدن آب دشت کهورستان با احداث آب شیرین کن



در بخش صنعت، ۳۷ حلقه چاه برای آب آشامیدنی و ۵ حلقه چاه برای شرکت سیمان است.

دکتر ذاکری مدیر تراز ملی صنعت کشور است

فرماندار بندر خمیر نیز با قدردانی از عملکرد موفق مدیرعامل کارخانه سیمان هرمزگان به‌ویژه بحث راه‌اندازی آب‌شیرین‌کن در بندر خمیر، گفت: با اجرای این طرح علاوه بر تامین آب شرب، از شور شدن آب دشت کهورستان جلوگیری می‌شود که آب ۴۰۰۰ هکتار اراضی کشاورزی را در این منطقه تامین می‌کند. علیرضا نصری اجرای این طرح را باعث خارج شدن ۵ حلقه چاه از مدار کارخانه سیمان از دشت کهورستان عنوان کرد که باعث احیا و تعادل بخشی آب‌های زیرزمینی و کمک به آبخوان‌های دشت و جلوگیری از شور شدن آب دشت می‌شود.

وی بیان کرد: با اجرای این طرح دو میلیون متر مکعب برداشت کمتر از منابع زیرزمینی صورت می‌گیرد که انتظار می‌رود با توجه به مصرف بالای کشاورزی ۳۰۰۰ متر مکعب دیگر به این ظرفیت اضافه شود.

نصری با قدردانی از تلاش‌های مدیرعامل سیمان هرمزگان گفت: دکتر ذاکری از مدیران تراز ملی و از افتخارات صنعت کشور به شمار می‌رود و این پروژه با مدیریت مدبرانه وی عملیات اجرایی آن آغاز شده است.

فرماندار خمیر در پایان از مدیرعامل سیمان هرمزگان به عنوان مدیری که صداقت، خیرخواهی و تلاش و دقت در وجودش موج می‌زند یاد کرد.

استاندار هرمزگان در مراسم آغاز ساخت این آب‌شیرین‌کن که به همت کارخانه سیمان هرمزگان ساخته می‌شود گفت: این آب‌شیرین‌کن ظرفیت تولید ۱۸۰۰۰ هزار متر مکعب آب را دارد و مرحله نخست آن با ظرفیت تولید ۶۰۰۰ متر مکعب تا ۱۸ ماه دیگر به بهره‌برداری می‌رسد. جاسم جادری افزود: نظام جمهوری اسلامی، مدیریت استان و شهرستان با صدق و یکرنگی تلاش برای توسعه و آبادانی دارد.

وی گفت: با بهره‌برداری از این آب‌شیرین‌کن، آب شرکت سیمان هرمزگان و آب آشامیدنی و کشاورزی شهر خمیر و بخشی از روستاهای شهرستان خمیر تامین می‌شود. استاندار هرمزگان افزود: یکی از دغدغه‌های اصلی مدیریت استان هرمزگان تامین آب آشامیدنی مردم و نیاز آب بخش کشاورزی است که با بهره‌برداری از این آب‌شیرین‌کن، فشار بر دشت ممنوعه کهورستان کاهش می‌یابد و موجب احیای دشت این دهستان می‌شود. جاسم جادری افزود: برداشت سالیانه ۳۶ میلیون مترمکعب آب از این دشت، موجب افت ۲ و نیم میلیون مترمکعبی سطح آب و کسری ۲ و نیم میلیون مترمکعبی آب از دشت کهورستان شده است.

استاندار هرمزگان افزود: در حال حاضر شرکت سیمان هرمزگان ۵ حلقه چاه در دشت ممنوعه دارد که با راه‌اندازی این آب‌شیرین‌کن، برداشت آب از این چاه‌ها قطع می‌شود.

جادری گفت: اکنون ۵۱۳ حلقه چاه در بندر خمیر وجود دارد که ۴۴۹ حلقه چاه در بخش کشاورزی، ۲۲ حلقه چاه



در مرکز نمایشگاه‌های بین‌المللی کیش برگزار شد:

دومین نمایشگاه بین‌المللی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و تجاری در معدن، سیمان، متالورژی و صنایع وابسته

حضور شرکت‌هایی از کشورهای چین، ترکیه، ایتالیا، کانادا، استرالیا، روسیه، اسلوانی و آلمان در دومین نمایشگاه بین‌المللی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و تجاری در حوزه معدن، سیمان، متالورژی و صنایع وابسته از جمله نقاط قوت این نمایشگاه بود که تا ۹ بهمن در کیش ادامه داشت.

گفتنی است با توجه به پتانسیل خوب بخش‌های معدن، سیمان و متالورژی کشورمان برای جذب سرمایه‌گذاری و همچنین تجارت آسان در جزیره کیش به عنوان فعال‌ترین منطقه آزاد و ویژه اقتصادی ایران، این نمایشگاه می‌تواند فرصت بسیار مطلوبی جهت حضور و سرمایه‌گذاری در بخش‌های صنعتی و معدنی کشور باشد.

شایان ذکر است مهندس خالقی معاون اجرایی کارخانه سیمان و مهندس بنیادی مشاور مدیر عامل از نمایشگاه بازدید کردند و مهندس آشوری مدیر بازاریابی و فروش، حمصیان مدیر دفتر کیش و حسین تشکر در این نمایشگاه حضور داشتند.

دومین نمایشگاه بین‌المللی فرصت‌های سرمایه‌گذاری در حوزه معدن، سیمان، متالورژی و صنایع وابسته با حضور مسئولان محلی و شرکت‌کنندگان داخلی و خارجی آغاز به کار کرد.

به گزارش روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت **سیمان هرمزگان**، آیین افتتاح این نمایشگاه با حضور مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه کیش و بیش از ۸۸ شرکت داخلی و خارجی، سه‌شنبه ۶ بهمن در مرکز نمایشگاه‌های بین‌المللی کیش آغاز شد.

پرهام جانفشان با اشاره به فعالیت‌های صنعتی و عمرانی انجام شده در جزیره کیش با رویکرد توسعه پایدار جزیره گفت: زمینه‌های بسیار خوبی در بخش‌های عمرانی، گردشگری و اقتصادی برای سرمایه‌گذاران در جزیره کیش فراهم است.

وی افزود: چشم‌انداز کیش برای آینده کیش، تبدیل شدن به دروازه ورودی کشور است که به همین منظور در دو سال گذشته با انجام پروژه‌های زیرساختی، تلاش شده است بستر فعالیت‌های آتی فراهم شود.

گلستان قهرمان رقابت‌های والیبال ساحلی کارگران کشور



میزبان نایب قهرمان شد

در این رقابت‌ها که با شرکت ۱۵ تیم از ۱۹ تا ۲۱ دی ماه ۹۴ در شهرستان بندر خمیر برگزار شد تیم‌های آجیل و خشکبار عارف گلستان، سیمان هرمزگان، بهره‌برداری متروی تهران و یزد بر سکوی اول تا چهارمی این رقابت‌ها قرار گرفتند.

در دیدار فینال این رقابت‌ها نیز که از ساعت ۱۰/۴۵ و با حضور خیل کثیر مشتاقان والیبال، اهالی بندر خمیر و جمع زیادی از مسئولین برگزار شد، تیم آجیل و خشکبار عارف گلستان موفق شد در یک بازی سخت و نفس‌گیر با نتیجه ۲ بر ۱ (۲۱-۱۳، ۲۱-۱۴ و ۱۵-۱۲) تیم پرقدرت **سیمان هرمزگان** را شکست داده و بر سکوی قهرمانی این رقابت‌ها قرار بگیرد.

در این رقابت‌ها ابراهیم سن سبیلی با ۴۴ سال سن از گلستان و حسین لطیف با ۱۹ سال سن از یزد به عنوان مسن‌ترین و جوانترین بازیکن معرفی شدند. سن سبیلی یکی از قهرمانان این مسابقات در سخنانی ضمن تشکر از میزبانی خوب بندر خمیر، سطح این مسابقات را به لحاظ کمی و کیفی بسیار بالا دانست و اظهار امیدواری کرد کمیته ساحلی فدراسیون والیبال نگاه ویژه‌ای به ظرفیت‌های این شهرستان در این حوزه داشته باشد.

از نکات جالب توجه این دوره از مسابقات حضور تماشاگران و علاقه‌مندان بسیار زیاد در محل مسابقات بود و به نظر می‌رسد والیبال ساحلی نیز از پتانسیل زیادی برای سرمایه‌گذاری در حوزه ورزش برخوردار باشد. یادآوری می‌نماید مراسم اختتامیه این رقابت‌ها نیز با حضور مسئولان فدراسیون ورزش کارگری (بیژن خراسانی نایب رئیس و خوشدل دبیر فدراسیون)، مسئولان شرکت **سیمان هرمزگان** (مهندس رحمان زاده و جمع زیادی از مدیران بخش‌های مختلف)، سلیمی (مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان هرمزگان) برگزار و با اهدای کاپ، مدال و جوایز نقدی از قهرمانان تجلیل به عمل آمد. این رقابت‌ها با همت و تلاش شرکت **سیمان هرمزگان**، هیات والیبال استان هرمزگان و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی این استان در شهرستان بندر خمیر برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شرکت **سیمان هرمزگان**، دومین دوره مسابقات والیبال ساحلی قهرمانی کارگران کشور (انتخابی تیم ملی و بزرگداشت شهدای کارگر استان هرمزگان) که با شرکت ۱۵ تیم از شنبه ۱۹ دی ماه ۹۴ دیروز در بندر خمیر برگزار شد ظهر امروز با قهرمانی تیم آجیل و خشکبار عارف گلستان به پایان رسید. تیم‌های **سیمان هرمزگان**، بهره‌برداری متروی تهران و یزد نیز بر سکوی دوم تا چهارم این رقابت‌ها قرار گرفتند.

در روز پایانی این مسابقات و از ۸/۳۰ صبح به طور همزمان تیم‌های **سیمان هرمزگان** (امیر شوشتری و سید امید حسینی) و تیم یزد (محمد جواد نظری و حسین لطیف) در زمین شماره ۱ به مصاف هم رفتند که این رقابت جذاب و زیبا با حساب ۲ بر ۰ و با نتایج ۲۱-۱۸ و ۲۱-۱۴ به سود **سیمان هرمزگان** به پایان رسید تا میزبان این رقابت‌ها به عنوان اولین صعود کننده به فینال باشد.

در دیگر بازی نیز تیم‌های آجیل و خشکبار عارف گلستان (ابراهیم سن سبیلی و رحمان رئوفی) و شرکت بهره‌برداری متروی تهران (محمدرضا برزگر و هادی جعفری) در زمین شماره ۲ به مصاف هم رفتند که تیم باتجربه و پرقدرت گلستان موفق شد با نتیجه ۲ بر ۰ و با نتایج مشابه ۲۱-۱۷ و ۲۱-۱۷ از سد حریف خود عبور کرده و راهی فینال شود.

بدین ترتیب در دیدار رده‌بندی این رقابت‌ها و از ساعت ۹/۴۵ دو تیم یزد و تهران برای کسب مقام سوم این رقابت‌ها به مصاف هم رفتند که در نهایت تیم تهران موفق شد در دو ست پیاپی و با نتایج ۲۱-۱۸ و ۲۱-۱۶ یزد را شکست داده و بر سکوی سومی بایستد.

کسب جایزه ملی مدیریت مالی ایران توسط سیمان هرمزگان

شرکت‌ها و سازمان‌ها، تشویق و ترغیب شرکت‌ها برای انجام خودارزیابی و شناخت نقاط قوت و ضعف و زمینه‌های بهبود، ایجاد فضای رقابتی مناسب و حرفه‌ای میان شرکت‌ها و سازمان‌های ایرانی، تعریف راهبردی از مدیریت مالی و اقتصادی بنگاه‌ها در جهت دستیابی به اهداف استراتژیک و معرفی و قدردانی از شرکت‌ها و سازمان‌های برتر در حوزه مالی و اقتصادی و همچنین فراهم کردن امکان تبادل تجربیات موفق مدیران مالی برگزار می‌شود.

شرکت سیمان هرمزگان در اولین حضور خود در فرآیند ارزیابی جایزه ملی مدیریت مالی ایران و به عنوان تنها شرکت سیمانی موفق به اخذ تقدیرنامه گردید. ششمین دوره جایزه ملی مدیریت مالی ایران با حضور مقامات ارشد کشوری و لشکری همچون، دکتر هاشمی وزیر بهداشت، دکتر بانک معاون نهاد ریاست جمهوری، دکتر قالیباف مدیرعامل بورس اوراق بهادار، امیر سرتیپ خلبان شاه صفی فرمانده نیروی هوایی ارتش، جناب آقای فاضلی عضو هیات عامل سازمان حسابرسی، دکتر



این واقعیت که کسب جایزه مدیریت مالی ایران به عنوان سند افتخار یک سازمان و به طور خاص حوزه مالی ایران می‌باشد، نه تنها برای مدیران نهادینه شده بلکه حضور در فرآیند جایزه مدیریت مالی ایران و ارتقای حوزه مالی سازمان به سطح معیارهای این جایزه به عنوان یک آرمان برای اغلب شرکت‌ها و سازمان‌ها تبدیل شده است. در ششمین دوره جایزه ملی مدیریت مالی ایران که با شعار "تجلی‌گاه مدیران مالی برتر" برگزار گردید، جناب آقای سعید خانی‌پور معاون مالی و اقتصادی شرکت سیمان هرمزگان تقدیرنامه شرکت را از دست وزیر محترم بهداشت دریافت کردند.



بطباطبایی رییس سازمان ملی بهره‌وری و همچنین جمعی از مدیران و مسئولان کشوری و بیش از ۱۳۰۰ تن از مدیران مالی، حسابداران، حسابرسان، کارشناسان، مدیران و نخبگان مالی کشور در روز یکشنبه ۴ آذر ۱۳۹۴ در سالن اجلاس سران کشورهای اسلامی برگزار شد. گفتنی است برگزاری جایزه ملی مدیریت مالی ایران از سال ۱۳۸۹ بسترساز بهبود و ارتقای سطح مدیریت مالی و اقتصادی در شرکت‌ها و سازمان‌های شرکت‌کننده گردیده است. این جایزه با اهداف ایجاد شفافیت مالی و اقتصادی، حمایت از مدیریت مالی حرفه‌ای در مسیر دستیابی به جایگاه واقعی در



جناب آقای جاسم جادری استاندار استان هرمزگان

همراهی، هماهنگی و تعامل در کنار مردم‌داری،
رمز اصلی موفقیت مدیران مجموعه سپیمان هرمزگان

ثبات اقتصادی و توسعه شرکت سیمان هرمزگان را چگونه ارزیابی می کنید؟

همراهی و هماهنگی و تعامل در کنار مردم‌داری رمز اصلی موفقیت مدیران مجموعه سیمان هرمزگان است که امیدوارم با همت و جدیت و توسعه‌ای که به زودی کلید خورده و آغاز می‌گردد، شاهد نقش‌آفرینی بیشتر سیمان هرمزگان همچون گذشته باشیم.

پیش‌بینی حضرتعالی از وضعیت اقتصادی استان پس از رفع تحریم‌ها و در شرایط پسابرجام چیست؟

هرمزگان در شرایط پساتحریم یا بهتر بگوییم پسابرجام در سکوی پرش توسعه اقتصادی است. سهم هرمزگان از درآمد گمرکات ملی و صادرات و واردات در کنار مرز آبی و جزایر، این نقطه را به عنوان دروازه اقتصادی کشور مطرح کرده است. مجموع شرایط حاضر با توجه به تحقق برنامه‌های دولت در بعد سیاسی و تعاملات بین‌المللی می‌تواند در ذهن آینده‌ای روشن را برای هرمزگان و ارتقاء جایگاه آن متصور کند. البته نباید از نقش استان‌های همانند هرمزگان به عنوان دروازه تجاری کشور در دوره تعاملی جدید کشور با دنیا غافل ماند، استانی که در دو سال اخیر با قرارگیری در مسیر آرامش و حرکت رو به جلو، امروز در منطقه به عنوان یکی از الویت‌های سرمایه‌گذاری خود را مطرح کرده است. مجموع جهات نشان از رونق اقتصادی هرمزگان دارد.

به یمن و تاسی از آرامشی که در فضای کشور در پی تدبیر و عقلانیت موجود حاکم شده است، شاهد آن هستیم که استان‌هایی همانند هرمزگان که دارای ظرفیت‌های متعددی در صنعت و گردشگری، حمل و نقل و کشاورزی، صیادی و تجارت هستند در شرایط خوبی قرار گرفته‌اند و نقش توافقی هسته‌ای موجب رونق گمرکات و صنایع دریایی و توسعه زیرساخت‌ها خواهد شد و می‌تواند بیشترین تأثیر را بر شهرهای بندری از جمله هرمزگان بگذارد.

پاکت هم می‌تواند در کنار تجارت و صنعت و صیادی راه را برای ایجاد اشتغال بیشتر فراهم نماید.

از وضعیت فرهنگی و روابط اهل تسنن و تشیع راضی هستید؟

یکی از سیاست‌های دولت تدبیر و امید استفاده از تمامی ظرفیت‌ها و توانمندی‌های مدیریتی است که به دور از گرایش‌های مذهبی و قومی در حال انجام بوده، هرمزگان یکی از استان‌های پیشرو در این زمینه است. به عبارتی، رویکرد دولت یازدهم توجه به قابلیت‌ها و توانایی اقوام، مذاهب و زنان به عنوان شعار محوری و درخواست از استانداران برای اجرایی کردن آن از ابتدای شروع به کار دولت و در سفرهای استانی جناب آقای دکتر روحانی مورد تأکید قرار گرفته است. بر این اساس یکی از اقدامات ویژه دولت تدبیر و امید مشارکت اقوام و مذاهب در نظام تصمیم‌گیری استان بود، به گونه‌ای که از ۱۳ فرماندار استان ۲ فرماندار از برادران اهل تسنن و ۳ معاون فرماندار اهل سنت و ۷ بخشدار اهل سنت منصوب شده که در نوع خود بی‌سابقه است، که موجب همبستگی اقوام و اتحاد و زندگی مسالمت‌آمیز و مثال‌زدنی در استان هرمزگان شده است، بنده ادعا می‌کنم امروز هرمزگان الگویی عینی و ملموس برای سایر نقاط کشور است و همه مردم استان در زیر پرچم نظام مقدس جمهوری اسلامی در حال زندگی توأم با آرامش و ثبات هستند.

تأثیر حضور کارخانه سیمان هرمزگان در وضعیت اشتغال بندر خمیر تا چه حدی است؟

کارخانه سیمان با بیش از ۷۰۰ پرسنل که بیش از ۸۰ درصد آنان از نیروهای بومی و ماندگار هستند، سهم بسزایی در اشتغال شهرستان و منطقه ایفا می‌کند که اگر به نوعی اشتغال غیرمستقیم این کارخانه را در نظر بگیریم نقش تعیین‌کننده‌ای در ایجاد اشتغال دارد.

عملکرد مدیران شرکت سیمان در حفظ

جناب آقای جاسم جادری استاندار استان هرمزگان در دولت یازدهم تحصیل‌کرده رشته الهیات و معارف اسلامی از دانشگاه شهید چمران اهواز است. او پیشتر نماینده مجلس از حوزه انتخابیه دشت آزادگان از استان خوزستان در دوره سوم، چهارم و پنجم مجلس شورای اسلامی بود. پس از آن عضو هیئت مدیره و معاون بازرگانی شرکت ملی صنایع مس ایران و عضو هیات مدیره شرکت آلومینیوم ایران و مشاور مدیر عامل پخش و پالایش فرآورده‌های نفتی، مشاور رئیس سازمان توسعه معادن ایران و مشاور مدیر عامل سازمان آب و برق خوزستان بود.

با تشکر از فرصتی که در اختیار ما گذاشتید، توضیحاتی در خصوص وضعیت اشتغال استان هرمزگان بفرمائید:

استان هرمزگان به دلیل موقعیت سوق الجیشی دارای قابلیت‌ها و پتانسیل‌های بسیاری می‌باشد، از این‌رو اشتغال در هرمزگان رونق داشته و در سال ۱۳۹۳ نرخ بیکاری در استان ۱۰/۳ درصد بوده و این آمار در ۳ فصل سال جاری ۱۲/۱ درصد بوده است که با جایگاه مطلوب فاصله بسیاری دارد، اما اشتغال به عنوان یکی از الویت‌های دولت تدبیر و امید مطرح بوده و هست و مجموعه مدیریتی استان تلاش می‌کند اوضاع اشتغال را در هرمزگان که حل آن می‌تواند زیر بنای حل بسیاری از معضلات و بحران‌های اجتماعی باشد را جبران نماید.

وضعیت اشتغال در بندر خمیر به نسبت استان چگونه است؟

خمیر شهرستانی با ظرفیت‌های طبیعی و شیلاتی و صنعتی و گردشگری است که با توجه به شغل دریانوردی مردم از دیرباز و ظرفیت‌های ایجاد شده همانند شرکت سیمان، این شهرستان دارای شرایط بهتری نسبت به دیگر مناطق است، اما صنایع پایین دستی همانند کارخانه تولید

گزارش مجمع عمومی

سپات هرمزگان

نماد دوام و استقامت

مدیریت موفق و کارآمد، تولید و فروش سرآمد



رکود صنعتی مانع ارزش آفرینی برای سهام داران سیمان هرمزگان نشد

درباره شرکت سیمان هرمزگان

شرکت سیمان هرمزگان (سهامی عام) در تاریخ ۲۷ دی ماه ۱۳۶۱ به صورت شرکت سهامی خاص تاسیس شده و تحت شماره ۴۴۴۱۲ در اداره ثبت شرکت ها و مالکیت صنعتی تهران به ثبت رسیده است. شخصیت حقوقی شرکت براساس مصوبه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۷۸/۰۴/۲۶ از "سهامی خاص" به "سهامی عام" تبدیل شده و مرکز اصلی شرکت در تاریخ ۱۶ تیر ماه ۱۳۷۹ از تهران به بندرعباس انتقال یافت. به موجب مصوبه مورخ ۱۳۸۴/۰۳/۳۰ مجمع عمومی فوق العاده صاحبان سهام، سال مالی شرکت از اول آذر ماه هر سال آغاز و در آخر آبان ماه سال بعد به پایان می رسد. شرکت سیمان هرمزگان دارای دو خط تولید مجموعاً با ظرفیت روزانه ۶ هزار تن یکی از بزرگترین و به روز ترین کارخانه های سیمان در سطح کشور بوده و از جایگاه ویژه ای در صنعت سیمان برخوردار است.



مجمع عمومی عادی
سالیانه شرکت سیمان
هرمزگان، سال مالی
منتهی به ۳۰ آبان ۱۳۹۴،
۲۵ بهمن ماه در هتل
سیمرغ برگزار شد. در این
جلسه که با حضور ۹۸/۵
درصد سهام داران برگزار
شد، گزارش عملکرد شرکت
سیمان هرمزگان ارائه شد
و بر اساس تصویب هیات
رییسه مجمع، ۹۰ تومان
سود به ازای هر سهم تعلق
گرفت. شایان ذکر است،
اعضای هیات مدیره
شرکت سیمان هرمزگان
شامل آقایان حمیدرضا
خطیبی، رییس هیات
مدیره و نماینده گروه
سرمایه گذاری امید، قربان
دانیالی، نایب رییس
هیات مدیره و نماینده
شرکت چاپ و نشر سپه،
وحید ذاکری سنطه،
مدیر عامل و عضو هیات
مدیره و نماینده شرکت
سرمایه گذاری سپه،
جعفر رحمان زاده، عضو
هیات مدیره و نماینده
شرکت لیزینگ امید،
معصوم نجفیان، عضو
هیات مدیره و نماینده
شرکت مدیریت توسعه
گوهران امید است. در این
جلسه نماینده سازمان
بورس، نماینده موسسه
حسابرسی کوشامنش،
نماینده شرکت چاپ و
نشر سپه و نماینده شرکت
کارگزاری سپه حضور
داشتند.

دستور جلسه | استماع گزارش هیات مدیره و بازرس قانونی، تصویب صورت‌های مالی سال مالی منتهی به ۳۰/۸/۱۳۹۴، انتخاب حسابرس و بازرس قانونی، انتخاب روزنامه کثیرالانتشار روزنامه اطلاعات، و سایر تصمیماتی که در صلاحیت مجمع عمومی می باشد.

ستاد شرکت و در بخش های مختلف نقش دارند. مدیر عامل شرکت سیمان هرمزگان گفت: براساس آمارهای موجود، تایید رقبا و از همه مهم‌تر سهامدار عمده شرکت، برداشت من این است که این اتفاق خوب افتاد. او گفت: گزارش و عملکرد مجموعه یک دستگاه در صورت‌های مالی آن شرکت وجود خواهد داشت و بر اساس آن می‌توان ارزیابی کمی و کیفی ارائه داد، که این مساله کاملاً در عملکرد شرکت سیمان هرمزگان مشهود است.

