



پیامت هرزگان

نماد دوام و استقامت

فصلنامه داخلی شرکت سیمان هرزگان (دوره جدید) | شماره ۱۴ | بهار ۱۳۹۶



بهار را صدا بزن!

بالتر از پیش‌بینی‌های برنامه حرکت می‌کنیم

تقدیرنامه ۳ ستاره جایزه ملی مدیریت مالی ایران به سیمان هرزگان رسید

طرح جایگزینی نیروهای بازنشسته در اولویت معاونت اجرایی

پرجمعیت‌ترین پرندگان جهان

شهر آب، آبادانی و سیمان

چگونه با مویایل، عکس حرفه‌ای بگیریم؟

شیرینی‌های سال ۹۵

همت جوانانه در سرتاسر کشور

همت جوانانه ناشی از مشاهده و اطلاع از فعالیتهای هزاران گروه جوان در سرتاسر کشور است، که به فعالیتهای پُرشور خود، در زمینه‌های علمی، فرهنگی، ورزشی و تولیدی، سرگرم هستند و اشتغال دارند، کارهای نو و ابتکارهای نوی را دارند ارائه میدهند و برای آینده‌ی کشور ذخیره فراهم میکنند.

یا مقلب القلوب و الابصار یا مدبر اللیل و النهار یا محول الحول و الاحوال حول حالنا الی احسن الحال

برآمد باد صبح و بوی نوروز به کام دوستان و بخت پیروز
مبارک بادت این سال و همه سال همایون بادت این روز و همه روز

دگر باره برگي از اوراق طبیعت در تکرار هر ساله اش ورق خورد و خاطر خویشاوندی انسان با هستی و خالق مهربانش تجدید گشت. نوروز که به هوشمندی نیاکان ما در آغاز سال و نخستین روز بهاری، جشن ملی ایرانیان است، نیاز دائمی و مستمر ملتی است که تغییر و تحول و توسعه را در خود و جامعه طلب می کند.

و با زایل کردن و برانداختن تحجر و کهنگی، نو شدن و کمال و ارتقاء را در اندیشه و عمل جستجو می کند و این آموزه ای است که هر ساله در بهار تکرار می شود و بر خلاف همه تکرارها نه تنها ملال آور نیست که با رویش مجدد سبزه ها و جاری شدن رودها و سر زدن شکوفه ها و شکفتن جوانه ها جان و اندیشه و احساس را به لطافت، شادابی و بهجت، صیقل می بخشد.

سالی که از آن عبور کردیم به همت همه همکاران پرتلاش از مدیران و کارکنان، سال موفقیت ها و دستاوردهای گران سنگ در مجموعه شرکت بوده است و البته به دلیل متأثر شدن صنعت سیمان از رکود بخش ساختمان، مشکلات و تنگناهایی هم بر سر به وجود آورده بود.

امید آنکه در پرتو همت بلند ملت ایران و در سایه رهنمودهای رهبر معظم انقلاب و برنامه های دولت تدبیر و امید و تلاش مضاعف شما همکاران در سال جاری، دستاوردها و موفقیت های بیشتری را به دست آوریم.

ضمن تبریک این عید ملی به همه همکاران خدوم و عزیزم و خانواده های شریف آنان، سعادت، بهروزی و سربلندی را برایشان آرزومندم.

جعفر رحمان زاده



فهرست

- بیانات مقام معظم رهبری ▶ ۲
- اخبار کارخانه ▶ ۶
- از سیمان چه خبر؟ ▶ ۱۰
- گفتگو با مهندس رحمان زاده ▶ ۱۲
- خبر ▶ ۱۵
- گفتگو با مهندس افصح حسینی ▶ ۱۸
- گفتگو با مهندس رحمتی نیا ▶ ۲۰
- گفتگو با مهندس رحمان زاده
- با رادیو سهام ▶ ۲۳
- گفتگو با مهندس اصغر زاده ▶ ۲۴
- گفتگو با مهندس خانی پور ▶ ۲۶
- گفتگو با مهندس خالقی ▶ ۲۸
- گفتگو با مهندس طباطبایی ▶ ۳۰
- گفتگو با مهندس نیک پی ▶ ۳۱
- گفتگو با مهندس قباد زارع ▶ ۳۴
- گفتگو با عوامل کارخانه ▶ ۳۶
- گفتگو با شهردار بندر خمیر ▶ ۴۰
- سفرنامه بندر خمیر ▶ ۴۲
- مادر، مهر تکرار نشدنی ▶ ۴۴
- ۲۰ رفتار که باید به کودکان بیاموزیم ▶ ۴۶
- طرز تهیه کیک شکلاتی ▶ ۴۷
- کاربرد جادویی خمیر دندان ▶ ۵۲
- عکاسی با موبایل ▶ ۵۴
- پرجمعیت ترین پرندگان جهان ▶ ۵۶
- موفقیت ▶ ۵۸
- داستان ▶ ۵۹
- کودکان ▶ ۶۰
- تمرین روزانه ▶ ۶۴
- جدول ▶ ۶۵
- داستان ▶ ۶۶
- از آسمان ▶ ۶۷



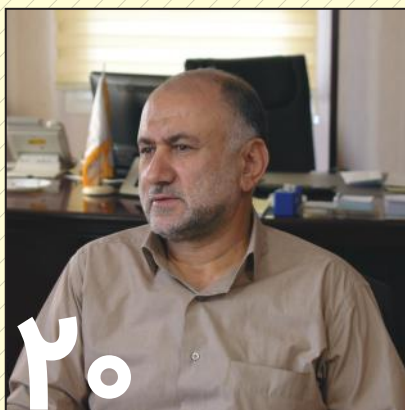
۴۷



۱۲



۲۸



۲۰



۵۸



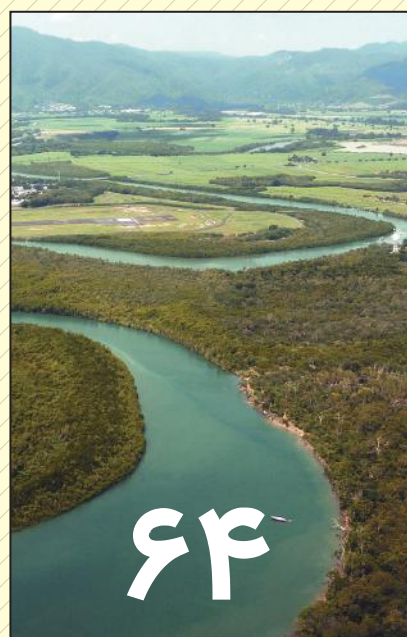
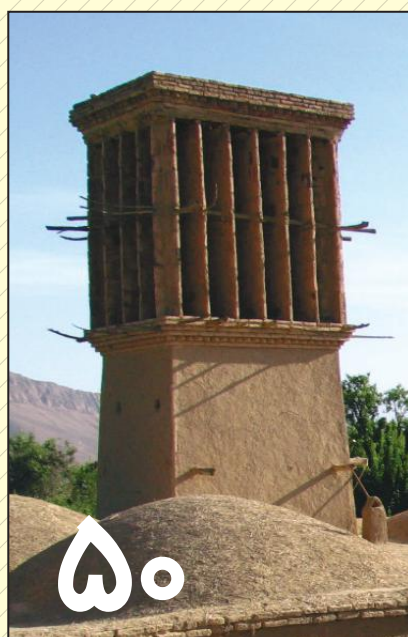
۴۲



۴۸



فصلنامه داخلی سیمان هرمزگان
شماره چهاردهم
بهار ۱۳۹۶
آدرس دفتر مرکزی:
تهران - خیابان میرداماد - بالاتر از میدان مینا
خیابان بهروز - پلاک ۳۷
کدپستی: ۱۹۱۱۷۷۳۱۸۶
آدرس کارخانه:
استان هرمزگان - شهرستان بندر خمیر
کیلومتر ۴ جاده بندر لنگه
شماره تلفن تهران: ۰۲۱-۲۲۹۰۴۹۸۵
شماره تلفن بندر خمیر: ۰۷۶۳-۳۲۲۳۳۰۲-۴
نمابر تهران: ۰۲۱-۲۲۲۵۹۸۰۲
نمابر بندر خمیر: ۰۷۶۳-۳۲۲۳۳۰۸۳-۴
درگاه اینترنتی:
www.hormozgancement.com
پست الکترونیکی:
info@hormozgancement.com
مدیر مسئول: جعفر رحمانزاده
سرمدیر: مصطفی بابایی
دبیر تحریریه: عطاالله باباپور
روابط عمومی: حسین تشکر
عکاس: محمد محمد امینی، حجت عزیزی
تحریریه:
بابک خالقی، سعید خانیپور
سامان سلیمی، محمدحسین امیرخانی
با تشکر از همکاری میترا فرخرو
تولید محتوا و طراحی گرافیک: استودیو هنر نو
www.newartstudio.ir





تقدیرنامه ۳ ستاره جایزه ملی مدیریت مالی ایران به سیمان هرمزگان رسید

بهتر در مدیریت مالی و اقتصادی، فراهم نمودن امکان تبادل تجربیات موفق مدیران مالی، از جمله اهداف برگزاری این جایزه عنوان شده است. جناب آقای سعید خانی پور معاون مالی و اقتصادی شرکت به همراه جمعی از همکاران حوزه معاونت مالی و اقتصادی در این مراسم حضور داشته و لوح تقدیر شرکت را از وزیر راه و شهرسازی دریافت کردند.

هفتمین دوره جایزه ملی مدیریت مالی ایران، روز شنبه ۷ اسفند ماه سال ۹۵ با حضور دکتر عباس آخوندی وزیر راه و شهرسازی، دکتر محمدعلی نجفی مشاور اقتصادی رئیس جمهور، دکتر میرعلی اشرف عبدالله پوری حسینی معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی و رئیس سازمان خصوصی سازی و جمعی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی، مدیران شرکت ها و اساتید دانشگاه در سالن اجلاس سران، برگزار شد.

با داوری نتایج ارزیابی ها توسط کمیته داوران، شرکت سیمان هرمزگان در دومین سال حضور خود در این جایزه و با دو پله صعود حائز امتیاز لازم برای دریافت تقدیرنامه سه ستاره شد. جایزه ملی مدیریت مالی ایران از سال ۱۳۸۹ هر ساله برگزار می شود و بسترساز بهبود و ارتقای سطح مدیریت مالی و اقتصادی در شرکت ها و سازمان های شرکت کننده شده است. حضور فعال و گسترده شرکت ها و سازمان های ایرانی در جایزه ملی مدیریت مالی ایران بیانگر این است که سازمان های ایرانی میل بسیاری برای حضور در فرایندی دارند که در آن سازمان های همسو و غیرهمسو شرکت می کنند تا سطح واقعی خود را در حیطه عملکرد مدیریت سنجیده و خود را با سازمان ها و شرکت هایی که از نظر نوع فعالیت با آن ها مشترک هستند، مقایسه کنند. حمایت مدیریت مالی حرفه ای در مسیر دستیابی به جایگاه واقعی در شرکت ها و سازمان ها، تشویق و ترغیب شرکت ها برای انجام خودارزیابی و شناخت نقاط قوت و ضعف و زمینه های بهبود، ایجاد فضای رقابتی مناسب و حرفه ای شرکت ها و سازمان های ایرانی، تعریف راهبردی از مدیریت مالی و اقتصادی سازمان در جهت دستیابی به اهداف استراتژیک، معرفی و قدردانی از شرکت ها و سازمان های



برگزاری دومین همایش پیشگیری از اعتیاد در هرمزگان



وارد خواهد کرد.

افراد از قبیل رسیدن به آرامش با مواد مخدر، عدم ابتلا در صورت استفاده تفتنی و ... می باشد که اینگونه اطلاعات افراد را به گمراهی می کشاند.

مهندس رحمان زاده مدیر عامل سیمان هرمزگان نیز در خصوص آسیب های اجتماعی بخصوص اعتیاد در کشور تصریح کرد: نباید به مسایل و معضلات اجتماعی با رویکرد سیاسی و ابزاری نگاه کرد چرا که اعتیاد، فقر، افسردگی اجتماعی و ... سمت و سوی سیاسی نمی شناسد و نگاه سیاسی به آسیب های اجتماعی نوعی آفت محسوب شده و خسارات جبران ناپذیری را به جامعه

وی همچنین در خصوص میزبانی سیمان از این همایش نیز گفت: از سال ۱۳۹۳ کمیته ای جهت پیشگیری از اعتیاد در سیمان هرمزگان شکل گرفته و منابعی نیز به آن اختصاص یافته است و سیمان هرمزگان این موضوع را بصورت جدی دنبال می کند. رحمان زاده همچنین گفت: تکیه بر آموزش در این کارخانه، یکی از برنامه های محوری بوده و نگاه مدیران این مجموعه به این موضوع، نگاه ابزاری نیست چرا که مدیران این مجموعه معتقد به داشتن محیطی سالم و عاری از اعتیاد در محیط کار می باشند.

محمد ملایی فرماندار خمیر نیز در حاشیه این گردهمایی یادآور شد: پدیده اعتیاد فقط مرتبط به دستگاه های اجرایی نیست و همه دستگاه ها، نهادها و سازمان ها باید جهت کاهش این بلای خانمان سوز تلاش کنند و گام اول را برای مبارزه با اعتیاد، پیشگیری دانست. وی در ادامه افزود: از آنجایی که دامنه گرایش به اعتیاد و گستردگی عوارض ناشی از آن بسیار وسیع و فراگیر می باشد، پیشگیری، شناسایی و از بین بردن علل گرایش به اعتیاد ضروری می باشد.

ملایی همچنین گفت: هیچ يك از کشورهای دنیا بدون همکاری و استفاده از ظرفیت های مردمی موفق به کاهش اعتیاد در جامعه خود نشده است و قطعاً با مشارکت همه مردم نتایج مطلوب بدست خواهد آمد. گفتنی است این همایش با موضوع پیشگیری از اعتیاد در جامعه کار و تولید (استان هرمزگان) و با حضور دکتر اخلاقی پور مدیرکل امور اجتماعی و فرهنگی استانداری، مهندس سلیمی مدیرکل اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی هرمزگان، ملایی فرماندار خمیر، ابراهیمی دبیر شورای هماهنگی مبارزه با مواد مخدر استان، رحمان زاده مدیرعامل و مهندس حسینی رئیس هیات مدیره سیمان هرمزگان و جمعی از مسئولین استانی و محلی در بندرخمیر برگزار گردید. همچنین توزیع کتاب های آموزشی در خصوص اعتیاد، ارائه کلیپ آموزشی جهت پیشگیری از اعتیاد و اهدا لوح تقدیر به فعالان این عرصه از دیگر برنامه های این همایش بوده است.

دومین همایش پیشگیری از اعتیاد در جامعه کار و تولید استان هرمزگان با همکاری اداره کل کار تعاون و رفاه اجتماعی استان و سیمان هرمزگان در بندرخمیر برگزار شد.

دکتر اخلاقی پور مدیرکل امور اجتماعی و فرهنگی استانداری در این همایش بیشترین آمار ابتلا به مواد مخدر در استان را، بین سنین ۱۸ تا ۳۰ سال عنوان کرد و افزود: گرچه درصد این آمار به دلیل فشارهای روانی و فشارهای زندگی بر مردان از نسبت بیشتری به زنان برخوردار است و در دنیا نیز میزان گرایش به رفتارهای پرخطر

و آسیب های اجتماعی در بین زنان کمتر از مردان می باشد، ولی نباید از این قشر از جامعه نیز غافل شد.

دکتر اخلاقی همچنین میزان شیوع ابتلا به اعتیاد را در استان ۲.۸ درصد دانست و اظهار داشت: در خصوص میزان دقیق آمار ابتلا به مواد مخدر در استان، آمار دقیقی در دسترس نیست، اما آمار میزان شیوع ابتلا به مواد مخدر در استان هرمزگان ۲.۸ درصد می باشد که این خبر خوشحال کننده ای برای مردم استان نیست.

دکتر اخلاقی پور آسیب های اجتماعی نظیر طلاق، آشفتگی در خانواده، خلاء روحانی، اختلالات روانی فرد و ... را از عوامل موثر گرایش افراد به اعتیاد دانست و اضافه کرد: تولید مواد مخدر و گرایش به آن هر ساله در استان و کشور، رو به افزایش است و چه بسا نگرش تلقی تاثیر یکبار مصرف مواد مخدر می تواند وابستگی شدیدی به اعتیاد در فرد به همراه آورد؛ بنابراین عقلانیت اقتضا می کند، توجه بیشتری در این زمینه صورت گیرد. سلیمی مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نیز هدف از برگزاری این همایش را سالم سازی واحدهای کارگری از اعتیاد در محیط کار دانست و اظهار داشت: یکی از



موضوعات مهم در عرصه کار و تولید، سالم سازی محیط کار می باشد و بالطبع هرچه فضای سالمتری در محیط کار ایجاد گردد، علاوه بر افزایش بهره وری و نیروی کار، حاشیه امنیت خانواده ها را نیز بالا خواهد برد. وی افزود: برای این امر لازم است یکسری همایش هایی در طول سال همراه با کارگاه های آموزشی برای کارکنان و خانواده آنان توسط دستگاه های متولی برگزار شود.

سلیمی همچنین گفت: در سال گذشته يك طرح سراسری شناسایی مواد مخدر در سطح کارگران استان برگزار شد که از مجموع نمونه ها در سطح استان، حدود ۲۹ درصد گرایش به اعتیاد در بخش خدماتی به ثبت رسید.

وی در پایان گفت: متأسفانه در جمعیت کارگری سنین ۲۰ تا ۳۵ سال بیشترین آمار اعتیاد به مواد مخدر را دارا هستند و یکی از عواملی که باعث می شود افراد به این سمت روی آورند، دادن اطلاعات غلط به

سیمان هرمزگان بر سکوی دوم و سوم مسابقات والیبال ساحلی کارگران کشور



در آخرین روز مسابقات والیبال ساحلی کارگران کشور در بندرخمیر، که با قضاوت مسعود حمدانی پور و سید علی اکبر صدر داوران بندرعباسی برگزار شد، تیم چینیو گلستان توانست در مقابل سیمان هرمزگان الف به برتری برسد و قهرمانی دومین دوره مسابقات والیبال ساحلی کارگران کشور را از آن خود نماید.

در ست اول این بازی تیم شرکت چینیو گلستان که از ابراهیم سنسبیلی و آرش وکیلی سود می‌برد بر سیمان الف با ترکیب رضا نائینی و رحمان رئوفی غلبه کرد و در ست دوم نیز در یک رالی نفس گیر تیم چینیو گلستان توانست با نتیجه ۲۵ بر ۲۴ بر سیمان الف غلبه کند و قهرمانی این دوره از مسابقات به نام خود ثبت کند.

در دیدار رده بندی نیز تیم سیمان هرمزگان ب بر تیم بهره برداری متروی تهران با نتیجه ۲ بر یک به برتری رسید و مقام سوم این مسابقات را از آن خود نمود. در این دوره از مسابقات که با شرکت ۱۶ تیم در شهر ساحلی بندر خمیر و به میزبانی سیمان هرمزگان انجام شد، چهار نفر جهت اعزام به مسابقات جهانی ۲۰۱۷ کارگران در لتونی به تیم ملی والیبال ساحلی کارگران کشور دعوت خواهند شد. قابل ذکر است در دوره گذشته تیم‌های گلستان، هرمزگان و تهران به ترتیب مقام های اول تا سوم را کسب نمودند. کسری غفوری دبیر سازمان والیبال ساحلی کشور در حاشیه برگزاری این مسابقات اظهار داشت: بندر خمیر هم از لحاظ

جغرافیایی و هم به جهت امکانات، دارای پتانسیل و ظرفیت‌های خوبی در زمینه برگزاری ورزش‌های ساحلی در کشور می‌باشد.

وی خاطرنشان ساخت: با توجه به ظرفیت‌های موجود در این شهر، اردوهای تیم ملی در رده‌های مختلف سنی در این شهر برگزار خواهد شد.

مهندس رحمان زاده مدیرعامل کارخانه سیمان هرمزگان در خصوص چرایی میزبانی دو دوره متوالی این شرکت نیز گفت: صنایع سیمان هرمزگان علاوه بر تولید، گوشه چشمی به فعالیت‌های اجتماعی داشته و برگزاری چنین مسابقاتی، کمک شایانی در تقویت جسمی و روانی کارکنان و همچنین مردم منطقه خواهد داشت.

تمدید گواهینامه های بین المللی سیستم‌های مدیریتی سیمان هرمزگان



سیمان هرمزگان با عبور موفقیت آمیز از ممیزی خارجی استانداردهای مدیریتی جاری خود توانست ۶ استاندارد بین‌المللی مستقر در سازمان را برای ۳ سال دیگر تمدید نماید.

مهندس بابک خالقی معاون اجرایی سیمان هرمزگان گفت: فرآیند ممیزی خارجی توسط ۴ نفر از ممیزین بین‌المللی به نمایندگی از شرکت IMQ ایتالیا طی ۳ روز به صورت فشرده و دقیق در تاریخ‌های ۱۴ و ۱۵ آذر ماه انجام گرفت. در این ممیزی بسیاری از فرآیندهای موجود از جمله تولید، نگهداری و تعمیرات، تدارکات، فروش، انرژی، محیط زیست، ایمنی و بهداشت کار، تضمین کیفیت و ...

مورد بررسی قرار گرفته و سطح انطباق آنها با الزامات استانداردهای مختلف سنجیده شد.

وی اظهار داشت: استانداردهای تمدید شده شامل ISO ۹۰۰۱ (مدیریت کیفیت)، ISO ۱۴۰۰۱ (مدیریت زیست محیطی)، OHSAS ۱۸۰۰۱ (مدیریت ایمنی و بهداشت)، HSE-MS (مدیریت یکپارچه ایمنی، بهداشت و محیط زیست)، ۵S (نظام آراستگی) و ISO ۱۱۳۰۰۰ (مدیریت فراگیر) می‌باشد.

شایان ذکر است که سیمان هرمزگان دارای سابقه بیش از یک دهه

استقرار سیستم‌های مدیریتی است که در صنعت سیمان، ممتاز و پیشرو محسوب می‌شود.



برگزاری همایش پیاده روی به مناسبت ایام الله فجر با همکاری سیمان هرمزگان در بندر خمیر

شهروندان و داشتن زندگی سالم برگزار شده است. در حاشیه این مراسم برهم ضمن قدردانی از سیمان هرمزگان گفت خوشحالیم و باعث افتخار است که سیمان هرمزگان همیشه همراه و همیار ورزش و مردم شهر خمیر بوده است. در پایان نیز از مدیریت سیمان هرمزگان به دلیل همکاری در برگزاری پیاده روی بزرگ خانواده تجلیل شد.

زمینه ساز ایجاد فضای شاد و مفرح در جامعه خواهد شد. یونس برهم سرپرست اداره ورزش و جوانان شهرستان خمیر نیز، در جمع راهپیمایان خمیری، که با خیل گسترده مردم این شهر همراه بود، اظهار داشت: این پیاده روی بمناسبت استقبال از سی و هشتمین سالگرد پیروزی انقلاب و با هدف تعمیق سلامت

با همکاری سیمان هرمزگان همایش پیاده روی خانواده با جمعیت بیش از ۳ هزار نفری مردم و مسئولین به مناسبت دهه فجر در بندر خمیر برگزار شد. فرماندار شهرستان خمیر در این همایش گفت: برگزاری همایش های مردمی بسیار مهم می باشد و حضور پرشور مردم، در کنار کارکنان ادارات و دستگاه های اجرائی

انتخاب شرکت سیمان هرمزگان به عنوان برترین غرفه در نمایشگاه صنعت ساختمان



در پایان نمایشگاه، غرفه سیمان هرمزگان در بین ۲۲۰ غرفه شرکت کننده، به عنوان غرفه برتر شناخته شد. شایان ذکر است در این چهار شب نمایشگاه جناب آقای رحمان زاده مدیر عامل، مهندس عسکری رئیس هیات مدیره مهندس رحمتی نیا معاون بازرگانی و فروش، ساعتی را در غرفه سیمان هرمزگان حضور داشتند.

پنجمین دوره نمایشگاه صنعت ساختمان با حضور شرکت سیمان هرمزگان در محل دائمی نمایشگاه های بندرعباس برگزار گردید. این نمایشگاه با حضور بیش از ۸۰ شرکت تولیدکننده انواع مصالح ساختمانی در قالب ۲۲۰ غرفه در محل دائمی نمایشگاه های بندرعباس برگزار شد.

شرکت سیمان هرمزگان نیز با توجه به تنوع و کیفیت محصولات و جذب بازارهای جدید در این نمایشگاه حضور پیدا کرد. عرضه انواع سیمان اعم از صادراتی و داخلی و معرفی توانمندی های این مجتمع بزرگ صنعتی از جمله برنامه ها و اهداف حضور در نمایشگاه صنعت ساختمان بندرعباس بوده است. افتتاحیه این نمایشگاه با حضور آقایان اکرمی معاون استانداری هرمزگان و خلیل قاسمی رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان هرمزگان بود که از غرفه سیمان هرمزگان نیز بازدید کردند و با مهندس رحمتی نیا معاون بازرگانی و فروش سیمان هرمزگان به تبادل نظر پرداختند.

جناب آقای مهندس نیک پی

مدیر محترم تولید کارخانه سیمان هرمزگان

مشیت الهی بر این تعلق گرفته که بهار فرحناک زندگی را خزانی مائمرزده به انتظار بنشیند و این بارزترین تفسیر فلسفه آفرینش در فراخوانی بی کران هستی و یگانه راز جاودانگی اوست. درگذشت مادر گرمی تان را به شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده و آرزوی صبر و سلامتی برایتان داریم.

شرکت سیمان هرمزگان

جناب آقای برات زارع

درگذشت پدر بزرگوارتان را به شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده، برای آن مرحوم علو درجات و برای شما و خانواده، آرزوی صبر و سلامتی داریم.

همکاران شما در شرکت سیمان هرمزگان

از سیمان چه خبر؟

مرور تک خطی خبرهای سیمانی

فردا:

کارخانه سیمان کاوان
بوکان واحد سبز صنعتی
کشور شد

دانا:

رونق صادرات سیمان و
کلینکر از بندر خمیر در
انتظار راه اندازی اسکله

لاهیگ:

سیمان خزر، مقام اول
تولید سیمان با کیفیت
در کشور

خبر:

کسب جایزه ملی
مدیریت انرژی
برای دومین سال متوالی
توسط سیمان لامرد

ایسنا:

افزایش ۱۵ درصدی
تولید سیمان در چهارمحال
و بختیاری

ایسنا:

اعلام آمادگی آستان قدس
برای مشارکت در تکمیل
پروژه سیمان سمنگان

تسنیم:

سیمان «سپا سبز» سبب
کاهش آلودگی و تخریب
طبیعت می‌شود!

خبر:

رونمایی از دستگاه سیمان‌زنی
با قدرت ۱۵ هزار پام
در چهاردهمین نمایشگاه
تخصصی صنعت حفاری در
اهواز

ایرنا:

سیمان ممتازان کرمان
صنعت سبز برگزیده
کشور شد.

ایرنا:

تولید کلینکر در سیمان
تریت جام آغاز شد

تابناک:

سرمایه ۹۰ میلیون یورویی
چینی‌ها در سیمان سپو

خبر:

صادرات ۶۰ درصد
تولیدات کارخانه سیمان
پلدختر به آلمان

مهرنیوز:

افزایش قابل توجه بهره
برداری مواد معدنی
کهگیلویه با راه اندازی
سیمان مارگون

خبر:

رکود صنعت سیمان
عمیق‌تر شده است

خبر:

تعرفه ۲۶ دلاری برای
صادرات هر تن سیمان به
عراق

خبر:

دریافت نشان بهترین
تولیدکننده سیمان با مقاومت
توسط شرکت سیمان گیلان
سبز از کشور آلمان

خبر:

انتخاب شرکت سیمان
صوفیان به عنوان واحد برتر
در چهاردهمین جشنواره
تولید ملی، افتخار ملی

سادس:

تنوع در تالار محصولات
صنعتی و معدنی با عرضه
انواع مس، فولاد، سیمان و
شمش طلا

سیاهکل:

دریافت نشان بهترین
تولیدکننده سیمان
بامقاومت، توسط کارخانه
سیمان دیلمان

فارس:

رزمایش پدافند غیرعامل
دو کارخانه سیمان دورود و
پتروشیمی خرم‌آباد برگزار
شد.

خبرگزاری بسیج:

کارخانه سیمان خاکستری
نیریز هنوز ساخته نشده،
ورشکست شد!

پیام آفتاب:

کاهش واردات سیمان از
پاکستان

خبر:

سیمان قاین، واحد نمونه‌ی
صنعت سبز کشور شد

خبر:

حل مشکل کارخانه‌های
سیمان و پتروشیمی با
بهره‌برداری از خط لوله گاز
ایران‌شهر

ایرنا:

عربستان کارخانه سیمان
تعز را ویران کرد.

سازه نیوز:

افزایش تعرفه، صادرات
سیمان به کشور عراق را
کاهش داد

صد او سیما:

تولید روزانه ۱۰هزار تن
سیمان در اصفهان

خبر:

افزایش ظرفیت تولید
شرکت «سیمان مدینه»
عربستان
طی ماه‌های آینده

تسنیم:

کارخانه سیمان سپوی
دهدشت، سیمان سفید
تولید خواهد کرد

خبر:

فراهم شدن مقدمات کاشت
بذر ۱۰۰۰ اصله درخت سرو
توسط شرکت سیمان خاش
در حاشیه نمایشگاه
محیط زیست

ایسنا:

صنعت سیمان حدود ۱۴ درصد از مصرف انرژی حرارتی کشور را به خود اختصاص داده است

ایرنا:

صادرات سیمان با قطار به پاکستان، به بیش از ۱۱ هزار تن افزایش یافت

نسیم امروز:

۷۰۰ هزارتن انواع سیمان درخراسان شمالی تولید شد

خبر:

کسب جایزه ماندگاری، کیفیت و فناوری توسط سیمان صوفیان از کشور آلمان

تسنیم:

موانع موجود برای آغاز فعالیت کارخانه سیمان دهلران برطرف شد

سازه نیوز:

صادرات ۷ هزار تن سیمان از راه بندر چابهار به کشورهای بلاروس و اوکراین

قدس آنلاین:

کارخانه سیمان دهلران بیش از ۸۰ درصد پیشرفت داشته است

خبر:

افزایش ۷ برابری واردات کلینکر نپال

تسنیم:

کارخانه سیمان باقران مهم‌ترین قطب اشتغال شهرستان درمیان است

ارس:

تولید سالانه کارخانه سیمان مند دشتی به ۱۰۰ تن خواهد رسید

خبر:

سیمان ممتازان سومین عنوان «صنعت سبز» را دریافت کرد

صداوسیما:

تولید سیمان چاه نفت در کارخانه سیمان کرمان

خبر:

تقدیر از سیمان نهاوند در همایش جایزه ملی مدیریت انرژی

بسیج نیوز:

برگزاری رزمایش پدافند غیر عامل در کارخانه سیمان نمین

فارس نیوز:

ظرفیت تولید سیمان در پایان برنامه ششم توسعه به ۹۵ میلیون تن خواهد رسید

ایسنا:

سیمان خاش نشان برتر واحد نمونه صنعت سبز دریافت کرد

خبر:

سیمان نهاوند به عنوان واحد سبز کشور معرفی شد

خبر:

انتخاب شرکت سیمان خاش به عنوان واحد نمونه استان

خبر:

تشکیل کارگروه «مدیریت بهره برداری و کنترل کیفیت» در سیمان نهاوند

خبر:

پیشرفت ۴۵ درصدی کارخانه سیمان مکران

فارس:

سرمایه گذاری بانک صنعت و معدن در سیمان خاکستری نی ریز

مهرنیوز:

سیمان باقران، کک طبس و فولاد قاین از مهمترین طرح‌های خراسان جنوبی است

تسنیم:

کارخانه سیمان باقران برای ۲۵۰۰ نفر شغل ایجاد می‌کند

مهر:

نانوسیما وارد ساخت و ساز می شود

خبر:

تجاری سازی محصولات جدید شرکت سیمان خزر در سال ۹۶

تابناک:

سیمان مارگون افتتاح شده اما مجوزهای زیست محیطی ندارد

خبر:

جشن پنجمین سالگرد تولید سیمان لامرد برگزار شد

خبر:

در سال ۹۶ در بخش هایی نظیر سیمان و فولاد سایه رکود محسوس خواهد بود

خبر:

تقدیرنامه ۳ ستاره جایزه ملی مدیریت مالی ایران به سیمان هرمزگان رسید

خبر:

تمدید گواهی مدیریت انرژی شرکت سیمان خزر

خبر:

مشکلات حمل و نقل در کاهش صادرات سیمان استان سمنان اثرگذار بوده است



بالا تر از پیش‌بینی‌های برنامه حرکت می‌کنیم

سال بعد به لطف مشارکت و طرح جدیدی که کارخانه دارد، سال پایدار کردن کارآمدی، درآمد زایی و اعتبار شرکت خواهد بود. این خبر را جناب آقای جعفر رحمان زاده، مدیر عامل محترم شرکت به ما دادند. گفتگوی با ایشان شیرینی‌های خاص خود را داشت، تجربه ایشان به خوبی قابل حس بود، به همین جهت گفتگویی متفاوت را با مدیری قدرتمند، متخصص و صمیمی تجربه کردیم.