دکتر ذاکری ادامه داد: به اذعان اعضای هیات مدیره شاید در تک تک اقدامات و فعالیت‌های سازمان در هیات مدیره، کار کارشناسی، هدایتی و تصمیم‌گیری صورت گرفت و برون‌داد پیگیری‌های اعضای هیات مدیره سبب شد تا در مجموعه فعالیت‌ها، امروزه شرکت سیمان هرمزگان به نقطه قابل اتکایی دست یابد. او گفت: من به عنوان مدیرعامل این شرکت تنها کاری که توانستم از دل این تصمیمات در صحنه اجرا کنم، پیوند دادن نفع سازمان و

۱۱۳ درصد تولید به نسبت ظرفیت اسمی در شرایط رکود

دکتر وحید ذاکری در مجمع عادی سالیانه شرکت سیمان هرمزگان گفت: سیمان هرمزگان در سال جاری، تمام همت و تلاش خود را به کار برد تا ضمن به کارگیری نیروهای توانمند و زحمتکش و جذب افراد خوشنام، مدیر و موثر در بخش های مختلف فنی و ستادی در امور محوله موفق باشد. وی توضیح داد: همکاران شرکت با توسعه بازار، شناسایی چالش های پیش رو در صنعت به ویژه صنعت سیمان، رصد بازار همسایگان و خارج از مرزهای ایران، شرایطی را ایجاد کردند تا امروز، ما به عنوان نماینده مجریان و تصمیم‌گیران در سیمان هرمزگان بتوانیم از زحمات و عملکردمان در کارخانه و تولید، دفاع کنیم و سپاسگزار نقش کسانی باشیم که در



در ورودی‌ها و خروجی‌های محیط کسب و کار، نتایج عملکرد همکاران در سال جاری بیانگر آن است که بنیادی محکم، پویا و منعطف در زیرساخت‌ها و سازوکارهای سیمان هرمزگان نهادینه شده است. او همچنین گفت: شرکت سیمان هرمزگان در ایفای مسئولیت اجتماعی خود در قبال محیط زیست و جوامع محلی غافل نبوده و همواره سعی نموده است تا با توجه به اصول اخلاقی و با حساسیت نسبت به مسائل اجتماعی، فرهنگی و محیطی توجه نموده و با اتخاذ موضع فعال نسبت به محیط کسب و کار خود تاثیری مثبت بر کار، جامعه و کارکنان داشته باشد.

شرکت از جمله حوزه منابع انسانی است. او اظهار داشت: منابع انسانی، مهمترین سرمایه شرکت تلقی می‌شود و رویکرد ارتقای توانمندی نیروی انسانی شرکت از طریق اصلاحات ساختاری، ارتقای توان ارزش آفرینی نیروها، اقدامات رفاهی، انگیزشی و نهایتاً افزایش بهره‌وری با هدف حفظ و ایجاد ارزش برای ذینفعان به ویژه سهامداران محترم همچنان در دستور کار قرار دارد.

ارزش آفرینی در شرکت سیمان هرمزگان

مدیر عامل شرکت سیمان هرمزگان در بخشی از صحبت‌های خود با اشاره به کاهش تقاضای سیمان به دلیل رکود اقتصادی در سال جاری گفت: این مساله باعث توقف طرح‌های عمرانی و رکود در صنعت ساخت و ساز و موجب کاهش قیمت محصولات کارخانه‌های سیمانی در داخل کشور شد و از طرف دیگر روند کاهشی قیمت‌های جهانی به ویژه در خصوص محصولات معدنی را شاهد بوده ایم. اما مسروریم که رکود صنعتی در کنار افزایش هزینه‌های تولید، با تدبیر هیئت‌مدیره و تلاش و کوشش شبانه‌روزی مجاهدان عرصه تولید در شرکت، موجب کاهش ارزش آفرینی برای سهامداران محترم نشد و علیرغم وجود نوسانات متعدد

نفع افراد در شرکت سیمان هرمزگان بود. او توضیح داد: دغدغه‌هایی را که هیات مدیره و مدیر عامل به عنوان نماینده سهامداران داشتند، همچنین شورای اسلامی کار که باید عموماً منافع صنفی و نقطه مقابل مدیرعامل و سهام دار باشد، اما به عنوان یک ابزار خوب، سبب شد تا بتوانیم کارخانه بسیار خوب، هماهنگ، همدل و متحدی داشته باشیم. مدیر عامل شرکت سیمان هرمزگان با بیان اینکه در سال مالی که گذشت، حدود ۸ درصد بیش از ظرفیت اسمی تولید داشتیم، گفت: کارخانه سیمان هرمزگان در ۸ ماهه ابتدای سال شمسی جاری توانست که ۱۳ درصد بیش‌تر از ظرفیت اسمی کارخانه تولید کند که نتیجه همدلی و همراهی تمامی همکاران در شرکت بود.

مدیر عامل شرکت سیمان هرمزگان رسالت شرکت در سال جاری را علاوه بر انجام وظایف معمول خود، توجه علمی، نظام مند و فراگیر پیوسته دانست و گفت: در این راستا با انجام بررسی‌های جامع، دقیق و عالمانه در جهت پیگیری اهداف راهبردی شرکت نسبت به طراحی و تدوین برنامه راهبردی خود قدم برداشته و در این راستا در سال جاری موفق به اخذ استانداردهای ۱۷۰۲۵ آزمایشگاه، HSE، ۵۰۰۰۱ مدیریت انرژی، تقدیر نامه مدیریت مالی و دیگر افتخارات شدیم. وحید ذاکری گفت: تدبیر و استراتژی هیات مدیره، رصد دقیق، مستمر و نظام مند کلیه شئونات

افزایش فروش صادراتی شرکت سیمان هرمزگان

مدیر عامل شرکت سیمان هرمزگان درباره وضعیت تولید در این کارخانه تولیدی گفت: سیمان هرمزگان در تولید کلینکر نسبت به سال گذشته، ۴/۱ درصد افزایش تولید داشت، هرچند که در تولید سیمان ۴/۹ درصد کاهش تولید داشتیم. وی با اشاره به اینکه به دلیل شرایط بازار کارخانه‌های سیمان کشور با کاهش ۱۰ درصدی تولید همراه هستند، عملکرد سیمان هرمزگان را مثبت دانست و گفت: کارخانه

به جای کلینکر هستیم. ذاکری تاکید کرد: اگر این فرآیند و روندی که در سیمان هرمزگان در نظر گرفته شده است، حفظ شود، معتقدم که می‌توانیم تا ۵۰٪ سیمان در سال آتی صادر کنیم.

پوشش ۷۰ درصدی سود هر سهم شرکت

آقای سعید خانی پور، معاون مالی و اقتصادی شرکت سیمان هرمزگان در ادامه به ارائه گزارش مالی این شرکت پرداخت. او گفت: شرکت سیمان هرمزگان در بین ۱۰ شرکت برتر صنعت سیمان در فروش داخلی به نسبت ظرفیت تولید رتبه اول را در فروش داخلی کسب کرد. ایشان همچنین ادامه داد: در بخش فروش سیمان داخلی و صادرات توامان، سیمان هرمزگان به

هرمزگان در سال جاری تاکید کرد که این شرکت از نظر گردش مالی و دقت نظر در وصول مطالبات از جمله موفق‌ترین شرکت هاست. دکتر ذاکری با تاکید بر اینکه در سال ۱۳۹۴ توانستیم با کمترین هزینه از مشکلات عبور کنیم، اظهار امیدواری کرد تا در سال آتی این شرکت به جایگاه رفیع و متعالی خود بازگردد. او گفت: شرکت سیمان هرمزگان به کشورهای از جمله یمن، سومالی، تانزانیا، قطر، کنگو و موزامبیک صادرات دارد. ۸۳٪ صادرات شرکت سیمان هرمزگان به کشور قطر است، با توجه به برگزاری جام جهانی در سال ۲۰۲۰ در کشور قطر، هدف‌گذاری درستی انجام داده ایم. او با اشاره به اینکه در گذشته تنها ۵٪ تولیدات این شرکت به کشور قطر صادر می‌شد، درباره محاسن صادرات به کشور قطر گفت: نزدیکی و از آن مهم‌تر بازار بسیار نقدی است که امیدواریم بتوانیم آن را توسعه دهیم.

افزایش صادرات سیمان به جای کلینکر

وحید ذاکری در بخشی از صحبت‌های خود به افزایش صادرات سیمان هرمزگان به جای کلینکر اشاره کرد و گفت: حدود ۹۰٪ هزینه تولید سیمان در کلینکر است، که به عنوان محصول خام به سایر کشورها صادر می‌شود، اما با تاکید هیات مدیره امسال ۵۳ هزار تن سیمان صادر کردیم و در حال حرکت به سمت صادرات محصول نهایی هستیم. او گفت: در آینده نیز به دنبال جایگزینی ۳۰ درصد صادرات سیمان

سیمان هرمزگان به دلیل برخورداری از یک آسیاب سیمان مازاد با کیفیت بسیار عالی امکان تولید تا ۲/۷۰۰ هزار تن سیمان را دارد، اما به دلیل وضع بد بازار و عدم جذب فعالیت‌های عمرانی و نبود کشش در بازار، مجبور به کاهش تولید شدیم. ذاکری با اشاره به اینکه شرکت سیمان هرمزگان در فروش کلینکر، یک درصد نسبت به سال گذشته افزایش داشته است، گفت: ارزش آفرینی کارخانه در ۱۱۳ درصد تولید به نسبت ظرفیت اسمی آشکار شده است و این نشان دهنده آن است که کارخانه سالم، درست، با قدرت و با ظرفیت کامل کار می‌کند.

به گفته مدیر عامل شرکت سیمان هرمزگان این شرکت در فروش سیمان صادراتی نیز افزایش داشته است. دکتر ذاکری توضیح داد: در بخش فروش داخلی توانستیم در استان‌های سیستان و بلوچستان، کرمان، فارس و بوشهر به میزان ۲٪ فروش داشته باشیم. اما ۹۸٪ فروش سیمان هرمزگان در استان هرمزگان است که ۷۹٪ آن توسط شبکه بسیار خوب، به روز و فعال نمایندگی‌ها به فروش می‌رسد، حدود ۱۲٪ در پروژه‌های بزرگ عمرانی استفاده شده و حدود ۹٪ هم توسط بتن سازهای بزرگ به طور مستقیم خریداری می‌شود. او به پایدار بودن فروش در شرکت سیمان هرمزگان اشاره کرد و گفت: فروش سیمان هرمزگان از یک سیستم و شبکه بسیار خوبی برخوردار است و همچنان در حال تقویت است. ذاکری اظهار امیدواری کرد تا روزی برسد که این شرکت ۹۵٪ کل سیمان تولیدی را توسط شبکه توزیع مشخص و دارای اتیکت نمایندگی‌های فروش، عرضه کند. او گفت: یکی از کارهای ارزشمندی که توسط هیات مدیره به



نسبت ظرفیت تولید در رتبه دوم در سطح کشور قرار دارد. به گفته آقای خانی پور، هدف‌گذاری شرکت سیمان

عنوان خط قرمز در سیمان هرمزگان تعیین شده است، ممنوعیت فروش اعتباری بدون ضمانت‌های معتبر می‌باشد و از این منظر این شرکت جزء نادر شرکت‌هایی است که درصد سوخت مطالبات آن تقریباً صفر می‌باشد. مدیر عامل شرکت سیمان هرمزگان با اشاره به دریافت جایزه ملی مدیریت مالی ایران توسط شرکت سیمان

فرآیند	واحد	هدف	میزان دستیابی	افزایش (کاهش) نسبت به هدف نهایی
تولید سیمان	تن	۱,۷۰۰,۰۰۰	۱,۵۶۱,۲۵۱	۸٪
فروش سیمان	تن	۱,۷۰۰,۰۰۰	۱,۵۷۲,۳۵۴	۸٪
فروش کلینکر	تن	۴۰۵,۰۰۰	۵۱۵,۰۵۳	۲۹٪
مبلغ فروش	میلیون ریال	۲,۲۴۸,۸۱۲	۲,۱۶۲,۷۸۹	۱٪
سود ناخالص	میلیون ریال	۶۸۶,۳۵۸	۷۶۹,۳۵۳	۱۲٪
سود خالص	میلیون ریال	۵۶۸,۱۷۷	۶۱۲,۲۰۶	۷٪
EPS	ریال	۱,۰۴۸	۱/۱۳۰	۷٪

سرمایه گذاری امید دانست و اظهار امیدواری کرد تا در شش ماه اول سال کارهای عملیاتی آن انجام شود.

احداث آب شیرین کن

مدیرعامل شرکت سیمان هرمزگان به لزوم احداث آب شیرین کن برای این کارخانه تولیدی اشاره کرد و گفت: از جمله دیگر دغدغه‌های ما در سیمان هرمزگان آب است که البته مشکلی جهانی است. ذاکری توضیح داد: در ۷۰ کیلومتری کارخانه سیمان هرمزگان، حدود ۱۰ حلقه چاه داریم، که آب مورد نیاز توسط ما به کارخانه انتقال داده می‌شود که این موضوع با توجه به کم آبی گسترده مشکلات جدی را در آینده برای کارخانه ایجاد خواهد نمود. به همین دلیل به فکر ایجاد یک آب شیرین کن هستیم تا تضمینی برای آینده صنعت ما باشد و از طرفی نیم نگاه اقتصادی و اجتماعی نیز داریم. او به اخذ مجوزهای لازم از مراجع ذیصلاح و همچنین شرکت سرمایه‌گذاری امید اشاره کرد و گفت: نصب آب شیرین کن ۶ هزار مترمکعبی در اوایل اسفند ماه سال جاری به مناقصه گذاشته خواهد شد، اینگونه روزانه حدود ۱۵۰۰ تا ۲۰۰۰ متر مکعب استفاده داخلی و ۴۰۰۰ متر مکعب به دنبال کمک به منطقه و فروش به سازمان آب منطقه هستیم و امیدواریم این کار خوب، شرکت را برای صد سال آتی بیمه کند.

ایجاد فضای اختصاصی در اسکله شهید رجایی

عضو هیات مدیره و مدیرعامل شرکت سیمان هرمزگان دیگر اقدام ارزشمند انجام شده براساس مصوبه هیات مدیره شرکت سیمان هرمزگان به خریداری انبار و پایانه شرکت سیمان هرمزگان در اسکله شهید رجایی اشاره کرد و گفت: در سنوات گذشته مبالغ زیادی بابت اجاره انبار در بندر می‌پرداختیم، از طرفی گاهی اوقات

زمینه سرمایه‌گذاری نسبت به سایر کشورها طی ارزیابی ۳۰ سال گذشته مناسبتر تشخیص داده شده است، برنامه نصب یک آسیاب سیمان ۷۵۰ هزار تنی در سال تدارک بینیم. وحید ذاکری توضیح داد: بدین منظور یک شرکت مشترک با یکی از هلدینگ‌های بزرگ کشور عمان تاسیس که ۶۰٪ برای سیمان هرمزگان و ۴۰٪ متعلق به شریک ما در عمان باشد تا گپ صادراتی ۱۰ دلاری که در حال حاضر به دلیل صادرات ناپایدار کلینکر صورت می‌گیرد، را پر کنیم. او گفت: برنامه‌ریزی جهت احداث آسیاب سیمان ۷۵۰ هزار تنی با مدیریت، تجهیزات و دانش فنی شرکت سیمان هرمزگان و سرمایه



و فروش از طریق شریک عمانی در حال انجام است. مدیرعامل شرکت سیمان هرمزگان توضیح داد: اینگونه ۳۰٪ محصولات مازاد ما به عنوان سرمایه به عمان انتقال یافته و در آنجا تبدیل به سیمان خواهد شد و در سود آن شریک خواهیم شد. او به استقرار تیمی متخصص به منظور ارزیابی و انتخاب مکان مناسب به منظور نصب این آسیاب سیمان در خاک کشور عمان اشاره کرد و توضیح داد: در نزدیکی مکان انتخاب شده، شهرک‌های بسیار گسترده‌ای در منطقه ایجاد خواهد شد، ضمن اینکه نیم نگاهی نیز به کشور یمن داشته‌ایم، تا امکان صادرات از کشور عمان به آنجا و حوزه کشورهای آفریقایی را داشته باشیم. وی این پروژه را بسیار اقتصادی و استراتژیک برای سیمان هرمزگان و شرکت

هرمزگان دستیابی به تولید یک میلیون و ۷۰۰ هزار تن بود که توانستیم به یک میلیون و ۵۶۱ هزار تن دست یابیم. او ادامه داد: در فروش کلینکر در تولید ۲۹٪ رشد نسبت به هدف‌گذاری وجود دارد. به گفته معاون مالی و اقتصادی شرکت سیمان هرمزگان در مجموع سود ناخالص شرکت سیمان هرمزگان ۱۲ درصد و سود خالص و EPS شرکت ۷ درصد بالاتر از اهداف اعلام شده جمع‌بندی شده است. لازم به توضیح است ارائه گزارش مقبول و بدون بند حسابرسی از نقاط قابل ذکر در عملکرد سال مالی و حاکی از دقت نظر در تهیه و ارائه گزارش‌های مالی بوده است.

فقط به دنبال سوددهی نیستیم

مدیرعامل شرکت سیمان هرمزگان در بخشی دیگر از صحبت‌های خود با بیان اینکه اگر قیمت سیمان نیز همانند هزینه‌های شرکت، دارای شیب افزایشی بود، حداقل به ۱۰٪ بیشتر از این سود می‌رسیدیم، گفت: در سال آتی صرفاً سود مبنای پیشرفت کار نخواهد بود و حفظ بازار به عنوان اولویت در هیات مدیره انتخاب شده است. او گفت: یک نماینده و مشتری را از دست بدهیم، برگرداندن مجدد آن هزینه چند برابری دارد، بنابراین در سال آتی با رصد کلیه رقبا، شرایط اقتصادی کشور، شرایط اقتصادی پساتحریم، شرایط اقتصادی جهان و حوزه خلیج فارس بر حفظ بازارهای جهانی تمرکز خواهیم کرد.

مشارکت در احداث آسیاب سیمان در کشور عمان

مدیرعامل شرکت سیمان هرمزگان در مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت سیمان هرمزگان از جمله دغدغه‌های هیات مدیره به صادرات مواد خام اشاره کرد و گفت: توانستیم تا با کمک شرکت سرمایه‌گذاری امید در کشور عمان که از نظر فرهنگی و



۹۰ تومان تقسیم سود به ازای هر سهم

براساس تصویب هیات مدیره در مجمع عمومی عادی سالیانه منتهی به سال مالی ۱۳۹۴/۸/۳۰ به ازای هر سهم سهامداران شرکت سیمان هرمزگان، ۹۰ تومان سود تقسیم شد، که رضایت کامل سهامداران شرکت را به همراه داشت.

تن افزایش ظرفیت دهیم و دیگری اینکه به استاندارد نهایی ۴ هزار تن برسانیم که تصمیم‌گیری در این باره با مدیریت مهندس متقیان؛ مشاور عالی شرکت و پیشکسوت محترم صنعت سیمان در حال تصمیم‌گیری است تا هرکدام نفع و صلاح شرکت است از سال آتی عملیاتی شود.

استقرار نظام یکپارچه اطلاعات و هوشمندسازی تجاری (BI)

مدیرعامل شرکت سیمان هرمزگان در بخشی دیگر از صحبت‌های خود به روند استقرار نظام یکپارچه اطلاعات و هوشمندسازی تجاری در شرکت سیمان هرمزگان اشاره کرد و گفت: ۹۰٪ استقرار سیستم و نظام یکپارچه اتفاق افتاده است و ۱۰٪ دیگر نیز تا پایان سال به انجام خواهد رسید. او توضیح داد: جزء نادر شرکت‌های سیمانی هستیم که تمام فعالیت‌های ما توسط سیستم یکپارچه مدیریت می‌شود و امیدواریم که این اقدام در جهت کاهش هزینه‌های نگهداری، نیروی انسانی و تصمیم‌گیری موثر باشد.



به دلیل بارندگی، کالای صادراتی ما از بین می‌رفت، اما هم‌اکنون علاوه بر صرفه‌جویی قابل توجه در هزینه‌ها، از محل ارائه خدمات به سایر شرکت‌های سیمانی این اقدام سودآوری نیز برای ما داشته است. ضمن اینکه از محل صرفه‌جویی در هزینه‌ها و درآمدهای ایجاد شده، سرمایه‌گذاری صرف شده در کمتر از یکسال بازگشت داده شده است.

اتوماسیون بارگیرخانه

وحید ذاکری، با توجه به اهداف صادراتی شرکت به لزوم تجهیز کارخانه و کاهش هزینه‌های تولید و بارگیری اشاره کرد و گفت: با اتوماسیون بارگیرخانه ضمن افزایش تنوع و کیفیت بسته‌بندی مزیت‌های صادراتی را نیز افزایش خواهیم داد.

افزایش ظرفیت تولید

مدیرعامل شرکت سیمان هرمزگان به برنامه‌ریزی به منظور افزایش ظرفیت تولید در سیمان هرمزگان اشاره کرد و گفت: با این اقدام توان تولیدی شرکت از ۶ هزار تن فعلی به حدود ۸ هزار تن افزایش خواهد یافت. او به وجود دو روش بدین منظور اشاره کرد و گفت: یک روش اینکه با کمترین رقم هر خط را به ۳۵۰۰

برخی از گواهینامه‌ها

- استاندارد CE اروپا
- استاندارد ISO 14001
- استاندارد ISO 9001
- استاندارد ISO 18001
- استاندارد IMQ ISIRI 13000
- استاندارد IMQ ISO9001
- استاندارد IMQ 5S
- استاندارد 2007-BS OHSAS 18001
- واحد نمونه صادرات
- واحد نمونه کیفیت
- گواهینامه تایید صلاحیت آزمایشگاه همکار از سال ۱۳۸۷ تاکنون
- لوح تقدیر تداوم و ارتقای کیفیت محصولات تولیدی
- لوح و تقدیرنامه صنعت سبز
- لوح و تقدیرنامه واحد نمونه استان
- تقدیرنامه جایزه ملی مدیریت مالی ایران
- ده‌ها جایزه، لوح و تقدیرنامه دیگر



سرزمین کهنسال هرمزگان که تاریخ، فرهنگ، سنتها، آداب و رسوم دیرپایش همواره گویای جاودانگی و قدمت ریشه دارش بوده است، در پهنه ی خود هزاران رمزو راز دارد. یادها، یادبودها و آثار باستانی که تاریخ پر بارش را به نظاره می‌نشیند، در کنار دستاوردهای بزرگ صنعتی و اقتصادی، در عصر جمهوری اسلامی چهره ی روشن هرمزگان معاصر را به تصویر می‌کشد و در مجموع هرمزگان دیدنی و شنیدنی را در پیش چشم سیاحان و مسافران مشتاق به نمایش می‌گذارد.

چشم اندازی بر آثار و
بناهای تاریخی هرمزگان



موقعیت جغرافیایی

هرمزگان با ۴۷۶/۶۸ کیلومتر مربع در شمال آب‌های نیلگون خلیج فارس و بخشی از دریای عمان قرار گرفته است و همسایگانش را استان کرمان در شمال و شمال شرقی، سیستان و بلوچستان در جنوب شرقی و استان‌های فارس و بوشهر در مغرب تشکیل می‌دهند. این استان به خاطر مشرف بودن بر تنگه استراتژیک هرمز و دارا بودن تقریباً اکثر جزایر ایران از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

ویژگی‌های طبیعی

استان هرمزگان، از نظر پستی و بلندی و ناهمواری‌ها، به دو قسمت تقسیم می‌شود:

۱- مناطق کوهستانی که بخش مهمی از ناحیه شمالی تنگه هرمز و قسمت شمال و مشرق میناب (بشاگرد) را تشکیل می‌دهد. کوه‌های استان در حقیقت، دنباله کوه‌های زاگرس‌اند که به تدریج از شمال به جنوب از ارتفاع آن‌ها کاسته شده و به تپه‌های آهکی، گچی و نمکی تبدیل می‌شوند. از کوه‌های بلند این استان می‌توان به کوه فارغان در شمال بندرعباس با ارتفاع ۳۲۶۷ متر، کوه شب با بلندی ۲۶۸۱ متر در شمال شرق شهرستان بندرلنگه، کوه گنو با ۲۴۴۷ متر بلندی در شمال بندرعباس و کوه بشاگرد در شمال شهرستان میناب اشاره کرد.

۲- ناحیه ی پست کناره یا جلگه که در تمام طول ساحل به موازات خلیج فارس و دریای عمان گسترده شده است.

تنگه ی هرمز

این تنگه با ۵۵ کیلومتر عرض و ۱۲۸ متر عمق، ارتباط نزدیک به هزار کیلومتر راه آبی جنوبی، کشور را به آب‌های آزاد جهان از طریق دریای عمان امکان‌پذیر می‌سازد و از این لحاظ، از موقعیت جغرافیایی خاصی برخوردار است. استان هرمزگان به ویژه بندرعباس، کیش، قشم و لنگه چون در حاشیه خلیج فارس و در همسایگی تنگه هرمز قرار دارد، از نظر اقتصادی، سیاسی، فرهنگی و اجتماعی دارای اهمیت بسیار است. از این رو همیشه مورد توجه و طمع استعمارگران بوده است. امروزه از تنگه هرمز به عنوان گلوگاه اقتصادی ایران یاد می‌شود.

خلیج فارس

خلیج فارس با مساحت حدود ۲۴۰۰۰۰ کیلومترمربع، در جنوب ایران واقع شده و طول آن از دهانه ی تنگه ی هرمز تا اروندرود حدود ۱۲۵۹ کیلومتر است. کم‌عرض‌ترین قسمت آن ۱۸۵ کیلومتر و طویل‌ترین قسمت آن ۳۵۰ کیلومتر است. عمیق نقطه آن نیز در ۱۵ کیلومتری جنوب تنب بزرگ واقع شده و عمق آن ۹۳ متر است. خلیج فارس به علت دارا بودن منابع عظیم نفتی و منابع غذایی فراوان و صید مروارید، یکی از مناطق استراتژیک جهان به حساب می‌آید.

آب و هوا

اکثر مناطق استان هرمزگان دارای دو فصل، گرمای طولانی و زمستان‌های کوتاه و معتدل است. فصل گرما همراه با شرجی ۹ ماهه که در ماه تیر و مرداد به اوج خود می‌رسد و فصل معتدل سه ماهه که از اوایل آذرماه شروع می‌شود و تا اسفندماه ادامه می‌یابد.

ویژگی‌های اجتماعی

جمعیت استان هرمزگان بر اساس آمار سال ۱۳۹۰ بالغ بر ۱۵۷۸۱۸۳ نفر بوده که از این تعداد ۸۶۸۰۶۵ نفر در روستاها و ۷۱۰۱۱۸ نفر در شهرهای استان سکونت دارند. مردم هرمزگان از لحاظ نژادی به دو گروه تقسیم می‌شوند: سفیدپوستان شامل آریایی‌های مهاجر، اعراب و مهاجران جوبای کار و سیاه‌پوستان باقیمانده تیره‌پوستان بومی و سیاه‌پوستان مهاجر که از آفریقا و سواحل عربستان هستند. زبان اکثر مردم استان گویشی از زبان فارسی است که به بندری معروف است. در این لهجه تعدادی لغات عربی، بلوچی و انگلیسی وجود دارد. در بعضی از مناطق استان به زبان عربی و گویش‌های محلی تکلم می‌کنند. دین اکثریت مردم اسلام است و پیرو مذهب تشیع و تسنن (شافعی) هستند.



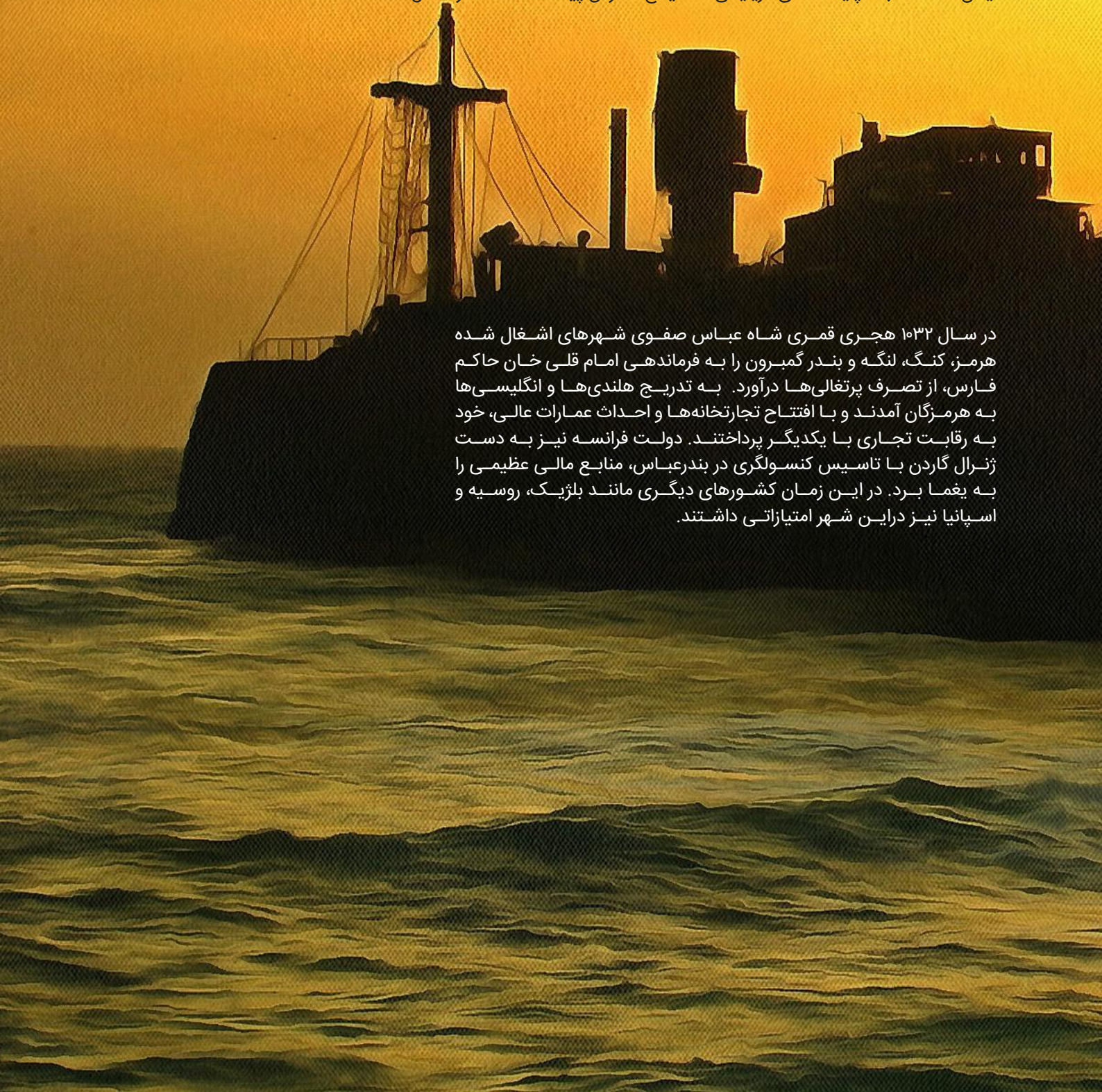
سابقه تاریخی

۱۵۰۷ میلادی گروهی از پرتغالی‌ها به فرماندهی آلبوکرک وارد خلیج فارس شده و به نابسامانی‌های خلیج فارس دامن زدند تا اینکه الله وردیخان از جانب شاه عباس اول مامور دفع پرتغالی‌ها شد. در سال ۹۲۲ هجری قمری برای سومین بار پرتغالی‌ها با نیروی زیاد به خلیج فارس روی آورده و بندر گمبرون را همراه با جزیره هرمز و تمامی شهرهای هرمزگان از جاسک تا لنگه را تحت سیطره خود درآوردند.

ایران در خلیج فارس سرازیر شدند و شهرهای بزرگی در سواحل خلیج فارس و دریای عمان به وجود آوردند. در اواخر قرن هفتم هجری قمری، خربس، قلات، سوزا، دیرستان، لافت و قشم رونق خاصی یافت. در قرن هشتم سپاهیان امیر تیمور به شهرهای ساحلی هرمز کهنه یورش برد و قلعه‌های آنجا را تسخیر کرده و به آتش کشید. اولین گروه استعمارگران از سال ۹۰۸ هجری قمری به سرپرستی واسکودوگاما در بنادر خلیج فارس پیاده شدند. در سال

خلیج فارس در گذشته، بزرگترین مرکز نیروی دریایی هخامنشیان در جهان آن روز به شمار می‌رفته و جزایر بزرگی همچون قشم، لارک، هنگام، کیش و هرمز مرکز قدرت عظیم دریانوردی آن زمان بوده است. در مدت کوتاهی برخی از این جزایر تحت تسلط یونانیان قرار گرفت و از آن به عنوان پایگاهی برای تصرف هند استفاده می‌کردند. بر اثر زوال سلسله پارت و روی کار آمدن ساسانیان گروه‌های بزرگی از اقوام این سلسله به پایگاه‌های دریایی

در سال ۱۰۳۲ هجری قمری شاه عباس صفوی شهرهای اشغال شده هرمز، کنگ، لنگه و بندر گمبرون را به فرماندهی امام قلی خان حاکم فارس، از تصرف پرتغالی‌ها درآورد. به تدریج هلندی‌ها و انگلیسی‌ها به هرمزگان آمدند و با افتتاح تجارتخانه‌ها و احداث عمارات عالی، خود به رقابت تجاری با یکدیگر پرداختند. دولت فرانسه نیز به دست ژنرال گاردن با تاسیس کنسولگری در بندرعباس، منابع مالی عظیمی را به یغما برد. در این زمان کشورهای دیگری مانند بلژیک، روسیه و اسپانیا نیز در این شهر امتیازاتی داشتند.



میناب از شهرستان‌های سرسبز، آباد و با رونق استان و دومین شهر بعد از بندرعباس است. رودخانه پرآب و شیرین میناب، علاوه بر آبیاری نخلستان‌ها و مزارع، آب شرب شهر بندرعباس را نیز تامین می‌کند.



فاصله میناب تا بندرعباس ۱۰۴ کیلومتر است. قلعه هزاره، باغات انبه، سد استقلال از جاذبه‌های دیدنی میناب هستند. پنچشنبه بازار که محل فروش صنایع دستی میناب است از رونق خاصی برخوردار می‌باشد.



فین از بخش‌های شهرستان بندرعباس است و در ۹۰ کیلومتری شمال بندرعباس واقع است و از پتانسیل‌های گردشگری این بخش می‌توان به جاذبه‌های طبیعی (چشمه، رودخانه، آبشار و نخلستان‌های متراکم) جاذبه‌های تاریخی (قلعه فین و آسیاب) و مجموعه استخر اشاره نمود.



قشم بزرگترین جزیره ایرانی خاورمیانه در خلیج فارس است. فاصله قشم تا بندرعباس ۲۲ کیلومتر بوده. از جاذبه‌های توریستی این منطقه می‌توان به قلعه پرتغالی‌ها، غار خربس، کارگاه‌های لنج‌سازی درگهان، باشگاه هوایی و معماری محل لافت اشاره کرد. جنگل حرا (مانگرو) یکی از منحصر به فردترین اکوسیستم‌های سواحل جنوبی ایران می‌باشد که مساحتی بالغ بر ۲۰ هکتار را شامل می‌شود.



کیش جزیره کیش حدود ۶۰ کیلومتر مربع مساحت دارد. فاصله آن از راه دریایی تا بندرعباس ۳۰۰ کیلومتر و جزیره قشم ۲۵۵ کیلومتر می‌باشد. جزیره قشم ۲۵۵ کیلومتر می‌باشد. جزیره مرجانی کیش یکی از جذاب‌ترین جزایر خلیج فارس بوده و از طبیعتی زیبا، سبز و منحصر به فرد با سواحل آرام، ماسه‌های مرجانی، آب زلال و دریای شفاف با انواع ماهی‌های رنگارنگ و تزئینی برخوردار می‌باشد.



ابوموسی از جنوبی‌ترین شهرستان‌های ایران محسوب می‌شود و مجموعه‌ای از جزایر تنب بزرگ، تنب کوچک، فارور و سیری را داراست. سواحل بکر و ماهی‌های زیبا و رنگارنگ از جاذبه‌های این شهرستان است.

بندرلنگه این شهر به بندر مروارید شهرت داشته و دارای بافت شهری بسیار زیبایی است. بندرلنگه از لحاظ قدمت دارای دومین مدرسه کشور، دومین فرودگاه کشور و نیز شهرداری آن با قدمتی صد ساله دارای اولین طرح جامع شهری در کشور می‌باشد. از آثار تاریخی این شهر می‌توان به خانه فکری، خانه بلوکی، خانه شیخ سلطان العلماء، خانه بستکی، مسجد ملک بن عباس و برکه‌های متعدد اشاره کرد.



بستک شهرستان بستک در شرق بندرعباس قرار دارد و دارای فرهنگ و تاریخی غنی است. از جاذبه‌های گردشگری آن می‌توان به حمام بستک، کاروانسرا و بازار قدیم بستک اشاره کرد.



رودان این شهرستان در شرق استان هرمزگان واقع و دارای استعدادهای طبیعی و یکی از قطب‌های مهم کشاورزی محسوب می‌شود. فاصله رودان تا بندرعباس ۱۱۰ کیلومتر است.



حاجی‌آباد این شهرستان در ۱۷۵ کیلومتری شمال بندرعباس واقع است. نسبت به سایر شهرستان‌های استان دارای آب و هوای مطبوع‌تری می‌باشد. از نقاط دیدنی و تفریحی این منطقه می‌توان به آبشار تزرج اشاره کرد.



جاسک جاسک یکی از مهم‌ترین بنادر تجاری و صیادی است که آن را جک و راس الجاسک نیز نام نهاده اند. از



غذاهای محلی استان هرمرزگان

بیشتر غذاهای استان هرمرزگان دقیقاً همان غذاهایی است که در هندوستان مصرف می‌کنند نه تنها غذاها بلکه تمام نان‌ها و ادویه‌های محلی همه هندی هستند مثل بریانی، حواری (مسالا دار چاول)، نان فطیر (نان چپاتی)، نان کلوکی، نان حلقه ای، پکاره (پاکورا)، زلیبی (زولیا)، نان ستپوری (نان پراتا) ادویه محلی (گرم مسالا) و... غذاهای بومی استان هرمرزگان مانند غذاهای مردمان کالیکوت (بندری واقع در جنوب هندوستان) می‌باشد چون در زمان‌های قدیم از کالیکوت بار ادویه و تمر هندی وارد قشم می‌شد.

مهیاوه

مهیاوه که مهیابه، ماهیاوه، مهیوه، مهوه، موه، هم به آن می‌گویند، غذای مخصوص مردم جنوب ایران است گویا کلمه مهوه و مهیاوه، در اصل از دوکلمه ماهی و آوه، مرکب بوده و آوه به معنی آب است. مهیاوه یک نوع غذای آبکی تیره رنگ و شور و تند است که آن را از یک نوع ماهی ریزه به نام موتو، متو یا حشینه (مومغ، ساردین) درست می‌کنند و با نان یا همراه غذاهای دیگر به مصرف می‌رسانند و بسیار مقوی و اشتهاآور است.

سوراخ یا سوراغ

در بندرعباس مخلوط ماهی مومغ (حشینه) و آب نمک و گل سرخ و پوست نارنج را برای اینکه خوشبو شود در حلب می‌ریزند و آن را سوراخ یا سوراغ می‌نامند. پس از آماده شدن آن آب سوراغ را برداشته و روی نان می‌مالند و به اصطلاح، نان سوراغ روغنی می‌خورند.

- ماهی برشته کباب ذغالی
- عنکاس Ankas (ماهی مرکب)
- پلشک صدف حلزونی Palshk
- خوراک سینگو (خرچنگ) Singow
- یک نوع خمیر محلی
- کوسه کبابی
- معجون دریایی
- هواری Haware

از دیگر غذاهای محلی میتوان: کلمبا Kolomba، زیبون Zebon، موفلک Moflak، حلا یا کاتوغ تخم‌مرغ Katog-hala را نام برد. همچنین ادویه ی محلی که شامل: گشنیز، زیره، دارچین، فلفل سیاه، هل، میخک و زنجبیل می‌باشد.



مهندس بابک خالقی

بیست سال سابقه کار، فارغ التحصیل رشته مهندسی صنایع از دانشگاه علم و صنعت، فوق لیسانس مدیریت، رشته‌های مدیریت اجرایی و مدیریت بازرگانی را در سازمان مدیریت صنعتی گذرانده است.

سرممیز استانداردهای مدیریت کیفیت و ارزیاب جایزه تعالی سازمانی.

مدرس سیستم‌های نوین از جمله ۵S (نظام ساماندهی و آراستگی محیط کار)، مدیریت زمان، نظام پیشنهادها و مدیریت منابع انسانی.

معاون بازرگانی سیمان بوکان.

هم‌چنین از سال ۷۵ در صنایع خودروسازی از جمله پارس خودرو، ایران خودرو و سازمان نوسازی صنایع ایران مشغول به کار بوده است.

معاونت اجرایی سیمان هرمزگان

جاری سازی هوشمند سازی تجاری (Business Intelligence) در سیمان هرمزگان در سال ۱۳۹۵

« از چه تاریخی و در چه سمتی در سیمان هرمزگان مشغول هستید و با توجه به تغییرات ساختاری که در سیمان هرمزگان صورت پذیرفته، دلایل تغییر ساختار و شرح تغییرات را بفرمائید؟

از اواسط اسفند ۱۳۹۳ در شرکت مشغول به کار شدم و اولین پروژه و مأموریت بنده نیز برای شروع به کار، بازنگری و اصلاح ساختار سازمانی بود. نگاه و رویکرد جناب آقای دکتر ذاکری مدیرعامل محترم به شرکت، رویکرد چابکی در عملکرد سازمانی و حذف فعالیت‌های موازی و بهبود فرآیندهای جاری در کار بود، همچنین تا حد امکان برونسپاری بخشی از فعالیت‌ها و وظایف شرکت، شاید این تفکر تغییر و تحول مثبت بود که نیاز به اصلاح ساختار احساس شد.

« خلاصه ای از گزارش عملکرد سال ۹۴ این معاونت بفرمایید؟

بر اساس تصمیم سازمان مبنی بر ایجاد معاونت جدید تحت عنوان معاونت اجرایی، زمینه‌ای برای ساماندهی و مدیریت هرچه بهتر امور مربوط به مدیریت منابع انسانی و تقویت هرچه بیشتر امور پشتیبانی و لجستیکی در سازمان ایجاد شده است.

این معاونت با پوشش حوزه‌هایی مانند امور اداری، حمل و نقل، ساختمانی، خدمات عمومی و آموزشی، سعی در ارتقاء بهره‌وری منابع انسانی دارد، به گونه‌ای که هم امور رفاهی و خدماتی و هم امور مربوط به توانمندسازی و آموزش کارکنان را به صورت موازی و هدفمند به پیش برده و باعث افزایش اثربخشی آنها شود.

از طرف دیگر و از منظر تعالی امور مدیریتی و سیستمی سازمان با راهبری و اجرای سیستم‌های مدیریتی مختلف در حوزه‌های کیفیت محصول و خدمات، محیط زیست، ایمنی و

بهداشت کار، مدیریت انرژی و نظام آراستگی و همچنین تامین مناسب زیرساخت‌های ارتباطی و اطلاعاتی قابل اطمینان به واسطه به‌کارگیری آخرین تکنولوژی‌های موجود سخت‌افزاری و نرم‌افزاری، نقشی حیاتی را در ایجاد نظم و ساختار در فرآیندهای سازمان و تقویت بستر داده‌ای و تصمیم‌گیری در سازمان ایفا می‌کند. اهم فعالیت‌ها و اقدامات صورت گرفته در این معاونت که حاصل تلاش خستگی ناپذیر کلیه همکاران اعم از مدیران و روسای محترم و کارشناسان و کارکنان عزیز بود به شرح ذیل می‌باشد:

- اصلاح و بازنگری ساختار سازمانی و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل
- تدوین استراتژی جایگزینی نیروهای بازنشسته
- بازنگری و بروزرسانی سیستم جامع منابع انسانی
- راه اندازی سیستم مکانیزه بایگانی پرونده‌های پرسنل شاغل و بازنشسته

هرمزگان سال خوبی بوده است، دلیل این همه پیشرفت را چه می دانید؟ سازمان‌های متعالی برای افزایش اثربخشی و کارایی فعالیت‌های خود، اقدام به پیاده‌سازی سیستم‌های نوین مدیریتی می‌کنند که به توسعه و رشد سازمان کمک کرده باشند، به همین منظور در سال جاری شرکت علاوه بر توجه به حفظ و نگهداری سیستم‌های مدیریت کیفیت و سایر استانداردهای اخذ شده که در دستورکار خود داشت، سیستم تعالی سازمانی را بر اساس مدل EFQM و جایزه ملی مدیریت مالی ایران که این مورد توسط معاونت محترم مالی و اقتصادی اجرا گردید را در شرکت پیاده نمود که خوشبختانه هر دو سیستم موفق به کسب جایزه ارزشمند شدند و نتایج مثبت این رویدادها در شرکت ملموس می باشد.



« **به عنوان سخن پایانی اگر موضوعی ناگفته مانده است، بیان فرمایید.** »

در پایان از فرصتی که در اختیارم گذاشتید، بسیار سپاسگزارم. اینجانب بر خود وظیفه می‌دانم از زحمات و خدمات ارزشمند جناب آقای دکتر ذاکری مدیرعامل محترم تقدیر و تشکر نمایم، همچنین از حمایت‌ها و رهنمودهای ایشان و جناب آقای رحمانزاده که با سعه صدر همواره بنده را مورد لطف و محبت خود قرار داده‌اند کمال تشکر را دارم و از تمامی همکاران محترم در کارخانه و دفتر تهران که صبورانه و با کمترین توقعات و انتظارات، همسو و هم‌راستا با سیاستهای شرکت همکاری صمیمانه‌ای داشتند کمال تشکر و سپاس را دارم و سال خوبی را در پناه ایزد منان برایشان آرزومندم.

نسبت به تدوین برنامه‌ها و اهداف خود توجه ویژه‌ای داشته باشند، لذا این معاونت که متشکل از واحدهای اداری و منابع انسانی، فناوری اطلاعات و سیستم‌ها و پشتیبانی و خدمات می‌باشد، به منظور تحقق اهداف و استراتژی‌های خود در حوزه‌های اشاره شده، برنامه‌ها و طرح‌هایی را همسو با سیاستهای شرکت مدنظر دارد که از جمله این برنامه‌ها می‌توان به موارد ذیل اشاره نمود:

- جاری سازی هوشمند سازی تجاری - Business Intelligence - در شرکت (استقرار سیستم گزارش‌گیری و مشاهده آنلاین اطلاعات در حوزه‌های تولید، فروش، مالی، اداری و...)
- استقرار و جاری سازی طرح طبقه‌بندی مشاغل با توجه به تصویب وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی
- تدوین استراتژی‌های حوزه منابع انسانی با رویکرد ارتقاء توانمندسازی نیروهای انسانی
- بازنگری در فرآیندها و شاخصهای عملکرد در شرکت با رویکرد ارتقاء بهره‌وری سازمانی
- استقرار نظام ساماندهی و آراستگی محیط کار (5S) در بخش‌های تولید و ستادی کارخانه
- همسان سازی و یکپارچگی سیستم‌های نرم افزاری به جهت تسریع در تحقق اهداف و سیاست‌ها به ویژه در حوزه خرید، فروش، صادرات، مالی و منابع انسانی و ...
- استقرار سیستم کنترل و پیگیری فرآیند خرید از مرحله درخواست خرید/ خدمات تا تحویل یا انجام خدمات
- بهینه‌سازی در هزینه‌ها
- توزیع دانش اطلاعات با محوریت IT
- جاری‌سازی برنامه‌ریزی آموزشی برای دوره ۳ الی ۵ ساله برای کلیه مشاغل
- بهبود ارائه خدمات و پشتیبانی با جاری‌سازی برنامه‌ها و اهداف تعریف شده جهت تسریع در پاسخگویی به نیازها
- ارتقاء رضایت کارکنان

« **سال ۹۴ در خصوص اخذ گواهینامه‌های مختلف برای سیمان** »

- شناسایی و تعیین تکلیف پرونده‌های حقوقی و تا حد امکان حصول نتیجه
- برگزاری مراسم و مسابقات ورزشی در مناسبت‌ها و جشن‌های رسمی، با توجه به داشتن برنامه کلان در حوزه ارتقاء سلامت جسم و روح کارکنان با ایجاد امکانات ورزشی و رفاهی
- برگزاری مسابقات والیبال ساحلی انتخابی تیم ملی کارگران کشور
- تدوین نیازسنجی و برنامه‌ریزی آموزشی برای کلیه مشاغل جهت اجرا در سال ۹۵
- بازسازی و نوسازی مهمانسرا در بندر خمیر
- بازسازی و نوسازی خوابگاه و محل اسکان نیروهای کارگری
- ارتقاء سخت افزار و زیرساخت‌ها در شرکت
- توسعه امنیت اطلاعات و شبکه
- بروزرسانی و تغییر ساختار در شمای ظاهری سایت شرکت
- نصب و راه اندازی پورتال مشتریان و فروش (CRM)
- نصب و راه اندازی پورتال توزیع و حمل سیمان و کلینکر و برقراری ارتباط با پایانه باربری، فروش و تحویل
- استقرار مجدد بهای تمام شده، خزانه داری، PM
- یکپارچه‌سازی دیتابیس‌های دفتر تهران و کارخانه
- استقرار برنامه و نرم افزار اثر انگشت کارکنان برای رستوران و ارتباط با سیستم مالی و سیستم منابع انسانی
- ایجاد بستر ارتباطی بین اسکله شهید رجایی و سیستم‌های فروش و مالی شرکت
- نصب و راه اندازی سیستم پذیرش و توزین اسکله، باسکول معدن و باسکول انتظامات

« **لطفا اشاره ای هم به برنامه های سال ۹۵ داشته باشید؟** »

در دنیای کسب و کار امروز شرایط سازمان‌ها و ماهیت کارها اساساً تغییر کرده است. انتظارات مشتریان داخلی (کارکنان)، مشتریان بیرونی و ذینفعان سازمان‌ها تغییر یافته است. دانش فنی کارکنان و فناوری‌های اطلاعات و تکنولوژی، دستخوش تغییرات اساسی شده‌اند، به دلایل فوق لازم و ضروری است که سازمان‌ها و بنگاه‌های اقتصادی

علیرضا نصری

یکی از اقدامات ارزشمند دولت تدبیر و امید رفع مسئله تحریم‌های ظالمانه‌ای بود که ناجوانمردانه کشورهای استکباری و در رأس آن آمریکا، بر ملت ما و کشور ما تحمیل کرده بودند که با هدایت‌های مقام معظم رهبری و پیگیری‌های مجدانه ریاست محترم جمهور و سرداران عرصه دیپلماسی ما، جناب آقای دکتر ظریف و مجموعه وزارت امور خارجه، شاهد فرجامی که برجام بود بودیم که یک دستاورد ملی و اقدام ارزشمند و اثرگذاری است که ان‌شاءالله ملت و کشور ما اثرات این توافق و برجم را در همه کشور مشاهده خواهند کرد. مخصوصاً استان هرمزگان که استانی اقتصادی است و بیش از ۶۰٪ صادرات و واردات کشور از حوزه هرمزگان صورت می‌گیرد و در این بین قطعاً بحث صادرات و واردات در بندرها تسهیل می‌شود و سیمان هرمزگان هم از این قصه مستثنا نیست و از این اقدام ارزشمند و به‌جای دولت ان‌شاءالله بهره‌مند خواهد شد.