ارگان‌های تازه‌تأسیس انقلاب مثل سپاه پاسداران و دادگاه انقلاب (که خودم در واقع مؤسس و بنیان‌گذار آن در شهرستان آمل بودم) ورود می‌کردیم و فعالیت داشتیم. اولین مسئولیت رسمی دولتی من معاونت فرماندار و بخشدار مرکزی در شهرستان قائم‌شهر با حکم مرحوم آیت‌الله مهدوی کنی در زمان وزارت کشور ایشان بود. پس از آن در وزارت کشور سلسله‌مراتب را طی کردم و فرماندار شهرهای مختلفی مانند گردکوی، گرگان و قائم‌شهر و بعد هم معاون استاندار شدم. در مقطعی هم از وزارت کشور جدا شدم و در تهران مدیرکل برنامه‌ریزی سازمان بازرسی کل کشور بودم تا انتخابات سال ۷۶ که با پیروزی جناب آقای خاتمی دوباره به عنوان معاون سیاسی استاندار به وزارت کشور برگشتم. چندی پس از این سرپرست استانداری شدم. همچنین مدت چهارسال در دولت اصلاحات استاندار زنجان بودم و بعد از تودیع از آن‌جا دو سه سالی در وزارت کشور مشاور وزیر بودم تا نهایتاً بازنشست شدم. پس از آن مدت کوتاهی در بخش خصوصی به عنوان مدیرعامل چند شرکت همکاری کردم. با آمدن دولت تدبیر و امید دوباره دعوت شدم، ولی چندان راغب نبودم که به پست‌های سیاسی برگردم. تا این که به دعوت مدیرعامل محترم وقت بانک سپه به سیمان

«سال ۱۳۹۶ به لطف مشارکت کارکنان و طرح جدیدی که کارخانه دارد، سال پایدارکردن کارآمدی، درآمدزایی و افزایش اعتبار شرکت خواهد بود.»

این خبر خوش را آقای جعفر رحمان‌زاده، مدیرعامل محترم شرکت به ما دادند. گفت‌وگو با ایشان شیرینی‌های خاص خود را داشت و در حین این گپ و گفت، تجاربشان کاملاً محسوس و آشکار بود. به همین جهت گفت‌وگویی متفاوت با مدیری قدرتمند، متخصص و صمیمی را تجربه کردیم.

● از چه سالی عضو خانواده سیمان هرزگان شده‌اید؟
لطفاً سابقه فعالیت خود را بیان بفرمایید؟

من از اواخر سال ۹۲ وارد سیمان هرزگان شده‌ام. ابتدا تقریباً دو سال را به عنوان عضو هیئت‌مدیره در خدمت همکارانم بوده‌ام و الآن نزدیک به یک سال است که مدیرعامل و عضو هیئت‌مدیره سیمان هرزگان هستم.

سوابق بنده همان طور که دوستان مستحضرنند، سوابق دولتی است. بنده در انقلابی که با رهبری امام خمینی^(ره) و با حضور پرشور ملت به پیروزی رسید، قطره‌ای از اقیانوس ملت بودم. آن زمان افراد و تیپ‌هایی مثل ما که دانشجو بودیم، ابتدا در

در عین حال سختی دارد. عمده سختی را واقعا همکاران من در کارخانه دارند که با توجه به جغرافیایی استان هرمزگان و با شرایط خاص آب و هوایی این منطقه، واقعا روزهای دشواری را در کارخانه می‌گذرانند. این که بنده خیلی روز سختی را در این یک سالی که مدیرعامل هستم، گذرانده باشم، چنین احساسی را واقعا نداشتیم. درواقع به لطف هماهنگی و انسجامی که در تیم مدیریتی ما هست و هیئت‌مدیره بسیار خوب و فکوری که داریم و مدیران، معاونان، همکاران و کارکنان خوبمان در مجموعه، بحمدالله با حمایت‌های منطقه‌ای، استانی و ملی که می‌شویم، انصافاً من روز سختی را احساس نکردم.

● بهترین روزتان در سال ۹۵ چه روزی بوده است؟

از نظر من معمولاً بهترین و شیرین‌ترین روز کاری ما روزی است که مجمع را برگزار می‌کنیم. وقتی ما آن‌جا گزارش می‌دهیم و شاخص‌ها و آمارها را ارائه می‌کنیم و می‌بینیم که عملکردها و دیگر موفقیت‌ها نه تنها کاملاً محسوس است، بلکه بالاتر از پیش‌بینی‌ها محقق شده است، احساس خیلی خوبی پیدا می‌کنیم. همچنین سهام‌داران هم از آن طرف احساس رضایت می‌کنند.

● اگر قرار باشد به عنوان مدیرعامل سیمان هرمزگان

در بخش دیگری فعالیت کنید، کدام بخش را

انتخاب می‌کنید؟

همان طور که عرض کردم، در اوایل این دولت تدبیر و امید دوباره دعوت شدم تا در بخش سیاسی وارد شوم، ولی خودم واقعا احساس علاقه نمی‌کنم، مگر این که تکلیف باشد. ترجیح می‌دهم در همین بنگاه‌های اقتصادی کار کنم که بالاخره به تولید ملی و افزایش ثروت ملی کمکی کرده باشم. از آن طرف هم کار کردن در کنار کارگراها و دیگر همکاران بخش‌های اقتصادی و تولیدی لذت خاص خودش را دارد.

● با توجه به موقعیت جغرافیایی شرکت و گذشت تقریباً یک سال از توافق برجام، چه برنامه‌هایی برای صادرات دارید؟ آیا از صادرات کارخانه در سال ۹۵ راضی بوده‌اید؟

خوشبختانه یکی از مزیت‌های ما همین صادرات است. مشکلی را که من عرض کردم که صنعت به دلیل مازاد عرضه با آن مواجه است، ناگزیر باید با صدور بخشی از تولیدمان حل کنیم. همه همکاران ما البته این موقعیت را ندارند، بلکه استقرار کارخانه ما در بندر خمیر و نزدیکی‌مان به بندر شهید رجایی این مزیت را برای ما ایجاد کرده است. ضمن این که به هر حال نوع تعاملی که همکاران ما در حوزه بازرگانی با مشتری‌ها دارند که به اعتراف خودشان واقعا یک تعامل

هرمزگان پیوسته که یکی از شرکت‌های زیرمجموعه هلدینگ گروه سرمایه‌گذاری امید است. از آن تاریخ تاکنون هم در خدمت شما همکاران عزیزم در این مجموعه هستم.

● در این چند سالی که شما در شرکت سیمان هرمزگان هستید، به عنوان مدیرعامل از کدام بخش رضایت بیشتری دارید؟

پاسخ این سؤال شما کمی سخت است. همان طور که مطلع هستید، واقعا صنعت سیمان در این سال‌ها دچار رکود بوده است؛ هم به دلیل رکود در بخش صنعت ساختمان و هم به سبب کاهش بودجه‌های عمرانی دولت. همچنین به دلیل مازاد عرضه‌ای که این محصول در داخل دارد و همین‌طور معضلات بین‌المللی و منطقه‌ای که پیش پای صادرات ما هست، این صنعت تقریباً از سال ۹۲ دچار چنین مشکلاتی شده و سود بسیاری از شرکت‌های همکار ما منفی شده است و حتی برخی را تا مرز ورشکستگی کشانده است. ولی به دلیل مزیت‌هایی که شرکت ما داشته، در کنار همدلی و همکاری و هماهنگی و تلاش همکاران ما، اگرچه شرکت نیز از این وضعیت عمومی متأثر بوده، اما بحمدالله توانسته‌ایم در این سال‌ها با وجود تمام بحران‌ها سود کنیم. لذا من از مجموعه شرکت رضایت دارم.

ضمن این که امیدواریم اقتصاد کشور و به‌ویژه بخش مرتبط با ما که صنعت ساختمان است، همگام با افزایش بودجه عمرانی کشور رونق بگیرد و همه وضعیت بهتری پیدا کنیم.

در کنار همدلی،
همکاری، هماهنگی و تلاشی
که همکاران ما کردند به حمدالله
توانسته ایم در این سال‌ها با وجود
بحران سود کنیم.

● در سال ۱۳۹۵ تا چه اندازه به اهدافی که از قبل تعیین کرده بودید، رسیدید؟ همچنین چقدر در پیمودن خط مشی این سال موفق نشان دادید؟

در شرکت‌ها معمولاً برنامه‌ها را مبتنی بر سال مالی تنظیم می‌کنند و نه سال شمسی. گروه ما در سال مالی گذشته نه تنها به اهداف و برنامه‌های پیش‌بینی شده‌مان دست یافته، بلکه بالاتر از آن را هم محقق نموده است. درواقع سودی را که ما در بودجه سال مالی ۹۴-۹۵ شرکت دیدیم، الحمدلله در یک حد قابل توجهی بالاتر از آن اتفاق افتاده است. ما ۱۰۰ درصد ظرفیت اسمی و بالاتر از آن را تولید کردیم و ۱۰۰ درصد آن را در همین بازار مشکلی که توضیح دادم، فروختیم. پروژه‌ها و طرح‌هایی که در دست اجرا داشتیم نیز بحمدالله همه‌شان بالاتر از پیش‌بینی‌های ما پیشرفت داشته و امیدواریم این روند همچنان ادامه یابد.

● اگر بخواهید به سخت‌ترین روز کاریتان در سال ۹۵ اشاره کنید، آن روز کدام بود؟

در محیط‌های صنعتی و تولیدی، کار کردن یک روال منظم، اما

فوق‌العاده است. همین‌طور به سبب لطف همکاران‌مان در بخش تولید، کیفیت محصولات ما همیشه به اعتراف مشتریان چند سر و گردن بالاتر از محصولاتی است که در منطقه عرضه می‌شود. به گونه‌ای که آزمایشگاه ما الان آزمایشگاه مرجع است و حتی شرکت‌های دیگر برای آزمایش محصولات خود از آزمایشگاه ما استفاده می‌کنند.

از اتفاقات خوبی که در سال ۹۵ افتاده، اصلاح نسبت صادرات ما در کلینکر و سیمان است. صادرات از ۵۰ هزار تنی که در سال ۹۳-۹۴ داشتیم، در سال مالی ۹۴-۹۵ به ۱۵۰ هزار تن رسید. یعنی ۳۰۰ درصد افزایش. امسال هم بنای ما بر صادرات حداقل ۲۰۰ تا ۲۵۰ هزار تن سیمان است. یعنی انشاءالله همین نسبت را در جهت صادرات سیمان تعقیب می‌کنیم تا هم حاشیه سود بالاتری را تأمین کنیم و هم خام‌فروشی نکرده باشیم.



طور طبیعی راندمان هم بالا می‌رود. ما در هر دو بخش مشغول کار هستیم و اصلاح ساختار به لحاظ سازمانی صورت گرفته است. در سازمان نوینی که برای شرکت طراحی کرده‌ایم، این الگو رعایت شده است. همکاران موجود که به تدریج بازنشسته می‌شوند، با نیروهای کیفی تحصیل‌کرده جایگزین خواهند شد. بخشی از مازاد نیروی انسانی که هزینه‌هایی بر شرکت تحمیل می‌کنند، در فرایند بازنشستگی از مدار خارج می‌شوند.

از طرف دیگر بهسازی و نوسازی ماشین‌آلات، همزمان مد نظر ما هست. کارهای خوبی در این باره صورت گرفته که اگر بخواهم به طور نمونه اشاره کنم، یک مورد همکاری یونیدو و ما بوده است. در این رابطه ما کاری را در شرکت انجام دادیم که با انجام آن، انرژی مصرفی گریت‌کولر کاهش مضاعفی می‌یابد و آثار مثبت زیست‌محیطی نیز خواهد داشت. اقداماتی از این دست را همزمان با دو مورد فوق که عرض کردم، در دست اجرا داریم.

● یک خبر خوب به عنوان عیدی سال نو به کارمندان شریف سیمان هرمرگان بفرمایید.

همکاران ما خودشان مستحضر هستند که واقعا شرکت سیمان هرمرگان در زمینه توجه به شاخص‌های رفاهی و خصوصا به رفاه پرسنل، اهتمام ویژه دارد. ما در سال ۹۵ علاوه بر توجه به مواردی که جزو حقوق کارکنان ما است، همواره از فرصت‌های پیش‌آمده استفاده کردیم و پاداش‌های خوبی دادیم. این‌ها را من نمی‌خواهم واقعا برای همکارانمان به عنوان منت مطرح کنم خدای نکرده، خودشان بحمدلله هم متوجه‌اند و از این جهت همیشه ما را مدیون محبت‌هایشان خودشان قرار می‌دهند. ما خودمان را موظف می‌دانیم که همچنان این اهتمام را داشته باشیم، ولی به همکارانم می‌توانم این نوید و مژده را بدهم که طرح‌هایی که الان در دست اجرا داریم، به‌خصوص سرمایه‌گذاری با مشارکت طرف خارجی که در کشور عمان انجام می‌دهیم و قرار است یک آسیاب ۶۰۰ هزار تنی را آن‌جا راه‌اندازی کنیم، ان‌شاءالله با تحقق این مورد و استقرار آن خط، قطعا از موقعیت بسیار خوب منطقه‌ای و بین‌المللی برخوردار خواهیم شد و این کارآمدی، درآمدزایی و اعتبار شرکت ما را پایدار خواهد کرد.

● در پایان اگر پیامی دیگری دارید، بفرمایید.

از همه همکارانم به سبب تلاش و همدلی در طول یک سال گذشته تشکر می‌کنم و فرارسیدن سال نو را به خودشان و خانواده‌شان تبریک می‌گویم و برایشان بهروزی و سربلندی و سلامتی آرزو دارم.

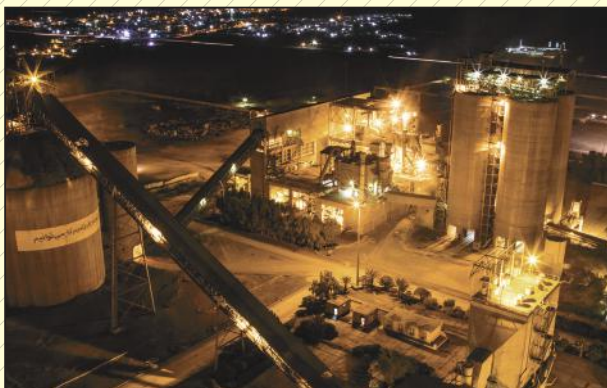
● اگر بخواهید یک انتقاد از خودتان در سال ۹۵ طرح کنید، چه خواهید گفت؟

طبیعی است که ما همه انسان‌های زمینی و قطعاً دچار ضعف و نقصان هستیم و انتقاد به خود یا خودانتقادی یک امری است که ما را تصحیح می‌کند. حضرت امیر(علیه‌السلام) می‌فرمایند: «حَاسِبُوا أَنْفُسَكُمْ قَبْلَ أَنْ تُحَاسَبُوا». این لزوماً بر خلاف آن‌چه که تفسیر می‌شود، لزوماً ناظر بر قیامت نیست که آن‌جا به حساب آدم رسیدگی می‌کنند، واقعا همین‌جا هم آدم وقتی خودش را محاسبه کند پیش از این که دیگران ارزیابی‌اش کنند و ضعف‌هایش را بگویند، خیلی خوب است. طبیعی است که ما سرشار از نقص و عیب هستیم و حتماً باید نقد بشویم؛ هم خودمان خودمان را نقد کنیم و هم این فرصت را ایجاد کنیم تا دیگران منصفانه ما را نقد کنند. بنابراین من به همه همکارانم عرض کرده‌ام که استقبال می‌کنم و خودم را همیشه در معرض نقد و داوری رسانه‌ها و همکاران قرار می‌دهم و خواهم داد؛ ان‌شاءالله.

● پیشنهاد شما برای افزایش راندمان و بهبود عملکرد کارخانه در سال ۹۶ چیست؟

برای بهبود عملکرد، باید بهره‌وری را بالا ببریم. بهره‌وری حداقل در دو سطح قابل پیاده شدن است: یکی این که نیروی انسانی آموزش‌دیده، متخصص و کارآمد داشته باشیم. از طرف دیگر هم سیستم را چابک‌سازی کنیم و با اصلاح ساختارها بتوانیم آن را روان و چابک سازیم تا در نتیجه بهره‌وری اتفاق بیفتد. اگر بهره‌وری اتفاق افتاد، به

طبیعی است
ما همه انسان‌های زمینی
بوده و قطعاً دچار نقص و
ضعف هستیم و انتقاد به خود یا
خودانتقادی یک امری است که
در واقع، انسان را تصحیح
می‌کند



موفقیت سیمان هرمزگان در سال اقتصاد مقاومتی

صادرکننده به کشورهای حاشیه خلیج فارس و شمال آفریقا باشد. شرکت مدیریت سرمایه گذاری امید با ۶/۸۲ درصد، شرکت سرمایه‌گذاری سپه با ۴/۱ درصد، بانک تجارت با ۴/۲ درصد، شرکت گروه مالی مهر آیندگان با ۲/۷ درصد، شرکت گروه مالی بانک مسکن با ۲/۳ درصد و شرکت گروه توسعه اقتصادی رستا با ۱/۷ درصد، از جمله مهمترین سهام‌داران این شرکت هستند.

شرکت سیمان هرمزگان با هدف مشتری مداری، با شعار صداقت در گفتار، صمیمیت در رفتار و صلابت در کار، تأمین منافع کلیه طرف‌های ذینفع، بویژه سهامداران را سرلوحه اقدامات خود قرار داده است. شرکت سیمان هرمزگان با تکیه بر توانمندی و خلاقیت کارکنان با مسئولیت و روزآمد کردن مستمر فن آوری، تولید محصول پاک، ارتقای سلامت کارکنان، همت در رشد و تعالی جوامع محلی، با هدف افزایش بهره‌وری در کلیه فرآیندها، حفاظت از محیط زیست را حق‌الناس جامعه و نسل‌های آینده می‌داند.

طبق تمام گفت و گوهایی که با مسئولین سیمان هرمزگان داشتیم، در مجموع کارنامه خوبی در عملکرد کارخانه در حوزه اقتصادمقاومتی به گوش می‌رسد و الحمدلله تلاش همه دوستان باعث این موفقیت شده است تا به دغدغه و مطالبه رهبری در اینباره، در حد بضاعت لبیک گویند.

به همین مناسبت گزارشی که برای مجمع عمومی سال مالی ۹۴-۹۵ تهیه شده است را با هم مطالعه می‌کنیم. گزارشی که از نقطه ابتدایی نگاه و مروری به کارخانه و اهداف و چشم انداز آن داشته و در نهایت گزارشی از سالی مالی که گذشت را می‌دهد:

شرکت سیمان هرمزگان با ۲ خط ۳۰۰۰ تنی و تولید و فروش سالانه ۲ میلیون تن انواع سیمان منطبق با استانداردهای جهانی در ۱۳۶۱/۱۰/۲۷ تاسیس شد، این شرکت ضمن حفظ و توسعه بازار داخلی، به عنوان پشتوانه توسعه و آبادانی جنوب کشور، با استفاده از مزیت‌های موجود در منطقه، در صدد است، بزرگترین

چشم انداز شرکت سیمان هرمزگان

محصولات و کاهش مصارف انرژی و مواد، افزایش بهره‌وری ماشین‌آلات و کاهش هزینه‌های تعمیرات و توقفات خطوط تولیدی، بازیابی فرایند عملیات تولید و مدیریت هزینه حمل و نقل.

- مطالعه و برنامه‌ریزی‌های لازم جهت ارتقاء تکنولوژی ماشین‌آلات و افزایش توان و ظرفیت تولید و اجرای طرح‌های توسعه و تکمیل ظرفیت‌های موجود و آتی.

- حفظ و تداوم سودآوری از طریق بازنگری فرایندها، استفاده از فرصت‌های سودآوری و بهره‌برداری بهینه از نقدینگی، جلوگیری از انباشت مطالبات با پیگیری مستمر، شناسایی و جلوگیری از صرف مخارج غیرضروری، اصلاح ساختار مالی، استقرار سیستم‌های مکانیزه اموال و دارائی‌ها، بهای تمام شده محصولات، تدوین نظام بودجه‌بندی و کنترل و بازیابی مستمر آن.

- افزایش تنوع محصولات تولیدی و کسب فناوری تولید و عرضه گچ و آهک دانه بندی به بازار مصرف

- حفظ و توسعه سهم بازار و فروش محصولات و تکرییم مشتریان و برنامه‌ریزی هدفمند بازاریابی و پایداری و توسعه صادرات محصول تولیدی.
- رشد و توسعه و اعتلای منابع انسانی، افزایش سطح دانش و مهارت‌های کارکنان، حفظ و ارتقاء سلامت و ایمنی و افزایش انگیزه و بهره‌وری و مشارکت کارکنان در تصمیم‌گیری.
- افزایش و توسعه صادرات محصولات و حضور در بازارهای جهانی.
- حفظ و افزایش کیفیت محصولات و کاهش نوسانات کیفی و توجه و رعایت الزامات زیست‌محیطی.
- استقرار زیر ساخت‌های فناوری اطلاعات و ارتقاء سیستم‌های موجود.
- مدیریت هزینه‌ها و بهای تمام شده

شرکت سیمان هرمزگان، با تکیه بر منابع مادی و معنوی خود، بویژه نیروی انسانی و موقعیت جغرافیایی، با حفظ کرامت انسانی، حفاظت از محیط‌زیست، افزایش منافع ذینفعان و شتاب در توسعه کشور، با هدف کسب رضایت خداوند متعال درصدد تبدیل شدن به برترین شرکت سیمان کشور می‌باشد.

شرکت سیمان هرمزگان با درک نقش بی‌بدیل خود در پشتوانه توسعه و آبادانی جنوب کشور، با استفاده از مزیت‌های موجود در منطقه، در صدد است ضمن در نظر گرفتن کلیه الزامات قانونی مرتبط و با مدنظر قرار دادن شعار:

سیمان هرمزگان؛ نماد دوام و استحکام استراتژی‌های زیر را در یک برنامه ۵ ساله، سرلوحه کار خود قرار دهد:

- حفظ و پایداری و افزایش تولید محصول

خبرهایی مهم از سیمان هرمزگان

نسبت به درختکاری و نگهداری از آن خود را موظف میداند
سیمان هرمزگان به دلیل وجود امکانات
خوب اطفاء حریق، اعزام ماشین
آتش‌نشانی و تیم واکنش سریع، در
هر شرایطی مشارکت می‌کند.

یکی دیگر از مسئولیت‌های اجتماعی
مهم سیمان هرمزگان، پیشگیری
و مبارزه با اعتیاد در کارخانه و
شهرستان خمیر با برگزاری ده‌ها
دوره آموزشی، تهیه و توزیع صدها
کتاب و CD آموزشی پیشگیری از
اعتیاد است.

از جمله طرح‌های مهم و درست
اجرای سیمان هرمزگان آسیاب
سیمان عمان است این پروژه
به ظرفیت ۶۰۰۰۰ تن در سال با
سرمایه‌گذاری حدود ۴۰ میلیون



دلار که ۶۰ درصد آن متعلق به سیمان هرمزگان و ۴۰ درصد آن
متعلق به عمان می‌باشد، احداث می‌شود و همچنین طرح افزایش
ظرفیت تولید این شرکت قرار است طی ۲ سال از ۳۰۰۰ تن در روز به
۳۶۰۰ تن افزایش یابد.

از دیگر اقدامات ارزشمند شرکت قرار داد با سازمان یونیدو
درخصوص بهینه‌سازی انرژی و طرح جایگزین الواتور به
جای ایرلیفت و اصلاح سیستم گریت کولر می‌باشد.

در بخش معاونت مالی و اقتصادی، ارتقای قابل توجه رتبه
شرکت به واسطه شفافیت اطلاعات در بورس که در بازار
دوم، اولین شرکت سیمانی و در کل بازار سرمایه دومین شرکت
سیمانی معرفی شده‌ایم. همچنین استقرار نظام حسابداری
مدیریت به منظور ارائه گزارشات به موقع و قابل اتکا به
مدیریت ارشد و هیات مدیره از دیگر توفیقات این معاونت
است. همچنین عملکرد شفاف مالیاتی و دریافت تخفیفات
قابل توجه. وصول مطالبات و ساماندهی لازم از نظر کاهش
معوقات و پوشش کامل تضامین و تکمیل سیستم یکپارچه
نرم‌افزارهای مالی و آن لاین شدن آن از دیگر توفیقات شرکت
سیمان هرمزگان بوده است.

در حوزه معاونت بازرگانی و توسعه بازار نیز شرکت سیمان
هرمزگان، حدود ۱۴۰۰۰۰ تن سیمان فله و پاکتی را در بازارهای
داخلی توزیع کرده و سهم بازار شرکت را در استان حفظ و
ارتقاء داده است.

همچنین با صادرات ۱۵۰ هزار تن سیمان در بسته بندی‌های
مختلف ضمن افزایش ۳ برابری صادرات سیمان نسبت به
سال مالی قبل، بیش از ۵۰۰ هزار تن کلینکر نیز صادر نموده
و با ورود به ۳ بازار جدید صادرات خود را به بیش از ۷ کشور
افزایش داد.

مجموعه بزرگ سیمان هرمزگان
علاوه بر تولید، گوشه چشمی
بر فعالیت‌های اجتماعی دارد و
برگزاری مسابقاتی چون والیبال
ساحلی، کمک شایانی به تقویت
جسمی و روانی کارکنان و
همچنین مردم و جوانان منطقه
کرده است. ساخت زمین ورزشی
محله لشتغان، بازسازی و تعمیر
روشنایی ۳ زمین ورزشی در شهر
خمیر، از دیگر اقدامات این
کارخانه است.

همچنین شرکت با بهره‌گیری
از چاه کوشک، موفق شده
است فضای سبز ارزشمندی
را به وسعت چند هکتار
برای پرسنل و مردم منطقه
در ۵ کیلومتری جاده خمیر به
بندر لنگه احداث کند.

شرکت سیمان هرمزگان به دلیل کمبود آب و خشکسالی در بندر
خمیر خود را موظف می‌داند به روستاهای شهرستان که با مشکل آب
روبرو هستند، آب رسانی کند و در ماه چند تا ۱۲ هزار لیتری آب را
بین روستاییان توزیع می‌کند.

همچنین مشارکت جدی شرکت سیمان هرمزگان در تمامی مناسبت‌ها
و برنامه‌های فرهنگی و اجتماعی از جمله روز جهانی کار و کارگر،
سالروز پیروزی انقلاب اسلامی، سالگرد ارتحال امام راحل^(ع) و...
با همکاری و همدلی مدیران عالی استان و شهرستان خمیر جلوه
دیگری از توفیقات در این شرکت است.

سیمان هرمزگان با الهام از اصل پنجاهم قانون اساسی جمهوری
اسلامی ایران، حفاظت از محیط زیست را در قالب يك مسئولیت
شرعی و اخلاقی، سرلوحه برنامه‌های خویش قرار داده و با این باور
مبادرت به استفاده از خدمات مشاوران زیست محیطی و تشکیل
جلسات مستمر کمیته تخصصی حفاظت محیط زیست در کارخانه
نموده است. بدون تردید با اجرای برنامه‌های بیست گانه اقدامات
اصلاحی زیست محیطی شرکت سیمان هرمزگان به‌عنوان واحد
برتر صنعت سبز و دوستدار محیط زیست جلوه‌گر می‌شود. بدیهی
است عامل اساسی در شکل‌گیری این موفقیت اعتقاد راسخ مدیران
و همکاران در مدیریت زیست محیطی کارخانه به موازات اهداف
صنعتی و هماهنگی با برنامه‌های دست‌یابی به ظرفیت اسمی و
تولید پاک می‌باشد.

در بحث توسعه فضای سبز نیز سیمان هرمزگان بوستان خانواده که
از بزرگترین پارک‌ها و فضای سبز در شهرستان است را در ۳ کیلومتری
کارخانه احداث کرده است.

پروژه ۱۷ هکتاری احداث فضای سبز شهرخمیرکه بین محله لشتغان
و کارخانه قرار دارد نیز یکی از پروژه‌های است که سیمان هرمزگان



مسئولیت‌های اجتماعی سیمان هرمرزگان

سیمان هرمرزگان برای دستیابی به دو هدف تولید پاک و سبز و توجه به مسایل و نیازهای اجتماعی مردم منطقه، پروژه آب شیرین کن را طراحی و برنامه‌ریزی در اولویت قرار داد و در همین راستا زمینه احداث آب شیرین کن فراهم شد.

کلنگ این پروژه بزرگ با ظرفیت ۶ هزار متر مکعب در اسفندماه ۱۳۹۴ به زمین زده شد و تاکنون حدود ۶۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است، که به تفکیک در بخش ابنیه ۷۰ درصد، در بخش برق ۵۵ درصد، در بخش چاه ۴۰ درصد و همچنین خرید دستگاه آب‌شیرین‌کن (Ro) محقق شده است. این پروژه با اعتبار داخلی سیمان هرمرزگان در حال ساخت است که در اسفند ۹۵ نیمی از آن وارد مدار می‌شود و در خرداد ۹۶ بصورت کامل به بهره‌برداری می‌رسد.

تقویت برند سیمان هرمرزگان و معرفی یک برند صادراتی جدید به نام گلدن سمنت Golden cement

در حوزه معاونت اجرایی، در راستای بهبود فرایندها و عملکرد شرکت، کلیه استانداردها و سیستم‌های مدیریت کیفیت از جمله دریافت و تمدید گواهینامه استاندارد ISO 9001:2015، BS OH SAS 18001، 5S-EMQI گواهینامه ملی جایزه ملی تعالی سازمانی تمدید و اخذ گردید و ثبت علامت تجاری Golden cement شرکت، از اقدامات مهم صورت گرفته است.

هم چنین به منظور چابک‌سازی و افزایش سرعت پاسخگویی شرکت در حوزه‌های مختلف ساختار سازمانی، مورد بازنگری و اصلاح قرار گرفت.

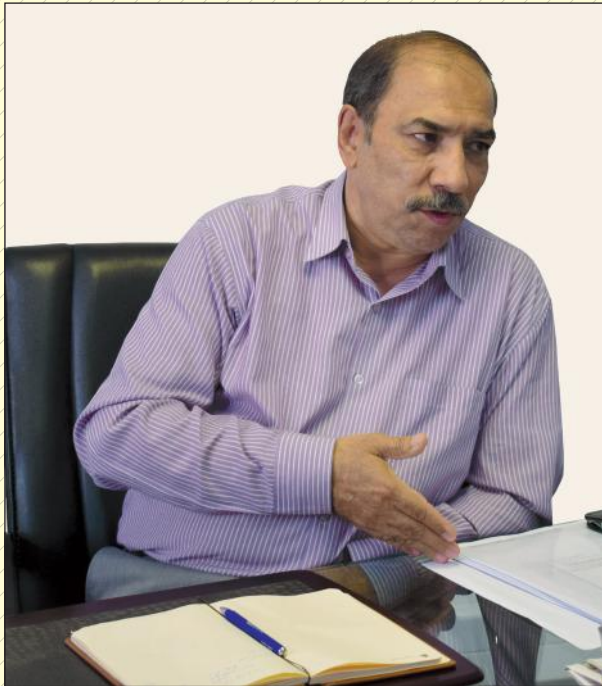
ضمناً شرکت سیمان هرمرزگان که در استفاده از امکانات نرم‌افزاری و فن‌آوری اطلاعات پیشرو این صنعت می‌باشد، موفق به پیاده‌سازی و چابک‌سازی برنامه‌هایی مانند پرتال مشتریان (CRM) پرتال سهام، نرم‌افزار سیستم توزین و منابع انسانی شده است. شاید بهترین دستاورد آن، استقرار برنامه BI (هوشمندسازی تجاری) باشد که بصورت آنلاین کلیه اطلاعات آماری و عملکرد شرکت قابل رصد کردن، ارزیابی کردن و مقایسه با نرم صنعت جهانی است، پیاده‌سازی شده است.

با تمام تلاش‌ها و اقدامات صورت گرفته، شرکت سیمان هرمرزگان مصمم است همواره مسیر رو به رشد و رضایت‌مندی سهامداران و ذینفعان را سرلوحه کار خود قرار داده و روزهای روشن و موفق را فرا روی این عزیزان، نوید دهد.



صرفه جویی بیش از ۳۰ میلیارد ریال در هزینه‌های صادراتی، تامین بیش از ۲۱۰ فقره درخواست خرید و خدمات مورد نیاز کارخانه، انعقاد بیش از ۱۵۰ فقره قراردادهای خرید و فروش و کاهش بیش از ۲۰ درصد از هزینه‌های تامین کالا و خدمات نسبت به سال مالی قبل از مهمترین دستاوردهای معاونت بازرگانی شرکت سیمان هرمرزگان بوده است.

فروش حداکثری و ارتقای سهم بازار شرکت در بازارهای داخلی، افزایش صادرات سیمان از ۱۵۰ هزار تن به ۳۰۰ هزار تن در سال، صادرات ۴۰۰ هزار تن کلینکر، افزایش بازارهای صادراتی به بیش از ۱۰ کشور دنیا، حفظ و ارتقای کیفیت خدمات به مشتریان و کاهش هزینه‌ها و صرفه‌جویی در خریدهای غیر ضروری از مهمترین برنامه‌های سال آتی معاونت بازرگانی شرکت سیمان هرمرزگان است.



ما را به کیفیت می‌شناسند

رئیس هیئت‌مدیره به فعالیت‌ها و موفقیت‌های سال ۱۳۹۵ کارخانه که محصول تلاش و سخت‌کوشی شبانه‌روزی همه‌ی شما عزیزان بوده، نمره قبولی داده است. جناب آقای سید محمود افصح حسینی با توجه تجارب گذشته‌شان در مسئولیت‌های گوناگون، در این باره می‌گویند «نمره نیروهای کارخانه بسیار عالی است.» البته ایشان پیشنهادها و توصیه‌هایی نیز برای بهتر شدن اوضاع دارند.

تجهیز و نوسازی ماشین‌آلات و نوآوری را ارتقا دهیم. همچنین باید از ائتلاف منابع‌مان جلوگیری کنیم و در تمامی قسمت‌ها نسبت به کاهش هزینه‌ها بیشتر از گذشته اقدام عملیاتی داشته باشیم تا ان‌شاء‌الله این سال برای ما سالی بسیار خوب و موفق باشد. البته چشم‌اندازها این را نمی‌گویند، ولی ما کاملاً امیدواریم و برنامه‌مان را با همین وضعیت تدوین کرده‌ایم تا در سال آینده از این حالت عبور کنیم.

● از کدام بخش کارخانه بیشترین رضایت را داشته‌اید؟

بالاخره کارنامه موفق کارخانه نتیجه زحمات همه کارکنان و همه قسمت‌ها است و نمی‌توان آن را محدود به بخش خاصی کرد. موفقیت مستلزم یک تیم هماهنگ است و پرسنل ما در مجموع پرسنل کارآمدی هستند. چون من تجربه جاهای دیگری را هم دارم، می‌گویم که پرسنل ما به دلیل تخصص، تحصیلات و تجربه از سطح متوسط صنعت بالاترند و این یک نشاطی به کارخانه داده است.

● **سخت‌ترین روز و بهترین روزتان در سال ۹۵ کدام روزها بود؟**
وقتی می‌شنویم فلان قسمت کارخانه به هر دلیلی از کار افتاده است، واقعا نگران می‌شویم. روزهای خوبمان هم روزی است که در کارخانه مشکل ایمنی نداشته باشیم. یعنی واقعا وقتی بشنویم آن روز هیچ حادثه‌ای رخ نداده، خدا را شکر می‌کنیم و این برای ما بهترین و شادترین روز است.

● **لطف کنید خلاصه‌ای از عملکردتان در سال ۹۵ را برای خوانندگان ما بفرمایید.**

خدا را شکر در سال مالی گذشته به تمام برنامه‌ریزی‌هایمان در تولید، فروش و صادرات رسیدیم و آن‌چه را که هیئت‌مدیره تصویب کرده بود و به تأیید هلدینگ شرکت امید نیر رسیده بود، با تلاش پرسنل زحمت‌کش‌مان باموفقیت به سرانجام رساندیم. در سال ۹۵ کارنامه ما در صنعت سیمان کاملاً قابل دفاع است و این دلایل مختلفی دارد. از جمله کیفیت محصول ما با تلاش بخش‌های

● اگر پیام نوروزی برای خانواده سیمان هرمزگان دارید، بفرمایید؟

یک سال دیگر از فعالیت‌های کارخانه سیمان گذشت. ما در این یک سال موفقیت‌ها، شادکامی‌ها و مشکلاتی داشتیم که باید از آن‌ها درس بگیریم. در سال گذشته الحمدلله کارخانه با فعالیت و تلاش پرسنل، بسیار شاداب و سر حال بود. طبق آماری که به دست آمد و مراجع ذی‌صلاح مانند بورس آن را تأیید کردند و در مجمع اخیر سهامداران نیز بیان شد، با توجه به تلاش مالی سال گذشته در رتبه‌های کارخانه‌های سیمان جزو رده‌های بالا بودیم؛ هم به لحاظ عملکرد تولید و هم به سبب حاشیه سود خوب. مستحضر هستید که با توجه به فضای عمومی کشور که یک رکود نسبی در کل صنعت و به‌ویژه صنعت ساختمان وجود دارد که کارخانه‌هایی مثل ما متأثر از آن هستند، بحمدلله توانسته‌ایم سال گذشته را با موفقیت طی کنیم. همچنین آرزو می‌کنیم که سال جدید برای خانواده بزرگ سیمان هرمزگان، توأم با موفقیت، شادکامی، پیروزی، تندرستی و سلامت باشد و بتوانیم برنامه‌هایی را که پیش‌بینی کرده‌ایم، جلو ببریم.

● شما از چه سالی در سیمان هرمزگان بوده‌اید و چه پیشنهادهایی برای بهبود عملکرد کارخانه دارید؟

من حدود چهار ماه است که به عنوان رئیس هیئت‌مدیره عضو خانواده سیمان هرمزگان شده‌ام. پیش از این در صنایع مختلف و از جمله صنعت آلومینیوم و صنعت تأسیسات سردخانه‌سازی بوده‌ام.

با توجه به این که بیش از ۲۰ سال از عمر سیمان هرمزگان می‌گذرد و ضمن قراردادن در منطقه‌ای با آب‌وهوای شرجی و با آن وضعیت و تکنولوژی، باید به فکر نوسازی و بازسازی قسمت‌های مختلف کارخانه باشیم. باید شاخص‌های بهره‌وری و از جمله آموزش پرسنل،

● **شما به عنوان رکن اصلی مجموعه اگر می‌خواستید در قسمت دیگری فعالیت کنید، کدام بخش کارخانه را انتخاب می‌کردید؟**
من چون مهندس مکانیک هستم، ترجیح می‌دادم در بخش تولید باشم.

● **آیا نقد و انتقادی نسبت به خودتان دارید؟**
بنده این‌جا رئیس هیئت‌مدیره هستم و حوزه اجرایی خاصی در سیمان هرمزگان بر عهده بنده نیست. بیشترین کار من کمک به مجموعه در بحث سیاست‌گذاری، کمیسیون معاملات و شورای فنی است. ما در هیئت‌مدیره سعی می‌کنیم که کمک مدیرعامل باشیم، چون بالاخره بار اجرایی روی دوش ایشان است و ما باید در مأموریت‌های محوله به ایشان کمک کنیم.

● **برنامه‌های هیئت مدیره و شما برای پیشرفت کارخانه در سال ۹۶ کدام است؟**

ما هدف‌گذاری‌مان برای سال آینده را انجام داده‌ایم و مقدار تولید و میزان صادرات و فروش را مشخص کرده‌ایم. کمال مطلوب این است که طبیعتاً به این نقطه برسیم؛ همان‌گونه که در سال ۹۵ در بسیاری از موارد به بالای ۹۹ درصد دست یافتیم و در چند مورد نیز به موفقیت بالای ۱۰۰ درصد رسیدیم.

برنامه‌ای که تدوین کرده‌ایم، برنامه عملیاتی است و اگر انجام شود، موفق خواهیم بود. البته بضاعت ما نیز مشخص است. مشکلات تولید همیشه هست و مانع از این می‌شود که بیشتر پیش برویم. البته باید از مشکلات درس بگیریم و آن‌ها را مستند کنیم تا دوباره تکرار نشود. وقتی نقصانی پیش می‌آید، با توجه به تعهدات واحد بازرگانی نگرانی‌هایی ایجاد می‌شود که امیدواریم برای سال آینده این سکتها در کار را به حداقل برسانیم.

از برنامه‌های آینده کارخانه همچنین می‌توانیم اشاره کنیم به سرمایه‌گذاری در کشور عمان؛ که اگر ان‌شاءالله در موعد مقرر انجام گیرد، خواهیم توانست بازارهای شرق آفریقا را زیر پوشش قرار دهیم و یک حاشیه سود مناسب را برای سال آینده کارخانه تأمین کنیم.

یکی دیگر از برنامه‌های ما ارتقای افزایش تولید در خط دوم تولید است. با این کار، تولید ما از ۳ هزار تن به ۳ هزار و ۶۰۰ تن در روز می‌رسد.

استانداردسازی قطعات از دیگر برنامه‌های ما در سال ۹۶ است. همچنین شناسایی و انتخاب پیمانکارانی با شناسنامه کاری خوب و قوی از دیگر برنامه‌های ما است.

بحث دیگر، بازنشسته شدن تعدادی از پرسنل عزیزمان است که باید بتوانیم در اولویت اول با همان نیروهای متخصص و باتجربه موجودمان جایگزین کنیم. مابقی نیازمان را نیز با استخدام جدید تأمین خواهیم کرد.

در پایان تشکر می‌کنم از کل پرسنل و برای خودشان و خانواده‌شان آرزوی سلامتی و توفیق داریم. آمار موفقیت ما اتفاقی نیست، واقعاً در سال مالی گذشته همه تلاش کردند؛ از آن کارگر ساده گرفته تا مدیر کارخانه و معاونان که هماهنگی بین آن‌ها باعث شد به چنین کارنامه موفق دست یابیم.

کنترل کیفیت و آزمایشگاه بسیار بالا ارزیابی شده و اکنون در بازار ما را به کیفیت می‌شناسند.

از دیگر عوامل موفقیت ما، جایگاه و محل استقرار کارخانه است که برای حمل‌ونقل در راستای صادرات بسیار مناسب است و تقریباً همه کارخانه‌ها در این باره به ما غبطه می‌خورند.

همچنین مدیریت محترم عامل و مدیران ارشد نقش مؤثری در موفقیت عملکرد سال ۹۵ داشته‌اند. ما در کارخانه مشکل اساسی نداریم و فقط باید بتوانیم بخش‌هایی را که لازم است، بازسازی و نوسازی کنیم تا ان‌شاءالله هیچ وقفه‌ای در کار تولید پیش نیاید.

● **آیا بحران ساخت‌وساز کشور تأثیری بر وضعیت کار و تولید کارخانه نداشته است؟**

متأسفانه هم‌اکنون اغلب کارخانه‌های تولید سیمان کشور با ظرفیت ۶۰ تا ۷۰ درصد کار می‌کنند و این برای صنعت سیمان ما یک فاجعه است. از دلایل این وضعیت می‌توان به رکود جاری کشور و توقف در بخش صادرات اشاره کرد. اما از دیگر مشکلاتی که ربطی به وضعیت مسکن و رکود ندارد، افزایش ظرفیت تولید است. به نظر من یک سری مجوزهای احداث کارخانه سیمان شاید نباید داده می‌شد و تولید در یک حدی نگهداشته می‌شد تا حاشیه سود کارخانه‌ها به خطر نمی‌افتاد. حال برای حل این مسأله باید هر چند سال یک بار، بازنگری کنند. نیاز است که دولت این صنعت را حمایت کند و منظور از حمایت وام نیست، بلکه مواردی مانند قوانین کار، تأمین اجتماعی و مالیات است. باید با سیاست‌های درست در این باره از صنعت سیمان حمایت شود.

● **برجام چه تأثیری بر صنعت سیمان و مشخصاً بر عملکرد سیمان هرمزگان داشته است؟**

خوشبختانه ما چندان درگیر تحریم نبوده‌ایم، زیرا بیشتر بازار ما داخلی بوده است. آنچه بیشترین تأثیر را بر ما دارد، برمی‌گردد به مواردی مثل میزان صدور پروانه‌های ساختمان و طرح‌های عمرانی دولت. آثار برجام بیشتر بر بانک‌ها بوده که دادوستد خارجی دارند. خوشبختانه مواد اولیه‌مان را از داخل تأمین می‌کنیم و خریدمان از خارج تنها برخی امکانات، ماشین‌آلات و قطعات هست که آن‌ها هم شامل تحریم نبودند.

● **برای نوروز و سال جدید چه خبر خوبی برای کارکنان دارید؟**

ضمن آرزوی سلامتی، خوشبختی و شادکامی برای همکاران محترم، این را بدانند که وقتی ما از پرسنل تعریف می‌کنیم، تعارف نیست. واقعاً سعی هیئت‌مدیره این است که کارهایی را برای افزایش کارایی پرسنل انجام دهد و دریغ نکند. من در جاهای مختلفی بوده‌ام و می‌گویم متوسط پرداختی یارانه رفاهیات در سیمان هرمزگان از بسیاری جاهای دیگر بالاتر است. همچنین مواردی مثل کارانه و حقوق و مزایا بموقع پرداخت می‌شود.

من معتقدم موضوعاتی مانند تغذیه و ایمنی کار باید مورد توجه ما باشد، برای این‌که یک کارگر بتواند خوب و مفید و ایمن کار کند تا هم برای خودش و خانواده‌اش و هم برای کارخانه مفید باشد. کارگران و پرسنل ما مطمئن باشند که سعی ما بر این است که بتوانیم در چهارچوب تعهداتی که داده‌ایم، عمل کنیم.



رتبه سوم را در صادرات داریم

تسلط و اشراف جناب رحمتی‌نیا به امور بازرگانی نشان از سابقه و تجربه ایشان در این حوزه کاری دارد؛ سابقه‌ای که سیمان هرمزگان با تکیه به آن روزهای خوبی را پیش رو خواهد داشت. متأسفانه گفت‌وگوی مفصلی با ایشان داشتیم که محدودیت فضا در نشریه ما را از بهره‌مندی از همه دلالت‌ها و بیانات ایشان محروم ساخت، اما خوشحالیم که ایشان قول دادند در شماره‌های بعدی هم از حضورشان بهره‌مند شویم. آنچه در زیر می‌خوانید، اهم گفت‌وگویی است که نزدیک به یک ساعت و نیم به طول انجامید.

فرآیند تولید به آنها نیاز داریم. بخشی از مواد نسوز و برخی قطعات و دستگاه‌های ما را باید از کشورهای خارجی به‌ویژه آلمان تهیه کرد. البته در حال حاضر بیشترین قطعاتمان را از داخل تأمین می‌کنیم. مدیریت دیگر ما واحد بازرگانی، فروش و بازاریابی است. این مدیریت در کارخانه مستقر است و مسئولیت فروش سیمان در داخل را بر عهده دارد؛ اعم از سیمان فله و پاکتی و موارد دیگر. همچنین ارتباط با مشتریان و هدایت سیستم CRM در همین مدیریت انجام می‌گیرد. بررسی دوره‌ای اوضاع مشتریان، بتن‌سازها، پروژه‌دارها و عاملان فروش ما که حدود ۱۲۰ نفر هستند، تحت مدیریت فروش و بازاریابی است.

بخش سوم ما هم مدیریت صادرات است که فروش خارجی کیلنکر و سیمان در بسته‌بندی‌های مختلف را بر عهده دارد. این دفتر در تهران مستقر است، ولی در

● لطفاً ابتدا سابقه‌ای از فعالیت‌های خود را برای خوانندگان ما بگویید.

بنده مدت ۳ سال است که در سیمان هرمزگان مشغول هستم. در این مدت، اول به عنوان مشاور مدیرعامل و بعد در مسئولیت‌های عضویت در هیئت‌مدیره، معاونت بازرگانی و جانشین مدیرعامل خدمت‌رسانی کرده‌ام. پیش از این‌جا هم مدیرعاملی شرکت امین‌کسری و معاونت اداری‌مالی سازمان حج‌وزارت را در رزومه کاری‌ام دارم. رشته تحصیلی من نیز با مسئولیت‌های فعلی‌ام مرتبط است.

● خلاصه‌ای از عملکرد سه ساله واحد مطبوعات را بیان بفرمایید.

واحد بازرگانی از سه مدیریت تشکیل شده است: یکی مدیریت تأمین و تدارکات که تمام خریدهای داخلی و خارجی را به سرانجام می‌رساند، خریده‌ای ما شامل قطعات، مواد مصرفی و دیگر ملزوماتی است که در

قراردادی و بخشی هم غیر قراردادی است و مثلاً در استعلام، مزایده یا مناقصه برنده می‌شوند. با توجه به همین مسئله، قراردادهایی که ما در سال ۹۳ بستیم، حدود ۱۳۵ فقره بود که ۱۲ مورد هم به آن الحاقیه خورد؛ اما در سال کاری ۹۴-۹۵ ما ۱۲۳ فقره قرارداد بستیم و به طور میانگین ماهانه ۱۰ قرارداد داشتیم.

در بخش فروش و بازاریابی اما شکل کار به این صورت است که ما ۱۲۰ عامل فروش، پروژه و بتن‌ساز داریم. این گروه مستقیماً از ما خرید می‌کنند و دارای مجوز هستند. لذا به دلیل این که رقم‌های خرید این گروه بالا است، ابتدا مجوزشان را در کمیته‌ای بررسی می‌کنیم.

گروه چهارمی که از ما خرید می‌کنند، صادرکنندگان هستند که به دو صورت نقدی یا اعتباری به آن‌ها سیمان می‌فروشیم. خریدهای نقدی این گروه احتیاج به قرارداد و ضمانت ندارد، اما اعتباری‌ها حتماً باید قرارداد داشته باشند.

درباره بازار اما باید عرض کنم که در سال گذشته پیش‌بینی ما این بود که ۱۰۴۰۰۰۰ تن بازار داخل را تأمین می‌کنیم. از این مقدار حدود ۱۰۳۷۶۰۰۰ تن را تأمین کردیم؛ یعنی ۹۷ درصدش را توانستیم تأمین کنیم. این ۳ درصد عدم تأمین هم از جمله دلایلی می‌تواند به کاهش فعالیت‌های دولتی در بخش عمرانی و کاهش فعالیت‌های بخش خصوصی از جمله در بندرعباس اشاره کرد. از دیگر عوامل می‌توان حضور نادرست رقبا در بازارهای جهانی را نام برد. در این حالت بعضاً کارخانه‌های داخلی وارد بازار ما می‌شوند و قیمت پایین‌تر از ما عرضه می‌کنند. خب به همه این دلایل، درصد پایینی دچار افت فروش می‌شویم، ولی نرخ را پایین نیاورده‌ایم.

در همین ارتباط یکی از مشکلات جدی ما در سال‌های گذشته، حمل‌ونقل بود که معمولاً کمبود داشتیم. در سال مالی گذشته قریب به ۳۴۵ دستگاه کامیون کمپرسی و کفی را دارای شناسنامه کردیم و مشکل حمل‌ونقل داخلی ما کلاً حل شد و در منطقه برخی با این رجیستر شدن به طور کل در اختیار کارخانه قرار گرفتند. این‌ها عموماً ساعت‌های کار ما و ساعت‌های حضور در کارخانه را می‌دانند و مشتری‌های ما را می‌شناسند، تماس می‌گیرند و بار مشتریان را به‌موقع می‌رسانند. البته ما از این

کارخانه هم عواملی دارند که کارها را پیگیری می‌کنند. لازم است توضیح بیشتری درباره فعالیت‌های بخش مدیریت تأمین و تدارکات عرض کنم. همان طور که اشاره شد، ما هم‌اکنون در حوزه تأمین و تدارکات کمی بیش از ۱۰ درصد از نیازهایمان را از خارج کشور و حدود ۹۰ درصد را از داخل تأمین می‌کنیم. در این حوزه تأمین قطعات یا از طریق نمایندگان شرکت‌های معتبر و یا تولیدکنندگان داخلی انجام می‌گیرد. فرایند اجرایی تأمین و تدارکات نیز به این شکل است که درخواست‌ها را از واحدها می‌گیرند و در طول هفته آنالیز می‌کنند. سپس در کمیسیون‌ها بررسی‌شان می‌کنند و بعد تأمین و به کارخانه تحویل می‌دهند. تعداد این درخواست‌ها در سال کاری ۹۴-۹۵ حدود ۱۴۰۰ مورد بود که نسبت به سال قبل ۲۰ درصد کاهش داشت. این کاهش نشان می‌دهد که کالاهای ما کیفیت بهتری داشته و عمر بیشتری کرده است. همچنین این که همکاران ما در مقوله نگهداری در کارخانه دقت بیشتری را به خرج داده‌اند.

درخواست‌های ما عموماً دو بخش دارد: بخش خدمات و بخش خرید. بخش خدمات شامل تعمیرات، حفظ و نگهداری و سرویس است که در سال مالی ۹۴-۹۵ تعداد ۶۴۹ فقره درخواست خدمات داشته‌ایم که این هم نسبت به سال گذشته ۳۱ درصد کاهش نشان داده است. اگر بخواهم آمار کلی‌تری را عرض کنم، در این سال مجموعاً حدود ۲۰۱۵ درخواست داشتیم که هر دو بخش خدمات و خرید را شامل می‌شود و در کل حدود ۳ درصد کاهش نشان می‌دهد.

تعداد جلسات کمیسیون معاملات که درخواست‌ها را بررسی می‌کند نیز طی سال مالی گذشته بسیار خوب بوده؛ حدود ۴۸ جلسه. یعنی می‌توان گفت تقریباً هفته‌ای یک جلسه برگزار کرده‌ایم و حتی یک روز هم درخواست‌های کارخانه عقب نیفتاده است. در این ۴۸ جلسه ۲۱۴ درخواست خرید داخلی و ۸ درخواست خارجی را بررسی و پاسخ داده‌ایم که از کمیسیون مصوبه گرفته و سپس در هیئت‌مدیره مصوب و منجر به قرارداد شده است. البته سقف مصوبی وجود دارد که اگر مبلغ درخواست بیش از ۷۰ میلیون تومان باشد، باید این مراحل را طی کند وگرنه در همان کمیسیون معاملات بررسی و مصوب می‌شود. همچنین درخواست‌های مثلاً در حدود ۱۰ میلیون تومان به روش فاکتوری حل می‌شود، اما فعالیت‌های بالای ۱۰۰ میلیون تومان بخشی از آن

کارخانه‌های داخلی وارد بازار ما می‌شوند و قیمت پایین‌تر از ما عرضه می‌کنند. خب به دلایلی که عرض شد یک درصدی کمی ما دچار افت فروش می‌شویم ولی نرخ را پایین نیاوریم.

شناسنامه دار کردن، هم برای حمل داخل استفاده کرده ایم و هم در صادرات. مثلاً در حوزه سیمان، طی سال مالی ۹۴-۹۳ ما ۵۳,۵۰۰ تن صادرات داشتیم و در سال ۹۴-۹۵ آن را به ۱۴۸,۰۰۰ تن رساندیم. این نشان می دهد که مشتری های ما بیشتر شده اند، حمل و نقل ما بهتر شده و کمرگ هم همکاری خوبی با ما دارد. برای سال مالی جدید نیز برنامه مان این است که صادراتمان را به ۳۰۰,۰۰۰ تن برسانیم.

● آیا برجام تأثیراتی در حوزه های کاری کارخانه و صنعت سیمان داشته است؟

تأثیرات برجام در دو نقطه خودش را نشان می دهد: یکی تسهیل در نقل و انتقال پول که هنوز انجام نشده است و ما همچنان از صرافی ها استفاده می کنیم و دوم در ارتباط دنیا با ایران است که این ارتباط در حوزه صنعت، بهتر از گذشته شده و مشتری های بیشتری سراغ ما می آیند که بتوانیم فروشان را داشته باشیم. البته باید عرض کنم عواملی مثل کیفیت سیمان ایران، انجام به موقع تعهدات و تلاش پرسنل بازرگانی در بخش های مختلف دولت می تواند در جذب مشتری تأثیرگذار باشد. از موارد تأثیرگذار دیگر دامپینگ ها در بازارهای دنیا است که حضور خوبی در آن ها داشته ایم.

● پیش بینی شما برای سال کاری آینده سیمان هرمزگان چیست؟

حدود ۸۰ کارخانه سیمان که در کشور داریم، در سال مالی گذشته حدود ۹ میلیون تن سیمان و ۶ میلیون تن کلینکر صادرات داشتند. سهم ما از این مقدار در سیمان کمی بیش از ۲ درصد و همچنین حدود ۹ درصد در حوزه کلینکر بود. از سه سال قبل که بنده در اینجا حضور دارم، صادرات سیمان ۲,۳۰۰ تن بوده که امروز این مقدار را به ۲۰۲,۰۰۰ تن رسانده ایم. استراتژی ما حضور در بازارهای سیمان است و نه کلینکر، و تصورم بر این است که بتوانیم به صادرات ۳۰۰ هزار تن برسیم. کشورهایی که الآن به آن ها صادرات داریم، شامل بنگلادش، موزامبیک، سومالی، تانزانیا، عمان، امارات، قطر و فیلیپین هستند که جمعاً حدود ۷۷۹,۰۰۰ تن به این کشورها صادر کرده ایم. در آمار صادرات بنادر جنوبی ایران به ترتیب سیمان ساروج بوشهر، خوزستان، سیمان هرمزگان، لامرد، دشتستان، قشم، کرمان و داراب بیشترین میزان را داشته اند.



ما سه گام را مد نظر داشته ایم تا در صادرات از رقبای خارجی و داخلی مان عقب نمانیم. البته رقبای خارجی بسیار مهم ترند. اول حضور در نمایشگاه های بین المللی در بازار هدف بوده. بازار اصلی ما کشورهای حاشیه خلیج فارس و دریای عمان و سپس کشورهای آسیایی و شرق آفریقا هستند. تا الآن در سمینارهای علمی در دبی و در نمایشگاه های کنیا، تانزانیا، عمان و قطر شرکت کرده ایم و توانسته ایم سیمان هرمزگان را مطرح کنیم. گام دوم ما، ارتباط با سفارتخانه ها و فعال کردن رایزن های اقتصادی برای معرفی بازار کشور بوده که نتیجه خوبی هم داشته و جدی این کار را پیگیری کرده ایم.

در سومین گام، کاری را انجام دادیم که رقبای ما یا انجام نداده اند یا کمتر به این حوزه ورود کرده اند، و آن ثبت برند «گلدن سمنت» در سال ۹۴-۹۵ است. این برند بین المللی است و کسی جز ما نمی تواند از آن استفاده کند. مجموعاً تاکنون سه کشور با این برند از ما خرید کرده اند و پیش بینی ما این است که با این برند در سال مالی ۹۵-۹۶ حدود ۲۰۰,۰۰۰ تن فروش صادراتی داشته باشیم که رقم قابل ملاحظه ای است.

این سه گام باعث این خواهد شد که حضور ما در بازارهای بین المللی بیشتر و بهتر باشد؛ منتها مشکل این است که تولید ما محدود است. ما باید ۲,۱۰۰,۰۰۰ تن تولید کنیم تا ۱,۴۰۰,۰۰۰ تن آن را در داخل بفروشیم و ۷۰۰,۰۰۰ تن را صادر کنیم و این متأسفانه محدودیتی است که مربوط به ظرفیت کارخانه است.

● سخت ترین و بهترین روز کاری شما در سال گذشته کدام ها بوده اند؟

سخت ترین روز کاری بنده روزی است که باید فکر کنم چگونه رقبای داخلی مان را هماهنگ کنیم تا متحد شویم و گاهی که متأسفانه آن ها با این مسئله کنار نمی آیند خیلی سخت است. علتش هم این است که ما با زحمت بسیاری تولید و صادر می کنیم و نباید بگذاریم سودش را دیگران ببرند و فقط زحمت آن برای ما بماند. از طرف دیگر، هر روز پرکاری که توأم با سختی باشد و بتوانم برای کارخانه و مملکت کاری انجام دهم، روز خوبی خواهد بود و با انرژی کار می کنم.

در سومین گام
کاری را انجام دادیم که رقا
یا انجام نداده اند یا کمتر وارد
این حوزه شده اند و آن ثبت برند
گلدن سمنت هست

قیمت تعیین شده ناشی از عدم توازن در عرضه و تقاضای بازار است و ما ناچاریم



خبر خوش پاداش اعیاد مذهبی

سابقه فعالیت‌های پیشین جناب حسن اصغرزاده علاوه بر این که از وجود تیمی قدرتمند در مدیریت کارخانه خبر می‌دهد، این نوید را نیز دارد که منتظر مؤثر هیئت‌مدیره را بخوانید.

● **لطفاً سابقه کار خودتان را پیش از حضور در سیمان هرمزگان بفرمایید. از چه زمانی در خانواده کارخانه حضور دارید؟**

بنده از مردادماه ۹۵ عضو خانواده سیمان هرمزگان شده‌ام. پیش از آن و از سال ۷۸ تا ۸۰ در سپاه منطقه آذربایجان شرقی بودم، سپس از سال ۸۴ تا ۸۷ در شرکت چرخشگر حضور داشتم؛ از شرکت‌های اقماری گروه صنعتی ایران‌خودرو. از سال ۸۷ تا ۸۸ در شرکت سرمایه‌گذاری مدبر

می‌داریم. ان‌شاءالله این سال نو سرشار از خیر و برکت برای پرسنل و سال وحدت بین آن‌ها باشد. سالی که گذشت الحمدلله همکاران ما توانستند که کارهای خوبی را انجام دهند، همان طور که در دعای تحویل سال می‌خوانیم: «یا مُحوِّلَ الحَوَالِ وَالْأحوَالِ حَوِّلْ حَالَنَا إِلَى أَحْسَنِ الحَالِ» خدایا خودت چنان کن که حال ما به نیکوترین حالات تبدیل شود، این خودش یک اراده الهی است که ان‌شاءالله با این اراده این کار هم انجام می‌شود.

● **در ابتدا اگر پیام نوروزی برای خانواده سیمان هرمزگان دارید، بفرمایید.**

عید نوروز و طلیعه بهار و سال نو هجری شمسی را به همه همکاران عزیزم و خانواده‌های محترم ایشان تبریک عرض می‌کنم. از این فرصت استفاده می‌برم و سلام خالصانه‌ای عرض می‌کنم خدمت حضرت بقیةالله‌الاعظم حضرت ولی عصر ارواحنا لله الفداء. همچنین یاد امام عزیز و شهدا را گرامی

خلیج فارس و کشورهای عربی، سهم خود را در صادرات محصولات غیر نفتی ایفا کند. جناب رحمان‌زاده با مدیریت مدبرانه‌شان در داخل نیز کارهای مؤثری را درباره اقتصاد مقاومتی انجام دادند. لازم است عرض کنم تلاش هیئت‌مدیره در جهت رفع دغدغه‌های پرسنلی است. در جلسه اخیر هیئت مدیره با تلاش و پیگیری معاون محترم اجرایی شرکت و مدیریت محترم عامل و تصویب هیئت‌مدیره توانستیم افزایش پاداش اعیاد مذهبی را داشته باشیم.

● چه امتیازی به عملکرد خودتان در سال جاری می‌دهید؟

امتیاز را باید گروه شرکت سرمایه‌گذاری امید و جناب آقای رحمان‌زاده به ما بدهند، ولی من در حد توانم اعلام آمادگی کرده‌ام که به عنوان عضو کوچکی از خانواده سیمان هرمزگان در کنار آقای رحمان‌زاده و دوستان دیگر هیئت‌مدیره بتوانیم حضور داشته باشیم و کمکی بکنیم که گرهی از مشکلات این شرکت باز شود.

● در پایان اگر سخنی دیگری با مخاطبان دارید، بفرمایید.