فرماندار شهرستان بندر خمیر

سرمایه گذاری در امور عام المنفعه مانند مدرسه سازی و کمک به حل معضل اشتغال، ثمره حضور کارخانه سیمان هرمزگان در بندر خمیر

هستیم که این مهم تحقق پیدا بکند، چون این اسکله در ۲۵ مایلی بندر بزرگ شهید رجایی است و می‌تواند صادرات و واردات مواد معدنی استان از این اسکله صورت بگیرد، که هم در ترافیکی که الان در بندر شهید رجایی ایجاد شده تأثیر دارد، هم به لحاظ حمل بار و اینکه صادرات و واردات رونق چشمگیری پیدا می‌کند. به دلیل اینکه مدت‌زمان بارگیری به حداقل خودش کاهش پیدا می‌کند و یک‌روند خوبی را در بحث صادرات و واردات شاهد هستیم. این‌ها بخشی از پتانسیل‌ها و ظرفیت‌هایی بود که در این شهرستان وجود دارد. این شهرستان نماد هم‌دلی و هم‌زیانی و وحدت بین مردم است. خدا را شکر وحدتی که ما در شهرستان شاهد آن هستیم واقعاً بی‌نظیر و یک نعمت بزرگی است که به دلیل حضور روحانیت معظم و سیاست‌های دولت تدبیر و امید، این وحدت تقویت شده است. مردم بسیار شریف، نجیب، مهمان‌نواز و دوست‌داشتنی‌ای داریم که ما

اشتغال برای مردم ایجاد کرده و هم اینکه بخشی از مایحتاج کشاورزی نقاط سردسیر کشور را در این فصل از سال تامین می‌کند.

«بیشتر چه محصولاتی در منطقه کشت می‌شود؟»

معمولاً بیشتر سطح زیر کشت ما گوجه‌فرنگی است، اما خیار سبز و بادمجان و پیاز و هندوانه و سایر سیفی‌جات هم کشت می‌شود. وجود معادن گچ و آهن و آهک و خود کارخانه سیمان هم بخشی از حوزه فعالیت اقتصادی مردم و منطقه است. اما با همه این اوصافی که از شهرستان خمیر عرض کردم، نیازمندی ما در بحث اشتغال هنوز هست، اسکله چندمنظوره خمیر که بخشی از کار آن انجام شد، یکی از سکوه‌های پرش و توسعه‌ی شهرستان خمیر به حساب می‌آید که اگر این اسکله چندمنظوره ساخته بشود، قطعاً یک جهش اقتصادی خیلی خوبی برای مردم به همراه دارد که بخشی از کار آن انجام شده، بخشی هم از کار آن به سامان نرسیده که در حال پیگیری

«ضمن تشکر از فرصتی که در اختیار ما گذاشتید، لطفاً خلاصه‌ای از وضعیت جمعیتی، اقتصادی و فرهنگی بندر خمیر برای ما توضیح دهید.»

شهرستان بندر خمیر با جمعیتی بالغ بر ۵۳۰۰۰ نفر، از شهرستان‌های مهم و استراتژیک هرمزگان می‌باشد. این شهرستان به دلیل نزدیکی به جزیره زیبای قشم و کیش و نزدیکی به مرکز استان و همچنین جاذبه‌های گردشگری جنگل حرا، پل لاتیدان، دیوار سدار و نخلستان‌های زیبای رویدر که جاذبه‌های طبیعی زیادی را در شهرستان دارد، یکی از مناطق مقصد گردشگری می‌باشد که ما در ایام نوروز هم شاهد حضور تعداد زیادی از هم‌وطنانمان در جای‌جای شهرستان به‌ویژه شهر بندر خمیر هستیم. در این شهرستان به لحاظ اقتصادی، بخشی از مردم دریا و دریانوردی ارتزاق می‌کنند، بخشی از مردم هم از طریق کشاورزی. بیش از ۴۰۰۰ هکتار زمین‌های کشاورزی منطقه کوهستان ما کشاورزی خارج از فصل دارد، که هم به لحاظ اقتصادی

معتقدیم هر چقدر که به این مردم خدمت کنیم خدمت کمی است.

« نسبت جمعیتی شیعه و سنی در منطقه چقدر است؟ »

۷۸۵٪ همشهریان اهل تسنن هستند و ۱۵٪ هم تشیع. اما ارتباطات بسیار عاطفی و نزدیک و تنگاتنگی دارند و خدا را شکر ما مشکلی در این خصوص نداریم.

« رابطه قومیتی هم دارند؟ »

بله، ازدواج‌هایی هم صورت گرفته است. عرض کردم که اصلاً مردم شهرستان بندرخمیر، نماد وحدت، نه تنها در استان هرمزگان بلکه در کشور به عنوان یک الگو، همزیستی مسالمت‌آمیز با همدیگر دارند و مراوداتشان و ارتباطاتشان بسیار به هم نزدیک و پیوندهایشان ناگسستنی است.

« تاثیر حضور سیمان هرمزگان در منطقه بندرخمیر و وضعیت اشتغال منطقه چه بوده است؟ »

قطعاً حضور یک کارخانه تولیدی در منطقه تأثیرات خودش را به دنبال دارد. سیمان هرمزگان در مجموعه شهرستان بندرخمیر هم توانسته در برخی از مسائل و منافع عام‌المنفعه کمک کرده و ورود داشته باشد. به عنوان نمونه مدرسه‌سازی و برخی از حوزه‌های دیگر که ورود خوبی داشته و هم تأثیری که در اشتغال دارد، اما به قول معروف با یک گل بهار نمی‌شود. مشکلات عمده‌ای که ما در بحث اشتغال داریم، اینکه با یک کارخانه‌ای مرتفع بشود، قطعاً این‌طوری نیست و هنوز هم ما نیازمند این هستیم که کارخانه‌ی سیمان فعالیت خودش را توسعه بدهد که این توسعه، هم منجر به رونق و آبادانی در سطح استان و کشور می‌شود و هم می‌تواند بحث صادرات و واردات را تقویت بکند و هم این توسعه‌ای که کارخانه سیمان داشته باشد باعث می‌شود که بخشی از اشتغال را هم پوشش بدهد. اما یکی از اقدامات خوب و ارزشمند کارخانه سیمان بحث احداث آب‌شیرین‌کن بوده، الان آب کارخانه سیمان از منطقه‌ی کشاورزی کهورستان تامین می‌شود و با این حجم و میزانی که کارخانه سیمان دارد و آب از سفره‌ی زیرزمینی کهورستان برداشت می‌کند، چند سال دیگر اگر به همین منوال طی می‌شد ما شاهد ۱۰ تا ۱۵ هزار نفر جمعیت بیکار در منطقه کهورستان بودیم، چون آب

چاه‌ها و سفره‌های زیرزمینی خالی و شور می‌شد و عملاً کشاورزی در آنجا رونق امروزش را از دست می‌داد. لذا با مدیران محترم کارخانه سیمان صحبت کردیم، آن‌ها هم محبت کردند و در هیئت‌مدیره‌شان مطرح کردند، مصوب شد و ان‌شاءالله با احداث این آب‌شیرین‌کن، هم آب کارخانه سیمان تامین خواهد شد و هم کارخانه می‌تواند بخشی از این آب را به شرکت آب و فاضلاب شهری برای تامین آب شهری بندرخمیر بفروشد. آب شهر را تامین می‌کند و در حقیقت یک درآمدزایی هم برای خود کارخانه به دنبال دارد که از هر جهت منفعت است. هم به دلیل اینکه سفره‌های زیرزمینی ما دیگر ثابت می‌ماند و برداشت کمتر می‌شود، که این کمک می‌کند به اقتصاد منطقه و هم اینکه خود کارخانه هم از قبل فروش آب به شرکت آب و فاضلاب بخشی از هزینه‌های خود را تامین می‌کند که این اقدام، اقدام ارزشمندی است و ما توقع داریم ان‌شاءالله دوستان با یک سرعت بیشتری آن را به سرانجام برسانند. البته اقدامات و هماهنگی اولیه کار انجام‌شده، اصلاحات محیط‌زیست انجام‌شده، زمین‌جانمایی شده، و به دنبال برگزاری مناقصه و انتخاب پیمانکار هستند تا کار را شروع کنند، اما ما توقع داریم که هیئت‌مدیره لطف بیشتری در این موضوع داشته باشد و کار را با یک سرعت بیشتری پیگیری بکند.

« درصد شاغلان بومی کارخانه را اطلاع دارید؟ »

توقع مردمی که از مجموعه کارخانه سیمان هست این است که این کارخانه در جوار شهر خمیر قرار دارد، در هر صورت اگر آلودگی هوایی هم هست این مردم دارند متحمل می‌شوند و لذا ضرورت دارد که در این قسمت هم مدیریت کارخانه و اعضای هیئت‌مدیره توجه بیشتری داشته باشند، گرچه توجه داشتند، کمک کردند و نیروهای بومی را استخدام کرده‌اند، اما توقع ما و مردم بیشتر از این‌هاست که از ظرفیت نیروهای مردم بیشتر استفاده بشود.

« وضعیت محیط‌زیستی فعالیت کارخانه سیمان هرمزگان، هم به لحاظ آلودگی هم به لحاظ خدمات جانبی‌ای که کارخانه می‌تواند در این حوزه به شهرستان بدهد چطوری ارزیابی می‌شود؟ »

زمانی که کارخانه احداث‌شده

تقریباً ۱۵۰ هکتار زمین هم‌جوار کارخانه هم برای احداث فضای سبز طراحی کردند که متأسفانه این کار انجام‌نشده و قطعاً اگر یک برنامه‌ریزی مجموعه کارخانه سیمان داشته باشند که هر سال حداقل ۲۰ هکتار این کار را انجام دهند، خیلی تاثیر دارد و جزء تعهدات کارخانه هم هست که این کار را انجام بدهد، که ما این را هم جزء مطالبات خود و مردم می‌دانیم که ان‌شاءالله مجموعه مدیریت محترم کارخانه هرمزگان این کار را هم در دستور کار خودش قرار بدهد، که بخشی از آلاینده‌ی مسائل زیست‌محیطی که برای مردم باعث شده ان‌شاءالله با این حرکات ارزشمند و اقدامات کارشناسی کاهش پیدا بکند.

« عملکرد مدیریت سیمان هرمزگان را چگونه ارزیابی می‌کنید؟ »

جناب آقای دکتر ذاکری، از سرمایه‌های مدیریتی کشور است، ایشان بسیار انسان فاضل، اندیشمند، دارای افق دید توسعه‌ای، دارای مشی برنامه‌ریزی و از نیروهای بسیار توانمند، ارزشمند و قابل کشور است. ایشان یک مدیر لایق کشوری است که مدتی بنده این افتخار را داشتم که در خدمت ایشان در مجموعه مدیریت کارخانه سیمان هرمزگان باشم و در این مدت هم که بودند، منشا خیرات و برکاتی هم برای شهر و شهرستان و هم برای خود مجموعه پرسنل کارخانه سیمان بودند که حالا برخی از آن را من در جریانم که انصافاً مدیری بسیار توانمند، هوشمند، دلسوز و خدوم بودند. ذهنیتی که به لحاظ مدیریتی از ایشان داریم یک مدیریت کارآمد، به‌روز، اهل مشورت، دارای مشاورین قوی و توانمند در اطراف خود که باعث شده بود که ظرفیت تولید کارخانه را افزایش بدهند که اقدام بسیار خوبی بود. مهم‌ترین ویژگی مدیریتی آقای دکتر ذاکری، دید نقادانه، نگاه خیرخواهانه و استفاده از نظرات کارشناسانه در حوزه کاری و مدیریتی بود. در بحث صادرات در زمان مدیریت ایشان یک جهش بسیار خوبی کارخانه سیمان داشت. این نشان از پیگیری، جدیت، پشتکار و اشرافیت جناب آقای دکتر ذاکری و مجموعه کارخانه سیمان داشت. برای ارزیابی هم که ان‌شاءالله می‌آید و در این مسند قرار می‌گیرد، آرزوی موفقیت می‌کنیم و می‌گوییم که صد حیف که آن رفت و صد شکر که این آمد.

سید محمد طباطبایی

فارغ‌التحصیل رشته مهندسی شیمی، گرایش صنایع پالایش و کارشناس ارشد مدیریت اجرایی. از سال ۱۳۷۹ در سیمان هرمزگان مشغول به کار شده و در حال حاضر به عنوان مدیر تولید فعالیت می‌نماید. از ابتدای ورود به شرکت با سمت کارشناس بهره‌برداری و سپس در بخش‌های مختلفی همچون سرپرستی فیلتراسیون، سرپرستی کوره، مهندس شیفت بهره‌برداری، رئیس بهره‌برداری و نهایتاً مدیر تولید در کارخانه سیمان هرمزگان مشغول به فعالیت بوده است.

مدیر تولید سیمان هرمزگان

در سال ۱۳۹۴ موفق به تولید ۱۹۴۶۲۴۱ تن کلینکر معادل ۱۰۸ درصد ظرفیت اسمی کوره‌ها شدیم.

مربوط به آماده‌سازی و انتقال سوخت فسیلی جهت مصرف در دیپارتمان پخت را به عهده دارد. ۴- بخش نظیف خط تولید که کارهای مربوط به پاکیزگی دیپارتمان‌ها را عهده دار است. ۵- بخش آمار و برنامه‌ریزی تولید که نسبت به تهیه روزانه گزارشات آماری تولید نظیر میزان تولید و توقفات هر دیپارتمان و مصارف مربوطه (انرژی و مواد اولیه) را انجام می‌دهد. در این بخش همچنین نسبت به تحقق برنامه تولید مرتباً پایش گردیده و علل عدم دسترسی یا توفیق مضاعف بررسی و تحلیل می‌شود. همچنین با توجه به شرایط شرکت، برنامه تعمیر و نگهداری دستگاه‌ها و همچنین اطلاعات مربوط به بازار که از طرف واحد بازرگانی و سایر بخش‌ها در اختیار واحد تولید قرار

پخت شده و در آنجا از طریق کوره مواد پخته و کلینکر به عنوان محصول اولیه تولید می‌شود. کلینکر تولید شده جهت تبدیل به سیمان به آسیاب‌های سیمان منتقل می‌شود و پس از اختلاط با درصد معینی گچ و آهک به عنوان افزودنی مخلوط شده و به سیمان تبدیل می‌شود و این سیمان جهت ذخیره‌سازی به سیلوهای سیمان منتقل می‌شود. سپس از دو روش بارگیری فله و پاکت به بازار مصرف عرضه می‌گردد. کلیه امور راهبری دستگاه‌ها در آسیاب‌های مواد، کوره‌ها و آسیاب‌های سیمان به صورت مرکزی در اتاق کنترل هدایت می‌شوند و دو بخش سنگ‌شکن و بارگیرخانه به صورت محلی راهبری می‌شوند. ۳- بخش سوخت رسانی که امور

« لطفاً شرح مختصری از وظایف واحد تولید بفرمایید؟
واحد تولید متشکل از بخش‌های مختلفی به شرح ذیل می‌باشد:
۱- بخش معدن که امر تهیه و انتقال حدود ۳ میلیون تن مواد اولیه مصرفی را از معادن مجاور کارخانه شامل معادن مارل و آهک به عهده دارد. در این بخش امور مربوط به چال زنی، انفجار، استخراج و آماده سازی، بارگیری و حمل تا قیف‌های ورودی سنگ شکنها تحت نظارت دقیق انجام می‌گیرد.
۲- بخش بهره‌برداری که مسئولیت آن از سنگ شکن‌ها جهت خردایش اولیه مواد شروع می‌شود. پس از آن مواد خرد شده برای پودرشدن به آسیاب‌های مواد منتقل و در سیلوهای ذخیره مواد خام نگهداری می‌شود. سپس مواد وارد دیپارتمان

نمی‌کند(با خنده) اما با توجه به ظرفیت اسمی دستگاه‌ها و عملکرد صورت گرفته و میانگین کارکرد ۳۱۷ روز برای هر کوره، ارزیابی بنده خوب به سمت خیلی خوب می‌باشد.

« کیفیت سیمان تولیدی کارخانه تا چه حدی به عملکرد این واحد بستگی دارد

اصولا یکی از وظایف اصلی این واحد، تولید محصولات با کیفیت مناسب می‌باشد و اساساً امر کیفیت محصول بدون خواست و تلاش همکاران در واحد تولید به هیچ وجه میسر نمی‌باشد. لذا اهتمام واحد به تولید محصول با کیفیت با حفظ حداکثری کمیت می‌باشد که در این راه با همکاری پرسنل شریف آزمایشگاه موفق به این امر شده‌ایم.

« برنامه سال ۱۳۹۵ این واحد چیست ؟

بر اساس برنامه‌ریزی انجام شده در سال آتی ان شاءالله برای تولید کلینکر، افزایش تا ۲ میلیون تن در نظر گرفته شده است که به همت و تلاش همکاران در کلیه واحدها و حمایت مدیریت محترم به این مهم دست خواهیم یافت. همچنین در این سال پروژه تبدیل ایر لیفت به الواتور و نیز طرح افزایش راندمان حرارتی گریت کولر(کیدز) خط ۲ اجرا و راه‌اندازی خواهد شد که تاثیر بسزایی در افزایش تولید خواهد داشت.

« به عنوان سخن پایانی اگر موضوعی ناگفته مانده است، بیان فرمایید.

در پایان ضمن آرزوی سالی خوش توام با سلامتی برای کلیه پرسنل سیمان هرمزگان امیدوارم سال آینده برای شرکت بطور عام و برای واحد تولید بطور خاص سالی پر از موفقیت و بهروزی باشد. ان شاءالله

خدایا چنان کن سر انجام کار تو خوشنود باشی و ما رستگار

در این سال مالی موفق به تولید ۱۹۴۶۲۴۱ تن کلینکر معادل ۱۰۸٪ ظرفیت اسمی کوره‌ها شدیم. ضمن اینکه در این سال بیش از یک سوم مقدار تولید مربوط به کلینکر ویژه به عنوان کلینکر صادراتی بوده است.

« در مورد افتخارات و جوایز کسب شده سیمان هرمزگان توضیح دهید.

سیمان هرمزگان در امر پیاده‌سازی سیستم‌ها یکی از شرکت‌های پیشتاز بوده و همواره موفق به اخذ گواهینامه‌های مربوطه در عرصه‌های مدیریت، ایمنی و بهداشت، محیط‌زیست و انرژی گردیده و در این راه افتخارات متعددی کسب نموده است. ضمن اینکه در چندین نوبت به عنوان صنعت سبز و صادر کننده نمونه نائل آمده است. البته از افتخارات پنهان این شرکت خیررسانی و انجام کارهای عام‌المنفعه مانند ساخت مدارس، راه و کمک به مساجد و امور فرهنگی و ورزشی در سطح شهرستان را می‌توان نام برد.

« لطفاً برنامه‌های سیمان هرمزگان را در خصوص توسعه و بهینه‌سازی و تولید بیان فرمایید.

در این رابطه با توجه به موقعیت خوب شرکت از نظر جغرافیایی و امکان دسترسی آسان به بازارهای منطقه‌ای و بین‌المللی، شرکت به دنبال افزایش ظرفیت خطوط تولید خود بوده و در این رابطه با دو هدف در حال مطالعه و امکان‌سنجی می‌باشد که هدف اول افزایش ظرفیت تولید کلینکر با حداقل هزینه تا ۳۶۰۰ تن برای هر کوره در روز (مجموع ۷۲۰۰ تن) و هدف دوم افزایش ظرفیت تولید کلینکر تا ۴۰۰۰ تن برای هر کوره (مجموع ۸۰۰۰ تن) در روز می‌باشد.

« چه امتیازی به عملکرد سال گذشته واحد می‌دهید؟

امتیاز دادن اصولاً باید توسط شخص ثالث یا ارزیاب صورت گیرد، چرا که معمولاً کسی که خود دیکته می‌نویسد املای خود را تصحیح

می‌گیرد اقدام به پیش‌بینی تولید در سال آتی شده و پیشنهاد آن در اختیار مدیریت قرار می‌گیرد.

« از نظر سطح تکنولوژی، کارخانه در صنعت سیمان کشور در چه جایگاهی قرار دارد؟

تکنولوژی ماشین آلات سیمان هرمزگان مربوط به دهه ۹۰ میلادی بوده و از این نظر بین صنایع سیمان کشور متوسط محسوب می‌شود، لکن با توجه به وضعیت نگهداری و تلاش همکاران در بخش‌های مربوطه، الحمدلله در حال حاضر این دستگاه‌ها بالای ظرفیت اسمی خود در حال تولید می‌باشند.

« کیفیت سیمان تولیدی این کارخانه در چه جایگاهی قرار دارد؟

با توجه به رقابتی شدن بازار این محصول و نیاز به حفظ و افزایش کیفیت، سیمان تولیدی از کیفیت مطلوبی برخوردار بوده و در حال حاضر می‌توان گفت که برند سیمان هرمزگان از معتبرترین برندهای موجود در این بازار می‌باشد و همین عامل شده است که شرکت بتواند سطح فروش خود را با حداقل کاهش قیمت بالا نگه‌دارد.

« باتوجه به نوسانات قیمت سیمان در بازار و افت فروش سیمان در کشور وضعیت تولید سیمان در سال ۱۳۹۴ چگونه بود؟

همانگونه که درپاسخ به سؤال بالا عرض شد در سال ۱۳۹۴ نسبت به سایر شرکت‌های سیمانی سطح فروش و تحویل سیمان هرمزگان در مجموع افتی نداشته و در این سال شرکت موفق به عرضه ۱۵۲۲۵۵۳ تن سیمان به بازار داخلی و ۴۳۵۷۴ تن سیمان صادراتی و نیز ۵۰۸۳۸۵ تن کلینکر صادراتی و در مجموع ۲۰۷۴۵۱۲ تن گردید.

« خلاصه‌ای از عملکرد واحد تولید در سال ۱۳۹۴ بفرمایید؟

به لطف خداوند سال ۱۳۹۴ یکی از موفق‌ترین سال‌ها از نظر تولید محصول کلینکر بود، به‌طوری‌که



مسعود حیدری

مدیر سیستم‌ها و فناوری اطلاعات سیمان هرمزگان

در ساختار جدید، واحد فناوری اطلاعات و واحد تضمین کیفیت زیرمجموعه مدیرسیستمها و فناوری اطلاعات هستند

عاهده‌دار خواهد بود، استقرار تکنولوژی‌های نرم افزاری جدید برای بهبود حوزه‌های بازرگانی، فروش و صادرات، مدیریت، و سایر فرآیندهای سیستمی.

«وضعیت اتوماسیون اداری و تجهیزات IT کارخانه و دفترهای وابسته در چه حدی است؟ اتوماسیون اداری با هدف تسریع و شفافیت در فرآیندهای مکاتبات اداری و کاهش هزینه‌های مربوطه راه‌اندازی شده است و برای دسترسی به این سیستم و سایر نیازمندی‌های مرتبط، سیستم‌های کامپیوتری مناسبی در اختیار پرسنل استفاده‌کننده قرار گرفته است. از لحاظ زیر ساخت‌های نرم افزاری و شبکه می‌توان گفت که در وضعیت بسیار مناسبی قرار داریم. البته

در کشور به وجود آورده است. در این راستا انگیزه ماندن در وضعیت مطلوب و رسیدن به شرایط بهتر کسب و کار، موجب شد که نگاه ویژه‌ای به واحد فناوری اطلاعات به وجود بیاید که با همت و تلاش جناب آقای خالقی معاون محترم اجرایی و نظر مساعد مدیریت محترم عامل جناب آقای دکتر ذاکری، چارت سازمانی واحد فناوری اطلاعات به شیوه مناسبی تغییر پیدا کرد و از استقلال عمل بیشتری نسبت به گذشته برخوردار شد. در چارت جدید، واحد فناوری اطلاعات و واحد تضمین کیفیت زیرمجموعه مدیرسیستمها و فناوری اطلاعات هستند و این مدیریت نیز در سطح بالاتر، زیر مجموعه معاونت اجرایی قرار دارد. وظایف جدیدی که این واحد

«خلاصه‌ای از سوابق و فعالیت‌های خود در کارخانه سیمان هرمزگان بفرمایید؟ بنده از سال ۱۳۸۲ در شرکت سیمان هرمزگان به عنوان کارشناس نرم‌افزار مشغول به کار شدم و سپس سمت‌های سرپرست واحد فناوری اطلاعات و رییس واحد فناوری اطلاعات را عهده دار بودم، و از بهمن ماه ۹۴ به عنوان مدیر سیستم‌ها و فناوری اطلاعات ارتقای شغلی پیدا نمودم.

«با توجه به تغییرات جدید صورت گرفته در ساختار سازمانی شرکت، لطفا در خصوص شرایط جدید و عنوان و وظایف جدید این واحد توضیح بفرمایید؟ تغییر شرایط کسب و کار و رقابتی شدن بازار سیمان، مشکلات زیادی برای شرکت‌های تولیدکننده سیمان

« چه امتیازی به عملکرد سال گذشته واحد می‌دهید؟

با توجه به چند برابر شدن حجم کارهای انجام شده در سال مالی ۹۴ و دستیابی به تمام برنامه‌ریزی‌های انجام شده، امتیاز بسیار خوبی را به عملکرد این واحد می‌دهم.

« به عنوان سخن پایانی اگر موضوعی ناگفته مانده است، بیان فرمایید.

لازم می‌دانم از مدیریت ارشد سازمان جناب آقای دکتر ذاکری که موجب رشد و اعتلای فناوری اطلاعات در سیمان هرمزگان شدند تشکر کنم. همچنین از جناب آقای خالقی معاون محترم اجرایی بخاطر حمایت‌های بی دریغشان جهت رسیدن به این اهداف مدیریتی و ایجاد انسجام بیشتر در واحد فناوری اطلاعات و جناب آقای مهندس امینی مدیر محترم کارخانه که همیشه نگاه مثبتی به این واحد داشتند و ما را در رسیدن به اهداف سازمانی حمایت نمودند تشکر می‌کنم. از تمام همکاران اداری، مالی، بازرگانی، فنی و مهندسی که در جهت استقرار و پیاده‌سازی پروژه‌های این واحد همکاری نمودند کمال تشکر را دارم.

- توسعه دسترسی به اینترنت در مهمانسرای کارخانه
- راه‌اندازی سیستم‌های نرم افزاری و سخت افزاری لازم در دفتر انبار اسکله شهید رجایی
- استقرار مجدد سیستم‌های نرم‌افزاری اداری، مالی و بازرگانی
- راه‌اندازی سیستم‌های ارتباطی و نرم‌افزاری دفتر کیش
- راه‌اندازی پورتال مشتریان
- راه‌اندازی پورتال توزیع و حمل سیمان
- راه‌اندازی سیستم مدیریت پیامک

« برنامه این واحد برای سال ۱۳۹۵ چیست؟

- استقرار سیستم مدیریت فناوری اطلاعات
- استقرار سیستم نظارت فنی و عیب‌یابی شبکه
- استقرار سیستم مدیریت امنیت اطلاعات (ISO ۲۷۰۰۱)
- بهبود و ارتقای زیرساخت‌های دفتر تهران
- افزایش پهنای باند اینترنت و اینترنت
- برگزاری کلاس‌های آموزشی در حوزه فناوری اطلاعات برای پرسنل

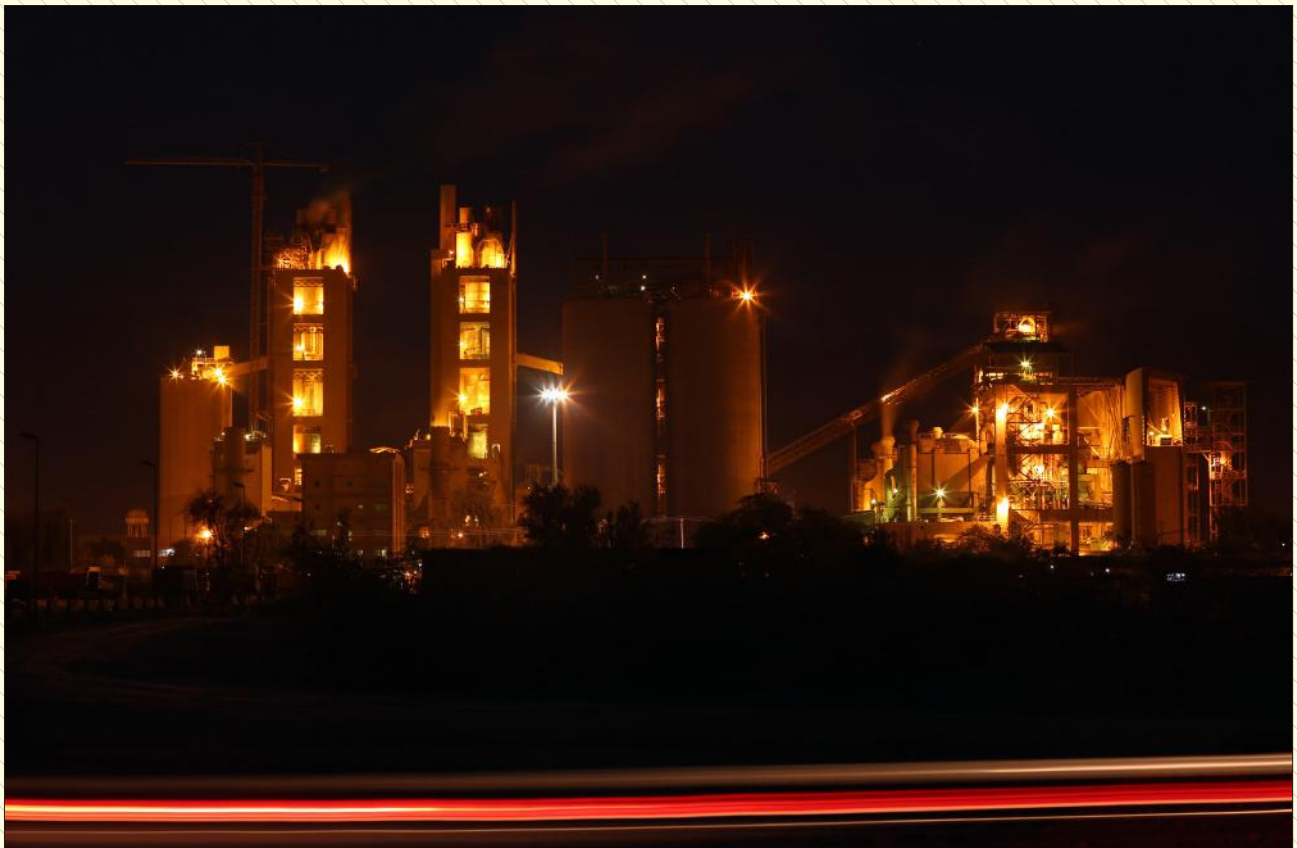
شایان ذکر است که حدود ۲۰٪ از کامپیوترهای مورد استفاده، نیاز به ارتقاء و به روزآوری دارند.

« توانایی پرسنل در بهره‌برداری از سیستم‌های کامپیوتری و وضعیت آموزش آنان در چه حدی است؟

با توجه به سرعت و شتاب تغییرات در حوزه نرم افزار، همواره سعی بر آن داشته ایم که کلاس‌های آموزشی لازم برای سطوح مختلف سازمان برگزار شود. وضعیت دانش استفاده از کامپیوتر در حد مطلوبی قرار دارد، ولی یکی از مشکلاتی که در این خصوص وجود دارد، جابجایی پرسنل از يك واحد به واحد دیگر می‌باشد که در برخی موارد این افراد آشنایی و تسلط مناسبی به سیستم‌های کامپیوتری ندارند.

« خلاصه‌ای از عملکرد واحد IT در سال ۱۳۹۴ در حوزه‌های سخت‌افزاری و نرم افزاری بفرمائید؟

- توسعه زیرساخت‌های ارتباطی شبکه
- یکپارچه‌سازی داده‌های سازمان
- استقرار سیستم هوشمندی تجاری
- ایجاد لینک ارتباط رادیویی از کارخانه تا مهمانسرای بندر خمیر





تن پوشش زنان هرمزگان

استقبال خوب مردم اروپا مواجه شدند.

این لباس بیشتر در نواحی مرکزی و قسمتی از شمال غربی استان هرمزگان به ویژه بندرعباس بندر خمیر، کنگ و بندر لنگه مورد استفاده قرار می‌گیرد. این لباس دارای حاشیه نوار دوزی پهن در ناحیه دور کمر است و اندامی بودن آن و انتخاب قد تا حد زانو به مدل و دوخت آن تنوع می‌دهد و از طرف دیگر باعث نمایان شدن زیبایی شلوارهای بندری می‌شود. شاید به همین علت است که کندوره رایج‌ترین پیراهن در بین زنان و دختران جوان بندری است. در گذشته پیراهن کندوره را از پارچه‌های بمبایچی، چیناوی، ابریشمی، اطلسی رنگارنگ و چالوس می‌دوختند. به پیراهن کندوره "چهار درزی" هم می‌گفتند که در اصل دارای شش درز بود.

پیراهن کندوره با یقه‌ای گرد که در جلو بسته می‌شود و دو برش عمودی از سرشانه تا خط سینه و پایین دامن دارد که از پهلوی یقه تا درز وسط از پارچه رنگی متفاوت و برای لبه آستین نیز به صورت دو تکه از پارچه‌های دیگر استفاده

هرمزگان شکل و آرایشی همانند دارد، اما تزئینات دمپای شلوارها بسته به سلیقه محلی و نه شرایط آب و هوایی متفاوت است.

شلوارهای هرمزگان دارای دمپای تنگ تا زانو می‌باشد و در ناحیه کمر و پایین گشاد می‌شود و قسمت مچ پا به سمت داخل را بوسیله زیپ یا دکمه می‌بندند.

در پوشاک بانوان هرمزگان ملحقاتی وجود دارد که علاوه بر جنبه تزئینی جنبه کاربردی نیز دارد. از مهمترین این ملحقات برقع است که نوعی حجاب نیز محسوب می‌شود و اغلب زنان ساحل نشین قشم، بندر لنگه، جاسک و بندرعباس از آن استفاده می‌کنند و در مناطقی مانند رودان، حاجی آباد و بستک دیده نمی‌شود.

انواع پیراهن‌های زنان هرمزگانی

کندوره، گون، اشکم، نُشته، آستین فراخ، کلوش، عجمی، چینی، گشاد عربی و ساده شلالی.

پیراهن کندوره یکی از پیراهن‌های مشهور زنان بندرعباس است. پیراهن کندوره همان پیراهن گاندورا اسپانیایی و اروپایی است که اعراب مسلمان قرن هشتم میلادی به جنوب ایتالیا و اسپانیا بردند و با

آنچه لباس و یا تن پوش زنان هرمزگان را زیبایی می‌بخشد نقش و طرح و رنگ است و پیراهن زنان هرمزگانی گاه بلند تا مچ پا و گاه تا زیر زانو می‌رسد که این مسئله از هر منطقه به منطقه‌ای دیگر متفاوت است.

موضوع حائز اهمیت در لباس زنان هرمزگان نوع پارچه و رنگ آن است که جنس پارچه‌هایی که برای پیراهن‌های زنانه انتخاب می‌شود به علت گرمای هوا معمولا سبک و نازک است تا جریان هوا را به راحتی از میان آن عبور دهد. همچنین در انتخاب رنگ لباس از رنگ‌هایی مانند آبی، بنفش، صورتی و سبز بیشتر استفاده می‌شود.

چادر بندری یکی از زیباترین چادرها در سراسر کشور محسوب می‌شود.

طرح رنگ و نوع پارچه منحصر بفرد این چادر زیبایی خاصی را برای آن به وجود آورده است.

بیشتر چادرها به رنگ‌های قهوه‌ای خردلی، خاکستری مایل به آبی است که اغلب آنها از کشورهای عربی، هند و پاکستان وارد ایران می‌شود.

شلوار بانوان در تمام نواحی استان

شلوار بندری

در هرمزگان علاوه بر تزیین تن پوش‌ها، این تزیینات را بر روی شلوارها نیز به صورت متنوع در تمام نواحی استان استفاده می‌کنند. این تنوع بیشتر در نوع و رنگ پارچه و تزیینات تکمیلی آن مشاهده می‌شود. در حالی که چارچوب اولیه شلوارها در اکثر نقاط یکسان می‌باشد.

شلوار بندری در استان هرمزگان به نام "شلوار دمپا تنگ" خوانده می‌شود که از مچ پا تا زانو تنگ بوده و از زانو تا کمر حالت لوزی شکل به خود گرفته و کاملا گشاد و راحت می‌باشد.

این شلوار برشی مانند شلوار زنان ترکمن و کرد دارد و کمربند آن را لیف‌های دوخته و با کش یا پارچه محکم می‌کنند.

شلوارهای بندری را به رنگ‌های سبز و قرمز و زرد، آبی و نارنجی و با پارچه‌هایی از جنس تترن، پوپلین و چیت برای استفاده روزمره و پارچه‌های کلفت و زری دار مثل اطلس و زربفت و ساتن برای

دارای طرحها و نقش‌های بسیار زیبا و جذاب است.

بیشتر نوعروسان از چادر ویل گل ابریشمی سبز رنگ استفاده می‌کردند.

چادر عروسان با حاشیه زیبا و پشت آن اشرمه (یک نوع زری دوزی) تزیین می‌شد.

عروس و نوعروسان علاوه بر چادر گل ابریشمی، از چادر سوفن ساده سبز رنگ با تزیینات خوس و گلابتون و پولک بوته‌دوزی هم استفاده می‌کردند.

در روزها و شب‌های عروسی آن را می‌پوشیدند و در موقع حنابندان تمام بدن به استثناء دست‌ها و پاها، آن هم تا مچ در زیر چادر سبز مستور و پوشیده می‌شد.

معمولا چادر بندری را به دو شیوه می‌بندند. لای نیم لا و کول زدن. در یک روش یک گوشه را با دست بر روی دوش می‌اندازند و طرف دیگر آزاد است و در شیوه دیگر یک طرف چادر را دور سر می‌پیچیدند و گوشه آن را در ناحیه گوش رها می‌کنند.

می‌شود. این پیراهن بر روی یقه تا زیر سینه و همچنین لبه آستین تا بالای مچ درزهای بالا و پایین آستینها و تکه‌های مثلثی زیر بغل (سنبوسه‌های زیر بغل) حاشیه پایین دامن و در مدل کندوره که در نواحی مرکزی و به ویژه بندرعباس و حومه آن دوخته می‌شود خط زیر سینه تا کمر به صورت پهن نوار دوزی می‌شود و دامن آن دارای چین‌های ریز می‌باشد. اغلب نوارها و زری‌های تزیینی با دست توسط زنان بافته می‌شود و یا از زری‌های طلایی وارداتی از کشورهای پاکستان و حوزه خلیج فارس استفاده می‌شود.

در بندرعباس و نواحی مرکزی مانند کنگ، بندرلنگه و بندر خمیر که به بندرعباس نزدیک‌ترند، این لباس را تنگ‌تر و کوتاه‌تر و در شهرهایی مانند هرمز و قشم آن را با اندکی تغییرات که متأثر از پیراهن‌های عربی کشورهای حاشیه‌نشین خلیج فارس است با حذف برش دور کمر و گشادتر می‌دوزند.

اغلب رنگ‌های مورد استفاده برای این پیراهن، رنگ‌های گرم و شادی مانند قرمز، بنفش، سبز، سرخابی، صورتی، نارنجی، زرد و به ندرت آبی فیروزه‌ای است.

علاوه بر کندوره زنان از یک زیرپیراهن سفید فاقد آستین که از جنس پارچه‌های نازک و نخی و اغلب وال سفید دوخته می‌شود استفاده می‌کنند.

چادر

در یک قرن اخیر زنان بندری و هرمزگانی پارچه‌های گوناگونی را از جنس، رنگ و طرح مورد استفاده خود قرار دادند که به مرور زمان این پوشاک دستخوش تغییر قرار گرفت.

پارچه‌هایی که در قرن حاضر در شهرهای بندرعباس، میناب، بندرلنگه به عنوان چادر مورد استفاده است عبارتند از: شيله، شيله نیم طاقه، شيله بند زرد، شيله بند سبز، شيله نیم فاق براق، اطلس، کیش، ویل، ژورژت، سوفون، ویل لندنی، ویل گل ابریشمی و غیره.

بیشتر چادرها به رنگ‌های قهوه‌ای، خردلی و خاکستری مایل به آبی و





نخواهد شد.

پیراهن کمر چین

پیراهن کمر چین یکی از زیباترین پیراهن‌های قدیمی زنان هرزگان است که نسبت به دیگر لباس‌های استان از قدمت بیشتری برخوردار است. این تن‌پوش در گذشته در بندرعباس، شهرهای اطراف آن از جمله میناب و رودان طرفداران خاصی داشته است.

این تن‌پوش به همراه پیراهن بلوچی ولی با تزئینات ساده‌تر در منطقه شرقی و شهرهای اطراف آن عمومیت بیشتری نسبت به شهرهای شمالی و غربی از جمله بستک و حاجی آباد دارد و در نوع آداب و رسوم پوششی در منطقه سیریک و میناب و بعضی نقاط رودان که در گذشته جزئی از میناب بود از پوشش شهرستان جاسک تاثیر گرفته است. پیراهن‌های بلوچی را با دوخت‌ها و تزئینات ساده‌تر در این مناطق مشاهده می‌کنیم، به نحوی که در سیریک هم اکنون پیراهن‌های بلوچی را با همان برش و دوخت ولی تزئینات متفاوت که اغلب با چرخ گلدوزی می‌شود، می‌بینیم. سپس به رودان و توابع که می‌رسیم این تزئینات باز کمتر شده پیراهن کمرچین با شلوارهای دمپا گشاد و به‌ندرت کندوره در سبک و سیاقی متفاوت، گاه با یقه و نواردوزی دستی و گاه با زری‌های بافته شده وارداتی دیده می‌شود.

پیراهن کمر چین در این نواحی پیراهن دور چین نیز خوانده می‌شود. این پیراهن گاه با بالاتنه ساده و یقه‌گرد دوخته و گاه با برشی دالبری

در پوشش زنان هرزگان وجود دارد عنوان کرد: به جرات می‌توان گفت که لباس زنان هرزگانی با نقش و نگارها و همچنین زیورآلات منحصر بفرد و زیبایی‌اش می‌تواند جایگاه ویژه‌ای در دنیا برای خود کسب کند که آن نیازمند همت و همکاری مدیران، مسئولان و هنرمندان هرزگانی است که با تلاش خود این تن‌پوش زیبا را به مردم جهان بشناسانند.

با توجه به توضیحاتی که در مورد لباس زنان هرزگان داده شد باید این را هم اضافه کرد که زنان هرزگان علاوه بر لباس، از انواع و اقسام زیورآلات که تعدادی از آنها تنها متعلق به استان هرزگان است برای پوشش و زیبایی استفاده می‌کردند و برقع نیز به عنوان یک حجاب که انواع متفاوت آن در مناطق مختلف فرق دارد استفاده می‌شده است.

انواع دوخت‌های دستی مانند زری‌دوزی، روزدوزی، پولک‌دوزی، کمه‌دوزی، خوس‌دوزی و... که بر روی لباس‌های زنان برای جلوه بیشتر و زیبایی استفاده می‌شده نیز از زیبایی‌های لباس محلی هرزگان است که نشان دادن و پرداختن به آن خود یک مبحث جداگانه است.

تن‌پوش زنان و مردان هرزگان هنری است که از دیر باز در این منطقه با گذشت زمان دست‌خوش تغییر و تحول نشده و این هنر همچنان نشانگر و زبان گویای فرهنگ این منطقه است و البته زیبایی منحصر بفردش دلیل خوبی است که همچنان این لباس در حال استفاده است و هیچ‌گاه کهنه

مجالس و عروسی‌ها می‌دوزند. برای راحتی در هنگام پوشیدن دمپای شلوار را به طرف داخل پا چاک می‌دهند که با زیپ و یا دکمه‌های دست ساز بسته می‌شود.

دمپای شلوارهای بندری از مچ پا تا روی زانو تزئینات بسیار زیبایی دارد که نسبت به تن‌پوشها از تنوع بسیاری برخوردار بوده که از گذشته تاکنون در بین بانوان جایگاه خود را از دست نداده و به جرات می‌توان گفت که از میان لباس‌های سنتی تنها شلوارهای بندری بقای خویش را حفظ کرده و هر روز با طرح و رنگ جدیدی مورد استفاده زنان سنتی‌پوش استان قرار می‌گیرد.

تزئینات شلوارهای بندری بر اساس نوع و محل جغرافیایی دوخت آن اسامی مختلفی دارد که عبارتند از: بادله تمام، ودویی‌دستی، ودویی‌چرخ‌ی، پولکی، حاشیه‌ای، سرپارچه‌ای، گلابتونی، خوس لنگه‌ای، ودویی‌اطلسی و نخ‌ی.

لباس مردم هرزگان قابلیت جهانی شدن را دارد.

فاطمه باستانی محقق و طراح لباس در این زمینه گفت: تن‌پوش مردم هرزگان به دلیل زیبایی بی‌نظیرش که آن را منحصر به فرد کرده قابلیت معرفی شدن در جهان را دارد.

وی ادامه داد: لباس بندری به دلیل کامل بودن در حجاب اسلامی و نقش و نگارهای زیبا که در کمتر استانی یافت می‌شود می‌تواند به عنوان یکی از لباس‌های محلی ایران در سراسر دنیا معرفی و به نمایش گذاشته شود.

این طراح لباس محلی با اشاره به زیورآلات و متعلقاتی مانند برقع که



تزئین می‌شود.

شلوار تزئین شده بیشتر در مجالس و عروسی‌ها مورد استفاده افراد متمول بود و گاه بانوان از پارچه‌های چیت و وال گلدار که هم خنکتر و ارزانتر است برای خانه و کار استفاده می‌کنند.

اورنی

اورنی را با پارچه حریر و یا شیفون تهیه می‌کنند.

این روسری دارای تزئینات بسیار متنوع به صورت گل‌های ریز و درشت بته جقه ای، گل بادامی، و غیره که در جلو صورت و سطح داخلی اورنی با پولک و گلابتون و یا با نخ‌های طلایی و نقره‌ای و با چرخ گلدوزی می‌کنند و این روسری بعلت استفاده راحتتر و ساده‌تر نسبت به جلیبل‌های دیگر در رنگ‌های شاد و زنده سبز، قرمز، نارنجی و زرشکی و آبی دوخته می‌شود که اصولاً با لباس هماهنگ است.

اورنی را دور سر و صورت می‌بندند و یک قسمت آن را روی سینه آزاد رها می‌کنند که در اصطلاح محلی به آن کول گفته می‌شود.

سینه پوپی، سینه کفتری و یقه دوزنقه‌ای با پارچه‌های اطلس و گران بها برای مجالس عروسی و پارچه‌های وال و چیت و نخ‌ی بسته به مراسم مورد استفاده دوخته می‌شود.

زنان برای استفاده روزمره و جهت کارهای خانه یقه آن را ساده و چین دور دامن آن را حذف و فقط بر روی کمر چین می‌دهند و آن را ساده‌تر می‌دوزند. این پیراهن به همراه شلوار گشاد و خاصی پوشیده می‌شود که گشادی آن از کمر تا دمپا به یک اندازه می‌باشد و لبه گشادی پایین هر لنگه شلوار بین ۴۰ تا ۵۰ سانتی متر می‌رسد و کمر شلوار را لیف‌های دوخته و کش می‌کشند.

این شلوار نمایی مانند دامن به خود می‌گیرد. علاوه بر دمپا دو درز پهلوئی شلوار را نیز با نوارهای تزئینی، زری و یا با چرخ گلدوزی می‌کردند که نوع تزئینات آن بسته به شهرستان‌های توابع متفاوت می‌باشد. در میناب و رودان بیشتر گلابتون دوزی و گلدوزی با چرخ و در بندرعباس و نواحی اطراف آن با زری

شکل در زیر سینه و یقه هفت که زیر سینه تا خط کارور را چین‌های منظمی می‌دهند. آستین‌های این پیراهن دو تکه بوده که شامل تکه آستین و سر آستین‌ها می‌باشد. سر آستین‌های این پیراهن را اندازه مچ دست می‌دوزند و با چین‌های ریزی سر آستین‌ها را به آستین وصل می‌کنند.