جا دارد عرض کنم که اگر شرکت موفقیت‌های بسیاری را کسب کرده است و این‌که توانسته‌ایم در چندین حوزه مالی و در دیگر حوزه‌ها جایزه کسب کنیم، همه به دلیل همگرایی و همکاری و پشتیبانی خانواده محترم پرسنل نیز بوده است و باید قدردان این عزیزان هم باشیم. اگر همیاری، همکاری و همدلی مادران و همسران در کنار شوهران و فرزندان محترمشان نبود، این موفقیت برای این شرکت میسر نمی‌شد.

اقدام و عمل معین کردند، ما نیز چند کار در این زمینه انجام دادیم. الحمدلله بهترین کارمان را توانستیم در مجمع عمومی شرکت در هفته قبل انجام دهیم و نشان دادیم که یک‌چهارم سود صنعت سیمان با تلاش جمعی پرسنل در همه رده‌های شغلی مربوط به سیمان هرمزگان بوده است. من با تمام وجود عرض می‌کنم که در این ۸ ماه حضورم شاهد بوده‌ام که خانواده سیمان هرمزگان برای رسیدن به اهداف عالی خود بی‌وقفه و شبانه‌روزی تلاش کرده‌اند. به همین جهت توانسته‌ایم به همه اهداف تعیین‌شده شرکت برسیم. این وضعیت حاصل تلاش همه

با تلاش و پیگیری
معاون محترم مدیرعامل
و تصویب هیئت مدیره
توانستیم که افزایش پاداش
اعیاد مذهبی را داشته
باشیم

دوستان است. همه با هم در کارخانه، معاونان، مدیران و هیئت‌مدیره یک کمک دسته‌جمعی داشتند تا توانستند این کار را پیش ببرند. هدایت این کشتی عظیم هم یک نفر را می‌خواهد که الحمدلله با تلاش‌های مدیر مجاهد و خستگی‌ناپذیر و طی مدیریت مدبرانه ایشان به اهداف دست پیدا کردیم. درواقع در راستای فرمایش رهبری درباره اقتصاد مقاومتی و تأکید دولت تدبیر و امید بر «کارگر ایرانی، محصول عالی و کیفیت خوب» سیمان هرمزگان توانست با صادرات به کشورهای مختلف حاشیه

زیرمجموعه ستاد اجرایی فرمان امام- عضو موظف هیئت‌مدیره و معاون بازرگانی بودم. از بهمن‌ماه همان سال وارد شرکت سایپا آذربایجان شدم به عنوان عضو موظف هیئت‌مدیره و مدتی به عنوان قائم‌مقام بازرگانی و قائم‌مقام منابع انسانی. سال کاری ۹۲-۹۳ را هم به عنوان عضو موظف هیئت‌مدیره در شرکت مهندسی بازرگانی سایپا گذراندم. از ۹۳ وارد مجموعه گروه مدیریت شرکت سرمایه‌گذاری امید شدم و تقریباً ۲۶ ماه مدیرعامل شرکت خدماتی شرکت آینده‌اندیش‌نگر بودم. از برج ۵ سال ۹۵ هم در خدمت سیمان هرمزگان هستم.

● در این ۸ ماه که عضو هیئت‌مدیره سیمان هرمزگان بوده‌اید، سخت‌ترین و بهترین روز کاری شما چه روزهایی بوده است؟

کارکردن با مجموعه‌های تولیدی سختی ندارد. با همت و تلاش همکارانم دشوارترین کارها را هم انجام خواهیم داد.

● به عنوان یکی از اعضای هیئت‌مدیره از کدام بخش رضایت‌مندی بیشتری دارید؟

می‌توانم از همه بخش‌ها در حوزه تولید نام ببرم. در واقع از همه این‌ها بهتر بخش‌های تولید، فروش، مالی و اجرایی هستند که بنده در خدمت همکاران هستم. همه مکمل هم هستند و کار انجام می‌دهند.

● میزان رضایت شما از عملکرد کارخانه در سال ۹۵ چه میزان بوده است؟

همان‌طور که رهبر معظم انقلاب امسال را سال اقتصاد مقاومتی



آقای خانی‌پور؛ معاون مالی و اقتصادی دستور مدیریت ارشد برای پررنگ کردن منافع پرسنل

● **لطفاً یک خلاصه از عملکردتان در سال جاری بیان بفرمایید.**

طی دو سالی که در خدمت این مجموعه بوده‌ام، با دوستان‌مان در معاونت مالی و اقتصادی تلاش کرده‌ایم سازمان مالی را به عنوان یک عضو قوی و محرک و قلب شرکت مطرح کنیم. پیش از زمانی که ما خدمت دوستان رسیدیم، خیلی ذهنیت مثبتی نسبت به تیم مالی در بزرگان شرکت و مدیریت ارشد آن وجود نداشت. من در آن‌جا به دوستان قول دادم کمک کنم که با هم همراستا حرکت کنیم تا ظرف مدت کوتاهی بتوانیم جایگاه معاونت مالی را به سطح بالایی در شرکت برسانیم و این واقعا اتفاق افتاد. اکنون به اذعان همه بخش‌ها هیچ تصمیمی در شرکت گرفته نمی‌شود، مگر این‌که از فیلتر حوزه مالی شرکت عبور کند. اکنون فکر می‌کنم با آن مواردی که در اهداف متصور بودیم، اگر نه به طور کامل، اما تا حد قابل قبولی منطبق و متحقق است. تمرکز اصلی ما در بخش مالی ایجاد ابزارهای تصمیم‌گیری برای مدیران و هیئت‌مدیره بوده است، یعنی سعی کرده‌ایم در هر تصمیم‌گیری و اقدامی که در شرکت اتفاق می‌افتد، تصمیم‌سازی را برای مدیران ارشد سازمان و هیئت‌مدیره ساده‌تر کنیم.

از مهم‌ترین اهدافی که در مدیریت مالی داشته‌ایم، استقرار حسابداری مدیریت بوده که فقدان آن در بسیاری از شرکت‌های ایرانی احساس می‌شود؛ از جمله در سیمان هرمزگان. حساسیت‌هایی که از سال ۹۲-۹۳ به بعد در صنعت سیمان اتفاق افتاد و کاهش تقاضا و مشکلات اقتصادی که حاکم شد، ایجاب می‌کرد ما بتوانیم اقدامات مؤثری را برای افزایش سود و ثروت سهام‌داران انجام دهیم. فکر می‌کنم در این حوزه نیز توانستیم اقدامات خوبی را با کمک همکاران بخش مالی

این مدیر برتر موفق شده که امسال هم با کمک همکارانش جایزه ملی مدیریت مالی را به دست آورد. برنامه و چشم‌انداز مشخصی برای معاونت مالی و اقتصادی دارد و برای رسیدن به هدف‌گذاری‌هایش بسیار مصمم است. از گفت‌وگوی ما با جناب آقای خانی‌پور، نویدهای خوبی در مورد آینده مالی سیمان هرمزگان به گوش می‌رسد.

● **ضمن عرض تبریک بابت کسب جایزه ملی مدیریت مالی، لطفاً پیام نوروزی خود را برای کارکنان بفرمایید.**

من تشکر می‌کنم از فرصتی که در اختیار ما گذاشتید تا بتوانیم پیامی را به همکاران خوبمان در شرکت تقدیم کنیم. امیدواریم سال جدیدی که پیش رو داریم، پر از موفقیت و شادی و شادکامی برای همه همکاران‌مان، خانواده محترم‌شان و برای کل ملت ایران باشد. ان‌شاءالله در سال جدید بتوانیم با پویایی بیشتر و انگیزه کامل‌تری در راستای تولید و اهداف ملی‌مان حرکت کنیم.

● **لطفاً سابقه‌ای از فعالیت‌ها و مسئولیت‌هایتان برای خوانندگان ما بفرمایید و نیز این را که چند سال است در سیمان هرمزگان حضور دارید؟**

بیش از ۲۰ سال است که در حوزه مالی و در صنایع مختلفی فعال هستم؛ از جمله در صنایع خودرو، پتروشیمی، خدمات مالی، بانکی و تحقیقاتی. بیش از دو سال هم هست که توفیق همکاری با شرکت سیمان هرمزگان را دارم. بنده کارشناس ارشد مدیریت مالی از دانشگاه تهران و در حال حاضر دانشجوی دکتری مهندسی مالی هستم.

امسال اما با دو رتبه ارتقاء از تقدیرنامه تک ستاره تا سه ستاره بالا آمدیم. یعنی وقتی نگاه می‌کنم به شرکت‌ها و بانک‌هایی که بعد از ما در این رده‌بندی قرار گرفتند، فکر می‌کنم این‌جا یک مقدار با اطمینان بیشتری می‌توان اظهار نظر کنم که حوزه مالی توانسته موفقیت نسبی را به دست بیاورد، البته نه به این معنی که نقاط ضعف نداریم؛ حتماً نیاز به تلاش بیشتری داریم تا نقاط ضعف‌مان را هم برطرف کنیم.

● چه برنامه‌هایی برای سال ۹۶ دارید؟

من فکر می‌کنم شاید دیگر خیلی نتوان بر درآمدهای مستمر متمرکز بشویم. زمانی بود که صنعت سیمان یک صنعت بسیار پرسودی به حساب می‌آمد و درآمدهای فراوانی در آن سرریز می‌شد. الان اما دیگر واقعاً این گونه نیست؛ به‌ویژه با توجه به بحران‌هایی که در اقتصاد داریم، مثل رکود، کاهش طرح‌های عمرانی، کاهش ساخت‌وساز و همچنین ورود رقبای سرسخت (که متأسفانه گاهی رقابت‌های ناسالمی نیز در بین شرکت‌های سیمانی اتفاق می‌افتد). مجموعاً این‌ها کار را به طور کلی سخت می‌کند. من تصورم این است که باید روی هزینه‌ها کار کنیم. مدیریت هزینه‌ها راهکاری است که امسال حتماً در معاونت مالی به شکل جدی به آن ورود خواهیم کرد. سعی می‌کنیم نقاط بهبود را نشانه‌گذاری کنیم و به مدیریت نشان بدهیم که اگر قرار است سودی ایجاد شود، می‌توان از محل هزینه‌ها و مصرف بهینه هزینه‌ها باشد. همچنین سعی می‌کنیم استقرار حسابداری مدیریت را با برنامه‌ای که شروع کرده‌ایم، با شدت و سرعت بیشتری ادامه دهیم. لذا فکر می‌کنم امسال در سیمان هرمزگان سال حسابداری مدیریت باشد. نکته حائز اهمیت دیگری که باید مورد توجه همکاران محترم قرار گیرد، این است که منظور از صرفه‌جویی به هیچ عنوان کاهش منافع همکاران نیست و صرفاً جلوگیری از هزینه‌های غیر ضروری و مصرف کردن بهینه است.

● در آخر اگر پیامی برای همکاران خود دارید، بفرمایید.

پیامی که برای همکاران دارم و در جلسات عمومی هم سعی می‌کنم به نوعی آن را بازگو کنم و امیدوارم به شکل مناسبی هم بیان شود تا سوء تفاهمی پیش نیاید، این است که همه ما همکاران در همه حوزه‌های شرکت و در همه سطوح اگر ابتدا به منافع سازمان بیندیشیم، به تبع آن خودبه‌خود منافع فردی ما هم برآورده خواهد شد. در واقع فکر می‌کنم این از حلقه‌های مفقوده جامعه ایرانی است. یعنی این مورد در جامعه ما وجود دارد که ما متأسفانه در اثر آن نگاه تک‌بعدی که داریم، اول منافع خودمان را می‌بینیم و بعد منافع سازمان را. به نظرم باید از این نوع نگاه جدا شویم. البته واقعاً همکاران بسیار خوبی هم داریم که در راستای منافع شرکت حرکت می‌کنند. ما در رتبه‌بندی شرکت‌های سیمانی جزو رتبه‌های بالا هستیم. این نکته جالب را هم عرض کنم که امسال از بین تقریباً ۲۸ شرکت سیمانی که در بورس فعال هستند، ۳۰ درصد کل سود متعلق به سیمان هرمزگان است و ۷۰ درصد برای ۲۷ شرکت دیگر. این نشان می‌دهد که همکاران ما در همه حوزه‌های شرکت تلاش می‌کنند و ان‌شاءالله شاهد موفقیت‌های بیشتری در سال‌های آینده باشیم.

اقتصادی انجام دهیم. حتماً روند ما رو به جلو است و برنامه‌های کامل‌تری را برای سال‌های آتی ان‌شاءالله خواهیم داشت. همچنین در بحث زیرساخت‌های لازم و ابزارهای زیرساختی نرم‌افزاری ما با همکاری حوزه آی تی به شدت مشغول هستیم تا بتوانیم دسترسی بموقع، مناسب و در کمترین زمان به اطلاعات را جهت پردازش در اختیار مدیران ارشد بگذاریم.

● سخت‌ترین روز کاری شما در سال ۹۵ چه روزی بوده است؟

واقعیت این است که سال ۹۵ برای کل صنایع کشور و از جمله برای صنعت سیمان، سال سختی از بُعد نقدینگی و کاهش سود بود. ما هم بعضاً از منظر پوشش نقدینگی لازم برای هزینه‌های شرکت، چه در بُعد منابع انسانی و چه در دیگر نیازها تحت فشار بودیم. روزهایی بود که در تقابل بین منافع سازمان، منافع شرکت، منافع سهام‌داران و منافع پرسنل قرار می‌گرفتیم و باید به یک شکلی مدیریت می‌کردیم و توقعات را برآورده می‌ساختیم. البته بر حسب تأکیدی که مدیریت ارشد در حوزه مالی داشت، سعی کردیم منافع پرسنلی را یک مقدار پررنگ‌تر از بقیه ببینیم. خوب این خیلی سخت بود، برای این‌که سایر ذی‌نفعان سازمانی توقعات‌شان همچنان پابرجا بود، امیدواریم که به هر حال توانسته باشیم تا حد معقولی این توقعات را اجابت کرده باشیم.

● بهترین روز کاریتان در سال ۹۵ چه روزی بود؟

در رابطه با سیمان هرمزگان باید به جرات بگویم که طی سابقه بیش از ۲۰ ساله‌ای که در جاهای مختلف بوده‌ام، کم‌حاشیه‌ترین شرکت از نظر مسائل حاشیه‌ای است و می‌توان این را به عنوان یک مشخصه عنوان کرد. نکته دوم، خلُق و خوی خوب مردم جنوب است؛ واقعاً من هر بار که بر حسب مأموریت‌های کاری به کارخانه مراجعه می‌کنم، علی‌رغم این که سفر طولانی است و خیلی پرفشار کار می‌کنیم، ولی خلُق و خوی همکاران انصافاً خستگی را از تن ما درمی‌آورد و هر روزی که من با دوستان خوبم هستم، جزو بهترین روزهای من است.

● به عملکردتان در سال ۹۵ چه نمره‌ای می‌دهید؟ و اگر قرار باشد

انتقادی از خودتان کنید، آن چیست؟

قاعدتاً دیگران باید به ما نمره بدهند. یعنی شاید خیلی درست نباشد که من بخوام خودم را ارزیابی کنم، ولی اگر بخوام به دو موضوع اشاره کنم، یکی برگزاری موفق مجمع امسال است که به نظرم بی‌نظیر بود. با بازخوردی که از سهام‌داران مختلف شرکت گرفتیم، تقریباً می‌توانم بگویم امسال یک مجمع بسیار کم‌نقصی را برگزار کردیم که این بخش عمده‌اش واقعاً ناشی از عملکرد و اقدامات حوزه مالی و گزارش‌گیری از هرگونه بند حسابرسی است. باز اگر بخوام از بیرون نگاه کنم، کسب جایزه ملی مدیریت مالی سه ستاره در دو سال حضور ما در فرایند ارزیابی، مؤید یک سری نکاتی هست. من بسنده می‌کنم به ارزیابی یک تیم حرفه‌ای در عرصه مدیریت مالی که از شرکت‌ها انجام می‌شود. در سال گذشته ما برای اولین سالی که شرکت کردیم، موفق به کسب تقدیرنامه شدیم، منتها تقدیرنامه عادی تک ستاره.



طرح جایگزینی نیروهای بازنشسته اولویت معاونت اجرایی

مهندس خالقی، معاون اجرایی خوشرو متخصص سیمان هرمزگان، بسیار جامع‌نگر و ریزی‌بانه فعالیت‌های حوزه اجرایی کارخانه را برای ما شرح دادند. با خواندن این مصاحبه، به طور کامل در جریان عملکرد اجرایی کارخانه قرار خواهید گرفت.

جا آرزوی سلامتی و سال خوب و خوشی برایشان از خداوند متعال مسئلت دارم.

لذا طرح جایگزینی نیروهای بازنشسته در اولویت اصلی این معاونت است که مطالعات و طرح آن در پایان سال ۹۵ تهیه شد و ان‌شاءالله از ابتدای سال ۹۶ پس از تأیید و تصویب مدیریت محترم عامل و هیئت مدیره، جهت رفع نگرانی و دغدغه مدیران واحدها و به‌ویژه واحدهای فنی و تولیدی عملیاتی خواهد شد. تمام تلاش من و همکارانم این بوده که در مسیر رشد و تعالی سازمانی حرکت کنیم و نیازها و خواسته‌های پرسنل و دیگر ذی‌نفعان را حد‌المقدور برآورده سازیم. لذا نسبت به سازماندهی و ساماندهی سیستم منابع انسانی اقدام نموده‌ایم.

با همکاری واحد فناوری اطلاعات، تفکیک قراردادهای و احکام در سیستم حقوق و دستمزد اجرا شده که باعث تسریع و سهولت در نظارت و کنترل کارکرد همکاران بوده است. هم‌چنین در حوزه آموزش نیز پیگیری اجرای دوره‌های آموزشی تخصصی و عمومی به‌ویژه زبان انگلیسی (در کارخانه و در دفتر تهران) مورد نظر بوده که خوشبختانه تا حدودی انتظارات ما برآورده شده است.

● **لطفا خلاصه‌ای از عملکرد معاونت‌تان در سال ۹۵ را بیان فرمایید؟**

هم‌اکنون این معاونت با سه حوزه مدیریتی به کارکنان شرکت و ذی‌نفعان، ارائه خدمات می‌کند؛ **اداری و توسعه منابع انسانی،**

● **سیستم‌ها و فناوری اطلاعات و پشتیبانی، خدمات و ترابری.** استراتژی و سیاست‌های این معاونت در گام نخست، اقدامات اصلاحی و بهبود در حوزه‌های فوق است. به همین منظور، آسیب‌شناسی و شناخت وضع موجود در سال ۹۴ از اهداف این معاونت بود که به لطف خداوند و با همت و تلاش مدیران و همکاران این حوزه تحقق یافت. در سال ۹۵ نیز در ادامه راه رشد و تعالی شرکت، اقدامات کلیدی و مؤثری انجام گرفت که مهم‌ترین آن‌ها را به شرح ذیل به استحضار می‌رسانم:

در حوزه اداری و منابع انسانی اقدامات گسترده‌ای انجام گرفته است. با توجه به قدمت بیش از ۲۰ ساله شرکت، بازنشستگی پرسنل برای مشاغل سخت و زیان‌آور و با سابقه ۲۰ سال از نکات برجسته و مورد توجه حوزه اداری در سال ۹۵ بود. در همین راستا تعدادی از پرسنل در این سال بازنشسته شدند که از همین

امیدواریم برای امسال، همکاران واحد آموزش با رویکرد توانمندسازی نیروهای کم تجربه گام مؤثری بردارند، زیرا آموزش یکی از موارد مهم و مورد توجه مدیریت شرکت است.

نیروی انسانی اصلی ترین سرمایه شرکت ماست و در بازار رقابتی امروز جهت پایداری و ایجاد انگیزه و تعلق سازمانی، باید علاوه بر دستمزد، امکانات رفاهی آنان را نیز تأمین نمود. خوشبختانه رویکرد مدیرعامل شرکت نیز توجه به این انتظارات و نیازهای همکاران بوده و امسال هم با توجه به شرایط اقتصادی حاکم، به تمامی برنامه ها و مسائل رفاهی و انگیزشی کارکنان جامعه عمل پوشانده شده است. مع الوصف از مهم ترین برنامه های اجرایی در جهت بالابردن روحیه و انگیزه همکاران و خانواده محترمشان، برگزاری جشن روز کارگر و همچنین دومین دوره مسابقات والیبال ساحلی کارگران انتخابی تیم ملی در بندرخمیر بود که به نحو عالی و شایسته ای برگزار شد.

بنده مطمئنم با وجود نیروهای باتجربه در این مدیریت، در آینده خدمات بهتر و مطلوب تری برای کارکنان خواهیم داشت. در حوزه سیستم ها و فناوری اطلاعات، در طول یک سال گذشته تحولات چشمگیری در عرصه فناوری اطلاعات در شرکت از طریق این مدیریت انجام گرفته که اهم آنها به این شرح است:

- تجهیز اتاق سرورها: به منظور پشتیبانی فنی و سریع و مؤثر، اتاق سرورهای شرکت در دفتر تهران در قالب استانداردهای مناسب و مجهز مورد بهره برداری قرار گرفت.

- یکپارچه سازی داده ها و اطلاعات نرم افزارهای شرکت

- ایجاد پرتال فناوری اطلاعات؛ شامل درخواست های کاربران، دارایی انبار و ...

- راه اندازی مانیتورینگ بینا؛ که یکی از روزآمدترین داشبوردهای موجود در کشور برای کاهش زمان قطعی های شبکه و مشکلات احتمالی است و خوشبختانه در سال ۹۵ این پروژه مورد بهره برداری قرار گرفت.

- نرم افزار سیستم توزین؛ امکان مکانیزه شدن وزن کشی کامیون ها و ثبت اطلاعات در برنامه همکاران سیستم

- راه اندازی سیستم ارزی در حوزه معاونت مالی و اقتصادی و بخش خزانه داری شرکت

- ایجاد و برقراری ارتباط برنامه حسابداری انبار با امور مالی - طراحی ساختار گزارش گیری رسید انبارها - افزایش پهنای باند ارتباطی دفتر تهران و کارخانه - به کارگیری سامانه هوشمند مانیتورینگ شبکه و اتاق سرور

در حوزه سیستم ها و تضمین کیفیت نیز در سال گذشته در مورد همه استانداردهای مدیریت کیفیت (از جمله ISO9001،

● چه برنامه هایی برای سال آینده در حوزه اجرایی مدنظر دارید؟

برخی از مهم ترین اهداف و برنامه های این معاونت برای سال ۹۶ عبارتند از:

- ارتقای توانایی های حرفه ای و روحیه کار تیمی و کارآفرینی پرسنل جهت ارتقای سازمان

- اصلاح و بهینه سازی مداوم سیستم های نرم افزاری از طریق تعامل با شرکت های مادر تخصصی

- بهینه سازی ارائه خدمات و پشتیبانی از واحدهای فنی و ستادی جهت افزایش سطح رضایت مندی کارمندان

- اصلاح و ارتقای سیستم های اطلاع رسانی با به کارگیری فناوری اطلاعات

- استقرار نظام مدیریت مشارکتی و کارگروه های تخصصی - سازماندهی و بازنگری فعالیت ها در راستای کاهش هزینه های غیر ضروری

- ارتقای امکانات رفاهی و درمانی

- تمرکز بر شفاف سازی بانک جامع منابع انسانی

● در پایان اگر صحبت یا نکته ای باقی مانده است، بفرمایید.

ضمن تشکر از فرصتی که در اختیار بنده گذاشتید، از اعضای محترم هیئت مدیره و مدیرعامل محترم که پیوسته حامی بنده و معاونت اجرایی بوده اند، تشکر و قدردانی می کنم. همچنین لازم می دانم از همه پرسنل خدوم و زحمتکش شرکت به ویژه همکاران معاونت اجرایی در دفتر تهران و در کارخانه که بدون کوچک ترین چشم داشتی تلاش کرده اند، صمیمانه سپاسگزاری کنم و امیدوارم سال ۹۶ پر از خیر و برکت و سلامتی برای همکاران و پر از موفقیت های بهتر و بالاتر برای شرکت و کارخانه باشد.

تمام تلاش من و همکاران این بوده است که در مسیر رشد و تعالی سازمانی حرکت کرده و نیازها و خواسته های همکاران و سایر ذی نفعان را حتی المقدور پوشش بدهیم



بار اصلی گردش و فعالیت سیمان هرمزگان بر دوش **مهندس طباطبایی** است؛ مدیرکارخانه دلسوز و مهربانی که چند مصاحبه با ایشان را در شماره‌های پیشین همین نشریه خوانده‌اید. این بار نیز با ایشان درباره عملکرد کارخانه در سال ۹۵ و برنامه‌های آن در سال ۹۶ به گفت‌وگویی خواندنی و مفید نشسته‌ایم.

۱۰۰ درصد برنامه‌های تعریف شده در سال ۹۵ محقق شد

اهداف برنامه در تولید کلینکر و همین طور تحویل سیمان و کلینکر جهت عرضه در بازارهای داخلی و صادراتی شدیم. تولید کلینکر در این سال ۱۰۸ درصد ظرفیت اسمی کارخانه بود. همچنین میزان تحویل سیمان داخلی به یک میلیون و ۳۶۲ هزار تن رسید. سیمان صادراتی ۱۴۷ هزار و ۶۷۹ تن شد و حجم کلینکر صادراتی کارخانه تا ۵۲۲ هزار و ۶۶۱ تن افزایش یافت. درکل نیز ما مجموعاً ۲ میلیون و ۳۲ هزار تن تولید داشتیم که در بازار کنونی صنعت سیمان میزان قابل توجهی به شمار می‌آید.

در سال مالی گذشته دو فقره تعمیرات اساسی نیز طبق برنامه‌ریزی و به نحو مطلوبی اجرا گردید. همچنین در این سال موفق شدیم طرح تبدیل ایرلیفت خوراک کوره به الواتور را اجرا کنیم. این طرح در قالب طرح‌های توافق‌شده با سازمان پونیدو (از سازمان‌های تابعه سازمان ملل متحد) اجرایی شد. در زمینه فعالیت‌های زیست‌محیطی هم در دوره مذکور از آن‌جا که از نظر این‌جانب محیط زیست یک امانت الهی است و حفاظت از آن رعایت حق الناس تلقی می‌شود، در سال گذشته اهتمام ویژه‌ای به تعمیر فیلترها داشتیم تا غبار خروجی از دودکش‌ها را به حداقل برسانیم.

اساس وظایف و مسئولیت‌های شما به عنوان مدیر کارخانه کدام است؟

با عرض سلام خدمت شما و خوانندگان عزیز فصلنامه، همان طور که از نام و عنوان ما مشخص است، حوزه وظایف «مدیر کارخانه» مربوط می‌شود به همه امور اداره کارخانه در بخش‌های مختلف اعم از صف و ستاد و شامل بخش‌های تدارکات، پشتیبانی، اداری، فنی و غیره. هر چند که از نظر شکلی و چارت سازمانی بخش‌های نامبرده در معاونت‌های دیگر تعریف شده باشند، به دلیل گستردگی و اهمیت کارها نیاز است که به طور جدی این بخش‌ها در همکاری تنگاتنگ با مدیر کارخانه باشند تا اهداف کارخانه به نحوی که برنامه‌ریزی شده، در جهت افزودن حداکثری ظرفیت‌ها برای بالابردن کیفیت و کمیت تولید محقق گردد.

اگر بخواهیم خلاصه‌ای از عملکرد کارخانه و بخش‌های مربوطه را در سال ۹۵ بدانیم، به کدام نکات باید توجه کنیم؟

در سال مالی ۹۴-۹۵ به لطف و عنایت خداوند و تلاش و همت همکارانمان در همه واحدها موفق به تحقق قریب به ۱۰۰ درصد

همین راستا ان شاء الله برای حذف سوخت مازوت از مشعل کوره‌ها برنامه‌های بازطراحی و بهینه‌سازی مشعل‌ها را با استفاده از طراحی یک شرکت خارجی در دست مطالعه داریم. طبیعتاً این برنامه نیز در کاهش هزینه‌های مترتب بر مصرف سوخت بسیار مؤثر خواهد بود. همچنین اخیراً با تأیید مدیریت محترم عامل، طرح خرید تابلو و متعلقات فن پیش‌گرمکن به تصویب رسیده که در نتیجه انجام آن شاهد کاهش توقفات ناشی از مشکلات فن فعلی خواهیم بود.

صحبت پایانی شما برای همکاران و خوانندگان فصلنامه چیست؟

امیدوارم وضعیت بازار سیمان ان شاء الله در سال جدید بهبود یابد و در نتیجه رونق بازار، سفره همکارانمان پررونق‌تر از گذشته شود. در سال ۹۵-۹۶ تعدادی از همکاران ما به افتخار بازنشستگی نائل می‌شوند که امیدوارم همگی ایشان با سلامت و سعادت روزگار بگذرانند. البته برای جذب نیروی جایگزین این عزیزان نیز باید برنامه‌ریزی دقیق و درستی انجام پذیرد تا خدای نخواستہ رفتن آن‌ها به کارخانه و تولید صدمه‌ای نزند.

همچنین در حفظ و توسعه فضای سبز نیز اقدامات مؤثری انجام گردید.

چقدر از برنامه‌های کارخانه و بخش تولید برای سال مالی گذشته به سرانجام رسیده است؟

می‌توانم با افتخار اعلام کنم که در سال گذشته ۱۰۰ درصد برنامه‌های تعریف‌شده در بخش تولید با تلاش همکارانم در همه بخش‌ها محقق شده است و در این‌جا لازم می‌دانم از یکایک آن‌ها که در تحقق این موفقیت نقش اساسی داشته‌اند و درواقع سرمایه‌های اصلی شرکت محسوب می‌شوند، صمیمانه سپاسگزاری کنم.

برای سال ۹۶ چه برنامه‌هایی دارید؟

در سال مالی جاری (۹۶-۹۵) هم علاوه بر برنامه‌ریزی برای تحقق تولید مطلوب و استمرار آن، توجه به ارتقای فناوری جهت کاهش هزینه‌های تولید، یکی از مهم‌ترین برنامه‌های در دست اجرای کارخانه است. در این راستا با تعمیرات اخیر کوره شماره دو کارخانه موفق به اجرا و راه‌اندازی طرح جدید گریت‌کولر شده‌ایم که به افزایش بازده حرارتی آن و در نتیجه کاهش مصرف انرژی و کاهش هزینه‌های تعمیرات مکانیکی انجامیده است. در



مبعث پیامبر رحمت، حضرت محمد (ص) فرخنده باد.

گفتگوی متفاوت با مدیر تولید کارخانه

مگر می‌شود کسی در سیمان هرمزگان کار کند، اما مهندس حسن نیک‌پی را نشناسد؟ مدیر پرتلاش و خلاق تولید کارخانه. گفت‌وگوی خواندنی و متفاوت ما با ایشان را از دست ندهید.

قبول شدم، روزی که ازدواج کردم، اولین روزی که سر کار رفتم؛ روزی که بچه‌دار شدم؛ روزی که ارتقای شغلی گرفتم. بدترین‌هایش هم امسال بود؛ فوت پدر و مادرم در یک سال.

آخرین باری که با تمام وجود گریه کردید و خندیدید، کی بوده؟

فوت مادرم با تمام وجود گریه کردم، ... بعد از فوت مادرم خنده‌هام مصنوعی شده.

دوست دارید به کدام شهرهای کشورمان سفر کنید؟

تهران، اصفهان، شیراز، شهرهای شمالی، کیش.

طرفدار کدام ورزش و کدام تیم ورزشی هستید؟

فوتبال، کشتی کج، ژیمناستیک، دوی سرعت، تنیس، تکواندو. تیم‌ها هم استقلال، بارسلون و آرژانتین.

فرض کنید قرار است فیلم زندگی‌تان را بسازند، به نظرتان اسمش چه بهتر است باشد؟

فیلمی که هم اکشن هست، هم احساسی. البته شغل ما توی کارخانه سیمان یک مقدار شبیه فیلم «اسپارِتاکوس» هست!

از چه چیزی در زندگی‌تان بیشتر از همه می‌ترسید؟

تهمت.

دوست دارید چی هدیه بگیرید و بهترین هدیه‌ای که تا الان گرفته‌اید، چه بوده؟

لبخند و شادی خانواده‌ام بهترین هدیه است. ... یک دوچرخه ثابت در روز تولدم از طرف همسرم.

اگر از بهترین دوستان بخواهید شما را توصیف کند، به نظرشان چه می‌گوید؟

شوخ.

دوست دارید تا چند سالگی عمر کنید؟

دوست دارم عمر باسلامت داشته باشم، نه عمر دراز.

بهترین دوستان در دوران زندگی کیست؟

همسرم. البته این را به حساب تفاهم بگذارید و نه زن‌ذیلی.

اگر قرار باشد ۳ تا از آرزوهایتان همین الان برآورده شود، آن سه کدام بودند؟

پاسپورت ایران یکی از معتبرترین پاسپورت‌های دنیا باشد.

لطفاً اول کمی از خودتان بگویید یا به اصطلاح خودتان را معرفی کنید.

حسن نیک‌پی هستم، متولد بندر کنگ. البته یک‌سوم از عمرم را در بندر خمیر گذرانده‌ام. سال ۱۳۵۰ در یک خانواده مذهبی چشم به جهان گشوده‌ام. فارغ‌التحصیل دانشکده فنی دانشگاه تهران هستم و از سال ۷۸ در شرکت سیمان هرمزگان مشغول به کار بوده‌ام تا همین حالا.

دوست داشتید، اسمتان چه بود؟

همین اسمم را دوست دارم.

وقتی خودتان را در آینده می‌بینید، چه احساسی دارید؟

احساس می‌کنم امسال (۹۵) به اندازه ۳-۴ سال گذشت.

چه خوراک‌ها و خوردنی‌هایی را بیشتر دوست دارید؟

کباب، خریج کبابی، میگو سوخاری، حلیم بوقلمون یا با گوشت گوسفند

موقع تفریح چه کارهایی می‌کنید؟

ورزش، موسیقی، بازی با بچه‌هایم

علاقه‌مندی‌هایتان در زندگی کدامند؟

شنا، تفریح با خانواده

بهترین و بدترین خوابی که دیده‌ید، چه بوده است؟

چون زیاد خروپف می‌کنم، کمتر خواب می‌بینم!

اگر ۵ هزار میلیارد تومان پول داشته باشید، چه کارش می‌کنید؟

اول قسط‌هایم را صفر می‌کنم. بعد یک سفر دور دنیا با خانواده‌ام می‌روم. به چندتا از آشنایان که می‌دانم مشکل مالی دارند، کمک می‌کنم. در بندر خمیر کارخانه بسته‌بندی میگو می‌زنم.

دوست داشتید غیر از شهر خودتان، اهل کدام شهر باشید؟

خورگو یا نورآباد

دوست داشتید چه رشته‌ای و کجا قبول می‌شدید؟

رشته پزشکی دانشگاه علوم پزشکی تهران

بهترین و بدترین روز زندگی‌تان را توضیح دهید؟

بهترین‌هایش زیاد بوده؛ مثلاً روزی که متولد شدم، روزی که شروع به راه رفتن کردم، روزی که دانشگاه

جو کارخانه را چگونه می بینید؟

همدلی و همکاری بین کارکنان سیمان هرمزگان بسیار خوب است، اما شرکت ما الآن در دوره پست اندازی و در مرحله جدیدی قرار گرفته؛ نیروهای باتجربه و با وجدان کاری در حال بازنشستگی هستند و نیروهای جدید باید زودتر جایگزین شوند. امیدوارم نیروهای جدید هم مثل نیروهای قدیمی دارای حس مسئولیت پذیری بالا، وجدان کاری و هوش بالا باشند.

از چه تیپ آدم ها و با چه اخلاقی بیشتر خوشتان می آید؟

آدم هایی که از نظر تیپ و لباس به روز باشند. از آدم های شاد و شوخ و روراست خوشم می آید.

آیا تا حالا عاشق شده اید؟ (عشق به هر چیزی)

بله؛ عشق به خدا.

اگر بدانید یک ماه دیگر بیشتر در این

دنیا نیستید، چه کار می کنید؟

مرخصی می گیرم و با خانواده ام

می روم تفریح.

یک صفت برای بعضی از بچه های

تولید که در کنار شما اتاق دارند،

بفرمایید (یک کلمه).

خیلی گل اند.

شعار شما در زندگی چیست؟

وجدان کاری و مسئولیت پذیری.

اولین چیزی را که پس از شنیدن این کلمات به ذهنتان

می رسد، برای ما بگویید:

خدا: در سختی ها کمک می کند.

مادر: مانند مداد است؛ لحظه لحظه از بین رفتنش را

حس می کنی.

پدر: مانند خودکار است؛ یک دفعه می بینی که تمام

شده.

بندر خمیر: شهری با مردمانی دوست داشتنی و

خون گرم.

بندر کنگ: خاطرات کودکی.

سیمان هرمزگان: بهترین کارخانه سیمان ایران.

حاج آقا رحمان زاده: مردی قابل احترام.

عید: پوشیدن لباس نو.

چاپلوسی: از آدم های چاپلوس متنفرم.

سینما: ما که در شهرمان نداریم.

حراست: دوست ندارم خیلی دور برش آفتابی شوم.

بهترین مدیرعامل سیمان هرمزگان: حاج آقا رحمان زاده.

سیزده به در: گردش در طبیعت با خانواده.

وضعیت مالی کارکنان در حدی باشد که نیاز به اضافه کار نداشته باشند و وقت اضافه شان را به خود و خانواده شان اختصاص دهند. سوم هم این که وضعیت آموزشی دانش آموزان ما در حد کشور فنلاند یا سنگاپور شود.

از بین اساتید و مدیرعاملان کارخانه، دو نفر را به عنوان دوست داشتنی ترین ها نام ببرید.

حاج آقا رحمان زاده

مهندس وزوایی

چه مهارت هایی را بلدید و دوست دارید چه مهارت هایی را یاد بگیرید؟

مهارت روابط عمومی را بلدم. ... دوست دارم زبان انگلیسی ام خیلی خوب باشد.

اسم کدام یک از این موارد را بی وفایی می گذارید؟

ریا، بی تفاوتی، خیانت؟

خیانت.

آیا حاضرید ۲۰ سال در اوج شادی و

رضایت زندگی کنید، به شرطی که

بلافاصله بعد از این مدت بمیرید؟

بله.

لذت بخش ترین رؤیای برآورده شده

شما چه بوده؟

قبولی در دانشگاه تهران.

خانه شما با همه دار و ندارتان آتش

می گیرد، بعد از نجات عزیزانتان فقط می توانید یک

چیز دیگر را بردارید. آن چیست؟

دو چرخه ثابت

در زندگی بیشتر از همه مدیون چه کسی هستید؟

همسرم.

در زندگی تان بیشتر برای چه تلاش می کنید؟ پیشرفت،

امنیت، عشق، هیجان، علم یا چیزهای دیگر؟

پیشرفت.

نظرتان راجع به همکارانتان در کارخانه چیست؟

کمتر کارخانه سیمانی در کشور پیدا می شود که کارکنانی

مثل سیمان هرمزگان داشته باشد؛ همکارانی با وجدان

کاری بالا!

مذهبی هستید؟

زیاد.

اولین باری که وارد کارخانه شدید، چه حسی داشتید و

الآن چه حسی دارید؟

فکر نمی کردم کارکردن در کارخانه سیمان این قدر سخت

باشد، ولی حالا می دانم شرایط کار در قسمت تولید

خیلی سخت هست.



حفاظت! از جنس مرد ایمنی کارخانه

از ابتدای اولین مواجهہ ام با او، فهمیدم کہ قرار است با یک مرد کارکشته و باتجربہ صحبت کنم. درواقع پس از این گفت‌وگو کہ مشروح آن را پیش رو دارید، متوجہ شدم آقای قباد زارع همانی است کہ در نگاہ اول حدس زدہ بودم. البتہ مسئولیت او و حساسیت‌هایش دقیقاً فردی این‌چنینی را می‌طلبد، اما حیف کہ کارخانہ و شرکت سیمان بہزودی و بہ دلیل آغاز دوران بازنشستگی، از وجود او محروم خواہد ماند.

این، ہمہ گفت‌وگوی صمیمانہ ما با قباد زارع است؛ سرپرست واحد حفاظت ایمنی و آتش‌نشانی سیمان ہرمزگان:

ما دربارہ نوع حریق‌هایی کہ امکان دارد در کارخانہ اتفاق بیفتد، مطالعہ و بررسی کردہ‌ایم و وسایل متناسب برای مقابله با آن‌ها را خریداری و تأمین نمودہ‌ایم. انواع کپسول‌ها، وسایل امداد و نجات، لباس کار و ابزار حفاظت‌های انفرادی ما ہمہ‌اش مطابق با استانداردها و طبق قوانین ادارہ کار است. اخیراً مقولہ اعلام و اطفاء حریق‌های اتوماتیک را ہم در دستور کار داریم و پیمانکارش را ہم مشخص کردہ‌ایم کہ بہزودی اجرا خواہد شد. علاوہ بر این‌ها، ما برای کارهای پرخطر نیز مجوز کار صادر می‌کنیم و انجام می‌دهیم. قابل ذکر است کہ ہمہ این وسایل آمادہ‌بہ‌کار هستند و در مواقع لزوم کارایی مناسبی برای کارخانہ و استان داشتہ‌اند. حتی ستاد بحران استان نیز روی توان ما حساب باز کردہ است. از جملہ یکی دو عملیات در قشم انجام دادہ‌ایم کہ خیلی جالب بود.

● ابتدا خودتان را معرفی کنید و بفرمایید از چہ زمانی در این کارخانہ مشغول بہ کار شدہ‌اید؟

قباد زارع هستم. اہل شیرازم و ۲۳ سال است کہ این‌جا سابقہ کار دارم و تخصصم کارشناسی علوم انتظامی است. علاوہ بر این کہ بہ علت علاقہ‌مندی شخصی در دوران دانشجویی در دانشگاه پلیس دورہ‌های آتش‌نشانی را گذراندم و آموزش‌های لازم را فراگرفتم و قوانین ناشی از کار را آموزش دیدم، چند دورہ تخصصی دیگر را ہم در این زمینہ طی کردم و این‌جا مشغول بہ کار شدم.

● امکانات و ابزار ایمنی موجود در این واحد، آیا کافی و روزآمد است؟

• آیا برنامه خاصی برای سال آینده واحد خودتان مد نظرتان هست؟

حدود ۱۴ سال است که ما از سیستم ISM بهره می‌گیریم. این سیستم مطابق با استانداردهای داخلی و بین‌المللی است و کلاً برای پیشگیری از حوادث فردی و غیر فردی کاربرد دارد. ما طبق این برنامه فعالیت‌های خودمان را توسعه می‌دهیم و روزآمد نگه می‌داریم. همچنین با استفاده از اینترنت به کسب اطلاعات جدید به‌ویژه در حوزه تجهیزات و حوادث رخ داده در سطح ایران می‌پردازیم. ما درسی داریم که می‌گوید: از حوادث بیاموزید و آن‌ها را آنالیز کنید تا برای شما تکرار نشود.

• برای بعد از بازنشستگی آیا برنامه خاصی دارید؟

الحمدلله لطف خدا شامل من بوده و ۳ فرزند دارم که دو نفر از آنها دکتری تخصصی در رشته‌های زمین‌شناسی و آموزش پزشکی دارند. و یکی دیگرشان هم مهندس عمران است. از نظر مالی هم اصلاً نیازی ندارم. با این حال تجربه کاری ارزنده‌ای دارم، حتی گاهی مقالاتی برای مجله حریق ارسال می‌کنم. معمولاً می‌گویند انسان بعد از یک ماه بازنشستگی خسته می‌شود و من نمی‌دانم، باید وارد شد و دید، اما در این فکر هستم که با کمک چند نفر از دوستان یک برنامه راه‌اندازی کنیم تا مردم بتوانند از تجربیات ما استفاده کنند.

• در پایان اگر نکته خاص یا ناگفته‌ای هست، بفرمایید.

من فقط خواسته‌ام این است که شرکت در رابطه با چارت سازمانی این واحد تجدید نظر کند. متأسفانه از چهار نفر ما، دو نفر در حال رفتن هستند؛ یکی بنده که بازنشست شده‌ام و باید فکری برای جایگزین من بکنند که بارها هم این تقاضا را داشته‌ام، و دیگری آقای منصوری که از نیروهای ماهر و خوب است. تنها دو نفر می‌مانند. لذا باید شیفت‌های ما تقویت شوند. این تعداد نیرو با توجه به این که حادثه خبر نمی‌کند و سروکار داشتن ما به صورت مداوم با موادی مثل گاز و مازوت و نیز جامداتی مثل انبار پاکت، کافی نیست. تا به حال فقط لطف خدا و علاقه‌مندی خود من و آن سه همکارم بوده که به بحران خورده‌ایم. علاوه بر این، باید اشاره کنم که کارخانه در زمینه پدافند غیر عامل هم خیلی خوب عمل کرده است و در سطح بالایی قرار دارد.

در زمینه نیروی انسانی هم ما علاوه بر ۴ نفر نیروی رسمی و مستقر، در بخش‌های مختلف تیم‌هایی را سازماندهی کرده‌ایم به نام امدادونجات یا واکنش سریع. این تیم‌ها آماده‌اند که کارهای اولیه مهار خطرات پیش‌آمده را انجام دهند تا نیروها و واحدهای اصلی برسند.

همچنین ما برای همه کارهای پرخطر متد نوشته‌ایم. هر کسی از نیروهای ما می‌داند که وظیفه‌اش چیست و آن را موبه‌مو اجرا می‌کند. همین باعث شده که لطف خدا نیز شامل ما شود و در طول ۲۳ سالی که بنده این‌جا بوده‌ام، نه فوتی داشته‌ایم در اثر حادثه، نه سقوط از ارتفاع و نه قطع و نقص عضو.

• سخت‌ترین تجربه کاری‌تان چه بوده است؟

تاکنون حریق و آتش‌سوزی حادی نداشته‌ایم. یکی دو مورد بوده که سریع وارد عمل شدیم و با حداقل خسارت اطفاء کردیم. با این حال سخت‌ترین تجربه ما یک آتش‌سوزی بود که در یک روز عید فطر داشتیم. در ارتفاع حدوداً ۶۰ متری الکتروفیلتر یک ترانس آتش گرفت و ما با توجه به کمبود نیرو و ارتفاع زیاد، در رساندن آب با کمی سختی روبه‌رو شدیم؛ ولی واقعاً خدا کمک کرد و موفق شدیم آتش را مهار کنیم و به کارخانه آسیبی وارد نشد. در خارج از کارخانه هم یک بار بازارچه صدف قشم دچار آتش‌سوزی شده بود که ما آن‌جا حدود ۲۴ ساعت عملیات انجام دادیم و موفق شدیم کمک کنیم و رضایت مردم را تأمین نماییم. دیگر مشکل خاصی نداشته‌ایم.

این را عرض کنم که حوادث رخ داده اکثراً به دلیل خطای انسانی و در حدی بوده که دیگر نمی‌توان حذفش کرد و الحق و الإنصاف من همواره سعی کرده‌ام رضایت همه مدیران عامل کارخانه را جلب کنم. آن‌ها هم نسبت به خواسته‌های قانونی ما در مورد تهیه وسایل حفاظت فردی و امکانات آتش‌نشانی همواره همراه بوده‌اند و محبت داشته‌اند و همه را در اختیار من گذاشته‌اند. می‌توانم اعلام کنم که الان ما کارخانه‌ای هستیم که در سطح کارخانه‌های سیمان اکثراً از ما راهکار می‌گیرند. چندین سال هم از طرف اداره کار، بنده به عنوان سرپرست ایمنی نمونه معرفی شدم.

**بازارچه
صدف دچار آتش
سوزی شده بود که ما آنجا
حدود ۲۴ ساعت عملیات انجام
دادیم و موفق شدیم کمکی کنیم
که رضایت مردم را هم
تأمین کرد**



بخش بارگیری بخش

مهمی است که دستیابی به نتایج تولید مجموعه را برای مشتریان آماده می‌کند. بخشی که هر وقت در کارخانه به آنجا سر بزنید، فعال است و می‌توان گفت از خطوط مقدم کارخانه محسوب می‌شود. بچه‌های این بخش روزانه تلاش بسیار زیادی می‌کنند ولی بسیاری از ما، آنها را نمی‌شناسیم یا سراغی ازشان نمی‌گیریم. به همین خاطر بر آن شدیم تا در این شماره با آنها گفتگو کنیم تا خستگی از تنشان به در رود. در ادامه، گفتگوی ما با شاه رضا رستمی در بخش بارگیری و امید قصدی‌زاده راننده ماشین سنگین را با هم می‌خوانیم.

روزی ۱۲ ساعت کار می‌کنیم!

می‌کنیم. یک شیفت روز کار، یک شیفت شب کار و یک شیفت هم استراحت. روزانه ۱۲ ساعت کار می‌کنیم.

● سختی‌های کارتان چیست؟

کار ما سختی‌های خاص خودش را دارد، ساعت زیادی از روز را در شرایطی که خودتان مشاهده می‌کنید، در حال بار زدن هستیم. اینجا هم گرد و خاک هست و هم درد جسمی مانند کتف درد ناشی از حجم کار. این مشکل همه حدود ۵۰ نفری است که با ما اینجا کار می‌کنند.

● خودتان را معرفی کنید و بفرمایید در بخش بارگیری چه مسئولیتی دارید و چند سال است مشغولید؟

شاه رضا رستمی هستم که در اینجا محصولات سیمان را بار کامیون و تریلرها می‌کنیم. ۱۸ سال است که در این بخش مشغول هستم.

● چند نفر در این واحد مشغولید و روزی چند ساعت کار می‌کنید؟

ما اینجا ۵۰ و خورده‌ای نفر هستیم که سه شیفت کار

تجربه خاص خیر؛ فقط شکر می‌کنم که یک لقمه نان برای زن و بچه‌هایم می‌برم. الحمدلله سالمم و همین که سالم هستیم بزرگترین نعمت است.

● زندگی در بندر چگونه است؟

من ساکن همین‌جا هستم و شکر می‌کنم که محل کار و نان درآوردنمان همین‌جا است.

● حرف خاصی با مسئولین ندارید یا توقعی که

بخواهید مطرح کنید؟

نه حرف خاصی ندارم و مشکلی نیست. کارمان سخت هست ولی دیگه باید انسان به هر طریقی روزی درآورد. نباید مشکلات خانه را در کارخانه آورد. باید به همدیگر کمک کنیم؛ مشکلاتی هست اما همیشه سعی می‌کنیم که آن را حل کنیم.

● امکانات تان در چه سطحی هست؟

الحمدلله امکانات خوب است و ناشکر نیستیم ولی خوب همانطور که گفتم باید گرد و خاک محیط را تحمل کرد. در واقع آدم باید برای زن و بچه‌اش سختی کار را تحمل کند. باز شکرگزار هستیم.

● کارکنان بخش عوارض خاصی ناشی از کار هم

داشته‌اند؟

بله تنگی نفس ناشی از گرد و خاک، کتف درد و زانو درد.

● با واحد بهداشت کار ارتباط دارید؟

بله ۶ ماه یکبار می‌رویم و تست بدن می‌دهیم.

● تجربه یا خاطره خاصی در طول این چند سال کار

اینجا دارید؟



مشکل اصلی ما

● کارتان چه سختی‌هایی دارد؟

کار ما همه‌اش بیشتر با سختیه ولی فعلاً مشکل اصلی ما پیمانکار بودنمان است و از این جهت هم سختی‌های بسیاری داریم، چه از نظر مرخصی‌مان و چه مسائل مالی.

● خانواده‌تان خمیر زندگی می‌کنند؟

خیر؛ در رویدر هستند که یک صدکیلومتری آنورتر است.

● رفت و آمد شما چگونه است؟

ما هر روز این مسیر را می‌آییم و بر می‌گردیم.

● خودتان را معرفی بفرمایید؟

امید قصدی‌زاده هستم، متولد بیستم مهر ۵۸، ساکن شهر رویدر و راننده ماشین‌سنگین شرکت هستم.

● چند سال در کارخانه مشغول هستید؟

به طور رسمی ۸ ساله که در کارخانه به حالت پیمانکاری کار می‌کنم.

● به‌عنوان راننده ماشین دقیقاً کارتان چیست؟

کارمان انتقال سیمان از زیر بارگیرخانه به محوطه صادرات، برای بسته بندی سیمان‌هایی است که صادر می‌شود.

گفتگوی با طعم خرما

پای گفتگو با یکی از افراد خدمات کارخانه نشستم؛ سادگی و صمیمیت او از همان موقعی که در اتاق کنترل مشغول مصاحبه با بچه‌های آنجا بودم، معلوم بود و الحمدلله قسمت شد تا با خود او هم گفت و گو کنم. ای کاش می‌توانستم صفا و صمیمیت او را هم در متن به تصویر بکشم اما حیف که نمی‌شود البته وقتی مشروح صحبت‌های ما را بخوانید، حتماً آن را حس خواهید کرد.



● شما بومی هرمزگان هستید؟

بله بنده بومی این منطقه هستم و بیش از ۴۰ سال است که اینجا زندگی می‌کنم.

● شهر نسبت به گذشته چه تغییراتی کرده است؟

شهر خیلی تغییر کرده است، مثلاً جاده‌ها، خود شهر و از همه جنبه‌های دیگر. در واقع از وقتی کارخانه به اینجا آمده، خیلی شاهد تغییر و تحولات بوده‌ایم. از بعد از انقلاب که آن زمان مدرسه می‌رفتم کلاً ترقی شده، شهر بزرگ‌تر شده و مردم از نظر فرهنگی، علمی و سایر جنبه‌ها پیشرفت کرده‌اند.

● چند ساله در کارخانه فعالیت دارید؟

الآن نزدیک ۱۲ سال می‌شود. قبل از این ۱۴ سال روی دریا کار می‌کردم و مشغول ماهیگیری بودم، بعد درخواست کار دادم به شرکت و به صورت پیمانکار مشغول شدم.

● کدام کار، برایتان شیرین‌تر بوده؟

خب ما بچه لب ساحل هستیم و دریا مسلمه که برای ما شیرین است ولی خب از کارم خیلی راضی هستم و واقعا باید خدا را شکر کنم.

● غیر از کار فعلی تان دوست داشتید در چه قسمتی از کارخانه فعال بودید؟

فقط کوره چون قبلاً هم کوره بوده‌ام و الآن نزدیک به ۵ سال است که در مسئولیت فعلی هستم.

● خاطره خاصی از کار کردن در قسمت کوره دارید؟

بله با کل مهندسان و بچه‌ها در کوره‌های خط یک و دو آشنا و دوست هستم و روزهای خوبی را با هم داشتیم.

● اگر صحبت خاصی با مسئولین دارید، بفرمایید؟

صحبت خاصی ندارم و خیلی هم ازشان راضی هستم، آدمای خوب و با معرفتی هستند. من از این‌ها راضیم و این‌ها هم از من.



مردم در بندر
خمیر شانه به شانه خانواده
سیمان در حال فعالیت و تلاش
هستند. اطلاع از نوع نگاه آنان به
بندر و کارخانه، خستگی را از تن
شما به در خواهد کرد.

این جنوبی‌های مهمان‌نواز

کسب و کار شهر نیز دیده می‌شود که نسبت
به گذشته بهتر شده است.

● آیا از نظر توسعه زیرساخت‌ها مسائلی
مانند جاده‌ها، خدمات درمانی و سایر امور
اصلی نیز پیشرفت وجود داشته است؟
به نظر من حدود ۵۰ درصد.

● کارخانه به پیشرفت و توسعه
خمیر چه کمکی کرده و چه نقشی
داشته است؟

کارخانه خیلی به ارزش خمیر کمک کرده
است.

● به نظرتان شهر برای بهتر شدن
چه نیازهایی دارد و در این رابطه از
مسئولین چه تقاضایی دارید؟

رونق کسب و کار و زندگی جوان‌ها، این
خواست ماست.

● مسئله مهاجرت از روستاها از
مشکلات موجود در کشور می‌باشد،
بندر خمیر در این رابطه چگونه
است، آیا جوانان به سمت شهرها
رفته یا پا به پای بزرگترها تلاش و
کوشش می‌کنند؟

خیر در بندر اینگونه نیست و تازه بیشتر
هم می‌شود به جای آنکه کم شود.

● علت اصلی اش چیست؟
چون در اینجا کار هست و فضای حقوق
و کار خوب است.

● شهر چه تغییری نسبت به گذشته
کرده است؟

از زمانی که کارخانه سیمان آمده، وضعیت
معیشتی مردم خیلی بهتر شده است. کلا
فضا خیلی فرق کرده است و این در فضای

● خودتان را معرفی کنید و بفرمایید
چند سال است که در بندر خمیر
زندگی می‌کنید؟

بنده علی آژیده هستم، ۳۹ سال دارم
و از ابتدای تولد در بندر ساکن هستم
و زندگی می‌کنم.

● بهترین فرهنگ و آداب و رسوم
مردم بندر خمیر از نظر شما چیست؟

مهمان‌نوازی مردم بندر از نظر من بهترین
ویژگی مردم خمیر است. مخصوصا که از
اول آبان تا آخر زمستان مسافران بیشتری
به بندر می‌آیند، این موضوع خود را بیشتر
نشان می‌دهد، البته باید گفت که این ویژگی
محدود به زمان خاصی نیست، جنوبی‌ها در
کل بسیار مهمان‌نوازند و سریع با دیگران
دوست می‌شوند.



گفت‌وگو با مهندس جواد محمودی؛ شهردار بندر خمیر

مایلم از پتانسیل کارخانه در ارتقای مدیریت شهری استفاده کنیم

از بیرون. سیمان هرمزگان و نقش آن را در بندر خمیر و استان چگونه می‌بینید؟

کارخانه سیمان هرمزگان بزرگ‌ترین مرکز صنعتی منطقه خمیر است و اصولاً جایگاهی بسیار تأثیرگذار دارد. بنده همیشه تأکید کرده‌ام که کارخانه این پتانسیل و توانایی را دارد تا به اندازه یک شهرداری خدمات بدهد. خوشبختانه به دلیل ارتباطات خوب ما با کارخانه و این که من آن‌جا رشد کرده‌ام و هنوز هم خودم را جزئی از بچه‌های سیمان می‌دانم، این تعاملات وجود دارد که تعامل پربرکتی برای کارخانه و مردم شهر است. ان‌شاءالله همه دست به دست هم می‌دهیم و یک گوشه کار را می‌گیریم و این محیط و جامعه را درست می‌کنیم.

خوشبختانه کارخانه در حوزه‌های مختلفی با ما همکاری داشته است و دارد؛ در برگزاری جشنواره‌ها، در فعالیتهای و رویدادهای ورزشی، در رویدادهای فرهنگی و حتی در طرح‌های عمرانی. به هر حال کارخانه جزو یکی از دوستان و همکاران خوب ما است.

چه چشم‌اندازی را برای سال آینده کارخانه متصور هستید؟
اعتقاد دارم که کارخانه هرمزگان خیلی خوب توانسته در این شرایط بحران صنعت سیمان، خودش را حفظ کند و این جای تبریک دارد. من از همین جا به کادر مدیریتی و کل بچه‌های کارخانه که در این شرایط نه تنها عقب نرفتند، شاید یک مقدار جلوتر هم رفته‌اند، تبریک می‌گویم. ان‌شاءالله که سال‌های بعد هم همین‌طور باشد و امیدوارم برای کشور ما گشایش اقتصادی ایجاد شود و کارخانه هم آینده خوبی در انتظارش باشد.

بهترین معرفی برای شهردار جوان بندر خمیر، عملکرد مثبت اوست؛ عملکردی که در خیابان‌ها می‌بینیم و از مردم درباره آن بسیار می‌شنویم. مورد ویژه‌ای که جای تبریک به خانواده سیمان هرمزگان دارد، این است که یک عضو آن‌ها توانسته است این چنین در تارک این شهر بدرخشد. با این که سرش بسیار شلوغ بود، اما بالاخره در روز آخر سفرمان توانستیم وقت بگیریم و با جناب جواد محمودی، شهردار ۳۵ ساله بندر خمیر به گفت‌وگویی شیرین و به یادماندنی بنشینیم.

● شما پیش از این چند سال و در چه جایگاهی در کارخانه فعالیت داشتید؟

من حدود ۸ سال در کارخانه بودم که ۶ سال آن را به عنوان رئیس سیستم‌های مدیریتی و تضمین کیفیت انجام وظیفه کردم.

● بزرگ‌ترین تجربه‌ای که از سیمان هرمزگان کسب کرده‌اید و آن را باعث رشد خود می‌دانید، کدام است؟

شغل من در کارخانه تقریباً یک شغل منحصربه‌فرد بود. به خاطر ریاست واحد سیستم‌های مدیریتی ملزم به مطالعه استانداردهای مدیریتی بودم. فضای علمی آن‌جا بسیار عالی بود و ما تقریباً توانستیم طرح‌ها و ایده‌های خودمان را در سیستم‌های مدیریتی کارخانه پیاده کنیم. همین مسئله زمینه‌ساز شناسایی قابلیت‌های این حوزه و سپس استفاده از آن‌ها شد.

● شما تا پیش از این به عنوان عضوی از سیمان هرمزگان از درون به آن نگاه می‌کردید، حالا اما به عنوان یک مقام رسمی و

که بحث زیباسازی و خدمات شهری را بر عهده دارد، دغدغه اصلی عبارت است از بهبود شرایط و فضای زندگی مردم از این لحاظ که معابر، کوچه‌ها و خیابان‌ها تمیز باشد. این یکی از بحث‌های مهم ما بوده و ما طبق همین اولویت عمل کرده‌ایم.

در بحث کمیته عمران، اولویت اول مردم این است که فعلاً همین که هست را خوب نگهداریم. یکی از بزرگ‌ترین مشکلات بندر خمیر، نداشتن پیاده‌رو است. شما الآن در خمیر کمتر می‌بینید که پیاده‌رو وجود داشته باشد. لذا جا دارد که در این باره یک نهضتی شروع شود، چون در اقدامات قبلی شهرداری، خیابان‌کشی‌ها بسیار خوب انجام شده و جدول‌کشی‌ها و مسیرها خیلی خوب تعریف شده است، ولی ما در زمینه پیاده‌رو ضعف داریم و این مطالبه مردم است و ما هم روی آن تمرکز کرده‌ایم.

درباره تیم تنظیف‌مان هم داریم به یک ترکیب جدید می‌رسیم و در حال راه‌اندازی یک سیستم جدید برای تنظیف شهر هستیم. الآن یک محله را تست زده‌ایم و قرار است ماشین‌آلات بیایند و نخاله‌های سنگین را جمع‌آوری کنند و به یک سطحی برسانند. بعد، پاکبان محله در منطقه خودش به طور شبانه‌روزی مستقر شود و محله یا منطقه مشخص شده را تحویل بگیرد و همیشه تمیز نگه دارد. هرچند که این روش هزینه نسبتاً زیادی را به شهرداری تحمیل می‌کند، ولی دیگر خیال ما راحت است که کوچه‌ها و معابرمان تمیز است.

● عیدی امسال شما به مردم بندر

خمیر چه بود؟

عیدی ما به مردم، یک جهش بزرگ در زمینه گردشگری منطقه بود که با جشنواره نوروزی حراً آغاز شد؛ یک رویداد بزرگ فرهنگی گردشگری که جنبه‌های تفریحی و تجاری هم داشت. این حرکت سرآغاز فعالیت‌های گسترده‌تری خواهد بود، از جمله تورهای داخلی که قرار است برگزار شوند. با شروع این فعالیت، مقاصد گردشگری ما طراحی، تعریف و تقویت می‌شوند و همچنین صنایع دستی‌مان بیش از پیش رشد خواهد کرد.

در پایان اگر صحبت دیگری دارید، بفرمایید.

به هر حال چون مجله، مجله سیمان است و همکاران سابق من در سیمان هرمزگان، این مجله را بیشتر مطالعه می‌کنند، خدمتشان عرض می‌کنم که دوست دارم همیشه آن‌ها پیش ما بیایند. من می‌دانم که کارخانه یکی از مراکزی است که نخبگان بسیاری را در خودش جمع کرده و به هر حال چون بخش صنعتی است و نیاز به نیروهای مجرب و تحصیل‌کرده و دانشی دارد، ما دوست داریم در شهر هم از این پتانسیل استفاده کنیم. ما همچنان حس همکاری را زنده نگه داشته‌ایم و امیدواریم در یک سطح گسترده‌تری برای ارتقای شهر از آن بهره ببریم.