دامن پیراهن از دو تکه تشکیل می‌گردد که هر تکه دو برابر تکه قبلی انتخاب و با چین‌های منظمی به هم وصل می‌شود که دامن حالتی چین دار و پفی به خود می‌گیرد. سپس چین بالای کمر پیراهن را به بالاتنه وصل می‌کنند و قد آن را تا بالای زانو می‌دوزند. درزهای زیر سینه و روی کارور و همچنین خط کمر دور یقه و درزهای بالا و پایین دامن را با نوارهای زیبا تزئین می‌کنند.

برای این پیراهن دو جیب روی دامن در نظر گرفته که جیب‌ها حالتی کیسه مانند داشته و دوخت آن بر اساس سلیقه افراد متفاوت می‌باشد. پیراهن کمر چین با یقه دلبری،



سلیم احمدنژاد

- کارشناس ارشد مهندسی شیمی گرایش صنایع شیمیایی معدنی از دانشگاه علم و صنعت ایران
- کارشناس رسمی استاندارد در زمینه آموزش و ترویج، تدوین و نظارت بر اجرای استاندارد در رشته تخصصی مهندسی ساختمان و مصالح و فرآورده‌های ساختمانی
- عضو کمیته فنی متناظر سیمان و آهک سازمان ملی استاندارد ایران در زمینه تدوین استانداردهای بین‌المللی
- عضو انجمن شیمی و مهندسی شیمی ایران، سازمان نظام مهندسی معدن ایران و دارای پروانه اشتغال به کار حرفه‌ای مهندسی معدن
- مدرس دانشگاه‌های پیام نور آزاد اسلامی و جامع علمی کاربردی
- از سال ۱۳۷۳ در **سیمان‌هرمزگان** مشغول به فعالیت بوده و در حال حاضر به عنوان **مدیر کنترل کیفیت و آزمایشگاه‌ها** و نماینده مدیرعامل در تمامی سیستم‌های مدیریتی شرکت انجام وظیفه می‌نماید.

شرح وظایف واحد کنترل کیفیت

وظیفه این واحد کنترل کیفیت مواد اولیه، محصولات میانی و نهایی شرکت به منظور اطمینان از تولید و عرضه محصول مطابق با استاندارد و نیاز مشتری می‌باشد. دامنه فعالیت این واحد از قبل از شروع به کار استخراج و اکتشاف معدن آغاز و تا بعد از مصرف محصول توسط مشتری ادامه می‌یابد. کار کنترل کیفیت به وسیله نمونه‌برداری و انجام آنالیزهای شیمیایی و آزمون‌های فیزیکی، مکانیکی و هیدرولیکی بر روی نمونه‌های معدن، مواد خروجی از سنگ‌شکن، خروجی از آسیاب‌های مواد خام، خوراک کوره، کلینکر خروجی از کوره‌ها، سیمان خروجی از آسیاب‌های سیمان و سیمان‌های بارگیری فله و بسته‌بندی در هر ساعت انجام می‌شود.

وظایف محوله پرسنل واحد در شرایط سخت و مواجهه با عوامل زیان آور مربوط می‌شود، نمره کامل یعنی ۲۰ می‌دهم. اما بخشی که به مدیریت اینجانب مربوط می‌شود باید دیگران نظر بدهند.

« کیفیت سیمان تولیدی کارخانه تا چه حدی به عملکرد این واحد بستگی دارد؟

کیفیت محصولات تولیدی کارخانه بیش از ۵۰ درصد به عملکرد این واحد وابسته است.

« برنامه سال ۱۳۹۵ این واحد چیست؟

برنامه‌های ذیل همواره در سرلوحه امور این واحد قرار گرفته و در سال ۱۳۹۵ نیز با جدیت بیشتر به آنان خواهیم پرداخت:

- اجرای هرچه سریع‌تر و بهتر برنامه‌ها و اهداف و سیاست‌های ابلاغی از طرف مدیریت ارشد شرکت
- تلاش در جهت بهبود کیفیت، کاهش نوسان و افزایش تنوع محصول از طریق بالابردن سطح آموزش و توان علمی و فنی پرسنل و آشنایی بیشتر آنان با فن‌آوری‌های روز دنیا در زمینه کاری
- تامین نیازهای آموزشی، فنی و معیشتی پرسنل از طریق ایجاد هماهنگی و ارتباط و انتقال صحیح و به موقع

« به عنوان سخن پایانی اگر موضوعی ناگفته مانده است، بیان فرمایید.

در پایان جا دارد بابت تمامی موفقیت‌های این واحد که تضمین کننده افتخارات بزرگ شرکت سیمان هرمزگان بوده و جز با تلاش خالصانه و شبانه‌روزی تک تک پرسنل امکان‌پذیر نبوده، از یکایک آنان صمیمانه تشکر و قدردانی نموده و برای تمامی آنان و خانواده‌های عزیزشان آرزوی سلامتی و موفقیت کرده و سال نو را خدمت همه همکاران بزرگوام در این واحد و خانواده بزرگ سیمان هرمزگان تبریک عرض می‌نمایم.

« آزمایشگاه‌های کارخانه از لحاظ تجهیزات آزمایشگاهی مورد نیاز در چه وضعیتی هستند؟

آزمایشگاه‌های سیمان هرمزگان دارای مجهزترین و به‌روزترین تجهیزات و ابزار و وسایل آزمایشگاهی و کنترلی مورد نیاز برای انجام تمامی آزمون‌های مرتبط با مواد اولیه، کلینکر و سیمان می‌باشند.

« خلاصه‌ای از عملکرد واحد کنترل کیفیت در سال ۱۳۹۴ بفرمایید؟

الف - انجام آزمون بر روی نمونه‌هایی به شرح ذیل:

- بیش از ۷۰۰ نمونه معدن
- بیش از ۳۳۰۰ نمونه خروجی از سنگ شکن
- بیش از ۱۰۰۰۰ نمونه خروجی از آسیاب‌های مواد خام
- بیش از ۷۰۰۰ نمونه خوراک کوره
- بیش از ۱۰۰۰۰ نمونه کلینکر خروجی از کوره
- بیش از ۷۰۰۰ نمونه خروجی از آسیاب‌های سیمان
- بیش از ۶۰۰ نمونه سیمان فله و بسته‌بندی
- بیش از ۱۰۰ نمونه سیمان، کلینکر و مواد معدنی متفرقه

ب - اخذ و تمدید پروانه‌های استاندارد ملی ایران و گواهی ورود به بازارهای اروپایی برای تمامی انواع سیمان‌های تولیدی، استاندارد مدیریت کیفیت آزمایشگاه ISO/IEC ۱۷۰۲۵ و گواهی تایید صلاحیت آزمایشگاه همکار

پ - انجام آزمون بر روی نمونه‌های سیمان، کلینکر و مواد معدنی تحویلی از بنادر و اسکله‌ها، ادارات استاندارد و شرکت‌های تولیدی جهت تعیین ماهیت و مطابقت با استاندارد که علاوه بر بالا بردن اعتبار علمی و فنی آزمایشگاه سیمان هرمزگان (به طوری که در حال حاضر سیمان هرمزگان به عنوان مرجع معتبر ملی و بین‌المللی در این زمینه مطرح می‌باشد)، درآمدزایی برای شرکت نیز دارد.

« چه امتیازی به عملکرد سال گذشته واحد می‌دهید؟

آنجایی که به تلاش خستگی‌ناپذیر و فراتر از انجام



ایرج زارع

کارشناس مهندسی برق و فارغ‌التحصیل سال ۱۳۷۰ دانشگاه علم و صنعت، از سال ۱۳۷۴ همکاری با سیمان هرمزگان را آغاز کرده است. از همان ابتدا که مراحل نصب تجهیزات برق و کنترل توسط پیمانکار در حال انجام بود، به استخدام شرکت درآمد و از ابتدا با مراحل نصب و حضور کارشناسان خارجی آن زمان شروع به کار کرد. به مرور با بلوغ شرکت و افتتاح فاز دوم همراه شد و هم اکنون نیز مدت ۵ سال است که مسئولیت واحد برق را بر عهده دارد.

رییس واحد برق شرکت سیمان هرمزگان

استارترهای موتورهای فشار قوی در بخش آسیاب مواد و سنگ شکن از نوع روغنی با استارترهای ساخت داخل که از نوع آبی هستند جایگزین شده است که منجر به کاهش توقفات آسیاب مواد بخش ۲ و سنگ شکن واحد ۱ شد.

تکنولوژیک بوده که استارترهای موتورهای فشار قوی در بخش آسیاب مواد و سنگ شکن از نوع روغنی و به خاطر گذر عمر و فرسودگی که باعث توقف و تاخیر در فرآیند تولید بودند را با استارترهای ساخت داخل که از نوع آبی هستند جایگزین کردیم و این یکی از اقدامات مهم در بخش برق قدرت بوده که منجر به کاهش توقفات آسیاب مواد بخش ۲ و سنگ شکن واحد ۱ شد و در بخش ابزار دقیق نیز سیلومترهای الکترومکانیکی را با نوع راداری جایگزین کردیم. در سال ۱۳۹۴، دو مورد تعمیرات اساسی داشتیم که عمدتاً تجهیزات الکترومکانیکی که به جهت دوران و استهلاک مکانیکی آسیب می‌بینند در این فرصت بازسازی می‌شوند و احیاناً قطعاتی را اگر لازم باشد تعویض می‌کنیم و یا تقویت عایقی

سالیانه حدود ۲۰۵ میلیون کیلووات ساعت، مصرف برق کارخانه است که با شدت مصرف انرژی حدود ۱۰۲ کیلووات ساعت در تن محصول تقریباً مطابق معیار استاندارد ملی کشور می‌باشد.

« استانداردهای ما به نسبت استانداردهای بین‌المللی پایین‌تر است؟

بله، البته متناسب با تکنولوژی روز، تجهیزات بهینه می‌شوند و با ماشین آلات موجود وضعیت خوبی داریم، حتی در سطح جهان هم معیارها همین‌گونه است، منهای کارخانجات جدیدالاحداث که این شدت مصرف را تا حدود ۹۰ کیلووات ساعت در تن هم تقلیل داده اند، ولی با تکنولوژی حدود ۲۰ سال قبل وضعیت ما بد نیست.

کارهای شاخص که ما در طول سال اخیر انجام دادیم، چند کار ارتقاء

« لطفاً از اقدامات این واحد در کارخانه بگوئید.

واحد برق وظیفه‌ی نگهداری و تعمیرات تجهیزات برق را بر عهده دارد. شامل خط فشار قوی ۶۳، خط توزیع ۲۰، پست توزیع ۶/۳، پست‌های فرعی ۴۰۰، الکتروموتورهای فشار متوسط، ترانس‌های الکتروفیلتر و همچنین سیستم‌های کنترل و ابزار دقیق که بخش‌های تامین روشنایی، سرویس و نگهداری کولرهای گازی، موتورپیچی، تابلوسازی و تعمیرات کارت‌های الکترونیک و کالیبراسیون ابزار دقیق و باسکولها زیر مجموعه این واحد محسوب می‌گردند.

برق کارخانه که از پست ۲۳۰ پهل و از فاصله ۲۲ کیلومتری تغذیه می‌شود نهایتاً بین پست‌های فرعی توزیع می‌شود که قریب ۳۵ مگاوات دیماندر مصرف است و نهایتاً منجر به تولید ۶۰۰۰ تن سیمان در روز می‌شود که

شده، طبق برآورد و پیش بینی‌ها حداقل یک کیلووات ساعت در تن، انرژی در دیارتمان پخت تقلیل می‌دهیم که رقم قابل ملاحظه‌ای است و به طور غیرمستقیم هم در پخت و انرژی گاز مصرفی تأثیر خواهد داشت و موجب افزایش ظرفیت کوره‌ها نیز می‌شود.

همچنین قرارداد خوبی را با سازمان یونیدو وابسته به سازمان ملل متحد داریم و با اعتباری که از سوی این نهاد در اختیار سیمان هرمزگان قرار داده اند و تغییراتی در گریت کولر افزایش ظرفیت و ارتقاء راندمان حرارتی را موجب می‌شود که در مصرف انرژی فسیلی یک تحول محسوب می‌شود.

این‌ها عمده اقداماتی هست که برنامه‌ریزی شده، فراخور نیاز کارخانه با مشورت شورای فنی قطعا برنامه‌های جدیدی پیش بینی خواهد شد که یکی از اقداماتی هم که فی الحال در حال رایزنی هستیم و پس از تحریم‌ها به طور جدی دنبال می‌شود، تعویض تابلوی کنترل دور فن پیشگرمن هست که محدودیتی را به واحد تولید تحمیل می‌کند.

ما پیش از این تابلو از شرکت الین اتریش داشتیم که از نظر تامین قطعات یدکی دیگر خدمات نمی‌دهند و این نگرانی و این که خود فن هم جواب‌گوی نیاز افزایش ظرفیت ما نیست، ما را متقاعد کرد که نسبت به ارتقاء و افزایش توان آن اقدام کنیم.

«در پایان چنانچه موردی هست بفرمائید.»

ضمن تشکر از فرصتی که در اختیار بنده گذاشتید از عموم همکاران به ویژه در واحد برق که مخلصانه و بی‌هیچ چشم‌داشتی در جهت پیشبرد اهداف عالی کارخانه تلاش می‌کنند تا با حفظ کمیت و کیفیت محصول تولیدی جایگاه خوبی بین صنایع سیمان داشته باشیم صمیمانه تشکر می‌کنم و برای خودشان و خانواده‌های عزیزشان از درگاه خداوند صحت و سلامتی مسئلت دارم.

مجموعه برق این بوده که همیشه در وهله اول با تعمیرات و کارهایی که می‌شود در مجموعه انجام داد، هزینه‌ها را تقلیل بدهیم و کمتر دست درازی کنیم به تجهیزاتی که به طور یدکی در انبار موجود هست، چون که این‌ها عموماً قطعات خارجی هستند و با قیمت‌های بسیار گزافی خریداری می‌شوند و ما سعی می‌کنیم ذخیره قطعات بازسازی شده را در مجموعه خودمان نگهداری کنیم و حتی المقدور از همان محل، این‌ها را جبران می‌کنیم و مجدداً قطعه تعمیر شده را کار می‌گذاریم و روی قطعه معیوب کار می‌کنیم و به ندرت ما به انبار مرکزی رجوع می‌کنیم. البته با نگهداری خوبی که حقیقتاً در سیمان هرمزگان وجود دارد، روز به روز سعی کردیم که این انقباض در مصارف را واقعاً رعایت کنیم و هزینه‌های شرکت همین گونه کنترل شده و محدود بماند. دوستان در بخش نگهداری تجهیزات توجه ویژه دارند و ما کمتر اقدام به تعویض می‌کنیم و این واقعا یکی از شاخص‌های خوبی هست که همکاران و سرپرستان بدان توجه دارند.

«برای سال ۱۳۹۵ به غیر از نگه داری عادی، برنامه خاص و جدیدی دارید؟»

ما اخیراً درگیر پروژه الواتور تغذیه کوره هستیم که الان در آستانه راه‌اندازی است و در اسفندماه امید داریم که در مدار تولید قرار بگیرد، با استفاده از این تکنولوژی جدید ما به طور قابل ملاحظه‌ای در مصارف انرژی برق شاهد بهبود خواهیم بود که تأثیر ثانوی آن در مصارف سوخت و انرژی فسیلی نیز وجود دارد، به گونه‌ای که پیش از این برای انتقال مواد خام جهت پخت از سیستم ایرلیفت استفاده می‌شد که هوای زیادی را به مجموعه تحمیل می‌کرد و اخیراً در کارخانجات جدیدالاحداث عموماً به این الواتور مجهز هستند و ما با الگو گرفتن از همین تکنولوژی که در صنایع متداول هست با راهنمایی مشاور، اقدام به نصب کردیم، تجهیزات آن خریداری و نصب

صورت می‌گیرد و تجهیزات پست را، همین‌گونه اگر لازم باشد کنتاکتورها و کلیدهای فشارقوی را شستشو می‌دهیم، احیاناً قطعات مستهلک را تعویض می‌کنیم و خلاصه فرصت مغتنمی هست که در این مدت اورهال سالیانه انجام گیرد.

چرا که معمولاً بین ۹ ماه تا ۱۱ ماه ممکن است خط تولید کار کند و در این فرصت دو تا سه هفته‌ای، یک بازسازی اساسی می‌شود که برای سیکل تولید آتی تحویل واحد بهره‌بردار بشود.

ما در این دو فرصت تعمیراتی قریب ۲۰۰ تا ۲۵۰ الکتروموتور از توان‌های زیر ۱ کیلووات تا بالای ۲۰۰ کیلووات را به اهتمام همکاران و البته به خدمت گرفتن کارگران روزمزد که به عنوان دستیار در کنار ما قرار می‌گیرند، این عملیات را انجام می‌دهیم. کلیه‌ی تابلوها در همه‌ی پست‌ها با مکنده‌های صنعتی از هرگونه آلودگی ذرات معلقی که در کارکرد سیستم ممکن است اختلال ایجاد کند را پاکسازی می‌کنیم و توسط نیروهای تکنسین برق به نحو استاندارد مطابق دستورالعمل اقدام به نوسازی یا تعمیرات احتمالی می‌شود.

به هر حال این دوره تعمیراتی برای ما بسیار ارزشمند است که بدون وجود هیچ‌گونه دغدغه‌ای از بابت وقفه در تولید می‌توانیم به امور تعمیر و سرویس بپردازیم و این فرآیند تعمیر اگر درست و دقیق انجام بشود، قطعا در دوران بهره‌برداری با کمترین مشکلی مواجه خواهیم بود و از این نظر استمرار تولید، یعنی بهبود مصارف انرژی، رضایت بیشتر همکاران از وضعیت کارخانه و این داستان با یک کیفیت خوب تعمیراتی می‌تواند محقق شود.

«سال ۱۳۹۴ تقریباً چقدر هزینه‌ی بهسازی و نگه داری سیستم کارخانه شده است؟»

این را دوستان حسابداری صنعتی قطعا می‌توانند با آمار دقیق کالاهای خارج شده از انبار محاسبه کنند و در اختیارتان قرار بدهند ولی سعی

حمیدرضا گلپایگانی زاده

با سابقه کار نزدیک به ۱۸ سال در سازمان‌ها و صنایع، که حدود پنج سال آن در شرکت سیمان هرمزگان مشغول به خدمت می‌باشد.

در حال حاضر با سمت مدیر تأمین و تدارکات شرکت سیمان هرمزگان انجام وظیفه می‌نماید. اخیراً علاوه بر مدیریت خرید داخلی (واحدهای مستقر در دفتر مرکزی و کارخانه)، سفارشات خارجی (واحد مستقر در دفتر تهران) نیز به زیر مجموعه این مدیریت اضافه شده است. این مدیریت تحت نظارت معاونت بازرگانی، عهده‌دار تأمین مواد اولیه و قطعات و لوازم یدکی مورد نیاز شرکت می‌باشد.



مدیر تأمین و تدارکات شرکت سیمان هرمزگان

موفقیت در تأمین اقلام خارجی مورد نیاز کارخانه در شرایط سخت تحریم

ب) گزارش مقایسه‌ای وضعیت قراردادهای منعقد شده طی دوره‌های یک ساله:

شرح	۹۲/۰۹/۰۱ - ۹۳/۰۸/۳۰	۹۳/۰۹/۰۱ - ۹۴/۰۸/۳۰
قرارداد	۱۱۲	۱۳۵
الحاقیه	۳۱	۱۲
جمع	۱۴۳	۱۴۷

ج) سایر اقدامات در سال مالی ۹۳-۹۴:

الف: تهیه و تکمیل بانک اطلاعاتی منابع داخلی و خارجی به تفکیک نوع کالا و خدمات.

ب: برگزاری جلسات ماهانه با کارشناسان خرید مربوطه در خصوص بررسی وضعیت درخواست‌های ارسالی و تهیه و ارائه گزارش به معاونت بازرگانی.

ج: تهیه فرآیند خرید پیشنهادی و برگزاری جلسات با واحدهای مرتبط و اخذ نظر سایر واحدها جهت خرید بهینه در کوتاه‌ترین زمان ممکن و پیگیری اجرای آن.

د: تهیه و ارائه گزارش مقایسه‌ای عملکرد واحد خرید به مدیریت ارشد شرکت.

ه: پیگیری و اعلام نظر در خصوص بازنگری آئین نامه معاملات شرکت و آئین نامه تنخواه گردان

و: شناسایی منابع داخلی با همکاری سایر واحدها به منظور جایگزینی فروشندگان خارجی در مورد قطعاتی که تاکنون از خارج از کشور تهیه شده است.

ز: برگزاری بیش از ۴۵ جلسه و طرح تعداد حداقل ۴۰۰ پرونده در جلسه کمیسیون معاملات

« در ایام تحریم، برای تأمین اقلام خارجی کارخانه چگونه مشکلات را مرتفع و خریدهای خارجی را انجام می‌دادید؟

در زمان تحریم با مشکلات عدیده‌ای روبرو بودیم. عدم امکان پرداخت از طریق گشایش اعتبار اسنادی خودبخود حدود ۲۰ درصد افزایش هزینه‌ها را به شرکت تحمیل می‌کرد. کلیه پرداخت‌ها از طریق صرافی‌ها و با نرخ ارز آزاد انجام می‌شد، که امیدواریم با اتصال بانکها به شبکه جهانی (سوئیفت) بتوانیم علاوه بر پرداخت به صورت گشایش اعتبار اسنادی، با استفاده از ارز با نرخ بانکی، رقمی حدود ۱۰۰۰۰ ریال به ازای هر یورو در خریدهای خارجی کاهش هزینه داشته باشیم. همچنین حذف منابع غیر مطمئن و دلال‌ها در فرآیند خریدهای خارجی از دیگر محاسن رفع تحریم‌ها می‌باشد و در این حالت شرکت با خیال آسوده می‌تواند تجهیزات و ماشین آلات مورد نیاز خود را از منابع اصلی و برندهای معتبر جهانی در کوتاهترین زمان ممکن تأمین نماید.

« لطفا خلاصه‌ای از عملکرد واحد تأمین و تدارکات در سال مالی اخیر در حوزه‌های مختلف را بفرمائید؟

الف) گزارش مقایسه وضعیت تعداد درخواست خرید و آیتیم‌های آن، طی دوره‌های یک ساله:

شرح	۹۲/۰۹/۰۱ - ۹۳/۰۸/۳۰		۹۳/۰۹/۰۱ - ۹۴/۰۸/۳۰	
	درخواست	آیتیم‌ها	درخواست	آیتیم‌ها
خرید	۱۸۲۶	۴۸۴۵	۱۷۴۴	۴۸۸۱
خدمات	۶۲۸	۱۱۸۸	۹۴۶	۱۶۴۴
دفتر تهران	۶۰	۱۲۰	۵۷	۱۳۰
جمع	۲۵۱۴	۶۱۵۳	۲۷۴۷	۶۶۵۵

راستای اهداف و استراتژی شرکت، به عنوان واحدی پشتیبان و کانال ارتباطی بین تأمین کننده و واحدهای مصرف کننده در کارخانه، و با مورد توجه قراردادن معیارهای خرید (قیمت، مطابقت با مشخصات کیفی مورد نظر، تحویل کالا در مدت زمان توافق شده، قابلیت های فنی، تضمین و ضمانت نامه، عملکرد گذشته، خرید اعتباری و...) توانسته گام موثری در جهت تأمین به موقع کالا و خدمات شرکت، صرفه جویی در وقت و بالا بردن کیفیت محصولات خریداری شده برداشته و سه اصل سرعت، کیفیت و صرفه جویی اقتصادی را به منظور رسیدن به اهداف و دیدگاه های شرکت در دستور کار خود لحاظ نموده است. لذا با توجه به موارد فوق و گزارش عملکرد ارائه شده و همچنین اعلام رضایت واحدهای متقاضی، متصورم توانسته ایم با همکاری، تلاش و همدلی همکارانم در این مدیریت و با استفاده از رهنمودهای معاونت محترم و مدیران ارشد شرکت، نمره خوبی را کسب نموده باشیم.

« به عنوان سخن پایانی اگر موضوعی ناگفته مانده است، بیان فرمایید.

در پایان، ضمن تشکر از پرسنل زحمت کش کلیه واحدها که بالواقع سرمایه های اصلی شرکت می باشند به خصوص همکاران خوب و پرتلاش این مدیریت (همکاران مستقر در کارخانه، دفتر بندرعباس و دفتر تهران) که رسیدن به اهداف و برنامه های این مدیریت در گرو همت و تلاش آن ها میسر خواهد شد، مصمم هستیم که با همدلی و همکاری سایر واحدها و رهنمودهای مدیران محترم ارشد شرکت و معاونت محترم بازرگانی، و با ایجاد راهکارهای مناسب جهت رفع نقاط ضعف و تقویت نقاط قوت، بتوانیم گام موثری جهت تأمین به موقع کالا و خدمات در چارچوب ابعاد خرید (فنی، تجاری، لجستیک، اجرایی) برداشته و به سر منزل مقصود برسیم.