● آیا دوست دارید دوباره به کارخانه برگردید؟ اگر برگردید، چه جایگاهی را انتخاب می‌کنید؟

من هنوز ارتباطم را با کارخانه قطع نکرده‌ام. اغلب به دوستان سر می‌زنم و در بحث‌های سیستم و استانداردهای مدیریتی با آن‌ها هم‌فکری می‌کنم، زیرا احساس می‌کنم نباید دستاوردهای قبلی را از دست بدهیم. به هر حال شرایط کاری من طوری است که از آن‌جا خارج شده‌ام و این بیشتر به دلیل خواست مردم و شورای شهر بندر خمیر بوده که در این مقطع چنین نیازی را احساس کرده‌اند که من به عنوان شهردار انجام وظیفه کنم. بنده همیشه سرباز کارخانه سیمان هم هستم. هر کسی در صنعت کشور باشد، به خودش افتخار خواهد کرد که می‌تواند کاری را برای این حوزه انجام دهد. چندان مهم هم نیست که چه کاری است، بلکه مهم هدف نهایی است که اصلاح و ارتقای ساختارهاست.

● بزرگ‌ترین برنامه شما برای رفع مشکلات و همچنین برای ارتقای شهر چیست؟

بنده حدوداً از مهرماه ۹۵ وارد شهرداری شده‌ام. در این ۶ ماه گذشته به کمک دوستان و همکارانم کوشیده‌ایم به رویکرد سیستمی که قائل به آن هستیم، در این‌جا هم عمل کنیم. درواقع سعی کرده‌ایم مدیریت متوازن را اجرایی کنیم،

زیرا شهرداری ارگانی است که حوزه‌های بسیاری را پوشش می‌دهد. شاید در کارخانه سیمان بحث تولید است که حرف اول را می‌زند و دیگر موضوعات در کنار آن تعریف می‌شود، اما در شهرداری همه موضوعات ختم به شهرداری می‌شود. یعنی همه از شهرداری متوقع کارهای فرهنگی، اجتماعی، عمرانی، خدمات شهری و زیباسازی هستند. درواقع شهرداری باید در همه حوزه‌ها دخالت کند.

در حوزه مدیریت شهری مفهوم مدیریت متوازن که به آن اشاره کردیم، تأکید بر این دارد که باید در تمام حوزه‌ها با هم رشد کنیم، زیرا رشد نامتوازن تصویر خوبی ندارد. لذا ما سعی کردیم بر روی حوزه‌هایی تمرکز کنیم که در شهرداری ضعیف‌تر است و آن‌ها بالاتر بکشیم تا به حوزه‌های قوی‌تر برسند. مخصوصاً در این باره کمیته‌هایی را تشکیل داده‌ایم که متشکل از نیروهای متخصص بومی و داوطلب هستند و دوست دارند کاری برای شهرشان بکنند؛ از جمله کمیته مالی، کمیته فرهنگی و کمیته عمرانی. خروجی این کمیته‌ها خیلی خوب بوده و بازخوردی که گرفته‌ایم، بسیار عالی است.

● بزرگ‌ترین مشکل بندر خمیر چیست و برای رفع آن چه برنامه‌ای دارید؟

ما در کمیته‌هایمان افرادی را داریم که می‌توانند به عنوان نخبه‌های شهر، تصویر خوبی از شهر و دیدگاه مردم را منعکس کنند. این کمیته‌ها همه کارها را اولویت‌بندی کرده‌اند. مثلاً در کمیته عمرانی

سعی کردیم تا مدیریت متوازن را اجرایی کنیم چون شهرداری واقعاً ارگانی است که حوزه‌های بسیاری را پوشش می‌دهد

شهر آب، آبادانی و سیمان



مناره‌هایی را که اگر سر در آسمان داشتند اما ریشه‌شان در خاک اعتقادات مردم این دیار بود و خبر از باورهای محکم و یگانه پرستی آنها می‌داد. بالاخره به مهمانسرا رسیدیم که ابتدا با خبر عدم هماهنگی اتاق، خستگی راه به تمنان ماند اما خیلی زود اتاق‌های تمیز و مجهز مهمانسرای کارخانه دوباره نشاط را به گروه برگرداند.

وسایل را در اتاق گذاشتیم و برای شام به رستوران طبقه همکف رفتیم و آنجا بود که برای اولین بار طعم تند غذاهای مردم جنوب را زیر زبانه احساس کردم. بعد از غذا به اتاق برگشته و مروری بر سوالات و برنامه‌های فردا کردم.

۲. صبح است، حدود ساعت ۷ و اولین روز کاری. با ماشین نقلیه به کارخانه آمدیم و از آنجا خدمت جناب تشکر رفتیم؛ دوستی که بارها از طریق تلفن مزاحمشان شده بودیم اما اینبار سعادت شد که از نزدیک زیارتشان کنیم. با هماهنگی و زحمات ایشان، کار را شروع کردیم، از میان سازه‌های بزرگ و خشک کارخانه و سرو صدای گوش خراش مرکز کارخانه به آزمایشگاه رفتیم؛ بعد از آزمایشگاه نوبت اتاق‌های کنترل و آزمایشگاه ایکس ری شد، از آنها هم دیدن کردیم و در این میان گفتگوهای خوبی هم با دوستان کارخانه نصیتمان شد و آنجا فهمیدیم یکی از عوامل روی پایستادن کارخانه، دل‌های بزرگ و صمیمی نیروهای زحمتکش و غیور است. در میان این گفتگوها با سه عضو جدیدالورود مصاحبه کردم، شوق و امید را در نگاهشان

من برای اولین بار لب به لب ساحل نیلگون خلیج فارس ایستادم و بعد از چند بازار در بندر دیدن کردم اما نکته‌ای که بسیار توجهم را جلب کرد، این بود که متأسفانه از صنایع دستی و سنتی هرمزگان کمتر چیزی را دیدم. موردی که بهتر است، مسئولین استان در راستای تقویت گردشگری فکری به حال این موضوع کنند، بازاری قدیمی با اجناسی به تاریخ هرمزگان.

خورشید غروب کرده بود که راه افتادیم به سمت بندر خمیر، جاده تاریک بود و



متأسفانه چیز زیادی از فضای اطراف به دست نیاوردم تنها خاطره‌ی جذابی که از آن مسیر دارم، جایی بود که آسمان ابری به جای ستاره، مناره باران بود! مناره‌های زیادی از دور دست تنه به تنه هم به آسمان رسیده بودند که با نور پردازی‌های زیبای خود، صحنه بسیار دیدنی‌ای را رقم زده بودند. در تهران از همسفرم که سال گذشته به خمیر آمده بود، شنیدم که مسجدهای زیادی در کنار هم در شهر و روستاها خواهیم دید اما باور نکردم تا اینکه به چشم خود دیدم

۱. از زمانی که متوجه شدم باید جهت انجام یک سری مصاحبه و گفتگو برای فصلنامه اسفندماه به بندر خمیر سفر کنم، حس عجیبی داشتم، شاید بهتر است بگویم ذوق زده شدم. ابتدا به خاطر اینکه تا به حال به خلیج همیشه فارس سفری نداشته‌ام و این تجربه لذت‌بخشی است که در میان مردمی که به خون‌گرمی و مهمان‌نوازی شهره هستند، بروم؛ دوم به خاطر آنکه برای اولین بار است که یک ماموریت‌کاری را تجربه خواهیم کرد و قطعاً پر است از لذت و تجربه‌های نو. سومین علت هم جز این نیست که دیدن یکی از بزرگترین هلدینگ‌های اقتصادی کشور بسیار جالب و جذاب می‌باشد.

از خانه راه افتادم به سمت فرودگاه، اولین استرس را در شروع سفر در تهران حس کردم، وقتی در میان ترافیک تهران حیران مانده بودم و چیزی به ساعت قرار در فرودگاه نمانده بود اما بالاخره با بیست دقیقه تأخیر خود را به دوستانم که در پشت گیت پرواز بندرعباس منتظر بودند، رساندم.

سوار هواپیما شدیم. از همان اول سعی داشتم جنوبی‌های عزیز را در میان مسافران تشخیص دهم. بعد از گذراندن یک پرواز موفقیت آمیز بالاخره حوالی غروب رطوبت بندر را با گوشت و مشام حس کردم. با ماشینی که از کارخانه برای بردن ما به خمیر آمده بود راه افتادیم. موفق شدیم چند ساعتی را که تا شروع صبح روزکاریمان فرصت داریم، گشتی در بندرعباس زده و

شهردار را که دیدم، متوجه شدم که چرا شهر باید اینگونه باشد؛ نیروی جوان، پر تلاش و مستعد پیش روی ما بود و آنجا متوجه شدم که باید برای بندرخمیر، آینده‌های روشن تری را به انتظار نشست، آنچه در میان گفتگو با مردم هم به خوبی معلوم بود.

زیاد وقت نداشتیم؛ باید سریع بعد از مصاحبه به کارخانه می‌رفتیم تا کارهای باقی‌مانده را تا فرصتی که تا ظهر داشتیم، انجام می‌دادیم و بعد آماده رفتن به بندر عباس برای برگشت به تهران می‌شدیم. دوستانم مصطفی و محمد باز برای تصویربرداری به خط تولید رفتند و من با دوستان روابط عمومی چند ساعتی را در دفتر کار جالب‌شان که زیر گنبد مسجد کارخانه است، گذراندم تا تکرار قصه ظهر دیروز، نماز و بعد ناهار با شیر!! زمان رفتن به سمت مهمان سرا رسید، با بچه‌های روابط عمومی به امید دیدارشان در تهران خداحافظی کرده و کارخانه را ترک کردیم. ساعت ۳ گذشته بود که خمیر را هم به مقصد بندرعباس ترک کردیم، اینبار اما فضا متفاوت بود. همه مسیری را که در تاریکی شب آمدن، ندیده بودم، حال به وضوح میشد دید. دریا را، سیل عظیم کامیون‌ها را و حتی قشم را در آنور آب!

بین راه سری دوباره به جنگل حرا زدیم تا بتوانیم تصویری زیبایی از آن تهیه کنیم اما آب پایین بود و موفق نشدیم. باز سوار ماشین شدیم و مستقیم تا بندرعباس آمدیم. جایی از جاده بندرعباس راننده از لب ساحل رفت، قسمتی که برای ماشین‌ها مانند خیابان بود، اینور در ساحل ماشین‌ها می‌رفتند و آنور در دریا کشتی‌های بسیاری ایستاده بودند، صحنه‌ی جالبی بود. در بندر عباس دوباره لب خلیج فارس آمدم، همان جای قبلی اما اینبار آب چندین متر عقب تر رفته بود و ما به کف دریا رفتیم و قدم زدیم!

نماز را در فرودگاه خواندیم، اینبار باید طلوع را در تهران می‌دیدم و هوای خوب بندر را که بهاری و تمیز بود، می‌بایست با آلودگی هوای تهران عوض می‌کردیم.



به صبح فردا موکول شد. از لذت بخش‌ترین لحظات امروز، بازدید کوتاه‌مان از جنگل حرا و آب انبارهای شهر بود. شب نیز فرصتی پیش آمد تا قدم زنان به میان مردم خمیر رفته و کمی بیشتر با فضای شهر آشنا شوم. هیچ وقت باورم نمی‌شد بندرخمیر چنین حالتی داشته باشد، شهری تمیز و زیبا در حالی که تصور من از دور این بود که با شهری با



فضای قدیمی و توسعه نیافته روبرو خواهیم شد! اما از بدو ورود با مشاهده شهر تمام تصورات قبلی ام درهم شکست. این شب کمی متفاوت سپری شد دوستانم برای تهیه تصویر شبانه به کارخانه رفته و من تنها بر روی تخت، مصاحبه پیاده می‌کردم.

۳. روز سوم از صبح که بیدار شدم، منتظر مصاحبه با شهردار بودم. خوشبختانه وقت جور شد و از همانجا به شهرداری رفتیم. در وسط حیات شهرداری وجود آب انبار، حس خوبی است که فقط یک گردشگر آنرا می‌فهمد.



می‌شد، دید. آنها خوشحال از اعتماد کارخانه به نیروهای بومی و جوان بودند، روز بعد که دوباره آنها در حیات کارخانه دیدم همان شوق و انرژی در آنها بود. انرژی‌ای که هر چقدر کارخانه به مردم خمیر بیشتر منتقل کند، خدا هم با لطف خود آن را به تولید کارخانه باز خواهد گرداند.

تاظهر چند مصاحبه دیگر هم انجام دادم تا وقت به نماز و ناهار رسید، نماز را در مسجد زیبای کارخانه خواندم و ناهار را با غذایی که تا به حال آن را نچشیده بودم، مهمان کارخانه بودیم. ابتدا تصور می‌کردم غذای پیش رو قلیه ماهی است که بعد متوجه شدم نوعی دیگر است و من با اینکه با ماهی انس خاصی ندارم اما بسیار چسبید.

از نکات جالب در ناهار خوری، شیری بود که با هر وعده غذایی سرو می‌شد، نمی‌دانم چرا ولی شاید علت آن جبران فشار کاری و آلودگی‌های گردوغباری کارخانه باشد اما علت هر چه باشد، این عادت بسیار خوبی است. بعدازظهر کمی متفاوت‌تر گذشت ابتدا دو مصاحبه متفاوت را تجربه کردم در حین اینکه نگران انجام سه مصاحبه ویژه با سه شخصیت رسمی خمیر یعنی امام جمعه، فرماندار و شهردار بودم، گفتگو با روسای واحدهای ایمنی و بهداشت کار مرا از فضای استرس کمی دور کرد. دو مصاحبه‌ای که بزرگترین پیغامش برای من این بود که واقعا برای چرخش چرخ کارخانه هیچ بخش مهمی وجود ندارد بلکه وجود همه بخش‌ها در کنار هم با اهمیت و ضروری است. واقعا نمی‌توان از بخشی نام برد که عدم وجود آن آسیبی به روند روزانه کارخانه وارد نکند. تقریباً عصر بود که سوار بر ماشین شده و از یکی از معادن کارخانه دیدن کرده و تصویری نیز تهیه نمودیم. تا شب خبری از مصاحبه‌های سه‌گانه نشد. فهمیدم که باید فاتحه‌ی مصاحبه با فرماندار را بخوانم چرا که ایشان در ماموریت به سر می‌بردند اما هنوز به مصاحبه با شهردار و امام جمعه امید داشتم. قرار بر این شد امروز با شهردار که در بندر عباس به سر می‌برد مصاحبه بگیریم، موردی که حدود ده شب ما را آماده انجام مصاحبه کرد ولی در بدو حرکت کنسل شد و قرار ما با ایشان که مشتاق زیارتشان بودم

نگاه ادیان آسمانی و دین اسلام به جایگاه مادر

مادر، مهرِ تکرار نشدنی

جایگاه مادر از منظر قرآن و حدیث

۱- قرآن کریم :

کلمه مادر، به صورت جمع و مفرد مانند : «ام» و «والدتی»، «اُمّ موسی»، «والدات» و «امهات» و امثال آن در قرآن آمده است. ام: «قال ابن اُمّ ان القوم استضعفوني؛ گفت فرزند مادرم این گروه مرا در فشار گذاردند.» والدتی: «و برأبوالدتی؛ مرا نسبت به مادرم نیکوکار قرار داده است.» امر موسی: «و اوحینا الی اُمّ موسی؛ ما به مادر موسی الهام کردیم.» والدات: «والوالدات یرضعن اولادهن حولین کاملین؛ مادران فرزندان خود را دو سال کامل شیر می دهند.» امهات: «و امهات نسا تکم؛ مادران زنان شما»

هم چنین مادر و پدر به شکل های «والدین» و «ابوی» مکرر در قرآن کریم به کار رفته است. اگر به این موارد دقت کنیم، می بینیم که خداوند در هر یک از آن آیات، با عظمت از مادر یاد کرده و به نوعی از مقام او تمجید نموده است. چرا که وحی و الهام مستقیم خدا به مادر موسی، اظهار ارادت و نیکویی عیسی به مادر، بیان زحمات و رنج های مادر در قرآن کریم و همچنین دستور حق تعالی به احسان و نیکی نسبت به پدر و مادر، همه گواه بر رفعت جایگاه مادر است.

تمامی مکاتب و ادیان، نظر خاصی به مادر و احترام به مقام او دارند و به این امر تأکید داشته اند. انبیاء الهی نیز توصیه های فراوانی درباره تکریم مادر کرده اند. همانگونه که دین، نسبت به همه پدیده های عالم اظهار نظر می کند، جهان را آنگونه که هست به ما معرفی می کند و ارزش ها را می آموزد، عنوان مادری را نیز جایگاه ارزشمندی دانسته و مقام او را گرامی می دارد. دین اسلام هم برای مادر، جایگاهی غیر قابل توصیف قائل شده است.

جایگاه مادر در دین اسلام

هر چند همه ادیان الهی مقام ارزشمندی برای مادر قائل بوده و به او احترام می گذارند، اما اسلام بیش از دیگر مکاتب به این مسئله توجه نموده و به مادر عظمت بخشیده است. حقوقی را که اسلام برای مادران مشخص کرده، بسیار فراتر از حقوقی است که برای دیگران حتی پدر قایل شده است، چرا که مادر، مری و پرورش دهنده انسان و جامعه است و اوست که می تواند فرد و جامعه را به سعادت رسانده، یا به شقاوت و بد بختی بکشد.

خدای متعال در آیه ۱۴ از سوره لقمان و هم چنین سوره احقاف پس از توصیه به احسان والدین، در بیان تحمل رنج و زحمتهای مادر میفرماید: «مادرش او (فرزند) را با ناراحتی حمل می‌کند و با ناراحتی بر زمین می‌گذارد و دوران حمل و از شیر بازگرفتنش سی ماه است تا زمانی که به کمال و رشد برسد و به چهل سالگی بالغ گردد»

بیان رنج و تلاش مادر با این که پدر نیز در اغلب سختی‌های تربیت فرزند شریک است، خود دلیل بر اهمیت و ارزش کار مادر است. چرا که کسی نزد حق تعالی مقام بالاتر دارد که کار ارزشمندتری انجام دهد. پروردگار متعال در آیات قرآن، ابتدا به نیکی کردن نسبت به پدر و مادر هر دو دستور می‌دهد، سپس بدون ذکر زحمات پدر، مشکلات و ناراحتی‌های مادر را بیان می‌کند. گویی، مادر عامل اصلی در لزوم نیکی به والدین بوده و کار او آن قدر ارزشمند است که احسان به پدر را نیز بر فرزند واجب می‌سازد. صبر و پایداری مادر در برابر سختی‌های دوران بارداری و پذیرش ناگواری‌های طاقت فرسای دوره شیر دهی و تربیت فرزند، موجب شده تا به احسان والدین به صورت مطلق حکم شود. تا آن جا که مسئله نیکی به پدر و مادر در قرآن کریم هم طراز با عبادت خدای متعال به حساب آمده است.

۲- سنت نبوی (ص):

سنت پیامبر (ص) همان گفتار و سیره آن حضرت می‌باشد که در قالب کلام و رفتار از ایشان به یادگار مانده است. شخصیت، مقام و رعایت حقوق مادر در احادیث و سیره نبوی (ص) به خوبی بیان شده است.

پیامبر اکرم (ص) در تبیین مقام مادر می‌فرماید: «الجنة تحت اقدام الامة؛ بهشت زیر پای مادران است»

این حدیث حاکی از این است که بدون رضایت مادر نمی‌توان به بهشت و نعمت‌های بهشتی دست یافت. اگر کسی بخواهد به درجات عالیه نایل گردد، باید به مادر احترام بگذارد و به او خدمت کند. خداوند در قبال صبر و بردباری مادر، اجر و مزد بی‌پایان به او عنایت می‌کند.

امام صادق (ع) می‌فرماید: جوانی خدمت پیامبر اکرم (ص) رسید، عرض کرد: یا رسول الله! به چه کسی نیکی کنم؟ فرمود: به مادرت. دوباره سوال کرد، فرمود: به مادرت. مرتبه سوم پرسید. فرمود: به مادرت. مرتبه چهارم سوال نمود پس از آن به کی نیکی کنم؟ فرمود به پدرت.

جایگاه مادر و ارزش نقش مهم مادری از این گفتار پیامبر (ص) به خوبی قابل درک و فهم است و این که حضرت سه بار به نیکی کردن مادر دستور می‌دهد و نوبت چهارم به احسان پدر سفارش می‌کند، بهترین دلیل بر عظمت شأن مادر است.

سیره و رفتار نبی مکرم اسلام (ص) نسبت به مادر و دایه‌های‌شان که به نوعی حق مادری به عهده آن حضرت داشتند، نیز نشان دهنده احترام ویژه ایشان از مقام مادر است.

به نوشته مورخین، پیامبر بیش از سه روز از شیر مادر ننوشید و پس از آن طبق سنت عرب به دایه سپرده شد و در دامن دایه‌هایی چون ثویبه (کنیز ابوجهل) و حلیمه سعدیه پرورش یافت. حضرت در طول زندگی همیشه به یاد مادران رضاعی خود بود و از هر جهت به آنان کمک می‌کرد. پس از بعثت پیامبر کسی را فرستاد تا ثویبه را از ابوجهل بخرد، ولی او حاضر به فروش وی نشد. اما او تا آخر عمر از کمک‌های حضرت بهره‌مند بود. زمانی که پیامبر خبر مرگ ثویبه را شنید، آثار تألم و اندوه در چهره مبارکش نمایان شد.

سیره پیامبر در احترام نسبت به مادرش آینه و احترام فوق العاده نسبت به وی، بهترین دلیل بر عظمت مقام مادر است. هنگامی که پیامبر همراه مادر جهت زیارت تربت پدرش عبدالله به سفر یترب رفتند، در سرزمین ابواء- نزدیک مدینه-، آینه بیمار شد و به تدریج وضعش رو به وخامت نهاد و کم‌کم آثار مرگ در وی پدیدار گشت. پیامبر در آخرین لحظات زندگی مادر، صورت خود را به صورت او گذاشت و با غم و اندوه به چهره مادر نگاه می‌کرد و می‌گریست.

۳- سیره و گفتار اهل بیت (علیهم السلام):

امام سجاد (ع) در باب حق مادر و عظمت و منزلت او می‌فرماید: «حق مادر بر تو این است که بدانی او تو را حمل نمود، آن گونه که هیچ کس، دیگری را حمل نمی‌کند و از میوه قلبش به تو داد که احدی به دیگری نمی‌دهد؛ تو را با جمیع اعضا و جوارح در آغوش گرفت و ... و خواب را به خاطر تو ترک نمود و تو را از سرما و گرما محافظت نمود و تو در برابر این همه خدمت، کجا می‌توانی شکر گزار او باشی، مگر به کمک و یاری و توفیق پروردگار»

این کلام امام سجاد (ع) نشان دهنده عظمت و بزرگی مقام مادر است. چرا که حضرت با بیان این نکته که فرزند بدون استعانت و کمک از خدای متعال قادر به ادای حقوق مادر نخواهد بود، در حقیقت خواسته به نوعی رفعت مقام مادر را برای فرزند تبیین کند و آنان را در خدمت کردن به مادر ترغیب نماید. چرا که مادر، فرزند را به مراتب بیش از جانش دوست می‌دارد و تمام مشکلات را به جان می‌خرد تا او در آسایش باشد. طبیعی است که این همه عشق و علاقه به فرزند و تحمل سختی‌های فراوان برای تربیت فرزند حق بزرگی به عهده فرزند می‌گذارد که می‌بایست در جهت ادای آن تلاش کرد. از این جاست که خداوند می‌فرماید: «فلا تقل لهما اف؛ در برابر آن‌ها (پدر و مادر) اف مگو»

جایگاه مادر در ادیان الهی به ویژه دین مقدس اسلام بیان شد. مقام مادر در بینش دینی مقامی است رفیع که در آیات قرآن هم ردیف اطاعت و عبادت خدا ذکر شده است. بر این اساس بر فرزندان و همه نسل جوان لازم است که به این امر مهم توجه کنند و تا آن جا که می‌توانند به مادر احترام بگذارند و به او خدمت نمایند. به خصوص در دوران پیری که نیاز به کمک بیشتری دارند، وظیفه عقلی و دینی فرزندان است که به والدین در هر شرایطی یاری رسانند.

۲۰ رفتار که باید به کودکان بیاموزید!

۷- در مورد خصوصیات جسمی دیگران اظهار نظر نکن، مگر اینکه بخواهی از آنها تعریف کنی که باعث می‌شود آنها خوششان بیاید.

۸- هنگامی دیگران از تو می‌پرسند، حالت چطور است، به آنها پاسخ بده و بعد حال آنها را هم بپرس.

۹- هنگامی در خانه دوست هستی، به یاد داشته باش که از والدین دوست به خاطر اجازه دادن به رفتن به خانه آنها تشکر کنی.

۱۰- اگر دری بسته بود، پیش از وارد شدن، ابتدا به در ضربه بزن، و منتظر بمان تا بین پاسخی داده می‌شود یا نه.

۱۱- هنگامی که تلفن می‌زنی، اول خودت را معرفی کن و بعد بپرس آیا می‌توانی با شخص مورد نظرت صحبت کنی یا نه.

۱۲- به دیگران احترام بگذار و اگر به تو هدیه‌ای دادند، بگو: (متشکرم) به جای ای میل زدن، نوشتن یک نامه دست‌نویس تشکر بسیار موثر است.

۱۳- در مقابل بزرگسالان از کلمات ناشایست استفاده نکن. آنها خودشان همه این کلمات را بلدند و استفاده تو از این کلمات باعث ملال و ناخشنودی آنها می‌شود.

۱۴- افراد را با نام‌های تحقیرآمیز صدا نزن.

۱۵- دیگران را به هیچ دلیلی مسخره نکن. این کار باعث می‌شود در نظر دیگران آدم ضعیفی به نظر برسی، و دست انداختن دیگران کار نادرستی است.

۱۶- حتی اگر یک بازی یا مراسم برایت خسته‌کننده است، آرام بنشین و خودت را علاقمند نشان بدهد. بازیکنان یا نمایش‌دهندگان دارند حداکثر تلاش‌شان را می‌کنند.

۱۷- اگر به کسی تهنه زدی، فوراً بگو (ببخشید)

۱۸- هنگام سرفه یا عطسه کردن دهانت را بپوشان و در جلوی دیگران فین نکن.

۱۹- اگر می‌خواهی از دری عبور کنی، بین آیا می‌توانی در را باز نگهداری تا کسی دیگری هم از آن رد شود.

۲۰- اگر به پدر و مادر، معلم یا همسایه‌ای

برخوردی که دارد کاری را انجام

می‌دهد، از او بپرس کمک

می‌خواهد. اگر جواب مثبت بود، به

او کمک کن- به این ترتیب ممکن

است چیز جدیدی یاد بگیری.

کودکان معمولاً به طور عامدانه بی‌ادب نیستند، در اغلب موارد مسئله این است که آنها اصول رفتار مودبانه را یاد نگرفته‌اند.

این ۲۵ مورد خلاصه آداب است که کودک تا ۹ سالگی باید یاد گرفته باشد:

۱- هنگامی چیزی را می‌خواهی بگو: (لطفاً).

۲- هنگامی چیزی به تو می‌دهند، بگو: (متشکرم).

۳- هنگامی که بزرگترها با یکدیگر حرف می‌زنند، میان حرف آنها نپر، مگر اینکه مسئله‌ای فوری مطرح باشد. آنها حواس‌شان به تو هست و وقتی حرف‌شان تمام شد به تو پاسخ خواهند داد.

۴- اگر لازم است که توجه کسی را فوراً جلب کنی، گفتن عبارت (ببخشید) مودبانه‌ترین راه برای وارد شدن به مکالمه است.

۵- اگر کوچکترین تردیدی درباره انجام کاری داری، اول از پدر و مادر اجازه بگیر تا بعد پشیمان نشوی.

۶- دیگران علاقه‌ای به دانستن اینکه تو از چه چیزهایی بدت می‌آید، ندارند. نظرات منفیات

را برای خودت، یا بین

خود و دوستان

نگهدار، و دائم

به بزرگترها

نق نزن.





طرز تهیه کیک شکلاتی و کره بادام زمینی

آورده و روی توری فلزی قرار دهید تا کاملاً خنک شود. برای تهیه رویه شکلاتی کیک، شکلات ها را در یک کاسه کوچک بریزید. خامه را در یک ظرف داخل مایکروویو قرار دهید تا داغ شود، بعد شکلات را روی آن بریزید. ۵ دقیقه صبر کرده و بعد آنها را خوب هم بزنید. رویه شکلاتی را بعد از سرد شدن کیک روی آن ریخته و ۲۰ دقیقه صبر کرده و بعد نوش جان کنید.



پودر، جوش شیرین و نمک را مخلوط کنید. کره بادام زمینی و سه چهارم فنجان شیر را اضافه کرده و با استفاده از همزن آنها را ترکیب کنید تا زمانی که یکدست و خامه ای شکل شوند. در یک کاسه جداگانه، باقی مانده شیر را با تخم مرغ و وانیل ترکیب کنید. مخلوط کره بادام زمینی را در ۳ مرحله اضافه کرده و بعد آنها را خوب مخلوط کنید. تقریباً ۱ فنجان از مواد ساده‌ی کیک را

در یک کاسه متوسط ریخته و شکلات ذوب شده را اضافه کرده و تا زمانی که خوب مخلوط شود، هم بزنید. یک سوم از مواد ساده‌ی کیک را داخل ظرف کیک ریخته و بعد کیک شکلاتی که در مرحله قبل آماده کرده‌اید را روی آن بریزید و بعد باقی مانده مواد ساده کیک را روی آن بریزید. با استفاده از یک چاقو به آرامی آنها را با هم بچرخانید.

حالا کیک را برای ۵۰ تا ۶۰ دقیقه داخل فر گذاشته و برای اینکه بدانید کیک پخته است، یک خلال دندان داخل آن فرو کنید، اگر خلال تمیز بیرون آمد پس کیک شما پخته است. بعد از پخت ۱۵ دقیقه آن را از ظرف بیرون نیاورید تا خنک شود. بعد کیک را از ظرف بیرون

● مواد لازم برای کیک شکلاتی و کره بادام زمینی برای عید نوروز:

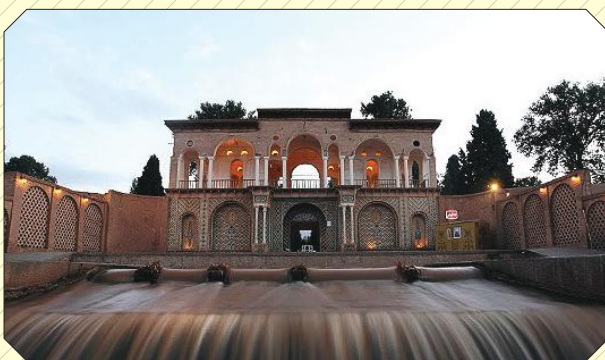
- آرد همه کاره
- دو و نیم فنجان
- شکر
- یک و نیم فنجان
- بکینگ پودر
- ۲ قاشق چایخوری
- جوش شیرین
- نصف قاشق چایخوری
- نمک
- نصف قاشق چایخوری
- کره بادام زمینی
- سه چهارم فنجان
- شیر
- یک و نیم فنجان
- تخم مرغ
- ۳ عدد
- وانیل
- ۱ قاشق چایخوری
- شکلات تلخ ذوب شده
- ۵۵ گرم
- مواد لازم برای رویه شکلاتی:
- شکلات تلخ خرد شده
- ۱۰۰ گرم
- خامه زده شده
- نصف فنجان

● طرز تهیه کیک شکلاتی و کره بادام زمینی برای عید نوروز: فر را با حرارت ۳۵۰ درجه فارنهایت گرم کنید. روی یک ظرف مخصوص تهیه‌ی کیک کمی اسپری پخت بزنید. در یه کاسه بزرگ، آرد، شکر، بکینگ



کرمان را بیشتر بشناسیم

هنوز اطرافمان مکان‌های دیدنی وجود دارند که از آنها بی خبریم یا همت نکرده ایم به سراغشان برویم. در همین استان شمالی همسایه‌مان یعنی کرمان، مکان‌های سیاحتی بسیاری وجود دارد که می‌توان برای دیدن آنها برنامه ریزی کرد. استان کرمان از استان‌های مهم و تاریخی ایران می‌باشد که در جنوب شرقی کشور قرار گرفته است. در این گالری تنها گوشه‌ای از زیبایی‌های این استان به تصویر کشیده شده است.



(۵۱۲۹۸ ق. تا ۵۱۳۰۹ ق.) بنا شد. اما با مرگ وی بنای آن نیمه‌تمام رها شد. به همین علت جاهای خالی کاشی‌ها را بر سردر ورودی می‌توان دید. تاریخ بنای باغ ۱۲۷۶ خورشیدی است.

روستای میمند

میمند در ۳۶ کیلومتری شهرستان شهراباک قرار دارد و مجموعه‌ای از ۴۰۰ خانه، مسجد، حسینیه، حمام و مدرسه است که همگی در دل کوه کنده شده‌اند. فصول مناسب برای بازدید از این روستا بهار و تابستان است.