به امید موفقیت روز افزون شرکت سیمان هرمزگان در عرصه صنعت.

خدمات با همکاری سایر واحدهای مرتبط.

• پیگیری برای اجرایی نمودن دقیق فرآیند خرید کالا و خدمات ابلاغی به کارخانه.

• مذاکره با تأمین کنندگان به منظور تعدیل قیمت ها و اخذ تخفیف و همچنین کاهش مبالغ پیش پرداخت ها به تأمین کنندگان و در صورت امکان حذف پیش پرداخت ها. (علی رغم تلاش های انجام شده، در صورتی که پرداخت ها به موقع صورت پذیرد، امکان انجام این مهم می باشد).

• تهیه گزارش از وضعیت درخواست های خرید و برگزاری جلسات با کارشناسان و رؤسای تحت نظارت و تعیین تکلیف آن ها جهت مانیتور نمودن عملکرد و رفع موانع موجود در زنجیره تأمین و تدارک.

• ارسال پیشنهادات فنی کالا (ارائه شده توسط فروشندگان) به کارخانه جهت بررسی توسط واحد متقاضی و دادن ضریب و امتیاز به منظور اولویت بندی بهترین پیشنهاد از نظر فنی و مالی و بازرگانی.

• ارتباط مستمر با شرکت ها و یا واحدهای فنی در استان جهت ساخت قطعات و دستگاه های مورد نیاز کارخانه که به دلیل نبود منابع به تهران ارسال می گردد.

• نظارت کامل به نحوه ارسال بار به کارخانه توسط باربری طرف قرارداد شرکت و ارزیابی عملکرد ایشان.

• ارزیابی و نظارت بر فرآیند ترخیص کالاهای وارداتی توسط پیمانکار ترخیص.

• ارتباط تنگاتنگ با شرکت های حمل و نقل بین المللی جهت کاهش هزینه های حمل کالاهای وارداتی

• بررسی راه های انتقال وجه به تأمین کنندگان خارجی در دوره پس از تحریم.

« چه امتیازی به عملکرد سال مالی گذشته واحد می دهید؟

این مدیریت، با عنایت به تنوع تأمین کنندگان داخلی و خارجی و شیوه های متنوع تأمین کالا و خدمات و همچنین نوسان قیمت ها و به منظور پشتیبانی از تولید و تحویل سیمان مورد انتظار و در

ح: پیگیری مستمر لیست درخواست های مورد نیاز تعمیرات و ارائه گزارش وضعیت خرید آن جهت برنامه ریزی زمان توقف خط و انجام تعمیرات اساسی کارخانه

ط: تهیه اسناد و برگزاری مناقصات و مزایده های شرکت

ی: طراحی و بروزآوری فرم های کاربردی (از قبیل: فرم استعلام بها از منابع با ذکر کلیه الزامات و شرایط خرید، فرم صدور درخواست وجه توسط امور مالی، فرم اعلام نواقص، فرم مجوز اولیه خرید اقلام قابل تغییر از نظر مقدار / تعداد، فرم سوابق خرید کالا/خدمات، فرم خلاصه اطلاعات قرارداد و چندین فرم دیگر).

ک: پیگیری و همکاری با واحد فناوری اطلاعات جهت استقرار نرم افزار هوش تجاری (Bi)

« برنامه این واحد برای سال مالی آتی چیست؟

برخی از برنامه ها و استراتژی های این مدیریت برای سال آتی به صورت خلاصه به شرح ذیل می باشد:

• ارتباط تنگاتنگ با تأمین کنندگان، مدیران و مسئولین واحدهای متقاضی کالا و خدمات برای کنترل و دریافت نقطه نظرات آن ها و همچنین بررسی اسناد و مدارک، و استفاده از تجارب و توانمندی های ایشان و بازدید از منابع و برگزاری جلسات با آن ها.

• تهیه بودجه خرید کالا و خدمات مورد نیاز کارخانه و اولویت بندی درخواست های خرید با هماهنگی و همکاری معاونت مالی و اقتصادی و مدیریت کارخانه.

• به منظور حمایت از تولید کنندگان داخلی، شناسایی منابع داخلی با همکاری سایر واحدها به منظور جایگزینی فروشندگان خارجی که امکان تأمین آن در داخل وجود ندارد.

• ارزیابی منابع خرید و عرضه کنندگان کالا و خدمات با همکاری مدیریت کارخانه و معاونت مالی و اقتصادی.

• پیگیری جهت اجرایی نمودن آیین نامه معاملات بازنگری شده و دستورالعمل های اجرایی خرید و... جهت تسهیل در فرآیند خرید کالا و

ایرج موسوی

فارغ التحصیل مقطع کارشناسی ارشد در رشته مدیریت بازرگانی بین الملل از کشور انگلستان، از سال ۱۳۸۹ خدمت در شرکت سیمان هرمزگان را آغاز کرده و در طی این مدت به عنوان رئیس سفارشات خارجی و سپس بعد از تصویب چارت سازمانی جدید، به عنوان مدیر صادرات مشغول خدمت می‌باشند.



مدیر صادرات شرکت سیمان هرمزگان

کشورهای حاشیه خلیج فارس از جمله، قطر، امارات، عمان و یمن و کشورهای شرق آفریقا از جمله موزامبیک، کنیا، تانزانیا، سومالی و شمال آفریقا از جمله مصر به عنوان مهم ترین بازارهای صادراتی شرکت شناخته می‌شوند.

در کشور، در سال‌های اخیر وضعیت صنعت سیمان با بحران روبرو شده است. به طوری که با توجه به کاهش شدید تقاضای سیمان در بازار داخلی، اغلب کارخانه‌های تولید سیمان در کشور با دیوهای سنگین کلینکر در انبارهای خود مواجه هستند و متأسفانه شاهد خاموش شدن برخی از کوره‌های تولید کلینکر در کشور هستیم.

در این شرایط تنها راه نجات کارخانه‌های سیمان کشور ورود به بازارهای جهانی می‌باشد. شرکت‌هایی که در نزدیکی مرزهای کشور قرار دارند از وضعیت بهتری نسبت به سایرین برخوردارند، اما با این حال همانطور که قبلاً نیز اشاره کردم کارخانجات سیمان برای تامین نقدینگی خود چاره‌ای جز صادرات محصولات خود ندارند. در این شرایط است که کارخانه‌هایی مانند

محترم کارخانه، معاونت محترم اجرایی و همچنین با تلاش تمامی واحدهای درگیر از جمله تولید، کنترل کیفی، حراست و انتظامات، نقلیه و... موفق به تحقق بیش از ۱۱۲٪ از برنامه شدیم.

در خصوص بازارهای صادراتی نیز، در حال حاضر کشورهای حاشیه خلیج فارس از جمله، قطر، امارات، عمان و یمن و همچنین کشورهای شرق آفریقا از جمله موزامبیک، کنیا، تانزانیا، سومالی و شمال آفریقا از جمله مصر به عنوان مهم ترین بازارهای صادراتی شرکت شناخته می‌شوند.

«وضعیت رقبا و دیگر تولیدکنندگان چگونه است؟»

با توجه به رکود در صنعت ساختمان و توقف یا کاهش فعالیت‌های بیشتر پروژه‌های عمرانی و ساختمانی

«در زمینه صادرات چه توفیقاتی داشته اید؟ بازار هدف صادراتی کدام کشورها می‌باشند؟»

در زمینه صادرات، خوشبختانه در سال مالی اخیر شرکت موفق به صادرات بیش از ۵۶۰/۰۰۰ تن سیمان و کلینکر شده است که در این خصوص خوشبختانه جزء پنج شرکت سیمانی برتر کشور از لحاظ صادرات سیمان و کلینکر شده ایم. این توفیق در حالی حاصل شده است که در برنامه از پیش تعیین شده، صادرات مقدار ۵۰۰/۰۰۰ تن سیمان و کلینکر پیش بینی شده بود که به لطف خدا و رهنمودهای مدیران مدیریت محترم عامل و قائم مقام ایشان، حمایت‌های هیات مدیره محترم، تدوین استراتژی‌های موثر و صحیح توسط معاونت محترم بازرگانی، زحمات و حمایت‌های معاونت محترم مالی و اقتصادی، مدیریت

قوی در حوزه کنترل کیفیت برخوردار است. برخورد لازم میدانم در اینجا از جناب آقای مهندس احمد نژاد، مدیر محترم کنترل کیفی شرکت، کمال تشکر را داشته باشم. چراکه تلاش ایشان و همکارانشان سبب شده که واحد صادرات در زمینه ارائه محصول با کیفیت و مورد نظر مشتری هیچگونه دغدغه‌ای نداشته باشد. همچنین با انجام بازاریابی صحیح و برندسازی انجام شده، برند **سیمان هرمزگان** در بازارهای هدف به عنوان محصول با کیفیت و ممتاز شناخته شده است.

« پس از شروع اجرای برجام و انجام توافق هسته‌ای و رفع تحریم‌ها، چه تاثیری در حوزه صادرات و مصرف خارجی سیمان خواهیم داشت؟

مطمئناً رفع تحریم‌ها می‌تواند به رفع موانع صادرات نه تنها در صنعت سیمان بلکه در کلیه صنایع بیانجامد. رفع موانع انتقال ارز و پیوستن به شبکه بانکی جهانی (سوئیفت) مهمترین اتفاقی است که می‌تواند در توسعه صادرات کشور به کمک صادرکنندگان بیاید، هرچند که با توجه به تفاوت نرخ ارز در شبکه بانکی با نرخ ارز بازار آزاد، همچنان گشایش اعتبارات اسنادی در بخش صادرات ناکارآمد می‌نماید. البته در این میان با توجه به بهبود وضعیت در بخش حمل و نقل دریایی نیز رفع تحریم کشتیرانی می‌تواند علاوه بر کاهش هزینه‌های حمل و نقل دریایی، امکان تامین کشتی‌های مناسب جهت حمل محصولات را فراهم نماید. این امر در رقابتی شدن قیمت تمام شده برای مشتریان بسیار تاثیر گذار است.

موضوع بعدی که بسیار حائز اهمیت می‌باشد، امکان فروش محصول به مصرف کننده نهایی می‌باشد که نهایتاً سبب حذف دلال‌ها و کسب سود بیشتر برای تولیدکنندگان خواهد بود. این امر می‌تواند از طریق انجام بازاریابی صادراتی اصولی و انجام تبلیغات موثر در یک بازه زمانی میان مدت حاصل شود.

در پایان امیدوارم در سال مالی جاری با همدلی بیشتر بتوانیم به برنامه‌های از پیش تعیین شده دست یابیم.

تنها یک روز و نیم زمان می‌برد، در حالیکه در اسکله شهید رجایی، با توجه به رکورد بارگیری کلینکر در کشور که در اختیار شرکت **سیمان هرمزگان** می‌باشد، چیزی حدود ۳/۵ تا ۴ روز زمان نیاز است. این تفاوت برای مشتریان بسیار حائز اهمیت است و طبیعتاً در این شرایط، شرکت‌های چینی گوی سبقت را از شرکت‌های ایرانی خواهند ربود. این امر در صادرات سیمان بسیار مشهودتر بوده و در صورت عدم بروزرسانی تجهیزات بارگیری در اسکله شهید رجایی و با ادامه این شرایط عملاً رقابت با شرکت‌های خارجی بسیار سخت و یا حتی در برخی مواقع غیر ممکن خواهد بود.

« از آنجایی که سیمان از کالاهایی با حجم و وزن زیاد محسوب می‌گردد و نیازمند ناوگان حمل و نقل قابل ملاحظه‌ای است، آیا در این خصوص با موانع یا مشکلاتی مواجه هستید؟

در زمینه حمل و نقل داخلی، در سال‌های گذشته، شرکت با مشکلات عدیده‌ای مواجه بود که در حال حاضر با تمهیدات اندیشیده شده، این مشکلات با حجم کمتری وجود دارد. بومی بودن رانندگان در منطقه خمیر و تقابل با رانندگان غیر بومی از مهمترین مشکلات شرکت در تامین کامیون مورد نیاز خود در زمان بارگیری کشتی می‌باشد. همچنین نرخ بالای کرایه حمل در منطقه از دیگر مشکلات شرکت در زمینه حمل و نقل می‌باشد. این موضوعات سبب شده که شرکت راساً به فکر تاسیس شرکت حمل و نقل و ایجاد ناوگان حمل و نقل مستقل بیافتد که خوشبختانه با پیگیری‌های انجام شده، تحقق این امر در مراحل پایانی خود قرار دارد. امیدواریم که با تاسیس شرکت حمل و نقل و تامین کامیون‌های مورد نیاز، علاوه بر رفع نگرانی‌های موجود در حمل به موقع محصولات صادراتی شرکت، حمل بخشی از سیمان داخلی نیز توسط شرکت انجام پذیرد.

« کیفیت سیمان تولیدی کارخانه برای صادرات از وضعیت مناسبی برخوردار است؟

خوشبختانه در زمینه کیفیت، شرکت **سیمان هرمزگان** از مدیریت بسیار

سیمان شرق از مشهد با قیمت‌های حمل بسیار بالا، کلینکر خود را به اسکله شهید رجایی حمل و زیر قیمت **سیمان هرمزگان** به فروش می‌رسانند. شرکت‌های سیمان داراب، ممتازان کرمان، سپاهان اصفهان، نیریز یزد و... نیز وضعیت مشابهی دارند. در این شرایط رقابت با شرکت‌هایی که تنها جهت تامین نقدینگی خود وارد بازار می‌شوند، بسیار سخت و دشوار می‌شود. چراکه این شرکت‌ها نه تنها سبب شکستن قیمت‌ها در بازار می‌شوند، بلکه به دلیل عدم نگاه بلند مدت به امر صادرات، محصولات کم کیفیت خود را در بازارهای جهانی عرضه می‌کنند که سبب لطمه به نام محصولات ایرانی شده و در این بین شرکت‌هایی مانند **سیمان هرمزگان** قطعاً در بلند مدت متضرر خواهند شد.

بدون تردید در سال مالی جاری با توجه به کاهش نرخ رشد اقتصادی کشور چین و مزاد عرضه سیمان و کلینکر در آن کشور، چین بزودی با قدرت بیشتری در بازارهای جهانی ورود خواهد کرد که این امر مطمئناً در تعیین قیمت جهانی سیمان و کلینکر نقش اساسی خواهد داشت. در کنار کشور چین، کشورهایی مانند امارات، هند، پاکستان، عربستان سعودی و... را نیز به عنوان رقیب بین المللی باید مورد مطالعه قرار داد. تمامی کشورهای مورد اشاره در بازارهای هدف شرکت حضوری گسترده دارند و جهت رقابت با آنان می‌بایست نسبت به اتخاذ استراتژی مناسب اقدام گردد.

« آیا در زمینه صادرات با موانع و مشکلاتی مواجه می‌باشید؟ زیرساخت‌ها و امکانات لازم و کافی برای توسعه صادرات از این منطقه فراهم شده است؟

در زمینه امکانات سخت افزاری، خوشبختانه اسکله شهید رجایی از امکانات خوبی به نسبت سایر بنادر ایران برخوردار می‌باشد. هرچند که با ایده آل‌ها و استانداردهای جهانی فاصله بسیار زیادی دارد. به عنوان مثال، با توجه به ورود چین به بازار جهانی سیمان، جدا از قیاس قیمت‌ها، بارگیری کلینکر در بنادر چین برای یک کشتی ۵۰/۰۰۰ تنی

خاصیت شیره انگور و ارده

ارده و شیره هر دو گرمی هستند و آب روی آتش برای خلاص شدن از رطوبت سردی خوردن است.

قند حلوا ارده و حلواشکری و شیره برای افراد دیابتی مضر است؛ گرچه شیره خرما به دلیل داشتن مواد قندی کم‌ضرر (گلوکز و ساکاروز)، برای بیماران دیابتی ضرر کمتری دارد ولی خوردن آن را به آن‌ها توصیه نمی‌کنیم. به تازگی دو کارخانه به تولید حلوا ارده برای بیماران دیابتی پرداخته‌اند که در آن از قند مصنوعی و بی‌ضرر استفاده شده است. کنجد که از مواد اصلی حلوا ارده است، منبع بسیار خوبی برای تامین کلسیم بدن است. همچنین مصرف آن کلسترول را کاهش می‌دهد.

از کنجد در درمان اختلالات کبد و کلیه استفاده می‌شود و برای درمان استخوان‌درد و درد مفاصل هم مفید است. به دلیل تحرک بالای کودکان، مصرف حلوا ارده در وعده صبحانه، علاوه بر رساندن انرژی لازم به آن‌ها، باعث تقویت حافظه‌شان هم می‌شود.

شیره انگور هم درست مانند خود انگور مقدار قابل توجهی ویتامین «آ»، «ب» و «ث» دارد و در ضمن ضدنفخ هم هست. همچنین شیره انگور در بدن باعث دفع اوره و مقداری از اسیدهای غیرمفید بدن می‌شود و کارشناسان تغذیه آن را پاک‌کننده بقایای غذاها در روده و معده می‌دانند. البته شیره انگور محرک اعمال کبدی هم هست و به خون‌سازی نیز کمک می‌کند.



شیره انگور و خرما، هر دو تسکین‌دهنده دردهای رماتیسم و امراض شریانی و وریدی هستند.

در ترکیب غذایی خرما، فسفر و آهن وجود دارد که مصرف شیره خرما در وعده صبحانه باعث فعال شدن سلول‌های عصبی و در ضمن مانع ایجاد کم‌خونی در افراد می‌شود. شیره و ارده هر دو طبیعت گرم دارند و مصرف آن برای گرم‌مزاج‌ها موجب غلیظ شدن صفرایشان می‌شود و نتیجه آن، جوش زدن در صورت و بدن‌شان است که راه درمانش هم خوردن میوه‌های تازه با طبیعت سرد است.

خاصیت اصلی انواع شیره و ارده، انرژی‌زا بودن آن‌هاست و برای فصل زمستان که بدن به انرژی بیشتری برای گرم کردن خود احتیاج دارد، بهترین غذا محسوب می‌شوند. اما حواس‌تان باشد که هر دوی این مواد به غیر از انرژی‌زا بودن، درصد بالایی کالری هم دارند و اگر شما فرد کم‌تحرکی هستید که روزانه بیش از ۲۰ دقیقه پیاده‌روی منظم ندارید یا ورزش نمی‌کنید، بدانید که با خوردن این دو ماده مغذی، حتما چاقی و عوارض آن انتظارتان را می‌کشد.



بدترین خوراکی‌های عامل نفخ معده را می‌شناسید؟

نفخ معده یکی از ناراحتی‌های رایج افرادی است که روده‌های حساسی دارند. این بیماری در نتیجه عدم هضم درست غذا پیش می‌آید. اما در کنار داروها و روش‌های درمان بهتر است به این نکته نیز توجه شود که بعضی از خوراکی‌ها عامل نفخ هستند و بعضی دیگر می‌توانند به رفع آن کمک کنند. گرچه همه خوراکی‌ها برای سلامتی مفید هستند اما بعضی از آن‌ها را باید با احتیاط مصرف کرد، زیرا با تولید گاز طی فرآیند تخمیر در روده بزرگ، باعث ایجاد نفخ می‌شوند. این تأثیر در بعضی افراد چنان شدید است که تحمل ناراحتی را غیرممکن می‌سازد. از جمله این خوراکی‌ها می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:



مواد غذایی سرشار از گلوتن

گلوتن ماده‌ای آسیب‌زا به روده است که باعث نفخ شدید می‌شود و می‌تواند بعضی افراد را از فعالیت‌های روزانه بازدارد. گلوتن در اکثر غلات مورد استفاده برای نان، آرد، ماکارونی، بیسکویت و... وجود دارد.

مواد غذایی فیبردار

به طور کلی بهتر است مصرف فیبرها تا ۲۰ گرم در روز کاهش یابد. سبزیجاتی مانند لوبیا، عدس و نخود، میوه‌هایی نظیر سیب، انجیر، میوه‌های قرمز و کربوهیدرات‌ها از جمله نان، ماکارونی و برنج دارای فیبر هستند.

میوه‌ها

میوه‌ها می‌توانند منشا نفخ معده باشند اما با این حال مصرف آن‌ها برای بدن لازم و مفید است. بخارپز کردن میوه‌ها یکی از روش‌های مفید جهت هضم بهتر خواهد بود.

لبنیات

بعضی از افراد نسبت به لبنیات حساس هستند و نمی‌توانند لاکتوز را هضم کنند. بهتر است این افراد از مصرف شیر و پنیر پرچرب پرهیز کنند.

سبوس

سبوس غلات که در ترکیب بعضی نان‌ها و کیک‌ها وجود دارد حاوی مقدار بالایی فیبر است که سیستم گوارش نمی‌تواند آن را هضم کند. توصیه می‌شود همراه با غذاهای حاوی سبوس مقدار زیادی آب میل شود تا

دفع فیبرها تسهیل شود.

سبزیجات خام تولید گاز در روده‌ها می‌کند که بهتر است در این صورت از سبزیجات پخته استفاده گردد. نوشابه‌های گازدار تورم معده و روده‌ها را تسهیل می‌کند. توصیه می‌شود نخود و لوبیا ده ساعت قبل از پخت خیس شود تا از ایجاد نفخ آن‌ها پیشگیری گردد. همچنین بهتر است سبزیجات سبز کنسروی نیز پیش از مصرف در آب سرد خیس شود. در صورتی که نان سفید باعث نفخ می‌شود می‌تواندی آن را در تستر بگذارید تا کمی برشته شود و هضم آن راحت تر گردد.

خوراکی‌های ضد نفخ معده

نفخ غالباً بسیار ناراحت کننده و با درد همراه است. برای کاهش این ناراحتی، بهتر است از خوراکی‌هایی استفاده شود که برای تعادل درونی بدن مفید باشد و در واقع بتواند نفخ را کاهش دهد. دمنوش رازیانه در کنار مصرف مواد غذایی فیبردار. دو تا سه فنجان دمنوش رازیانه در موارد نفخ به احساس بهتر کمک می‌کند. پروبیوتیک‌ها به افزایش تعداد میکروب‌های خوب روده‌ها کمک می‌کنند. ماست می‌تواند تولید گاز و همچنین نفخ را متوقف کند. پنیر، شیر خام و لبنیات بدون چربی ایجاد نفخ نمی‌کنند. دمنوش بابونه، نعناع تازه و دمنوش نعناع پس از صرف غذاهای فیبردار بسیار مفید است. دمنوش گیاهان معطر مانند آویشن و بادرنجبویه نیز پس از غذا توصیه می‌شود.

بهتر است بدانید که آرام غذا خوردن و خوب جویدن لقمه ایجاد نفخ را کاهش می‌دهد زیرا هضم را تسهیل می‌کند.

ابراهیم فلاحی

با مدرک کارشناسی، از سال ۱۳۷۵ در کارخانه سیمان هرمزگان مشغول به کار است و در حال حاضر سرپرست شیفت مکانیک کارخانه.

سوابق شورایی: از سال ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۲ یعنی در دوره چهارم و پنجم و ششم شورای اسلامی کار یکدوره به عنوان عضو و دو دوره به عنوان رئیس شورا مشغول به خدمت بوده است. در این سه دوره با همدلی و حمایت سایر اعضای شورا از جمله آقایان پرتابیان، غدیری، پورحسین، امین فر، شیخ و بی نیاز فعالیت داشته است.



عضو منتخب شورای اسلامی کار

ایجاد روحیه همکاری بین کارکنان، بالا بردن آگاهی کارکنان، نظارت بر امور واحد، همکاری با مدیریت در تهیه برنامه‌ها، بررسی شکایت کارکنان، تلاش در جهت گسترش امکانات رفاهی از اهم وظایف شورای اسلامی کار است

شورا به عنوان مشاور و رابط در جلسه هیئت مدیره طبق ماده ۲۱ قانون شورای اسلامی کار

« لطفا شرح مختصری از وظایف شورای اسلامی کار بفرمایید؟ »

قبل از وظایف شورا اجازه بدهید اشاره‌ای داشته باشم به اهداف آن: افزایش کارایی هر سازمان در گرو وجود یک محیط مناسب کاری به دور از تنش و برخورد بین طرفین کار می‌باشد. این مهم به انجام نمی‌رسد مگر از طریق یک سیستم مناسب که بتواند روابط بین کارگر و کارفرما را به صورت مطلوب تنظیم نماید. شورای اسلامی کار بعد از پیروزی انقلاب اسلامی بر مبنای قانون اساسی که توجه خاصی به نظام شورایی داشته است با سه هدف عمده تأمین قسط اسلامی، همکاری کارگران در تهیه، هماهنگی و اجرای برنامه‌ها

• پیگیری و به نتیجه رسیدن تبدیل وضعیت ۶۰ نفر از پرسنل پیمانکار به کارخانه

• انتخاب و مشارکت نماینده شورای اسلامی کار در هیئت حل اختلاف استان (از سال ۸۴ تاکنون)

• تصویب پاداش اعیاد و مناسبت‌ها

• پیگیری لازم و مستمر در خصوص

ساماندهی اتاق‌های پرسنل خط تولید در اولین سال حضور در شورا

• پیگیری و افزایش سالانه سقف

تعهدات بیمه تکمیلی (به‌خصوص دندان و عینک)

• رایزنی و پیگیری شدید و در نتیجه

افزایش ضریب ریالی کارخانه

(افزایش حقوق) و تصحیح نرخ

رتبه‌ها در سال ۹۲ و پیشنهاد جهت

افزایش سقف ساعات آموزشی و

همچنین کاهش زمان رتبه از ۴ سال

به ۳ سال

• پیگیری و حضور یکی از اعضای

« لطفا خلاصه ای از فعالیت‌های خود در کارخانه سیمان هرمزگان بفرمائید؟ »

فعالیت‌های ذیل با تعامل و حمایت مدیران وقت پیگیری و عملی گردید

که جا دارد از تک تک بزرگواران آقای

مهندس ربانی و آقای دکتر قنبری و

آقای دکتر عالی تشکر و قدردانی کنم

• بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل در

سال ۸۶ و ایجاد حق پست براساس

ضوابط

• ساماندهی و افزایش مبلغ و سهمیه

نفرات وام‌ها از جمله صندوق،

ضروری، مسکن و همچنین ایجاد وام

کارگشایی، وام و مرخصی دانشجویی

• پیگیری و تسریع در واگذاری منازل

مسکونی پردیس بر اساس اولویت

و نظارت بر آن و همچنین رایزنی

با مدیریت محترم عامل و گرفتن

تخفیف‌های ویژه در قیمت منازل و

اجاره‌های آن‌ها

پرونده‌های بیمه‌ای سخت و زبان آور افراد بازنشسته و همچنین پیگیری جهت افزایش سنوات آخر خدمت و تقدیر مناسب از آنان

- پیگیری جهت افزایش سقف تعهدات بیمه درمان تکمیلی
- پیگیری تبدیل وضعیت نیروهای پیمانکاری طبق چارت سازمانی کارخانه

- ساماندهی پاداش‌های موردی و انضباطی کارخانه جهت بالا بردن انگیزش کارکنان

- همکاری با مدیریت جهت افزایش بهره‌وری و کمک در کاهش هزینه‌های سربار انرژی و هزینه‌های جاری غیر ضروری و تسهیم آن جهت رفاه پرسنل

- تلاش و پیگیری مجدانه برای تشکیل کمیته اختصاصی جهت کمک به پرسنل حادثه دیده (طبق ماده ۶۵ قانون اساسی)

- رایزنی و پیگیری لازم جهت ارتقاء گروه‌های شغلی پایین (کارخانه-پیمانکار) طبق ضوابط

- پیشنهاد و رایزنی با مدیریت محترم جهت هرگونه مساعدت و کمک به افراد در شرف بازنشستگی از طرف‌های مختلف (افزایش ساعت اضافه کاری، ارتقاء گروه‌های شغلی)

«به عنوان سخن پایانی اگر موضوعی ناگفته مانده است، بیان فرمایید.»

در پایان جا دارد تشکر ویژه‌ای داشته باشم از اعضای محترم هیئت مدیره، مدیران و معاونین محترم وقت کارخانه که در زمان خود همکاری صمیمانه‌ای با شورای اسلامی کار داشتند.

از شما دست اندرکاران نشریه سیمان هم بخاطر فرصتی که در اختیار بنده قرار دادید کمال تشکر را دارم.

انتخاب این دوره با حضور ۱۵ کاندیدا و با مشارکت فعال پرسنل در محیطی توأم با آرامش و همدلی و مدیریت خوب اداره تعاون و کار و امور اجتماعی بندر خمیر و مدیر محترم اداری و نماینده محترم هیئت تشخیص کارکنان و نماینده محترم حراست برگزار گردید، که چهار نفر از همکاران به عنوان عضو اصلی و سه نفر از همکاران به عنوان علی‌البدل انتخاب گردیدند که جا دارد از کلیه پرسنل و مسئولین که اینجانب و سایر کاندیداها را مورد اعتماد و وثوق قرار دادند تشکر نمایم و امید دارم با حمایت و همدلی همکاران و مسئولین در این امر خطیر بتوانیم برای مجموعه سیمان هرمزگان مثمر ثمر واقع گردیم.

«چه امتیازی به عملکرد شوراهای گذشته می‌دهید؟»

از نظر بنده هفت دوره شوراهای گذشته زحمات زیادی متقبل شده‌اند و در آن ادوار کارهای خوبی انجام گرفته است. به هر جهت هر دوره با شرایط خاص خود شاید کوتاهی‌هایی هم صورت گرفته باشد ولی در مجموع عملکرد قابل قبولی داشته‌اند که جای بسی تشکر و قدردانی دارد.

«برنامه شما برای این دوره از شورا چیست؟»

به فضل الهی و به اتفاق سایر اعضای شورا با برنامه‌ریزی صحیح و مدون با بهره‌گیری از تجربیات و همکاری مدیریت و مشارکت کارکنان و با توجه به خواسته‌های مشروع پرسنل اعم از کارخانه و پیمانکار اهم موضوعات ذیل مورد بررسی و پیگیری قرار خواهد گرفت.

- پیگیری و رایزنی با مدیریت محترم عامل جهت تسهیل در روند

و افزایش میزان مشارکت به وجود آمده است.

شورای اسلامی کار نهادی مشورتی است که بر اساس مقررات قانونی به عنوان بازوی مشورتی کارفرما در واحد عمل می‌نماید و دارای وظایفی بشرح ذیل می‌باشد:

- ایجاد روحیه همکاری بین کارکنان واحد به منظور پیشرفت و تسریع امور

- بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه اقتصادی، فنی حرفه‌ای و نظایر آن
- نظارت بر امور واحد به منظور اطلاع رسانی از انجام صحیح کار و ارائه پیشنهاد سازنده به مسئولین مربوطه به گونه‌ای که منجر به توقف امور واحد نگردد.

- همکاری با مدیریت در تهیه برنامه‌ها به منظور پیشبرد امور واحد

- بررسی شکایت کارکنان در مورد نارسایی‌های واحد و پیگیری موارد حقه

- تلاش در جهت گسترش امکانات رفاهی و حفظ حقوق قانونی کارکنان
- بررسی و شناخت کمبودها و نارسایی‌های واحد و ارائه اطلاعات به مدیر یا هیئت مدیره

- همکاری و کوشش در بهبود شرایط کار و دستیابی به میزان تولید پیش‌بینی شده در برنامه‌های تولیدی واحد

- پیشنهاد تشویق عناصر فعال و معرفی افراد لایق و شایسته برای احراز مسئولیت‌های مناسب
- ایجاد وحدت روش و هماهنگی در امور داخلی کارخانه بین کارگر و کارفرما

«انتخابات این دوره به چه ترتیبی برگزار شد؟ لطفا شرح برگزاری انتخابات را بفرمائید؟»





پروانه انصاری

کارشناس محیط‌زیست سیمان هرمزگان

حمایت از گونه نادر خرس سیاه آسیایی با همکاری محیط‌زیست استان

« شرح وظایف واحد محیط‌زیست چیست؟

نزدیک به ۲ سال است که واحد HSC راه اندازی شده است. جدای از این که ما در HSC فعالیت‌هایی انجام می‌دهیم، با نیروی بهداشت، خود محیط‌زیست هم یک سری فعالیت‌هایی در ارتباط با مدیریت پسماند، در رابطه با کاهش مصرف‌هایی مثل برق و آب و کنترل آلودگی هوا انجام می‌دهیم. در رابطه با کاهش آلودگی هوا، استقرار سیستم پایش آنلاین هم یکی از فعالیت‌هایی است که در ارتباط با کنترل آلودگی هوا انجام می‌دهیم و روزانه سیستم دودکش، هم در خود تهران و هم محیط‌زیست بندرعباس پایش می‌شود که لحظه به لحظه تمامی اطلاعات خروجی دودکش اصلی ما آنجا رصد می‌شود. همچنین آلودگی تصویری که در کارخانه هست را زیرنظر داریم و

کنترل می‌کنیم.

« عملکرد سال ۱۳۹۴ واحد محیط‌زیست چگونه بوده است؟

برای مدیریت آب، چون کارخانه یک سری آب‌هایی را برای خط تولید مصرف می‌کند و همچنین آب‌هایی که در سطح کارخانه هستند، تصفیه‌خانه فاضلاب داریم که از آن برای آبیاری درخت‌های فضای سبز برداشت می‌کنیم. آبیاری در کارخانه هم به صورت آبیاری قطره‌ای است و طبق ضوابطی که کارخانه و تمام صنایع محیط‌زیست را مجاب کرده، ماهی یک بار انجام می‌دهیم که پایش تصفیه‌خانه ما از آن طریق انجام می‌شود و به محیط‌زیست استان منعکس می‌شود که پارامترهایی که برای فاضلاب و آبیاری فضای سبز مدنظر محیط‌زیست است از این طریق تحت کنترل قرار می‌گیرند. از جمله

پروژه‌هایی که برای سال ۱۳۹۴ رقم خورده، پروژه آب‌شیرین‌کن است که به علت اینکه با کمبود آب در این منطقه مواجه‌ایم، یک کار خیلی بزرگ و خوبی در حال انجام است که هم برای کارخانه و هم برای سطح شهر، مدیریت و مصرف آب و این دردهایی که وجود دارد را تا حدودی کاهش می‌دهد و آب‌شیرین‌کن که راه بیافتد مشکلات آب و آبیاری فضای سبز برطرف می‌شود. در حال حاضر با وجود تصفیه‌خانه آب، مشکل آبیاری فضای سبز داریم و اینکه فضای سبزمان را از این طریق آبیاری می‌کنیم، باز هم کمبود آب داریم که امیواریم با پروژه آب‌شیرین‌کن که در دست احداث است این مشکل حل بشود. در خصوص فضای سبز علاوه بر اینکه در خود کارخانه ده هکتار فضای سبز داریم، نزدیک به پنجاه و پنج هکتار از فضای داخل و بیرون را به فضای سبز اختصاص داده‌ایم.

ارتباط با موضوع همان بحث با محیط‌زیست استان مشارکت داریم. مثلاً برای هفته هوای پاک یا هفته درخت کاری که خدمت شما عرض کردم، از محیط‌زیست استان می‌آیند و درختکاری انجام می‌دهیم و یا هفته زمین پاک که چند مدت پیش بود ما بازدیدکننده داشتیم و تعدادی خبرنگار و روزنامه‌نگار بازدید از سایت کارخانه را داشتند، بازدید از بوستان خانواده را داشتند و هم چنین آنجا درختکاری هم داشتند.

« اگر نکته‌ی خاصی دارید بفرمایید.»

لازم به ذکر است که این نکته را هم اشاره کنم که ما هر ماه در کارخانه کمیته تخصصی محیط‌زیست داریم که کلیه‌ی مشکلات و مسائل محیط‌زیستی آنجا مطرح می‌شود و تمامی مدیران کارخانه آنجا حضور دارند و موضوعات مختلف واحدهای مختلف ارائه می‌شود و هر واحدی باید بسته به موضوع مشکلات را برطرف کند و گزارش دهد. هر ماه این جلسه را داریم و در سال دوبار نشست مشترک با مدیر کل محیط‌زیست استان داریم و همان مشکلات و مسائلی که در جلسه هست، مطرح می‌شود و مدیر کل محیط‌زیست استان در جریان تمام امور مسائل زیست محیطی کارخانه سیمان هستند.

در ارتباط با اصلاح الگوی مصرف و مدیریت پسماند، در جهت کاهش مصرف کاغذ، سیستم اتوماسیون اداری را اجرا کردیم که خیلی به کاهش مصرف کاغذ در این دو سال اخیر که این سیستم را پیاده کرده‌ایم کمک کرده و محسوس و خیلی قابل توجه بوده و همچنین ما برای کارکنان، پرتال اداری هم داریم، قبلاً تایم شیت‌ها به صورت ورق و کاغذ بود که الان کلا سیستماتیک شده است.

اتوماسیون ما برای شرکت همکاران سیستم است. در طول سال برنامه‌های آموزش زیست محیطی داریم که هماهنگ با محیط‌زیست استان، برنامه آموزشی ارائه می‌دهیم، اگر نقطه نظری هست، اگر دوره یا استاد خاصی مدنظر هست که مشترک با تمام صنایع در کارخانه برگزار می‌کنیم، آنجا رایزنی می‌شود، و برنامه آموزشی سال را با هم‌فکری و همکاری محیط‌زیست استان می‌بندیم.

مشکل می‌شوند. در ارتباط با برق همانگونه که واقف هستید، پروژه‌هایی که در این زمینه انجام شده یکی اینزو ۵۰۰۰۱ بوده که ما برای مصرف بهینه انرژی اخذ کردیم که خیلی برنامه‌های زمان‌بندی و برنامه‌های قابل اجرا برای کاهش مصرف و مصرف بهینه انرژی است که در این راستا یک سری طرح‌هایی بوده که با یونیدو منعقد کردیم، طرح کیتز بوده که در زمینه بهینه‌سازی مصرف انرژی اجرا خواهیم کرد.

« برنامه سال ۱۳۹۵ این واحد چگونه است؟ »

در ارتباط با کنترل آلودگی هوا تعمیرات داریم. طبق روال هر سال تعمیرات اساسی‌ای که با تیم خیلی قوی، تمامی نقاط الکتروفیلتر و آنجاهایی که باید تعمیر بشود را بررسی می‌کنند که امسال هم با شرکت نوید صنعت بتن یکی از بزرگترین شرکت‌های مشاوره در این زمینه قرارداد منعقد شده است. سال ۱۳۹۵ پروژه آب شیرین کن در دستور کار است. یک سری کارهای مشارکتی با محیط‌زیست استان هم انجام می‌دهیم. مثلاً امسال ما یک گونه نادر از خرس سیاه آسیایی داشتیم که پروژه‌اش را محیط‌زیست استان پشتیبانی می‌کردند و ما یک سری بخش‌های مالی آن را تقبل کردیم و پروژه مشترکی بوده است.



« باز هم اگر نمونه‌ای دارید بفرمایید.»

درباره جنگل‌های حرا یک سری مطالعاتی داشتیم که در ارتباط با این زمینه با محیط‌زیست استان مشارکت داشتیم و خیلی از مناسبت‌های زیست محیطی مثل روز زمین پاک، روز هوای پاک، هفته محیط‌زیست، و مناسبت‌های محیط‌زیستی ما در

کارخانه در زمینه‌ی آلودگی تصویری و کاهش گرد و غبار محیطی کارخانه یک قدم خیلی خوبی که برداشته، این بوده که دو عدد دستگاه غبارروب خریداری شده است که به همکارهای ما در واحد تنظیف خیلی کمک شایانی می‌کند و بهره‌وری از این دستگاه خیلی بالا بوده و نسبت به قبل که واحد تنظیف زحمت می‌کشیدند، محیط آراسته‌تری داریم.

« چند درصد پوشش فضای سبز دارید؟ »

بالای ۲۵٪ که ما ملزم هستیم فضای سبز را پوشش می‌دهیم. کارخانه سیمان یک سایت اختصاصی دارد. حدود چند کیلومتر بعد از کارخانه سیمان ما یک پارک گردشگری برای کارخانه داریم که آنجا فضای سبز حدود ۱۰ هکتار است که الان بوستان خانواده شده و یک سری فعالیت‌های زیست محیطی به مناسبت هفته درخت کاری در چندین سال متوالی آنجا انجام داده ایم. تمامی مسئولین شهرستان و مسئولین استان، محیط‌زیست استان و معاونین و مدیران ارشد کارخانه در یادمان سبز با پلاک مخصوص به خود فرد درختکاری انجام داده اند که این هم کار خیلی قشنگ و قابل توجهی هست که فکر می‌کنم در کمتر جایی اینچنین چیزی را شاهد باشیم.

در مورد مدیریت پسماند هم، در کارخانه سیمان چون خط تولیدی داریم، حضور کارگر و مصرف آب و آب معدنی و سایر وسایل آنجا زیاد است. برای مدیریت پسماند با یک شرکت باز یافتی قرارداد داریم که این بطری‌ها و پلاستیک‌های موجود در سطح کارخانه به همراه کارتون و مقوای موجود در سایت کارخانه جمع‌آوری و خریداری می‌کنند. مبلغ حاصله از این کار به صندوق بیماران خاص واریز می‌شود. برای مصرف روغن و مصرف ما این‌ها را استفاده کنیم، یک برنامه‌ای داریم به نام برنامه‌ی BM که جاهایی که این‌ها شناسایی می‌کنند، جاهایی که نیاز است نشتی گیری می‌شود، جاهایی که نیاز است از روغن‌های دیگر مثل گریس استفاده کنند و این نقطه‌یابی می‌شود و در ارتباط با کاهش مصرف روغن، درصد رفع

مشایخی

سرپرست اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان بندرخمیر

در حال حاضر بخش اعظمی از مشاغل شهرستان را کارخانه سیمان هرمزگان ایجاد کرده است

«وضعیت اشتغال منطقه چگونه است؟»

در مورد وضعیت اشتغال، هم خوب است و هم بد. خوبی‌اش به این است که ما حداقل در بحث کارخانه‌جات، به لطف کارخانه سیمان و چند کارخانه‌ی گچی که داریم، حداقل بخشی از اشتغال را در بخش صنعت و معدن از این طریق توانستیم حل کنیم. در بخش‌های دیگر از قبیل کشاورزی که فصلی هست، ما در بعضی از فصول سال این اشتغال را به‌طور مکرر داریم. نسبتاً خوب هست ولی نسبت به خیلی از شهرستان‌های دیگر وضعیت اشتغالمان خیلی مساعد نیست، چون نسبت به شهرستان‌های دیگر کارگاه‌ها و کارخانه‌ها کمتر است. معطوف به چند تا کارگاه بزرگ که جواب‌گوی حداقل ۵۰٪ شهرستان است. ۵۰٪ دیگر ما باید از طریق مشاغل دیگری که اگر دولت یک برنامه‌ریزی خوب و مناسبی داشته باشد، از زمینه دریایی ما می‌توانیم مشاغل جدید زیادی را ایجاد بکنیم که فقط به صنعت دریانوردی و صیادی معطوف نشود. از طریق بحث گردشگری می‌توانیم مشاغلی را

ایجاد بکنیم، از طریق جذب گردشگر و توریست می‌شود مانور داد. راه‌اندازی این پل خلیج‌فارس که خودش زمینه‌ساز مناسبی است که از این طریق می‌تواند زمینه اشتغال را ایجاد بکند. ولی در حال حاضر بخش اعظمی از مشاغل ما را کارخانه سیمان هرمزگان ایجاد کرده و ما هم از مدیریت محترم، مدیرعامل محترم و مجموعه کارخانه که به هر حال همیار ما بودند تشکر می‌کنیم.

«عمده مشکلاتی که کارکنان در وضعیت کاری‌شان دارند چه چیزهایی است؟»

بعضاً مردم اینجا به ما مراجعه می‌کنند که ما بندرخمیر هستیم ولی کمتر امکان اشتغال برای ما ایجاد شده. از طرفی هم باید در نظر بگیریم مشاغلی که در کارخانه و کارگاه‌های صنعتی هست بعضاً شاید تخصصی باشد و این تخصص لازم را نداشته باشند. من یک خواهشی از مدیریت و مجموعه کارخانه دارم که اگر امکانش باشد کارگاه‌های آموزشی برای نیروهای بومی در سطح شهرستان ایجاد بکنند تا بتوانند زمینه‌های اشتغال تخصصی را از خود شهرستان در

شهرستان فراهم بکنند. این زمینه‌ی خوبی است، چون به‌رحال اداره فنی حرفه‌ای مشاغلی را که در حال آموزش دادن است شاید مناسب باشد ولی متناسب با شغل‌هایی که شرکت سیمان نیاز دارد نباشد یا کارخانه‌های دیگر معادن گچ و... شاید متناسب با کار آن‌ها نباشد. به‌رحال ما در شهرستان حدوداً ۱۵ تا معدن گچ و ۱ معدن سیمان و ۱ کارخانه سیمان را داریم که برای این‌طور کارها نیازمند این است که آموزش‌های لازم، حداقل، برای ۲۰ تا ۳۰ درصد جویندگان کاری که در این زمینه می‌توانند مشغول به کار شوند، باشد.

«چند درصد بومی خمیر یا بومی استان هستند؟»

۵۰٪ بومی استان و حدوداً ۴۰٪ بومی شهرستان بندرخمیر یا پل یا روبدر و اطراف آن هستند. خیلی از شغل‌ها چون تخصصی هستند و ما برای سنوات گذشته این تخصص لازم را بعضاً شاید نداشتیم، مجبور شدیم به خاطر اینکه کار نخواهد و شرکت روند کار تولیدش را ادامه بدهد، از شهرستان‌های دیگر آن نیروی تخصصی لازم را تامین کردند.

تولد

ضمن ابراز شادباش به همکاران ذیل، برای همه دوستان آرزوی زندگی سرشار از خوشی را داریم.

- علی رنجبری
دختر
- مرتضی اسماعیلی
دختر
- فرهاد رحمانی
دختر
- خورشید منصوری
پسر
- هوشنگ حق گو
پسر
- عبدالنور علی نیا
دختر
- امیر رستمی
دختر
- جواد محمودی
دختر

وفات

ضمن ابراز همدردی با این همکاران، برای درگذشتگان این عزیزان رحمت الهی و برای بازماندگان صبر مسئلت می نماییم.

- محمود افشاری کیا (پناه پوری) (پدر)
- صالح تلباء (مادر)
- حسن علی، صالح ساربان (پدر)
- عبدالحمید آذر (پدر)
- محمود گلپهاری (پدر)
- محمد زرین فر (پدر)
- مجید و عبدالعزیز نیکخواه (مادر)
- علی بی نیاز نژاد (پدر)
- مصطفی ناظری (پدر)
- رحمان صادقی (مادر)
- یعقوب و محمد بازماندگان (پدر)

انتصابات

ضمن عرض تبریک به شما همکاران بزرگوار، آرزوی توفیق و سربلندی در خدمت به مجموعه را داریم.

- منصور اکبری
- رییس تدارکات
- ایرج موسوی
- مدیر صادرات
- مسعود حیدری
- مدیر فناوری اطلاعات و سیستمها
- امین فهیمی
- رییس it
- حسین سلیمی
- رییس سفارشات خارجی
- احمد پور حسین
- رییس تعمیرات و نگهداری خط تولید
- ابراهیم فلاحی
- سرپرست شیفت مکانیک
- محمدرضا هاشم پور
- مدیر فنی مهندسی
- مصطفی ناظری
- رییس برنامه ریزی تعمیرات
- حسین احمدی
- رییس طرحها و نظارت
- پرنیا پاسلاری
- رییس حسابرسی
- علی محمدی
- مدیر حسابرسی
- امین آشوری زاده
- مدیر بازاریابی و فروش

بازنشسته

به پاس خدمت صادقانه شما عزیزان، آرزوی موفقیت و طول عمر با عزت می نماییم.

- حسین درستکار
- یوسف درافتاده
- شهریار رحیمی
- محمد پروین
- حبیب درجدر





چاپ هرمزگان

ن ماد دوام و است حکام

مقررات مسابقه

- انتظار دبیرخانه دریافت عکس‌هایی خلاقانه با برداشتی آزاد از عنوان مسابقه است.
- منظور از "کارخانه" در عنوان، لزوما فضای کارگاهی و محیط کارخانه نیست و هر نماد تصویری یا محتوایی که بتواند به آن اشاره داشته باشد ذیل این عنوان قرار می‌گیرد.
- شرکت در مسابقه برای خانواده‌ی سیمان هرمزگان (کارکنان و خانواده‌ی ایشان) آزاد است.
- هر شرکت‌کننده می‌تواند حداکثر ۵ تک‌عکس به دبیرخانه ارسال کند.
- صرفا تصاویر گرفته شده با موبایل در مسابقه شرکت داده خواهند شد و استفاده از دوربین‌های حرفه‌ای و نیمه حرفه‌ای ممنوع است.
- فایل اصلی عکس‌های پذیرفته‌شده، جهت چاپ با کیفیت مناسب از برگزیدگان دریافت خواهد شد.
- چاپ و ارائه‌ی آثار برگزیده به عهده‌ی دبیرخانه است.
- ارسال هر عکس به منزله‌ی پذیرش مالکیت آن عکس خواهد بود و هرگونه تخلف بر عهده‌ی شرکت‌کننده است.
- حق استفاده از عکس‌های برگزیده در فعالیت‌های تبلیغاتی برای برگزارکننده محفوظ است.
- نمایشگاهی از آثار برگزیده به مدت یک هفته در بندر خمیر و تهران برگزار خواهد شد.

مسابقه عکس "من و کارخانه"

به ۳ نفر برگزیده، ۳ ربع سکه بهار آزادی تقدیم می‌گردد.

- مهلت ارسال آثار: تا پایان خرداد ماه
 - اعلام نتایج و اهداء جوایز: عید سعید فطر
 - شیوه‌های ارسال عکس
 - تحویل فایل عکس به دفتر روابط عمومی
 - ارسال به پست الکترونیک:
- ax@HormozganCement.com



The Newsletter Hormozgan Cement Company • March 2016 • Number 09

HORMOZGAN CEMENT