ارگ بم

ارگ بم قدیمی‌ترین و بزرگ‌ترین بنای خشتی جهان است که در شهر بم واقع شده است. این بنا که در زلزله مرگبار پنجم دی ماه ۱۳۸۲، نیمه ویران شد. از آن زمان بازسازی این مجموعه عظیم آغاز شد.

باغ شاهزاده ماهان

این باغ در سال ۱۲۹۷ هجری قمری توسط عبدالحمید میرزا ناصرالدوله، شاهزاده قاجار و حاکم کرمان، طی یازده سال



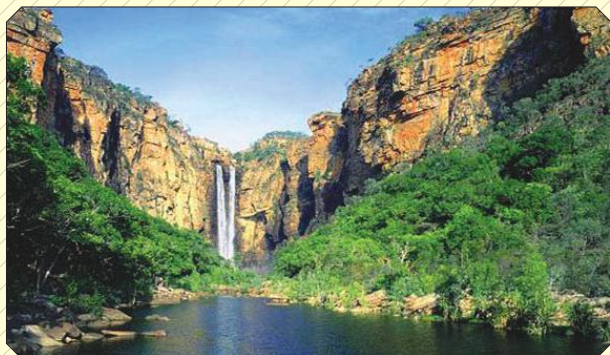
باغ سنگی سیرجان

این باغ که از شاهکارهای تاریخی است، در فاصله ۴۵ کیلومتری جنوب شرقی سیرجان قرار دارد و به دست فردی ناشنوا به نام درویش خان گنگ اسفندیارپور حدود ۳۵ سال پیش ساخته شده است.



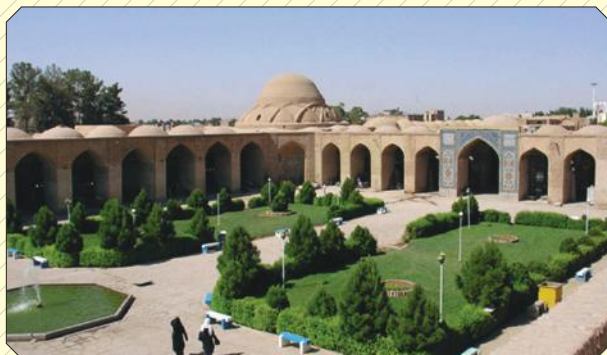
حمام گنجعلی خان

این حمام یکی از شاهکارهای معماری عصر صفویه است. سردر این حمام، به خط علیرضا عباسی خوشنویس معروف عصر صفویه است. این حمام از سرسرا، دالان، رخت کن، هشتی و گرمخانه تشکیل شده است.



آبشار رایین

شهر رایین یکی از ییلاق‌های دیدنی استان کرمان است که در فاصله ۱۱۰ کیلومتری مرکز این استان قرار دارد. این ییلاق در دامنه کوه هزار بلندترین قله استان و سومین قله بلند ایران قرار دارد که یکی از جاذبه‌های آن، آبشار این شهر است.



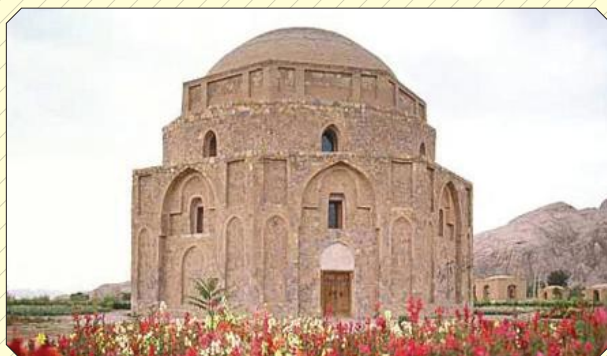
میدان گنجعلی خان

این میدان محوریت مجموعه گنجعلی خان را برعهده دارد که در سه طرف آن بازار مسگری و بازار گنجعلی خان واقع شده و در گذشته به عنوان بارانداز و محل خرید و فروش کالاهایی بود که از اطراف و اکناف به کرمان وارد می‌شد.



ارگ رایین

ارگ رایین یکی از بزرگ‌ترین بناهای خشتی جهان است. این بنای تاریخی بزرگ با مساحتی بیش از ۲۲ هزار مترمربع، دومین بنای خشتی بزرگ جهان بعد از ارگ بم است که هرساله میزبان هزاران گردشگر داخلی و خارجی است. ارگ رایین در جنوب غربی شهر کنونی رایین در استان کرمان ایران قرار دارد.



گنبد جبلیه

این گنبد که به گنبد گبری نیز معروف است در عصر ساسانی و قبل از اسلام بنا شده است. گنبد جبلیه که تنها بنای سنگی کرمان است بر اساس یک افسانه با خمیر شیر شتر ساخته شده و در شرق شهر کرمان قرار دارد.

پنجم می‌رسد. این مسجد با شبستان‌های متعدد و صحن وسیع جاذبه تاریخی خود را حفظ کرده است. وجود برج آجری و سه محراب گچ‌بری شده حکایت از قدمت و دیرینگی این مسجد دارد.



یخدان‌های کرمان

یخدان مویدی در اواخر دوره صفویه بنا شده و قنات مؤیدی آب آن را تأمین می‌کرده است. یخچال زریسف نیز مربوط به دوره قاجار است و در کرمان در خیابان زریسف واقع است. عناصر تشکیل‌دهنده یخدان‌ها عبارت‌اند از: مخزن، حصار، استخر و چاله یخ.



آتشکده و موزه زرتشتیان

تنها موزه مردم‌شناسی زرتشتیان جهان در آتشکده شهر کرمان جای دارد. از کهن‌ترین اشیاء این موزه یک جلد کتاب دست‌نویس گات‌ها با پیشینه بیشتر از دویست سال و یک آتشدان دستی با تاریخ حک شده ۱۲۰۷ است. بخشی از این موزه به انواع آتشدان، روغن‌سوز، پیه‌سوز و چراغ لاله اختصاص داده شده است.

آرامگاه مشتاق‌علی‌شاه

گنبد مشتاقیه که به سه گنبد نیز شهرت دارد، از آثار دوران قاجار در شهر کرمان است که در گذشته در جوار قبرستان کهنه و خارج از حصار شهر قرار داشته است. درویش مشتاق در سال ۱۲۰۶ هجری قمری چشم از جهان فروبست و جسد او را در کنار مقبره میرزا حسین خان دفن کردند.



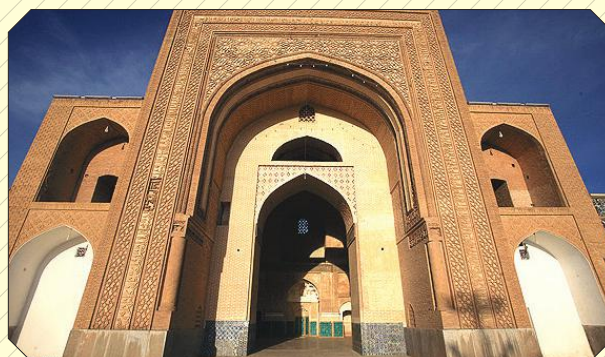
بازار بزرگ کرمان

بازار کرمان یکی از مهم‌ترین بازارهای ایرانی به شمار می‌رود که مجموعه‌های با ارزشی را در خود دارد از جمله مجموعه گنجعلی خان، ابراهیم خان، وکیل و...



قلعه دختر

قلعه دختر یا آتشکده آناهیتا (ناهید) که به قلعه کهنه نیز مشهور است، بر فراز تپه‌های مرتفع شرقی شهر کرمان قرار دارد و از دوران پیش از ورود اسلام به ایران به یادگار مانده است. مصالح به کار رفته در این قلعه تنها خشت خام و گل رس است. بقایای قلعه دختر دوزنمای گذشته دراز این شهر و نام آن (آتشکده آناهیتا) یادآور پرستش آناهیتای باستانی، ایزد آب و باروری است.



مسجد ملک

این مسجد که در بافت قدیم شهر کرمان در محله‌ای موسوم به شاه عادل بنا شده است، یکی از قدیمی‌ترین و بزرگترین مساجد ایران و کرمان است که سابقه تاریخی آن به قرن

مقبره پیرجارسوز

تاریخ ساخت این بنا مربوط به قرن هشتم هجری قمری است و در بردسیر و در ۴۳ کیلومتری کرمان قرار دارد. این مقبره دارای گنبد دو پوشه آجری و پلان مربع شکل می باشد. در درون بنا تزئینات گچ بری مقرنس کاری و خطوط کوفی دیده می شود. اصل بنا سه طبقه ساخته شده و نمای کلی آن آجر است.

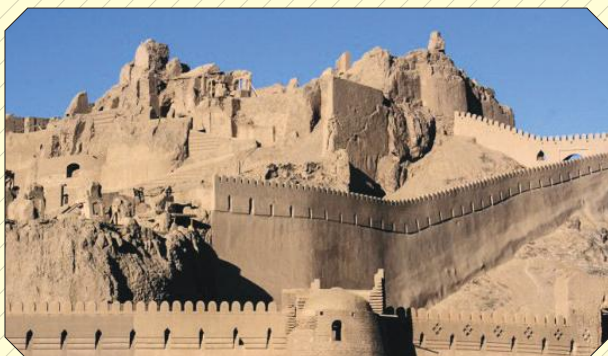


کویر شهداد

یکی از کویرهای زیبای دنیا با کلاتهای منحصر به فردش در منطقه شهداد کرمان قرار دارد. قدیمی ترین پرچم فلزی جهان در کاوش های سال ۱۳۵۰ در این منطقه یافت شد. کویر شهداد بخشی از کویرلوت به شمار می رود.

تخت درگاه قلی بیگ

تخت درگاه قلی بیگ، مقبره یکی از نوادگان بهرام بیگ به نام درگاه قلی بیگ است. درگاه قلی بیگ از امرای اواخر دوره صفویه و رئیس ایل افشار در کرمان بوده است. عمارتی است که در جنوب شرقی شهر کرمان و در زاویه جنوبی کوه قلعه دختر قرار دارد.



ارگ ساسانی انار

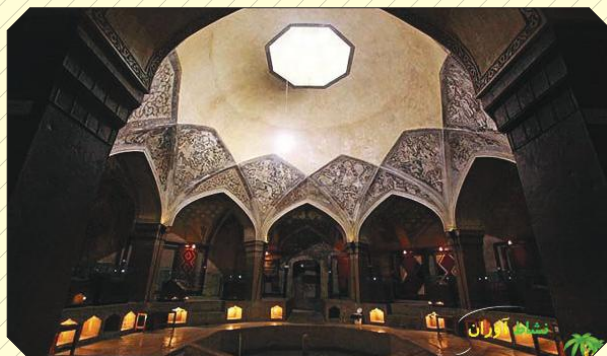
شهرستان انار در شمال استان کرمان قرار دارد. در مرکز این شهر کهن یک ارگ تاریخی قرار دارد. مساحت این ارگ ۱۱ هزار و ۱۷۹ متر مربع است. تاریخ احداث این بنا بر اساس گزارش ثبتی سازمان میراث فرهنگی و گردشگری ایران، به دوره های پیش از اسلام برمی گردد. این ارگ در دوره صفویه بازسازی شده و مورد استفاده مجدد قرار گرفته است.

آثار و بقایای دایناسورها در کرمان

استان کرمان یکی از محدود نقاط ایران است که در آن بقایای جانداران خشکی زی دوران های گذشته زمین شناسی مشاهده شده است. در جریان پی جویی دایناسورها توسط تیم مشترک ایران-برزیل که در نواحی شمال کرمان صورت گرفت، نخستین



آثار اسکلتی دایناسورها شامل یک دندان دایناسور گوشت خوار مورد شناسایی قرار گرفت. قبل از آن هم، نزدیک به ۴۰ سال پیش، محققان فرانسوی مقداری از بقایای یک دایناسور را در حوالی کرمان کشف کردند.



حمام وکیل کرمان

یکی دیگر از حمام های سنتی و تاریخی شهر کرمان، حمام وکیل است که اولین بخش از مجموعه وکیل به حساب می آید. این بنا براساس معماری زندیه - قاجاریه و با تقلید از حمام گنجعلی خان در سال ۱۲۷۰ هجری قمری ساخته شد. سرامیک و کاشیکاری های زیبای این حمام که از کف تا سقف امتداد یافته است، فضای داخلی حمام را بسیار زیبا و چشم نواز کرده است.

آرامگاه شاه نعمت الله

آرامگاه یا آستانه شاه نعمت الله ولی در ۳۰ کیلومتری جنوب شرقی شهر کرمان در شهر ماهان واقع شده است. هسته اولیه این بنا گنبدی منفرد بود که در سال ۸۴۰ هجری و به دستور احمدشاه دکنی ساخته شد و به تدریج گسترش یافت. این بنا ۳۲۰۰۰ مترمربع مساحت دارد و از چندین صحن تشکیل شده است، شامل صحن های اتابکی، وکیل الملکی، حسینی، میرداماد و بیگلربیگی.

۱۵ کاربرد جادویی خمیر دندان!

خمیردندان ماده‌ای شوینده، جرم‌زدا و گاه ضد عفونی‌کننده است که به شکل خمیر اغلب در بسته‌هایی استوانه‌ای شکل قرار داده شده است و افراد برای جرم‌گیری و برق انداختن دندان‌هایشان از آن استفاده می‌کنند. شاید بسیاری از شما بر این باور هستید که خمیر دندان همین یک کاربرد را دارد و صرفاً برای تمیز کردن دندان‌ها به کار می‌رود اما اینطور که فکر می‌کنید نیست، از این محصول جادویی می‌توانید استفاده‌های زیادی داشته باشید که شاید تا به این حال حتی به ذهنتان هم خطور نکرده است.

● پاک‌سازی شیر آلات

دفعه بعد، پس از اینکه مراسم مسواک زدن‌تان به اتمام رسید و توجّه‌تان به قطرات آبی که بر روی شیر آلات پاشیده شده است جلب شد، نگران نباشید؛ کافی است خمیر دندان خود را بر دارید. مقداری از خمیر دندان خود را بر روی یک پارچه بسیار نرم ریخته و با آن شروع به پاک‌سازی شیرآلات کنید. خواهید دید که شیر آب بسیار تمیز شده و درخشندگی بسیاری پیدا می‌کند. این عمل برای اکثر شیر آلات موجود استفاده دارد و حتی می‌توان از آن برای پاک‌کردن چرخ‌های خودروی خود نیز استفاده کنید. البته این به آن معنا نیست که برنامه پاک‌سازی هفتگی یا روزانه لوازم‌خانگی را فراموش کنید. از این روش می‌توانید برای مواقع ضروری و یا پاک‌سازی‌های سریع استفاده نمایید.

● روش پاک کردن سینک با خمیر دندان

پس از اینکه مسواک‌زدن‌تان به اتمام رسید، خواهید دید که در سینک مقابل شما مقداری خمیر دندان نیز باقی مانده است. خب، نگران نباشید، بگذارید تا از این روغن ریخته استفاده مفید ببریم. با دستمال نرمی، سعی کنید تا از همان خمیر دندان استفاده کرده و به پاک‌سازی دستشویی بپردازید. تأثیر آن را خواهید دید.

● جلوگیری از بخار عینک با خمیر دندان

اگر اهل اسکیت و یا ورزش‌های زمستانی باشید، حتماً می‌دانید که خرید یک عینک ضد بخار با کیفیت هزینه زیادی دارد. خب، شاید بخواهید از یک عینک ارزان قیمت استفاده کنید و ندانید با بخار پشت آن چه کنید. پس کمی از خمیر دندان خود را بر روی هر کدام از شیشه‌های عینک خود بمالید. به آرامی و بدون اینکه شیشه را خط بی‌اندازید شروع به پاک‌سازی شیشه‌های عینک خود با خمیردندان نمایید.

این عمل، شیشه عینک شما را از بخار گرفتگی محافظت می‌نماید. از این کار می‌توانید برای عینک‌های شنا و موتور سواری نیز بهره ببرید.

● براق کردن نقره‌جات با خمیردندان

حتماً در دکور منزل خود نقره‌جات دارید. اگر هم نباشد ممکن است که از قاشق‌های نقره‌ای و یا شمعدان‌های نقره‌ای استفاده می‌کنید. در اینجا نیز می‌توانید به راحتی به سمت خمیر دندان خود رفته و از آن بهره ببرید. مقداری خمیر دندان را بر روی شی نقره‌ای خود مالیده و با پارچه ای نرم و خشک شروع به پاک کردن آن کنید.

● خمیردندان از بین برنده‌ی سوختگی اتو

حتماً در خانه خود یک اتوی برقی بخار دارید. طبیعی است که پس از کار زیاد، قسمت پایینی و فلزی اتوی شما، جرم گرفته و دچار مشکل می‌شود. (شاید تاکنون به این موضوع فکر هم نکرده‌اید؟) برای رفع این مشکل خمیر دندان خود را برداشته و مقداری از آن را به کف اتو بمالید.



و کریستالی، تنها راه حل مورد نظر نیست. ابتدا چراغ‌های مورد نظر را با آب و صابون تمیز نمایید. سپس با یک خمیر دندان به جانش افتاده و با یک پارچه نرم تا جای ممکن تمیزش کنید.

● پاک سازی لکه‌ها

خمیر دندان می‌تواند بیشتر لکه‌های موجود را از بین ببرد. شاید در میهمانی‌های عید، کمی اسپاگتی بر روی پارچه میز نهار خوری ریخته باشد، شاید آب میوه بر روی تی شرت مورد علاقه‌تان ریخته باشد و... برای رفع این موضوع خمیر دندان را برداشته و به طور مستقیم کمی بر روی لکه مورد نظر بریزید.

آن وقت لکه مورد نظر را با خمیر دندان با شدت و قدرت زیاد مالش دهید. پس از این کار پارچه مورد نظر را درون ماشین لباس شویی‌ای بیاندازید. البته حواستان باشد که برای این کار از خمیر دندان‌های سفید رنگ استفاده نمایید.

● تمیز کردن صفحه نمایش اسمارت فون!

خب بالاخره به موضوع مورد نظر رسیدیم. خمیر دندان به این همه کارایی اگر نتوان صفحه نمایش گوشی ما را تمیز کند که دیگر ارزشی ندارد، این طور نیست؟

بیشتر باقی بماند، پس از شست و شو تا یک دقیقه اقدام به خشک کردن شیشه نمایید.

● سوراخ‌های دیوار را با خمیر دندان پر کنید

یکی از قابلیت‌های خوب و مفید خمیر دندان، پر کردن سوراخ‌های ریز بر روی دیوار و ... است!

کافی است امتحان کنید، اگر سوراخ ریزی بر روی دیوار خود دارید و نگاه کردن به آن آزارتان می‌دهد، کمی خمیر دندان را برداشته و توسط آن سوراخ مورد نظر را پاک کرده و سپس اضافه آن را پاک کنید.

● تمیز کردن کفش‌ها با خمیر دندان

حتماً شما نیز از کفش‌ها و کتانی‌های رنگی و زیبا برای ورزش و یا حتی امور روزانه خود استفاده می‌کنید. این کتانی‌های زیبا به مرور زمان کثیف شده و از رنگ و رو می‌روند، اما نگران نباشید. تمیز کردن آن‌ها کار راحتی است. کافی است با کمی خمیر دندان و پارچه‌ای نرم به سوی کفش خود بروید. البته تجربه نشان داده است که از این روش می‌توانید برای پالتو، کیف و کفش چرم نیز استفاده نمایید.

● پاک کردن چراغ‌های خودرو

چراغ‌های جلوی خودروی شما، به مرور کدر شده و پر از خط و خش می‌شوند. این اتفاق علاوه بر ایجاد ظاهر بد، بر نور ایجاد شده توسط چراغ‌های شما نیز تاثیر منفی می‌گذارد. خب همیشه تعویض آن‌ها با یک مدل نو

سپس با یک پارچه مرطوب اقدام به پاک سازی آن محیط نمایید. (مطمئن شوید که اتو خارج از برق بوده و خنک باشد). پس از این کار، با یک دستمال خشک، اقدام به پاک‌سازی نهایی و خشک کردن کف اتو نمایید. از این روش می‌توانید برای پاک‌سازی اتو مو نیز استفاده کنید.

● خمیر دندان شوینده ای عالی برای دست

این موضوع را یکی از دوستان در کلاس آشپزی یاد گرفته بود. صابون‌های ساده، توانایی پاک‌سازی بو یا آلودگی‌های زیاد را ندارند. از بین بردن بوی ماهی، پیاز یا غذای پر ادویه، از توانایی یک صابون ساده خارج است، اما خمیر دندان به راحتی این کار را انجام می‌دهد. کمی خمیر دندان به کف دست‌های خود مالیده و با آن دستان خود را بشویید.

● تاثیر عالی خمیر دندان برای پاک کردن درب‌های شیشه ای

درب‌های تمام شیشه‌ای حمام، به سرعت کثیف شده و جرم می‌گیرند. اگر می‌خواهید این درب همانند روز اول به نظر رسیده و درخشش مجددی پیدا کند، کمی خمیر دندان را با پارچه ای مرطوب به روی آن بمالید. اگر درب مورد نظر جرم زیادی دارد، بگذارید تا خمیر دندان چند دقیقه بر روی محل مورد نظر باقی بماند و سپس با یک پارچه خمیر دندان را در سر تا سر درب پراکنده کنید و پس از آن اقدام به شستن شیشه با آب نمایید. اگر می‌خواهید این تمیزی



چگونه با موبایل عکس حرفه‌ای بگیریم؟



عکاسی با دوربین تلفن همراه با همه سهل و آسان بودنش، یک کار فنی و حرفه‌ای است. شما با رعایت یک سری دستورها می‌توانید از امکانات دوربین گوشی تلفن همراهتان بیشتر و بهتر استفاده کنید و در نهایت عکس‌های ماندگارتری از لحظه‌های زندگیتان بگیرید؛ دستوراتی که کاملاً کاربردی هستند و به آسانی کیفیت عکس‌های دوربین گوشی تلفن همراه شما را بهتر می‌کنند.

● چه جوری عکس روشن‌تر بگیریم؟

این مشکل متداول خیلی از آنهایی است که با گوشی‌شان عکس می‌گیرند و در نهایت با سیاه‌شدن چهره‌ها یا عکس مواجه می‌شوند. کارشناس مهمان ما ۲ راهکار را برای روشن‌تر شدن عکس‌هایتان پیشنهاد می‌کند؛ اول اینکه سعی کنید در پس زمینه عکس، منبع نور قرار نگیرید؛ مثلاً پشت سوژه‌تان یک پنجره نورانی یا لامپ روشن نباشد بلکه رو به نور باشد تا عکس بهتری بگیرید. به عبارتی، بهتر است منبع نور پشت سر عکاس باشد. عکاسان حرفه‌ای به این کار «نورخوانی محیط» هم می‌گویند. نکته دوم اینکه در گوشی‌های جدید این امکان فراهم شده که شما تنها با لمس نوک انگشت با صفحه گوشی و روی یک نقطه خاص از تصویری که می‌خواهید عکس بگیرید، میزان نور همان بخش را تنظیم کنید. این کار باعث می‌شود که عکستان روشن‌تر و پر نورتر شود.

● مگاپیکسل چقدر مهم است؟

خیلی‌ها تصور می‌کنند برای گرفتن عکس‌های باکیفیت و فوق‌العاده حتماً باید یک گوشی گران‌قیمت بخرند که بالاترین مگاپیکسل بازار را داشته باشد اما این فرضیه چندان درست نیست. حتی با گوشی‌های موبایل معمولی که دوربینش حداقل ۵ مگاپیکسل کیفیت داشته باشد می‌توان عکس‌های به یادماندنی و قابل چاپ گرفت. اگر می‌خواهید عکس‌ها را روی کامپیوترتان نگاه کنید مگاپیکسل‌های پایین‌تر هم به خوبی جواب می‌دهند.

هر چه مگاپیکسل دوربین بالاتر برود کیفیت عکس هم طبیعتاً

بالاتر می‌رود. اگر می‌خواهید بدانید که مثلاً دوربین گوشی‌تان واقعاً ۸ مگاپیکسل است، می‌توانید یکی از فریم‌های نمونه را با نرم‌افزار فتوشاپ در کامپیوتر امتحان کنید.

● عکس عمودی با موبایل یا افقی؟

حالت گرفتن گوشی برای عکاسی هم می‌تواند در نتیجه کار شما تعیین‌کننده باشد. اگر می‌خواهید از یک منظره، تعداد زیادی از دوستان، مراسم‌ها، افق دوردست و یا به‌طور کلی از حجم بالایی عکاسی کنید باید گوشی‌تان را به‌صورت افقی بگیرید. همچنین اگر می‌خواهید عکس «سلفی» بگیرید هم باید گوشی را در حالت افقی قرار دهید.

برای گرفتن عکس‌های بهتر از منظره می‌توانید این کار را به‌صورت نشسته انجام دهید تا افق زیباتری پیش‌رویتان ترسیم شود. در چنین شرایطی به‌نظر می‌رسد که آسمان و زمین به هم نزدیک‌تر شده‌اند اما اگر می‌خواهید از یک فرد، یک جاده، قله کوه، رودخانه، یک آپارتمان و به‌طور کلی هر چیزی که تکی است عکس بگیرید بهتر است گوشی‌تان را به‌صورت عمودی نگه دارید.

● چطور عکس تار نگیریم؟

درباره عکاس‌های حرفه‌ای این اصطلاح مرسوم است که لحظه‌ها را شکار می‌کنند. آنها به‌جای دوربین، یک اسلحه در دست دارند که با فشار دادن ماشه باید بهترین عملکرد را داشته باشند. شما هم می‌توانید از این تکنیک برای کاهش لرزش دست‌هایتان و کمر شدن تاری عکس‌هایتان بهره ببرید. هنگامی که می‌خواهید عکاسی کنید، دکمه را به آرامی فشار

اگر آن در دسترس نبود می‌توانید از یک تکه پارچه نخی و یا حتی دستمال کاغذی برای تمیز شدن لنزتان استفاده کنید. آن‌وقت خواهید دید که چقدر کیفیت عکستان با گذشته متفاوت خواهد بود. یادتان باشد گوشی‌ها معمولا با باتری ضعیف عکاسی نمی‌کنند و یا فلاش نمی‌زنند. پس قبل از عکاسی از شارژ باتری گوشی مطمئن شوید.

● لنز اضافی برای موبایل

امروزه بسیاری از شرکت‌های سازنده تجهیزات جانبی گوشی‌های همراه به این فکر افتاده‌اند تا برای این دوربین‌ها، لنزهای حرفه‌ای بسازند تا کیفیت عکس‌ها را به شکلی باورنکردنی بالا ببرند.

این لنزها به‌صورت یک قطعه اضافه روی عدسی دوربین گوشی نصب می‌شود و کیفیت HD عکس‌ها را تقدیمتان می‌کند.

● نرم‌افزار ویرایش عکس موبایلی

نرم‌افزارهای زیادی برای ویرایش عکس‌هایی که توسط گوشی‌تان گرفته‌اید وجود دارد. کافی است جست‌وجویی در اینترنت داشته باشید تا با برخی از معروف‌ترین آنها آشنا شوید و خیلی راحت بتوانید عکس‌هایتان را دستکاری کنید؛ به‌طور مثال نرم‌افزار Photo Rite Version امکانات مناسبی را برای ویرایش عکس‌ها در اختیارتان می‌گذارد.

● واژه‌های تخصصی

فلو: به تصویری می‌گویند که تار گرفته شده است.

فریز: وقتی سوژه عکاسی به‌صورت ثابت درمی‌آید.

رزولوشن: همان وضوح تصویر است.

سلفی: عکاسی کردن از خودتان را سلفی می‌گویند.

ضدنور: هنگامی که شما رو به منبع نور عکاسی می‌کنید. در این صورت عکس شما سیاه می‌افتد.

دوربین جلو: به دوربین کوچکی که روی صفحه ال‌سی‌دی گوشی قرار دارد گفته می‌شود. کیفیت عکس‌های این دوربین معمولا پایین‌تر از لنز پشت گوشی (لنز اصلی عکاسی) است.

دهید و کمی طمأنینه داشته باشید. نفستان را برای چند لحظه حبس کنید و روی سوژه متمرکز شوید.

اگر می‌توانید، گوشی‌تان را با ۲ دست بگیرید یا آن را جایی ثابت نگه دارید. علاوه بر اینها تلاش کنید در محیط پرنورتر عکاسی کنید تا گوشی با سرعت بیشتری عمل کند و تاری عکس گرفته شود. تمرکز کردن هنگام عکس گرفتن با موبایل اهمیت دارد.

● در حال حرکت چگونه عکس بگیریم؟

بعضی وقت‌ها پیش می‌آید که ما در حال حرکت می‌خواهیم عکاسی کنیم یا اینکه ما خودمان ثابتیم اما از سوژه در حال حرکت می‌خواهیم عکس بگیریم. در چنین شرایطی هر چه سرعت دوربین بالاتر برود، عکس بهتری به‌دست می‌آید. اما معمولا سرعت دوربین‌های گوشی‌ها به‌صورت خودکار تنظیم می‌شود.

پس در چنین شرایطی بهتر است گوشی را همراه با سوژه متحرک، حرکت بدهیم، انگار که می‌خواهیم از آن فیلمبرداری کنیم و در یک لحظه و به آرامی دکمه عکسبرداری را فشار دهیم. در این شرایط، دوربین گوشی روی سوژه متحرک زوم می‌کند و دیگر با محیط آن کاری نخواهد داشت. در چنین عکسی، سوژه مورد نظر شما کاملا واضح است و محیط پیرامون آن تار می‌شود.

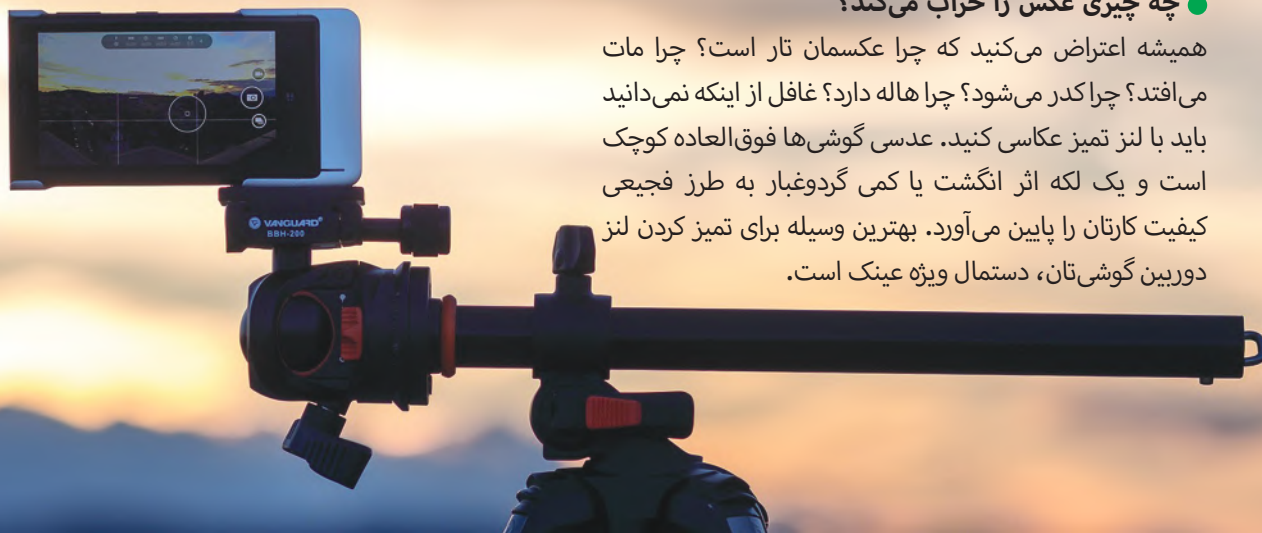
● زوم بکنیم یا زوم نکنیم؟

شاید شما هم هنگام عکسبرداری عادت دارید تا روی سوژه مورد نظر زوم کنید اما این کار به لحاظ تکنیکی ایرادهایی را برای عکس‌های موبایلی به‌وجود می‌آورد. وقتی شما زوم می‌کنید در واقع از «رزولوشن» یا همان وضوح تصویرتان کم می‌کنید تا به قدرت زوم بیفزایید. پس بهتر است عکس را در حالت معمولی بگیرید و سپس با ابزارهای موجود در گوشی یا رایانه‌تان روی عکسی که گرفته‌اید زوم کرده و اصطلاحا آن را «کراپ» کنید (برش بزنید).

با این کار عکس باکیفیت‌تری خواهید داشت. این قاعده هنگام فیلمبرداری با گوشی هم صادق است. پس در عکسبرداری با موبایل، ترجیحا از زوم استفاده نکنید مگر در مواقعی که نیاز دارید جزئیات تصویر را ببینید.

● چه چیزی عکس را خراب می‌کند؟

همیشه اعتراض می‌کنید که چرا عکسمان تار است؟ چرا مات می‌افتد؟ چرا کدر می‌شود؟ چرا هاله دارد؟ غافل از اینکه نمی‌دانید باید با لنز تمیز عکاسی کنید. عدسی گوشی‌ها فوق‌العاده کوچک است و یک لکه اثر انگشت یا کمی گردوغبار به طرز فجیعی کیفیت کارتان را پایین می‌آورد. بهترین وسیله برای تمیز کردن لنز دوربین گوشی‌تان، دستمال ویژه عینک است.



پرجمعیت ترین پرندگان جهان

در این مقاله سعی داریم با ۱۰ خانواده از پرجمعیت‌ترین گونه‌های مختلف پرندگان جهان آشنا شویم. اگر شما هم علاقه‌مند هستید این پرندگان را بشناسید، در ادامه همراه ما باشید.

بسیاری از پرندگان حاضر در این فهرست، به وفور و با دسته‌های بزرگ در حیات وحش یافت می‌شوند که مجموع تعداد آن‌ها سه برابر جمعیت کل انسان‌های زمین است. همچنین گوشت بیشتر آن‌ها نیز قابل خوردن است. اجازه دهید سر اصل مطلب رفته و به معرفی این پرندگان بپردازیم.

قابل توجهی از این پرندگان نیز در اروپا و کشورهای اسکاندیناوی، لتونی، لیتوانی، استونی، بریتانیا، ایرلند، آلمان و اسپانیا زندگی می‌کنند. زیستگاه آسیایی باقرقره بید در چین، مغولستان، روسیه و قزاقستان قرار دارد.



کشورهای اروپای شرقی زندگی می‌کنند. تعداد قابل توجهی از گونه‌های مختلف این پرنده نیز در روسیه و کشورهای آسیایی نظیر چین، مغولستان، قزاقستان و قرقیزستان وجود دارد. در حال حاضر، جمعیت سیاه‌خروس‌ها حدوداً ۲۷۰۵ میلیون است اما تعداد این پرندگان در بسیاری از کشورها رو به کاهش است. گفته می‌شود نسل سیاه‌خروس در کشورهای لوکزامبورگ، دانمارک و مجارستان منقرض شده و جمعیت آن در کشورهای بلژیک و هلند نیز با سرعت زیادی در حال کاهش است.



۱۰. مات مات تاج آبی (۲۷۰۵ میلیون)
مات مات‌های تاج آبی، پرندگانی کوچک و رنگارنگ هستند که در گستره‌ی عظیمی از آمریکای مرکزی و جنوبی پراکنده شده‌اند. زیستگاه آنان، عمدتاً از شمال مکزیک تا شمال آرژانتین در امتداد است. این پرندگان قادر هستند در سکونتگاه‌های مختلفی مانند جنگل‌های استوایی همیشه سبز و بیشه‌زارهای پاییزی و نیز نواحی کوهستانی و مناطق ساحلی زندگی کنند. مات مات تاج آبی همچنین می‌تواند در مزارع و جنگل‌هایی که در پی حادثه‌های مختلف از بین رفته‌اند نیز به حیات خود ادامه دهد. توانایی این پرنده در زندگی کردن در زیستگاه‌های بسیار مختلف و گوناگون از جمله محل زندگی انسان، موجب شده تا نسل آن روز به روز بیشتر و پرجمعیت‌تر شود. توصیه‌های سفر - تغذیه‌ی مات مات تاج آبی بسیار وسیع است؛ این پرنده از حشرات، بی‌مهرگان، موش‌های بسیار کوچک، خزندگان، دو زیستان و نیز گیاهانی مانند هسته و مغز میوه تغذیه می‌کند. اکنون، چیزی در حدود ۲۷۰۵ میلیون مات مات تاج آبی در جهان زندگی می‌کنند.

۷. پر کلفت کبوتری (۵۰ میلیون)
پر کلفت کبوتری، پرنده‌ای دریایی است که در نواحی قطب جنوب و اقیانوس‌های جنوبی زمین زندگی می‌کند. جمعیت این پرندگان به ۵۰ میلیون می‌رسد. زیستگاه اصلی پر کلفت کبوتری در جزایر اوکلند نیوزلند، جزایر مک‌کواری و هرد استرالیا، جورجیای جنوبی، برخی جزایر جنوبی فرانسه و نیز چند مکان قطب جنوب است.



۸. باقرقره بید (۴۰ میلیون)
باقرقره بید، پرنده‌ی ایالات آلاسکا است. این پرنده در سردترین مناطق آمریکای شمالی زندگی می‌کند. جمعیت پرندگان باقرقره بید در حدود ۴۰ میلیون است. این پرندگان ترجیح می‌دهند در زیستگاه‌هایی بزرگ که دارای تندرایی وسیع است زندگی کنند تا دسترسی به انواع غذا مانند علف، خزه و درخچه‌ها آسان باشد. باقرقره بید به صورت دسته‌های بزرگ در کشورهای کانادا و آمریکا یافت می‌شود. همچنین تعداد

۹. سیاه‌خروس (۲۷۰۵ میلیون)
سیاه‌خروس از تیره‌ی پرندگان باقرقره است که تعداد زیادی از آن در جهان وجود دارد. جمعیت کثیری از سیاه‌خروس‌های اروپا در بریتانیا، کشورهای اسکاندیناوی (بجز دانمارک)، نواحی کوه‌های آلپ و نیز در

۶. فاخته (۶۳ میلیون)
جمعیت فاخته‌ها بسیار بالا و در حدود ۶۳ میلیون است. این گونه از پرندگان، عمدتاً به دلیل داشتن مهارت‌های مهاجرتی گروهی معروف هستند. فاخته‌ها قادر هستند مسیر طولانی از آسیا و اروپا تا آفریقا را در زمستان پرواز کنند. گونه‌های خانه بدوش این پرنده در آمریکا، باربادوس، ایسلند،

و نیوزلند یافت می‌شوند. سکونتگاه این پرندگان در آسیا، شامل دریای خزر، آسیای مرکزی، چین، شبه‌جزیره کره و ژاپن می‌شود. قرقاول‌های آمریکای شمالی، در جنوب کانادا، کالیفرنیا، نیو انگلند و کرانه‌ی ساحلی ویرجینیا زندگی می‌کنند. چندین دسته از این پرندگان در هاوایی نیز یافت می‌شوند.



۱. مرغ و خروس (۲۴ میلیارد)
همانطور که انتظار می‌رود، پرنده‌ی اهلی مورد علاقه‌ی بشر، یعنی مرغ، پرجمعیت‌ترین پرنده‌ی روی زمین محسوب می‌شود. چیزی که انتظارش را نداشتیم، جمعیت خارق‌العاده و بسیار بالای مرغ‌ها در جهان است که با تعداد ۲۴ میلیارد، گوی رقابت را با فاصله‌ی زیادی از قرقاول که با ۱۷۳ میلیون در رتبه‌ی دوم قرار دارد، ربوده است. غذاهای گوناگون و مختلفی در سبد غذایی انسان‌ها دیده می‌شود که از مرغ تهیه شده‌اند. باستان‌شناسان معتقدند که بشر از مرغ برای اولین بار، بجای خوردن آن، در زمینه‌ی مسابقات خروس جنگی استفاده کرد. با این حال، مصرف گسترده‌ی این پرنده به عنوان غذا، بعد از تولید صنعتی آن در قرن بیستم صورت گرفت. اکنون، مرغ بخش عمده‌ای از غذاهای ملل مختلف را تشکیل می‌دهد. حتی برخی از کشورهای دنیا، مرغ را نمادی از پرورش و باروری می‌دانند. مرغ در فرهنگ مردم مصر، زرتشت و روم از اهمیت بسیار بالایی برخوردار بود. تعداد مرغ‌ها روز به روز به طور سرسام‌آوری رو به افزایش است و جوانب گسترده‌ای از زندگی مردم را در بر گرفته است. بدیهی است که با یک یا چند تخم مرغ، می‌توان غذایی خوشمزه و لذیذ، خواه به صورت املت یا آب‌پز تهیه کرد. لازم به ذکر است، مبارزات خروس جنگی، هنوز هم در بسیاری از نقاط جهان، طرفداران خاص خود را دارد.

و آسیایی، تعداد زیادی از این پرندگان دارند. این دارکوب‌ها قادر هستند خود را با شرایط گوناگونی وفق دهند؛ به همین دلیل در اکثر کشورها، زیستگاه مختص خود را دارند. دارکوب خالدار بزرگ حتی می‌تواند در مناطق شهری پر درخت مانند پارک‌ها و باغچه‌ها نیز زندگی کند. این پرندگان معمولاً، تنه‌ی درختان پیر را سوراخ کرده و سپس در آن لانه می‌سازند. دارکوب‌ها همچنین با سوراخ کردن درختان، غذای خود را نیز پیدا می‌کنند.



۳. بلدرچین معمولی (۱۶۸ میلیون)
بلدرچین معمولی دارای جمعیتی ۱۶۸ میلیونی است که در سه قاره‌ی اروپا، آسیا و آفریقا زندگی می‌کند. بلدرچین‌ها در تابستان، با دسته‌های بزرگ در بخش‌هایی از اروپا، سبیری و شمال چین یافت می‌شوند. این پرندگان در زمستان به مناطق گرم زیستگاه‌های تابستانی خود مهاجرت می‌کنند. بلدرچین معمولی در طول زمستان، معمولاً در جنوب چین، بیشتر نقاط شبه‌قاره هند و آفریقا دیده می‌شود. این پرندگان ترجیح می‌دهند در مراتع و علفزارها زندگی کنند ولی با این وجود، در مزارع کشاورزی نیز یافت می‌شوند.

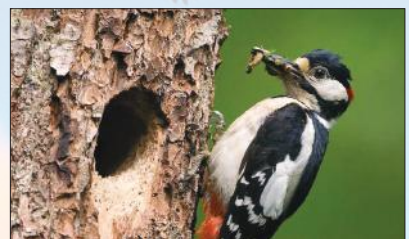


۲. قرقاول (۱۷۳ میلیون)
قرقاول با جمعیت تقریبی ۱۷۳ میلیون، دومین پرنده‌ی پرجمعیت زمین به شمار می‌رود. اگرچه در ابتدا، زیستگاه اصلی این پرنده آسیا بود، اما انسان‌ها این پرندگان را وارد دیگر مناطق جهان نیز کردند. در حال حاضر، قرقاول‌ها در بخش‌های عظیمی از اروپا و آمریکای شمالی و نیز استرالیا

جزایر فارو، اندونزی، پالاو و سیشل یافت می‌شود. فاخته‌ها ترجیح می‌دهند در جنگل‌های کم درخت و یا جنگل‌هایی که درختان مخروطی دارند، زندگی کنند؛ به همین دلیل ممکن است این پرندگان در حوالی جنگل‌ها، علفزارها، مرداب‌ها، جلگه‌ها و مزارع کشاورزی نیز یافت شوند.



۵. بادخورک معمولی (۱۲۰ میلیون)
بادخورک معمولی با ۱۲۰ میلیون جمعیت در سطح جهان، از جمله فراوان‌ترین گونه‌ی پرندگان محسوب می‌شود. بادخورک معمولی، پرنده‌ای مهاجر است که زیستگاه تابستانی‌اش در بخش‌های اعظم اروپا و آسیا قرار گرفته است. این پرندگان در ایرلند، اسپانیا، کشورهای شمال و شرق اروپا و نیز در بخش‌هایی از سبیری و چین نیز یافت می‌شوند. بادخورک‌های معمولی در زمستان، به سمت جنوب و کشورهای آفریقایی مانند مراکش و الجزایر مهاجرت می‌کنند. این پرندگان همچنین در برخی از کشورهای خاورمیانه هم دیده شده‌اند. با این حال، بادخورک معمولی در شبه‌قاره‌ی هند زندگی نمی‌کند. با توجه به جمعیت بالای این پرندگان، نگرانی خاصی مبنی بر انقراض نسل آن وجود ندارد.



۴. دارکوب خالدار بزرگ (۱۴۵ میلیون)
دارکوب خالدار بزرگ، پرنده‌ای کوچک به رنگ سیاه و سفید و دم قرمز رنگ است که در کشورهای بسیاری زندگی می‌کند. جمعیت کنونی این پرندگان در حدود ۱۴۵ میلیون است. بیشتر کشورهای اروپایی

سال جدید را با توصیه‌های آدم موفق‌ها شروع کنید

انجام کار لذت ببرید، هرگز حضور در ملج کار را به دلیل تامین شدن نیازهای مالی یا بازنشستگی متوقف نخواهید کرد.

۳- الون ماسک: بیشتر تفریح کنید

الون ماسک مدیرعامل تسلا موتورز و بنیان گذار شرکتی چون پی-پل است. البته دستیابی به اهداف و تحقق آرزوهای مال تنها بخشی از شخصیت او را نشان می‌دهد. ماسک به سختی کار کرده و پاداش تلاش خود را نیز دریافت کرده است. با این حال، او در اوج شهرت از زندگی خود چندان راضی نبود و زمان کافی برای گذراندن با خانواده نداشت. به همین دلیل، در سال ۲۰۱۳ اعلام کرد که از حجم کاری خود احساس خستگی می‌کند و نیاز به استراحت و تجدید قوا دارد. شما نیز باید چشماندازی برای اهداف مالی و حرفه‌ای خود داشته باشید و در کنار آن، تفریح و استراحت را نیز جای دهید. کارکردن دائمی و دوری از تفریحات می‌تواند اثرات منفی قابل توجهی بر سلامتی، روابط و بهره‌وری شما داشته باشد.

۴- آریانا هافینگتون: با پول خود تفاوت ایجاد کنید

آریانا هافینگتون، بنیان گذار و رئیس هافینگتون پست، با گروهی از دوستانش تصمیم گرفت پول خود را به بانک‌های کوچک‌تر منتقل کنند و به حل مشکل آمریکایی‌ها در دسترسی به کارت اعتباری یاری رساند. او در مقاله‌ای در هافینگتون پست توضیح داد که بانک‌های کوچک تر توجه بیشتری به حال نیازهای جامعه دارند. اما بانک‌ها در آن دوران درگیر بحران مالی جهانی بودند و نیاز به کمک داشتند. به همین دلیل، هافینگتون حرکتی را برای انتقال پول به این بانک‌ها آغاز کرد تا سرمایه مورد نیاز برای کنترل بحران تامین شود. به مانند این زن موفق، شما نیز به یاد داشته باشید که پول در کنار تامین نیازها، ابزاری برای کمک کردن به دیگران و ایجاد تفاوت است. در واقع بدون یاری رسانی به نیازمندان، پول ارزش چندانی ندارد و از شما فردی خودخواه و مغرور خواهد ساخت.

روزهای ابتدایی سال جدید بهترین زمانی است که در آن می‌توان برنامه‌ریزی کرد و قرار و مدارهای شخصی را تنظیم نمود. این قرارهای شخصی را اغلب در قالب جملاتی مشخص درنظر می‌گیرند و راهنمای سال جدید قرار می‌دهند. این گونه جملات که حالتی تاکید و دستوری دارند، باید به نحوی موثر و در ارتباط با مشکلات خاص هر فرد انتخاب شوند و در سال آینده پیوسته مورد توجه باشند.

در ادامه برخی از مهم‌ترین قرارهای سالانه و جملات کلیدی زنان و مردان موفق جهان را به شما معرفی می‌کنیم. استفاده از این قرارهای شخصی و یا نمونه‌های مشابه، به رشد فردی و پیشرفت شما در سال نو خواهد انجامید.

۱- شریل سندبرگ: کاری کنید که دوستان‌تان شما را فردی مسئول بدانند

مدیر اجرایی فیسبوک متعهد به انجام ۵ تا ۱۰ دقیقه مدیتیشن در هر روز شده است. او این تعهد را برای چندین سال پیایی اجرا کرده است. سندبرگ کلید رسیدن به اهداف را در سال جدید درگیر نمودن دوستان و پاسخگو بودن نسبت به آنان می‌داند. زمانی که شما برای رسیدن به اهداف شخصی، حرفه‌ای و مالی تلاش می‌کنید، دریافت کمک از دیگران تفاوت قابل توجهی را ایجاد می‌نماید. از خانواده و دوستان خود بخواهید تا به شما کمک کرده و پیشرفت شما را دنبال کنند. البته باید آماده باشید تا در مقابل، اقدامی مشابه را برای آنها نیز انجام دهید.

۲- بونی پیکنز: به کار ادامه دهید

بونی پیکنز غول صنعت نفت و انرژی و سرمایه گذار و میلیاردری خودساخته است. او در خانواده‌ای متولد شد که به دلیل شرایط اقتصادی همه کار می‌کردند. بنابراین تعهد اصلی پیکنز کارکردن است. او در سن ۸۴ سالگی، برخی از کارهایی که از آن لذت می‌برد، مانند گلف و شکار را رها کرده، اما هیچ گاه کار خود را متوقف نمی‌کند. پیکنز معتقد است که اگر از



گدای نابینا

نوشته است ولی روی تابلوی او خوانده می‌شد:

امروز بهار است، ولی من نمی‌توانم آنرا ببینم

وقتی کارتان را نمی‌توانید پیش ببرید، استراتژی خود را تغییر دهید. خواهید دید بهترین‌ها ممکن خواهد شد. باور داشته باشید هر تغییر بهترین چیز برای زندگی است. حتی برای کوچکترین اعمالتان از دل، فکر، هوش و روحتان مایه بگذارید این رمز موفقیت است ... لبخند بزنید!

آن‌روز، روزنامه‌نگار به آن محل برگشت، و متوجه شد که کلاه مرد کور پر از سکه و اسکناس شده است. مرد کور از صدای قدم‌های او، خبرنگار را شناخت و خواست اگر او همان کسی است که آن تابلو را نوشته، بگوید که بر روی آن چه نوشته است؟ روزنامه‌نگار جواب داد: چیز خاص و مهمی نبود، من فقط نوشته شما را به شکل دیگری نوشتم و لبخندی زد و به راه خود ادامه داد.

مرد کور هیچوقت ندانست که او چه

روزی مرد کوری روی پله‌های ساختمانی نشسته و کلاه و تابلویی را در کنار پایش قرار داده بود روی تابلو نوشته شده بود: من کور هستم لطفاً کمک کنید. روزنامه‌نگار خلایق از کنار او می‌گذشت، نگاهی به او انداخت. فقط چند سکه در داخل کلاه بود. او چند سکه داخل کلاه انداخت و بدون اینکه از مرد کور اجازه بگیرد تابلوی او را برداشت آن را برگرداند و اعلان دیگری روی آن نوشت و تابلو را کنار پای او گذاشت و آنجا را ترک کرد. عصر

خیام نیشابوری:

بر چهره ی گل نسیم نوروز خوش است
بر طرف چمن روی دل افروز خوش است
از دی که گذشت هر چه بگویی خوش نیست
خوش باش و مگو ز دی که امروز خوش است

سعدی شیرازی:

برآمد باد صبح و بوی نوروز
به کام دوستان و بخت پیروز
مبارک بادت این سال و همه سال
همایون بادت این روز و همه روز

حافظ شیرازی:

ز کوی یار می آید نسیم باد نوروزی
از این باد ار مدد خواهی چراغ دل برافروزی
به صحرا رو که از دامن غبار غم بیفشانی
به گلزار آی کز بلبل غزل گفتن بیاموزی

مولوی:

ای نوبهار خندان از لامکان رسیدی
چیزی بیار مانی از یار ما چه دیدی
خندان و تازه رویی سرسبز و مشک بویی
همرنگ یار مایی یا رنگ از او خریدی

نظامی گنجوی

بهاری داری از وی بر خور امروز
که هر فصلی نخواهد بود نوروز
گلی کو ، را نبوید ، آدمی زاد
چو هنگام خزان آید برد ، باد

استاد شهریار:

از همه سوی جهان جلوه او می بینم
جلوه اوست جهان کز همه سو می بینم
چون به نوروز کند پیرهن از سبزه و گل
آن نگارین همه رنگ و همه بو می بینم

شعر از فریدون مشیری:

بوی باران بوی سبزه بوی خاک
شاخه های شسته باران خورده پاک
آسمان آبی و ابر سپید
برگهای سبز بید
عطر نرگس رقص باد
نغمه شوق پرستوهای شاد
خلوت گرم کبوترهای مست
نرم نرمک می رسد اینک بهار
خوش به حال روزگار
خوش به حال چشمه ها و دشت ها
خوش به حال دانه ها و سبزه ها
خوش به حال غنچه های نیمه باز

خوش به حال دختر میخک که می خندد به ناز

خوش به حال جام لبریز از شراب
خوش به حال آفتاب
ای دل من گرچه در این روزگار
جامه رنگین نمی پوشی به کام
باده رنگین نمی نوشی ز جام
نقل و سبزه در میان سفره نیست
جامت از آن می که می باید تهی است
ای دریغ از تو اگر چون گل نرقصی با نسیم
ای دریغ از من اگر مستم نسازد آفتاب
ای دریغ از ما اگر کامی نگیریم از بهار
گر نکویی شیشه غم را به سنگ
هفت رنگش می شود هفتاد رنگ



مدال افتخار

شاعر: غلامرضا بکتاش

پدر مویش سفید است
پدر مانند کوه است
نگاہ قلہ در برف
برایم باشکوه است

پدر از شانہ ہایش
مرا بالا کشیدہ
پدر یک کوه پیر است
ولی حالا خمیدہ

اگرچہ افتخاری
بہ جز بابا ندارم
فقط زیندہی اوست
مدال افتخارم

هوشت رو بسنج!



- ۱- چه پرنده ای است اگر نامش را برعکس کنیم نام پرنده دیگری می شود؟
- ۲- آن کدام گیاه است که اگر نصفش کنی نیم آن لنگ ونیم دیگرش غصه باشد؟
- ۳- آن چیست به قدر یک گلابی است، هم سرخ و سفیدو سبز و آبی است، مه نیست ولی چوماه روشن بی جان بود و محفوظ همیشه درحبابی ست؟
- ۴- سه دکان تودرتو اولی چرم فروش دومی پرده فروش سومی یاقوت فروش؟
- ۵- آن کدام یکی است که دو نمی شود و کدام دوتا است که سه تا نمی شود؟
- ۶- آن چیست که دیروز فردا بود؟
- ۷- هم نام شهری است هم زیور پا؟
- ۸- آن چیست که روز را کنار پنجره می گذرانند، و هنگام غذا کنار میز است و شب ها ناپدید می شود؟
- ۹- آن چیست که گرداگرد درخت و چوب است اما هیچگاه به داخل درخت و چوب نمی رود؟
- ۱۰- این چیه که مورچه داره ، اما مار نداره ؟
- ۱۱- برگ سبز چمنی، ورق ورق تو می شکنی؟
- ۱۲- آن چیست که جان دارد و نفس نمی کشد؟
- ۱۳- آن چیست که پر دارد و پرواز نمی کند؟
- ۱۴- کدام رازداری است که تا سرش را نبریم رازش را نمی گوید؟

۱۵- ۱۹۲
شماره ۳
شش‌صدم تیم است لنگ آن تیم شش‌صدم
۱۶- ۱۹۲
جواب

تیم شش‌صدم
شماره ۷
خلخال
۱۷- ۱۹۲
خود
شش‌صدم تیم تا شش‌صدم روز و شش‌صدم و شش‌صدم تیم تا شش‌صدم
۱۸- ۱۹۲
خود

۱۹- ۱۹۲
شماره ۱۱
شش‌صدم
۲۰- ۱۹۲
شماره ۱۱

میوه‌های کاغذی درست کنید!

در این خودآموز به شما یاد می‌دهم با کاغذ رنگی، میوه درست کنید. شما می‌توانید از این میوه‌های کاغذی برای تزئین اتاق کودک استفاده کنید، یا اینکه آن‌ها را به عنوان کمک بگیرید.

وسایل لازم

- کاغذ رنگی
- چسب
- قیچی
- مداد

مراحل ساخت

۱. چند عدد کاغذ رنگی را روی هم بگذارید و آن‌ها را از وسط تا کنید. روی یک طرف کاغذها، مانند شکل بالا یک نیم‌دایره بکشید و با قیچی آن را از کل کاغذها جدا کنید.

۲. تای کاغذها را باز کنید و مطابق عکس آن‌ها را با فاصله بهم بچسبانید.

۳. با مقوای سبز، یک لوله باریک درست کنید و آن را در فضای خالی بین کاغذهای قرمز که از قبل چسبانده بودید، قرار دهید.



#تمرین_روزانه

همچون رودخانه باشیم
هرگاه شخص به مابدی کرد
از بدی آن شخص بگذریم
مانند آب رودخانه که از
سنگ و شن می‌گذرد
و آنها را شستشو می‌دهد؛
شاید با گذشت،
تغییرش دادیم.

	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	
۱																
۲																
۳																
۴																
۵																
۶																
۷																
۸																
۹																
۱۰																
۱۱																
۱۲																
۱۳																
۱۴																
۱۵																

عمودی :

- ۱ - از آثار تاریخی آفریقایی و از عجایب هفتگانه
- ۲ - منقار کوتاه - حشره بی آزار - از مصالح ساختمانی - برتر و ارجمند
- ۳ - نزدیک نیست - درازمدت است با یک حرف اضافی در اول - توان و طاقت
- ۴ - اتومبیل کراهی - در پی دشمنی بودن - از حروف انگلیسی
- ۵ - خوش و خرم - برگه‌ی راهنمای کالای خریداری شده به انگلیسی
- ۶ - سازمان بهداشت و غذای سازمان ملل - کرشمه - نام ترکی
- ۷ - پیامبری - وسیله تولید نهانزایان - بعد از غذا می‌خورند
- ۸ - کشوری آفریقایی - زن سرخ موی - یگانه
- ۹ - مبحثی در شیمی - جمع امت - از جنس آهن
- ۱۰ - آخر هر چیز - صورت غذای رستوران - آزادیخواه مبارز و پیروز آفریقایی جنوبی
- ۱۱ - فرشتگان - صدا و نغمه
- ۱۲ - پول ژاپن - نسخه برداری - توضیح
- ۱۳ - پخته نیست - سولفات مس - سال ترکی
- ۱۴ - صدمه - امپراطور سفاک روم - وارد شد - ضمیر سوم
- ۱۵ - همان ترم مدارس است

افقی :

- ۱ - زیرک و فرصت طلب - نام وزیر با تدبیر ناصرالدین شاه
- ۲ - تقویت کننده خاک - ابزار - فراموشکار
- ۳ - فروغ - از حروف الفبا
- ۴ - تلاش و کوشش - از کارگردانان هالیوود - برعکس که بخوانید به معنی رنج است - میوه خوب
- ۵ - امپراطوری باستانی - عضو پرکار بدن - معمولاً به اعمال حج اطلاق می‌شود
- ۶ - پارچه‌ای بود برای روپوش - از کارخانجات معروف بیسکویت
- ۷ - پرش عصبی - پرنده خوشبختی - یکی از کلیدهای پرکاربرد رایانه
- ۸ - جایگاه حضرت رضا (ع) در مقام امامت - منزل گزیدن
- ۹ - سرسختی - سرد نیست - خالص
- ۱۰ - نامی ایرانی برای پسران - در جریان فتنه مقام معظم رهبری به نقش بی بصیرت پرداختند
- ۱۱ - سردسیر - یکصد و یازده - نوعی پخت برنج
- ۱۲ - ضمیر عربی - از درندگان - نامی دخترانه - سرای مهر و کینه
- ۱۳ - اصطلاحی در شطرنج - مومنین به آن مشهورند
- ۱۴ - نماز - فلزی که زنگ نمی‌زند - آزر
- ۱۵ - نام تاگور شاعر معروف هندی - پرچم

پس از حل جدول با استفاده از حروف آبی رنگ، عبارتی را بسازید که از سه کلمه تشکیل شده است و به رخدادی می‌پردازد که در روز ۱۳ آبان اتفاق افتاده است.

درختِ بخشندہ

تابستانی، مرد برگشت و درخت بسیار خوشحال شد.

درخت گفت: بیا با ہم بازی کنیم!
مرد گفت: من دیگر پیر شدہ ام و دلم می‌خواہد با قایق بہ سفر دریایی بروم. تو می‌توانی بہ من قایقی بدی؟

"تنہی مرا ببر و برای خودت قایقی بساز. تو با قایقت می‌توانی بہ دوردست‌ها سفر کنی و از آن لذت ببری."

مرد ہم تنہی درخت را قطع کرد و از آن برای خود قایقی ساخت و بہ سفر دریایی‌اش رفت و مدت زمانی طولانی دیگر پیش درخت نیامد.

سرانجام مرد بعد از چند سال بازگشت. درخت گفت: متاسفم پسر، اما من دیگر چیزی برای دادن بہ تو ندارم. حتی سیبی ہم ندارم تا از تو پذیرایی کنم. مرد پاسخ داد: مهم نیست، چون من ہم دندانہی برای گاز زدن ندارم.

"حتی تنہای ندارم کہ بتوانی از آن بالا بروی"
"من آن قدر پیر شدہ ام کہ دیگر نمی‌توانم از جایی بالا بروم."

درخت اشک ریخت و گفت: من واقعاً نمی‌توانم بہ تو کمکی بکنم، تنہا چیزی کہ برایم باقی مانده ریشہ‌های خشکیدہ ی من است.

مرد جواب داد: من حالا بہ چیز زیادی احتیاج ندارم، تنہا جایی می‌خواہم کہ بتوانم در آن استراحت کنم. من خستہ و پیر شدہ ام.

"خب! ریشہ‌های درخت پیر بہترین مکان برای تکیہ دادن و استراحت کردن است. بیا بنشین و استراحت کن."

مرد کنار ریشہ‌ی درخت نشست و درخت ہم از خوشحالی اشک ریخت.

سال‌ها پیش پسر کوچولویی بازیگوش عاشق بازی کردن در اطراف درخت سیب بزرگی بود. او ہر روز از درخت بالا می‌رفت و سیب‌هایش را می‌خورد و استراحتی کوتاہ در زیر سایہ اش می‌کرد. او درخت را دوست می‌داشت و درخت ہم عاشق او بود. زمان بہ آرامی گذشت و پسر کوچولو بزرگ شد و دیگر ہر روز برای بازی بہ سراغ درخت نمی‌آمد. یک روز، پسر بعد از مدت‌ها برگشت، اما این بار مثل ہمیشہ خوشحال نبود.

درخت بہ پسر گفت: بیا با من بازی کن. پسر جواب داد: من دیگر یک پسر کوچولو نیستم و با درخت‌ها بازی نمی‌کنم. دوست دارم برای خودم اسباب بازی داشته باشم ولی پولی ندارم. "متاسفم. ولی من پولی ندارم، اما تو می‌توانی ہمہی سیب‌های مرا بچینی و آن‌ها را بفروشی و از پولش برای خودت اسباب بازی بخری."

پسر بسیار خوشحال شد و تمام سیب‌ها را چید و با ذوق و شوق آن‌جا را ترک کرد. پسر ہرگز بعد از چیدن سیب‌ها بہ سراغ درخت نیامد.

یک روز پسر بعد از مدت‌ها پیش درخت برگشت این بار پسر برای خودش مردی شدہ بود. درخت بسیار ہیجان زدہ شد و گفت: بیا با ہم بازی کنیم.

"من وقتی برای بازی ندارم. باید کار کنم و برای خانوادہ ام یک خانہ بخرم. تو می‌توانی بہ من کمک کنی؟"

"متاسفم، ولی من خانہ ندارم، اما می‌توانی شاخہ‌های مرا ببری و با آن خانہ بسازی." مرد ہم ہمین کار را کرد و با شادمانی درخت را ترک کرد. درخت از دیدن دوست

قدیمی‌اش خوشحال شد، اما او دیگر پیش درخت نیامد. درخت دوبارہ تنہا و ناراحت شد. یک روز گرم



أَصْحَابُ الْجَنَّةِ يَوْمَئِذٍ خَيْرٌ مُّسْتَقَرًّا وَأَحْسَنُ مَقِيلًا

آن روز بایگاه اهل بهشت بهتر و استراحتگاهشان نیکوتر است

on that day, the companions of paradise (will have) a better abode and a finer restingplace

HORMOZGAN CEMENT

• بندر خمیر - آب انبار •

